



REPUBLIQUE ET CANTON DE GENEVE
Département des finances et des ressources
humaines

Office du personnel de l'Etat

Direction de l'évaluation et du système de
rémunération

DEFINITION DE FONCTION-TYPE

Date d'établissement	Date de révision	Date de mise en application
07.12.2017		01.12.2017

1. Dénomination de la fonction	Code fonction
Analyste métier	2.02.022

2. But de la fonction

Récolter, analyser et valider les besoins du demandeur de solutions basées sur les TIC. Modéliser les processus business. Analyser les exigences en systèmes TIC qui en découlent tout en gérant les aspects de faisabilité et économiques y relatifs.

3. Description de la fonction

La fonction implique notamment d'/de :

- analyser la solution logicielle technique en termes de processus de structures, de données et d'interface utilisateur;
- identifier et résoudre les conflits d'intérêt entre les utilisateurs et les parties prenantes concernant les exigences métiers;
- collecter, analyser, valider et documenter les besoins et les attentes des demandeurs de solutions TIC en utilisant des procédures normalisées; traduire en exigences techniques en tenant compte des aspects économiques et organisationnels;
- assurer la communication entre les spécialistes métiers et les services des TIC; identifier et résoudre les conflits d'intérêt;
- contrôler les technologies pour la résolution des problèmes à l'aide d'études de faisabilité;
- représenter et évaluer des variantes en tenant compte des aspects technologiques et économiques;
- garantir la réalisation du système spécifié;
- accompagner la réalisation de la solution TIC; créer et valider les besoins; créer la documentation;
- définir et tester les objectifs de test en collaboration avec les utilisateurs et les parties prenantes en créant les cas de test; planifier, accompagner et évaluer les tests utilisateurs; déterminer les risques résiduels; évaluer et valider les solutions TIC avec les mandants et les parties prenantes;
- gérer les demandes de changements et préparer les bases de décisions pour leur donner suite;
- participer au contrôle interne et à l'identification des risques et des défaillances;
- exécuter d'autres tâches à la demande de la hiérarchie.

4. Exigences de la fonction

Bachelor HES en informatique de gestion assorti d'un DAS du domaine concerné ainsi qu'une solide expérience professionnelle de même niveau que celle des domaines considérés.

Critères	Formation professionnelle	Expérience professionnelle	Efforts intellectuels	Efforts physiques	Responsabilité	Classification
Niveaux	K	E	J	A	I	Cl. max. 20
Points	43	20	57	5	59	Total 184