

Programme de lutte contre la pénurie de
professionnels de la santé
Action N° 8.3 : Tableaux de bord

**Résultats et
analyse de
l'enquête réalisée
en 2017 par la
direction générale
de la santé**

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1. | INTRODUCTION..... | 3 |
| 2. | RESULTATS ET ANALYSE | 4 |
| 2.1. | Taux de réponse | 4 |
| 2.2. | Effectifs..... | 4 |
| 2.2.1 | Effectifs par type d'institution | 4 |
| 2.2.2 | Effectifs par catégorie et âges moyens..... | 5 |
| 2.2.3 | Engagements, départs, durée en emploi et postes vacants | 6 |
| 2.3. | Places de stage et d'apprentissage | 7 |
| 2.3.4 | Places de stage et d'apprentissage par type d'institution | 8 |
| 2.3.5 | Places de stage par degré de scolarité | 8 |
| 2.3.6 | Places de stage par catégorie professionnelle et degré de scolarité..... | 9 |
| 2.3.7 | Places d'apprentissage | 10 |
| 2.4. | Origines des diplômés | 10 |
| 2.5. | Places de stage nécessaires | 11 |
| 2.5.1 | A l'HEdS : Haute Ecole de Santé..... | 11 |
| 2.5.2 | Au Secondaire II..... | 11 |
| 2.6. | Places de stage disponibles..... | 12 |
| 3. | BILAN GENERAL DE L'ENQUETE 2017 | 13 |
| 4. | SUITE 2018 ET AMELIORATIONS PREVUES..... | 14 |

1. INTRODUCTION

Suivre les effectifs du personnel de santé, donner une vision globale de l'évolution du système de formation à des fins de pilotage et assurer le suivi de la planification médico-sociale et sanitaire du canton de Genève sont les objectifs poursuivis par l'enquête annuelle menée par la direction générale de la santé (DGS).

Dans cette deuxième édition, l'étude a été élargie aux laboratoires d'analyse médicale actifs dans le canton. Les champs « stages », « apprentissages » et « causes de départs » ont été améliorés. Les catégories professionnelles du personnel du degré secondaire II ont été étendues et figurent à présent de manière explicite dans l'enquête et dans les résultats, ainsi que la catégorie des assistants-tes socio-éducatifs-ves.

Cette enquête résulte des actions 8.1 « Intégration de la dimension de formation dans la planification sanitaire » et 8.3 « Tableaux de bord » définies par le « Programme de lutte contre la pénurie des professionnels de la santé dans le Canton de Genève du 16 avril 2012 ». Elle bénéficie d'un site internet dédié : <http://ge.ch/sante/mesures-favoriser-releve-professionnels-de-sante-canton>.

2. RESULTATS ET ANALYSE

2.1. TAUX DE REPONSE

La DGS a effectué 140 envois aux permanences, établissements médico-sociaux (EMS), foyers, hôpitaux et cliniques, institutions d'aide et de soins à domicile et laboratoires du canton.

| | Envois | Réponses | Taux |
|-----------------------|------------|-----------|------------|
| Foyers | 9 | 8 | 89% |
| EMS | 53 | 46 | 87% |
| SAD | 7 | 6 | 86% |
| Hôpitaux et cliniques | 11 | 9 | 82% |
| Laboratoires | 22 | 15 | 68% |
| Centres médicaux | 17 | 8 | 47% |
| Autres | 21 | 7 | 33% |
| Total général | 140 | 99 | 71% |

Le taux de réponse, en termes de retour de questionnaires, est de 71 %. Il avait été de 54% une année auparavant. Avec 87%, les EMS affichent la meilleure progression. Seulement la moitié d'entre eux avaient participé à la précédente enquête.

2.2. EFFECTIFS

2.2.1 EFFECTIFS PAR TYPE D'INSTITUTION

Au regard des professions de la santé retenues par l'enquête, les hôpitaux sont les plus gros employeurs du canton avec 64.4% des postes. Viennent ensuite les EMS (16.6%), les institutions d'aide et de soins à domicile (13.7%), les autres institutions 2.2% (notamment les membres d'Inso¹), les centres médicaux (1.9%), les laboratoires (1%) et les foyers (0.2%).

| Type d'établissement | Nb de postes | Nb d'EPT |
|-----------------------|---------------|---------------|
| Hôpitaux et cliniques | 9'585 | 8'124 |
| EMS | 2'475 | 1'960 |
| SAD | 2'043 | 1'494 |
| Autres | 321 | 249 |
| Centres médicaux | 276 | 265 |
| Laboratoires | 149 | 127 |
| Foyers | 29 | 21 |
| Total général | 14'878 | 12'241 |

¹ Association cantonale des institutions pour personnes avec handicaps

2.2.2 EFFECTIFS PAR CATEGORIE ET AGES MOYENS

L'enquête sur les effectifs 2016 a révélé 14'878 personnes et 11'951 EPT répartis de la manière suivante :

| Catégories/Professions | Nb de postes | Nb d'EPT | Âges moyens |
|--|---------------|---------------|-------------|
| Autre personnel | 105 | 87 | 37.3 |
| Assistant/e socio-éducatif/ve | 105 | 87 | 37.3 |
| Médecin | 2'063 | 1'817 | 38.1 |
| Médecin | 2'063 | 1'817 | 38.1 |
| Personnel médico-technique | 1'356 | 1'105 | 45.1 |
| Ambulancier/ère | 15 | 12 | 44.0 |
| Autres* | 635 | 513 | 47.5 |
| Technicien/ne en analyse biomédicale | 406 | 337 | 44.4 |
| Technicien/ne en radiologie médicale | 256 | 205 | 40.6 |
| Technicien/ne en salle d'opération | 44 | 38 | 44.3 |
| Personnel médico-thérapeutique | 624 | 452 | 42.2 |
| Autres* | 47 | 25 | 42.3 |
| Diététicien/ne | 60 | 45 | 39.9 |
| Ergothérapeute | 138 | 102 | 43.8 |
| Logopédie (Orthophoniste) | 31 | 18 | 43.2 |
| Physiothérapeute | 190 | 155 | 41.7 |
| Psychologue | 158 | 107 | 42.3 |
| Personnel soignant: autres/sans formation | 1'023 | 808 | 43.3 |
| Autre personnel soignant | 792 | 630 | 43.7 |
| Sans formation | 231 | 177 | 42.0 |
| Personnel soignant: degré secondaire II | 3'391 | 2'854 | 45.0 |
| Aide en soins et accompagnement | 526 | 341 | 45.1 |
| Aide familiales | 73 | 53 | 52.1 |
| Aide soignant(e) | 2'061 | 1'847 | 46.1 |
| Assistant/e en soins et santé communautaire | 615 | 517 | 42.0 |
| Assistant/e médicale | 64 | 52 | 34.8 |
| Autres* | 52 | 46 | 41.3 |
| Personnel soignant: degré tertiaire | 6'316 | 5'118 | 42.8 |
| Infirmier/ère dipl. avec ou sans spécialisation | 6'062 | 4'926 | 42.9 |
| Sage-femme | 254 | 192 | 40.5 |
| Total général | 14'878 | 12'241 | 42.8 |

L'âge moyen, toutes catégories confondues, est de 42,8 ans (identique à 2015)². Le personnel médico-technique reste le personnel le plus âgé avec 45.1 ans (45,7 ans)² en moyenne, alors que la catégorie « médecin » est la plus jeune avec 38.1 ans (37,6 ans)². L'enquête s'est adressée aux institutions (les médecins installés en cabinet n'ont pas été questionnés).

² entre () les valeurs 2015

2.2.3 ENGAGEMENTS, DEPARTS, DUREE EN EMPLOI ET POSTES VACANTS

En 2016, selon cette enquête, il y a eu 1'665 nouveaux engagements et 1'094 départs, dont 195 départs à la retraite, 518 démissions et 381 départs pour d'autres raisons. Ce sont ainsi 571 personnes qui ont intégré ou réintégré le système de santé genevois (elles avaient été 451 en 2015). Au regard de la planification médico-sociale et sanitaire 2016-2019 qui a identifié un besoin supplémentaire annuel compris entre 450 et 831 personnes, l'enquête révèle que le besoin correspondant aurait été, de manière générale, comblé. Ci-dessous sont présentés les résultats détaillés par catégorie.

| | Planif. à minima (nb de personnes) | Planif. en tenant compte de la durée prof. (nb de personnes)* | Enquête (Entrées-Sorties) | Remarques |
|------------------------------------|------------------------------------|---|---------------------------|---------------------------|
| P. médico-technique | 26 | 39 | 27 | Dans la cible de justesse |
| P. médico-thérapeutique | 18 | 29 | 26 | Dans la cible |
| P. S. autres/sans formation | 74 | 207 | 51 | Hors cible |
| P.S. degré secondaire II | 108 | 210 | 150 | Dans la cible |
| P.S. degré tertiaire | 176 | 298 | 188 | Dans la cible de justesse |
| Médecins | 47 | 47 | 129 | Hors cible |
| Total | 450 | 831 | 571 | Dans la cible |

* tertiaire = 20 ans, secondaire II = 15 ans, autres = 10 ans

A l'exception de la catégorie « professionnels-les de santé autres/sans formation », les objectifs minimum en nombre de personnes sont atteints. S'agissant des médecins, l'enquête révèle que le solde entre les entrées et les sorties est largement bénéficiaire. Il faut relever ici que la détermination des besoins pour les médecins avait été réalisée sur la base de ceux exerçant en milieu hospitalier, or nous savons que les hôpitaux fournissent également une main d'œuvre pour les cabinets médicaux actifs sur le canton.

Les postes vacants annoncés au moment de l'enquête étaient de 481 (123)³, dont 43% pour des postes infirmiers-ères, 28% pour des aides-soignants-es et 1.8% pour les ASSC.

³ entre () les valeurs 2015

L'âge moyen d'entrée est de 32.7 ans (32,8)⁴, celui de sortie est de 41.7 ans (41)⁴. La durée en emploi varie entre les catégories. Elle est de 9 ans en moyenne, plus au moins identique à celle observée en 2015, à l'exception de la durée du personnel soignant du degré secondaire II. Pour cette catégorie, l'enquête révèle une augmentation de 3.5 ans (10.3 ans en 2016 contre 6.8 ans en 2015). Cet accroissement est essentiellement dû à une entrée en emploi plus précoce⁵.

| Catégories | Engagements | Âge d'entrée moyen | Départs | Âge de sortie moyen | Durée en emploi moyen |
|--|--------------|--------------------|--------------|---------------------|-----------------------|
| Autre personnel | 19 | 33.9 | 9 | 31.6 | -2.3 |
| Assistant/e socio-éducatif/ve | 19 | 33.9 | 9 | 31.6 | -2.3 |
| Médecin | 478 | 31.5 | 349 | 34.9 | 3.4 |
| Médecin | 478 | 31.5 | 349 | 34.9 | 3.4 |
| Personnel médico-technique | 80 | 34.6 | 54 | 52.8 | 18.2 |
| Autres | 35 | 36.8 | 36 | 53.9 | 17.1 |
| Technicien/ne en analyse biomédicale | 29 | 34.4 | 10 | 54.8 | 20.4 |
| Technicien/ne en radiologie médicale | 10 | 29.4 | 6 | 48.3 | 19.0 |
| Technicien/ne en salle d'opération | 6 | 31.2 | 2 | 34.0 | 2.8 |
| Personnel médico-thérapeutique | 70 | 30.2 | 43 | 39.3 | 9.1 |
| Autres | 6 | 28.5 | 2 | 34.0 | 5.5 |
| Diététicien/ne | 6 | 28.5 | 8 | 33.9 | 5.4 |
| Ergothérapeute | 18 | 31.4 | 10 | 40.5 | 9.1 |
| Logopédie (Orthophoniste) | 7 | 27.7 | 2 | 56.0 | 28.3 |
| Physiothérapeute | 23 | 29.0 | 16 | 39.6 | 10.6 |
| Psychologue | 10 | 34.2 | 5 | 40.0 | 5.8 |
| Personnel soignant: autres/sans formation | 135 | 34.3 | 91 | 39.7 | 5.4 |
| Autre personnel soignant | 105 | 34.6 | 70 | 39.5 | 4.9 |
| Sans formation | 30 | 33.2 | 21 | 40.4 | 7.2 |
| Personnel soignant: degré secondaire II | 270 | 34.2 | 206 | 44.4 | 10.3 |
| Aide en soins et accompagnement | 66 | 37.5 | 46 | 51.2 | 13.8 |
| Aide soignant(e) | 150 | 33.8 | 119 | 42.3 | 8.5 |
| Assistant/e en soins et santé communautaire | 44 | 30.6 | 16 | 37.8 | 7.3 |
| Assistant/e médicale | 7 | 35.6 | 8 | 37.5 | 1.9 |
| Autres* | 3 | 31.7 | 17 | 47.8 | 16.1 |
| Personnel soignant: degré tertiaire | 498 | 32.7 | 313 | 46.8 | 14.1 |
| Infirmier/ère dipl. avec ou sans spécialisation | 469 | 32.8 | 290 | 46.8 | 14.1 |
| Sage-femme | 29 | 32.4 | 23 | 46.5 | 14.1 |
| Personnel pour lequel l'âge n'a pas été indiqué | 116 | | 29 | | |
| Total général | 1'665 | 32.7 | 1'094 | 41.7 | 9.0 |

2.3. PLACES DE STAGE ET D'APPRENTISSAGE

Afin de pouvoir apprécier la capacité de formation des institutions, il a été demandé d'indiquer le nombre de places et semaines de stage et d'apprentissage disponibles. Ces champs ont été complétés par le nombre de stagiaires/apprentis formés, puis engagés dans l'établissement. Comme dans la précédente enquête, le champ « places » a été bien renseigné ; les autres l'ont été de façon partielle. L'enquête révèle 3'149 (2'907)⁴ places de stage et 243 (101)⁴ places d'apprentissage.

⁴ entre () les valeurs 2015

⁵ Pour le détail: "Résultats et analyse de l'enquête réalisée en 2016", <http://ge.ch/sante/mesures-favoriser-releve-professionnels-de-sante-canton>

2.3.4 PLACES DE STAGE ET D'APPRENTISSAGE PAR TYPE D'INSTITUTION

Les hôpitaux offrent 2'532 (2'493)⁶ places de stage et 73 (53)⁶ places d'apprentissage. Les hôpitaux universitaires de Genève (HUG), avec 2'284 (2'149)⁶ places de stage, sont l'institution qui en offre le plus.

Les EMS offrent 405 (187)⁶ places de stage et 65 (21)⁶ places d'apprentissage. Lors de la précédente enquête, la participation des EMS avait été de 50%. L'augmentation du nombre de places offertes par les EMS peut être expliquée, d'une part, par la forte participation des EMS à l'enquête 2017, d'autre part, par le fait que plusieurs grands EMS y ont participé.

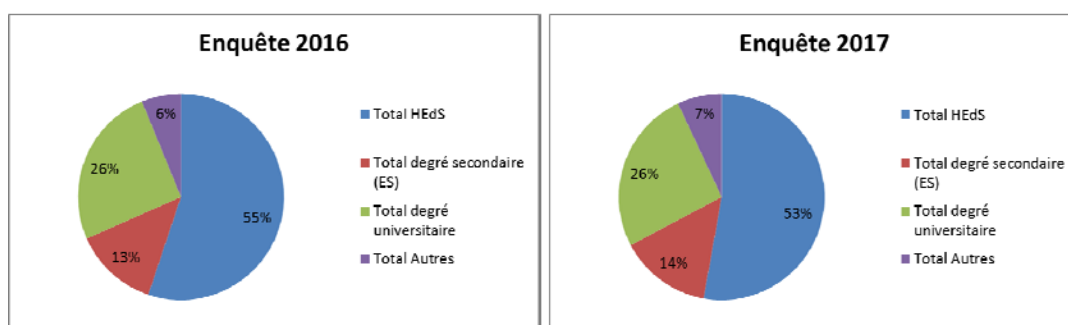
Les institutions d'aide et de soins à domicile proposent 136 (183)⁶ places de stage et 55 (33)⁶ places d'apprentissage. L'imad avec 55 (33)⁶ places d'apprentissage est la seule institution d'aide et de soins à domicile qui en offre. Selon les explications reçues par les partenaires, les offres de places de stage et d'apprentissage sont négativement corrélées. Ainsi, lorsqu'une institution augmente le nombre de places de stage, il y a nécessairement une répercussion négative sur le nombre de places d'apprentissage, et vice versa. Ci-dessous, les résultats par type d'institution :

| Institutions | Nombre de places de stage | Nombre de places d'apprentissage |
|-----------------------|---------------------------|----------------------------------|
| Hôpitaux et cliniques | 2'532 | 73 |
| EMS | 405 | 65 |
| SAD | 136 | 55 |
| Autres | 50 | 45 |
| Centres médicaux | 18 | 3 |
| Foyers | 6 | 2 |
| Laboratoires | 2 | 0 |
| Total général | 3'149 | 243 |

Malgré leur petite taille, les foyers et les centres médicaux sont aussi des entités formatrices dans le canton. Les autres institutions, notamment les membres d'Insos, offrent également des places alors que les laboratoires, au regard des métiers sélectionnés par l'enquête, n'en n'offrent presque pas.

2.3.5 PLACES DE STAGE PAR DEGRE DE SCOLARITE

En % du total, les places de stage par catégorie professionnelle restent stables. L'augmentation observée au degré secondaire reflète la participation plus importante des EMS en 2017.



⁶ entre () les valeurs 2015

2.3.6 PLACES DE STAGE PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DEGRE DE SCOLARITE

L'offre de places de stage par catégorie professionnelle est stable ou progresse, à l'exception de celles concernant les techniciens-nes d'analyse biomédicale (TAB), les techniciens-nes en salle d'opération et les diététiciens-nes, qui diminuent.

Stages disponibles (résultats enquête 2016)

| | |
|--|--------------|
| Personnel soignant: degré tertiaire | 1'391 |
| Infirmier/ère dipl. avec ou sans spéc. | 939 |
| Pré-HES | 274 |
| Sage-femme | 178 |
| Personnel médico-technique | 110 |
| Technicien-ne en radiologie médicale | 110 |
| Personnel médico-thérapeutique | 102 |
| Diététicien-ne | 37 |
| Physiothérapeute | 65 |
| Total HEdS | 1'603 |

Stages disponibles (résultats enquête 2017)

| | |
|---|--------------|
| Personnel soignant: degré tertiaire | 1'436 |
| Infirmier/ère dipl. avec ou sans spécialisation | 976 |
| Pré-HES | 282 |
| Sage-femme | 178 |
| Personnel médico-technique | 119 |
| Technicien/ne en radiologie médicale | 119 |
| Personnel médico-thérapeutique | 108 |
| Diététicien/ne | 23 |
| Physiothérapeute | 85 |
| Total HEdS | 1'663 |

| | |
|---|------------|
| Personnel soignant: degré secondaire (ES) | 290 |
| Aide familiale (CFC ou diplôme cantonal), assistant/e en soins et santé communautaire (CFC) | 192 |
| Aide-soignant/e (CRS), aide en soins et accompagnement (AFP) | 68 |
| Personnel soignant niveau sec. II | 18 |
| Autres | 12 |
| Personnel médico-technique: degré secondaire (ES) | 95 |
| Ambulancier/ère | 46 |
| Technicien-ne en salle d'opération | 18 |
| Technicien-ne en analyse biomédicale | 31 |
| Total degré secondaire (ES) | 385 |

| | |
|--|------------|
| Personnel soignant: degré secondaire (ES) | 375 |
| Aide familiale | 30 |
| Assistant/e en soins et santé communautaire (ASSC) | 134 |
| Aide soignant/e | 50 |
| Aide en soins et accompagnement (ASA) | 105 |
| Autres | 9 |
| Assistant/e socio-éducatif/ve | 47 |
| Personnel médico-technique: degré secondaire (ES) | 80 |
| Ambulancier/ère | 45 |
| Technicien/ne en salle d'opération | 14 |
| Technicien/ne en analyse biomédicale | 21 |
| Total degré secondaire (ES) | 455 |

| | |
|----------------------------------|------------|
| Médecin | 677 |
| Logopédie (Orthophoniste) | 16 |
| Psychologue | 46 |
| Total degré universitaire | 739 |

| | |
|----------------------------------|------------|
| Médecin | 738 |
| Logopédie (Orthophoniste) | 16 |
| Psychologue | 57 |
| Total degré universitaire | 811 |

| | |
|---------------------|------------|
| Total Autres | 180 |
|---------------------|------------|

| | |
|---------------------|------------|
| Total Autres | 220 |
|---------------------|------------|

| | |
|--------------|--------------|
| Total | 2'907 |
|--------------|--------------|

| | |
|--------------|--------------|
| Total | 3'149 |
|--------------|--------------|

L'enquête révèle qu'avec 1'436 places de stage, ce sont les soignants du degré tertiaire qui bénéficient du plus grand nombre de places, viennent ensuite les médecins (738). L'essentiel des places du degré tertiaire sont offertes par les hôpitaux, notamment les HUG.

Au niveau du degré secondaire, les ASSC bénéficient de 134 places, viennent ensuite les aides en soins et accompagnement avec 105 places, auxquelles il faut ajouter 30 places pour la formation modulaire en emploi d'ASSC des aides familiales-es⁷ et 50 places d'aides-soignants-es. Ces deux dernières formations (aide familial-e et aide soignant-e) ne sont plus délivrées, mais sont des professions qui existent toujours.

⁷ La formation modulaire en emploi répond aux besoins en formation d'adultes désireux d'obtenir le CFC d'ASSC en cours d'emploi (dans ce cas des aides familiales).

2.3.7 PLACES D'APPRENTISSAGE

Le nombre de places d'apprentissage se concentre au niveau du degré secondaire. La répartition par institution est la suivante :

| Institutions | Nombre de places d'apprentissage |
|-----------------------|----------------------------------|
| Hôpitaux et cliniques | 73 |
| EMS | 65 |
| SAD | 55 |
| Insos | 45 |
| Centres médicaux | 3 |
| Foyers | 2 |
| Total général | 243 |

2.4. ORIGINES DES DIPLOMES

L'analyse des résultats révèle que 53% des diplômes obtenus ont été délivrés en dehors de la Suisse, 9% en dehors du canton de Genève et 38% dans le canton. Il faut relever que imad et les HUG ont participé à l'enquête cette année, ce qui rend les résultats représentatifs de la réalité.

La répartition en fonction des institutions est présentée ci-dessous :

| Institutions | à Genève | en Suisse (hors Genève) | hors Suisse | Total | à Genève en % | en Suisse (hors Genève) en % | hors Suisse en % |
|------------------------------|--------------|-------------------------|--------------|---------------|---------------|------------------------------|------------------|
| EMS | 516 | 329 | 960 | 1'805 | 29% | 18% | 53% |
| SAD | 523 | 183 | 697 | 1'403 | 37% | 13% | 50% |
| Centres médicaux | 87 | 18 | 120 | 225 | 39% | 8% | 53% |
| Hôpitaux et cliniques | 3'700 | 670 | 5'051 | 9'421 | 39% | 7% | 54% |
| Autres | 140 | 13 | 135 | 288 | 49% | 5% | 47% |
| Laboratoires | 61 | 6 | 53 | 120 | 51% | 5% | 44% |
| Foyers | 18 | 2 | 10 | 30 | 60% | 7% | 33% |
| Total général | 5'045 | 1'221 | 7'026 | 13'292 | 38% | 9% | 53% |

Au niveau des catégories professionnelles, la répartition est la suivante :

| Degré de formation | à Genève | en Suisse (hors Genève) | hors Suisse | Total |
|------------------------------|------------|-------------------------|-------------|-------------|
| Degré tertiaire | 21% | 7% | 72% | 100% |
| Degré secondaire II | 50% | 10% | 39% | 100% |
| Autres/sans formation | 66% | 18% | 16% | 100% |
| Médico-thérapeutique | 53% | 10% | 37% | 100% |
| Médico-technique | 65% | 8% | 27% | 100% |
| Médecin | 47% | 13% | 40% | 100% |
| Autres personnels | 83% | 9% | 9% | 100% |
| Total général | 38% | 9% | 53% | 100% |

2.5. PLACES DE STAGE NECESSAIRES

2.5.1 A L'HEDS : HAUTE ECOLE DE SANTE

La HEdS offre cinq filières de formation et une volée mixte dont les cursus de formation sont spécifiés dans le tableau ci-dessous. En tenant compte du nombre de places de stage par filière et par année, il est possible d'estimer le besoin en nombre de places de stage annuel des élèves de la HEdS. Pour une année complète de formation, la HEdS aurait besoin de 1'949 places de stage (1'944)⁸ places pour 1'191 élèves (1'177)⁸.

| HEdS (2016) | 5 filières / 1 volée mixte | Nombre d'élèves dans la filière | Admissions en 1ère année | Stages nécessaires | Stages nécessaires pour la filière/volée complète | Stages nécessaires par année |
|---------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--|---|------------------------------|
| Filière 1 | Soins infirmiers | 436 | 159 | 2 : 1ère année 2 : 2ème année 2 : 3ème année (6 au total) | 2'616 | 872 |
| Filière 2 | Technicien en radiologie médicale | 90 | 39 | 2 : 1ère année 2 : 2ème année 2 : 3ème année (6 au total) | 540 | 180 |
| Filière 3 | Nutrition et diététique | 105 | 34 | 1 : 1ère année 1 : 2ème année 2 : 3ème année (4 au total) | 420 | 140 |
| Filière 4 | Sage-Femme | 89 | 32 | 3 : 1ère année 3 : 2ème année 3 : 3ème année (9 au total) | 801 | 267 |
| Filière 5 | Physiothérapeutes | 98 | 40 | 1 : 1ère année 1 : 2ème année 2 : 3ème année (4 au total) | 392 | 131 |
| Volée mixte 1 | Maturités spécialisées | 215 | 215 | 1 : par année | 215 | 215 |
| Volée mixte 2 | Modules complémentaires | 144 | 144 | 1 : par année | 144 | 144 |
| Total | | 1'177 | 663 | | | 1'949 |

2.5.2 AU SECONDAIRE II

Le tableau ci-dessous indique le nombre d'étudiants ainsi que le nombre de stages nécessaires par année pour les formations initiales et supérieures des écoles du centre de formation professionnelle dans le domaine de la santé concerné par l'enquête⁹. 486 élèves âgés entre 15 et 19 ans (524 en 2015) briguent un titre reconnu (niveau CITE¹⁰ 3 de la classification de l'OCDE) dans les domaines de la santé. Ces 486 élèves auraient besoin de 790 places de stage (761 en 2015).

⁸ entre () les valeurs 2015

⁹ Les écoles du centre de formation professionnelle santé-social (CFPS) accueillent également des futur-es hygiénistes dentaires, podologues, assistants-es médicaux-ales et des éducateurs-trices de l'enfance. Ils ne sont pas inclus dans les résultats de l'enquête pour les raisons suivantes :

- les podologues et les assistantes médicales ne nécessitent pas de stages ;
- les hygiénistes dentaires n'ont pas été clairement identifiés dans le cadre de l'enquête ;
- les éducateurs-trices de l'enfance appartiennent au domaine « social », tout comme les assistants socio-éducatifs qui font également partie des formations offertes par le CFPS et dont les stages sont offerts aussi en EMS.

¹⁰ Classification internationale type de l'éducation

| | Nombre d'apprenants en cours de formation | Nombres de stages dans le cursus | Stages nécessaires II | Stages nécessaires pour la volée complète | Stages nécessaires estimés par année |
|--|---|----------------------------------|--|---|--------------------------------------|
| Assistants en soins et en accompagnement | 17 | 2 | 1 : 1ère année 1 : 2ème année | 34 | 17 |
| Assistants en soins et santé communautaire-P | 72 | 4 | 1 : 1ère année 1 : 2ème année 2 : 3ème année | 288 | 96 |
| Assistants en soins et santé communautaire-D | 71 | 2 | 1 : 1ère année 1 : 2ème année 0 : 3ème année | 142 | 47 |
| Assistants socio-éducatifs plein temps | 72 | 5 | 3 : 1ère année 1 : 2ème année 1 : 3ème année | 360 | 120 |
| Assistants socio-éducatifs, dual 3 ans | 116 | 2 | 1 : 1ère année 1 : 2ème année 0 : 3ème année | 232 | 116 |
| Assistants socio-éducatifs, dual voie écourtée 2 ans | 39 | 2 | 1 : 1ère année 1 : 2ème année | 78 | 39 |
| Ambulanciers dipl. ES | 64 | 15 | 3 : 1ère année 5 : 2ème année 7 : 3ème année | 960 | 320 |
| Techniciens en analyses biomédicales dipl. ES | 35 | 3 | 1 : 1ère année 2 : 3ème année | 105 | 35 |
| Total | 486 | | | | 790 |

Au total, le besoin annuel estimé en place de stage des filières ou volées de la HEdS et des voies initiales et ES pour le personnel soignant¹¹ est de 2'739 (1'949+790) stages pour 1'663 (1'177+486) élèves. En 2015, le besoin était de 2'705 places pour 1'715 élèves.

2.6. PLACES DE STAGE DISPONIBLES

L'enquête a révélé 3'149 (2'907)¹² places de stage disponibles, dont 2'118 (1'988)¹² pour l'ensemble du degré tertiaire et secondaire¹³. Au regard du besoin, les institutions couvriraient ainsi 68 % (2'118 places sur 3'125) de ce besoin, ce qui indique que le canton ne serait pas autonome en la matière.

Ce taux global doit toutefois être considéré au regard des professions et des institutions concernées par l'enquête. Par exemple, le nombre de stages offert par les institutions pour les infirmières est plus élevé que le nombre de stages nécessaire pour répondre au besoin des écoles. Ceci porte à penser que les institutions offrent des places de stages pour des étudiants-tes qui fréquentent des écoles dans d'autres cantons ou pays.

A l'inverse, le nombre de places de stage nécessaire pour les ambulanciers est plus petit que le nombre de places de stage offert par les institutions, ce qui est le cas également pour les diététiciens-nes, les physiothérapeutes et les ASE. Ceci s'explique par le fait que les entreprises d'ambulance, les institutions fournissant des prestations pour la petite enfance, les cabinets de diététique et de physiothérapies ont été exclus du périmètre de l'enquête. Concernant le nombre de places nécessaire pour les ASSC, il faut relever qu'il correspond plus ou moins au nombre de places offert par les institutions.

De manière générale, à l'exception des places de stage offertes pour les infirmières et les ASSC, l'enquête révèle que le « marché » des places de stage reste tendu sur le canton et confirme qu'il faut continuer de fournir un effort en la matière.

¹¹ voir note 7

¹² entre () les valeurs 2015

¹³ voir note 7

3. BILAN GENERAL DE L'ENQUETE 2017

Le bilan général de l'enquête est positif. Au regard du taux de réponse, cette 2^{ème} enquête a dépassé les attentes. Les établissements médico-sociaux ont contribué à ce succès. S'agissant des résultats, ils sont bons dans la mesure où les efforts du canton, notamment concernant la formation d'ASSC, ont pu être confirmés, et que le suivi de planification a pu être réalisé. Ainsi, il est observé que :

- le taux de réponse est resté élevé et est meilleur que l'année passée grâce à la contribution des EMS. Les laboratoires médicaux qui participaient pour la 1^{ère} fois à l'enquête ont également obtenu un bon taux de réponse ;
- la durée en emploi, toutes catégories confondues, est comparable à celle observée dans la précédente enquête. Celle du personnel soignant du degré secondaire II s'allonge de 3.5 ans ; cet allongement est essentiellement dû à une entrée en emploi plus précoce, démontrant que le canton a été capable de former des professionnels-les dans cette catégorie, notamment des ASSC ;
- au regard de la planification sanitaire, dont le besoin supplémentaire en personnels soignants estimé est compris entre 450 et 830 personnes par année, 571 personnes ont intégré ou réintégré le système de santé genevois courant 2016 ;
- 50% des départs sont des démissions, 43% des postes vacants le sont pour des postes d'infirmiers-ères, 28% pour des aides-soignants-es et 1.8% pour les ASSC ;
- le nombre de places de stage est stable et que le nombre de places d'apprentissage augmente par rapport à la précédente enquête ;
- le nombre de places de stage nécessaires pour couvrir les besoins des élèves en formation du degré tertiaire et secondaire n'est pas suffisant au regard des résultats de l'enquête et qu'il faut continuer de fournir un effort par rapport à cette problématique ;
- deux diplômés sur cinq ont obtenu leur diplôme en dehors du canton.

4. SUITE 2018 ET AMELIORATIONS PREVUES

L'engagement du canton pour soutenir la relève des professionnels-les de la santé est certain et se poursuit. Le Conseil d'Etat a adopté en décembre 2017 à l'intention du Grand Conseil un projet de loi accordant une aide financière totale de 1,484 million de francs à l'Organisation du monde du travail (OrTra) pour les années 2018 à 2021 visant à assurer le fonctionnement du centre « Le 28 » et à poursuivre la campagne d'image, afin de favoriser les professions de la santé et du social.

Cette deuxième enquête a permis de réaliser le monitoring annuel en lien avec les objectifs de planification sanitaire dans le domaine des professions de santé. A l'exception du personnel soignant sans formation pour lequel l'objectif en nombre n'a pas été atteint, l'enquête révèle que le canton est capable de former et d'attirer des professionnels-les en suffisance.

Le questionnaire 2018 sera encore amélioré, notamment concernant les questions sur les places de stage et d'apprentissage. Il sera également adressé aux entreprises d'ambulances. L'envoi est prévu au printemps 2018.

Rappelons aussi que les résultats de cette enquête alimentent également les travaux de l'Observatoire transfrontalier des personnels de santé. Créé sous l'égide de la Commission Santé du Comité régional franco-genevois, par le département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé (DEAS) du canton de Genève et l'Agence régionale de santé Auvergne-Rhône-Alpes, l'observatoire a publié sa première étude <http://ge.ch/sante/actualites/observatoire-transfrontalier-personnels-de-sante-premieres-donnees-chiffrees-reflexion-commune> en janvier 2017. La seconde étude est en train d'être finalisée et sera publiée également en 2018.

Nous remercions tous les participants à l'enquête qui, malgré leur charge de travail, ont continué de trouver le temps de répondre au questionnaire.