



## Programme d'intégration cantonal 2014-17 Tableau des subventions 2014-2017

### EMPLOYABILITE

| Année | Organisme  | Projet                        | Activités  | Montant (CHF)  |
|-------|--|-------------------------------|--|----------------|
| 2017  | <b>Découvrir</b><br><a href="http://www.associationdecouvrir.ch">www.associationdecouvrir.ch</a> | Prestations ProAct-e et REDES | <p>Diverses prestations qui concourent à favoriser la ré/insertion professionnelle des personnes migrantes qualifiées qui ne sont pas prises en charge par une institution cantonale et les femmes migrantes relevant du domaine de l'asile (permis F, F réfugié et B réfugié) et les requérantes d'asile (permis N). Les prestations comprennent entre autre:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Encourager les femmes migrantes qualifiées à mettre en place une démarche proactive d'insertion professionnelle;</li><li>- Créer et entretenir un réseau professionnel ciblé qui permette aux femmes d'identifier les besoins du secteur professionnel qui les intéresse;</li><li>- Proposer un accompagnement individuel ponctué par des rencontres de groupe (formations, soirées réseaux et séances collectives pratiques);</li><li>- Proposer quatre séances de formation et quatre séances pratiques pour lesquelles des intervenantes externes sont engagées.</li></ul> | <b>180'000</b> |
| 2017  | <b>EPER</b><br><a href="http://www.heks.ch/fr">www.heks.ch/fr</a>                                | Mentorat Emploi Migration     | <ul style="list-style-type: none"><li>- Développer un programme de mentorat pour personnes d'origine extra-européenne (hors UE, Amérique du Nord, Australie Nouvelle-Zélande) ayant des qualifications professionnelles et cherchant à s'insérer dans le marché de l'emploi suisse;</li><li>- Constituer 20 duos de mentors et menté-e-s du même domaine professionnel ou formation;</li><li>- Constituer un réservoir de 50 nouveaux menté-e-s;</li><li>- Assurer un taux de placement en emploi de 40% sur le total des duos constitués;</li></ul>   | <b>30'000</b>  |

|      |  |   |  |                  |
|------|--|---|--|------------------|
|      |  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser 4 cafés-mentors par an;</li> <li>- Sensibiliser la société en général à la thématique de la déqualification professionnelle chez les migrants.</li> </ul>   |                  |
| 2017 | <b>Fédération<br/>Maison Kultura</b><br><a href="http://www.kultura.ch">www.kultura.ch</a> | Espace Jeunes Espoir  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Offrir un programme d'accompagnement dans l'élaboration d'un projet professionnel d'une vingtaine de jeunes adultes âgés entre 16 et 25 ans en rupture socioprofessionnelle en vue d'une insertion professionnelle;</li> <li>- Offrir des cours de remise à niveau, comprenant notamment des cours de mathématiques, de français, de bureautique;</li> <li>- Offrir un espace de parole et d'écoute ainsi qu'une médiation entre parents et jeunes.</li> </ul>  | <b>40'000</b>    |
| 2017 | <b>Genèveroule!</b><br><a href="http://www.geneveroule.ch">www.geneveroule.ch</a>          | Stages de formation et de développement de l'employabilité – Permanence de Conseil Emploi | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Offrir des places de stage dans les services opérationnels, administratifs ou mécaniques vélos/vélos à assistance électrique au sein de Genèveroule aux personnes suivies par l'AMIG (Aide aux migrants de l'Hospice général);</li> <li>- Offrir à ces participants de formation de base pour acquérir les compétences nécessaires à l'accomplissement du stage;</li> <li>- La mise en place d'une permanence de "Conseil Emploi" comprenant des conseils individualisés, des ateliers de rédaction des CV et des lettres de motivation ainsi que de l'aide aux démarches administratives, notamment en faveur de personnes issues de l'asile;</li> <li>- La préparation des jeunes, adressés par le CTP (Centre de la Transition professionnelle, DIP), à l'entrée en apprentissage et/ou à la prise d'un emploi.</li> </ul> | <b>60'000</b>    |
| 2017 | <b>Hospice général</b><br><a href="http://www.hospicegeneral.ch">www.hospicegeneral.ch</a> | Dispositif d'insertion sociale et professionnelle AMIG                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer aux personnes admises à titre provisoire et réfugiés statutaires (permis F et B réfugié) une formation de base (Module d'information et de sensibilisation sociale), des cours de langue française et de langue étrangère (plusieurs niveaux allant de l'alphabétisation jusqu'au niveau A2), des préformations professionnelles (ateliers d'évaluation et de mise en pratique), des activités d'insertion socioprofessionnelle (stages internes à l'AMIG et externes à l'ARA) ainsi que des formations professionnelles individuelles dans divers centres de formation (par exemple un module de comptabilité à l'IFAGE) ainsi que des mesures d'orientation et de</li> </ul>   | <b>2'020'000</b> |

|      |  |  |   |                |
|------|--|--|---|----------------|
|      |  |  | suivi vers d'autres programmes d'accompagnement et formations externes au dispositif AMIG.  |                |
| 2017 | <b>OSEO Genève</b><br><a href="http://www.oseo-ge.ch">www.oseo-ge.ch</a> | Integra  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aider à l'insertion professionnelle sous forme d'un accompagnement individuel. La prestation permet au participant de clarifier son projet professionnel, d'évaluer ses compétences et besoins pour la réalisation du projet, de renforcer ses compétences par des cours et de se confronter au marché du travail à travers des stages. Les divers cours compris dans la prestation sont des modules de savoir-être/expression orale, des cours de français "intégration", des ateliers PRE (projet professionnel et recherche d'emploi) et d'approche du monde professionnel. Le programme est ouvert aux personnes admises à titre provisoire et aux réfugiés reconnus suivis par l'AMIG (Aide aux Migrants de l'Hospice général).</li> </ul>  | <b>185'000</b> |
| 2017 | <b>OSEO Genève</b><br><a href="http://www.oseo-ge.ch">www.oseo-ge.ch</a> | Accueil de participants de l'ACPO                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accueillir aux ateliers de SEMO 15 jeunes migrants âgés entre 16 et 25 ans terminant l'ACPO et n'ayant pas droit au SEMO via l'assurance chômage;</li> <li>- Permettre aux participants de se rapprocher de la formation qualifiante (CTP dual ou stage de pré-qualification);</li> <li>- Permettre aux participants de se rapprocher de l'emploi dans des secteurs exigeant peu de qualification;</li> <li>- Reconnaître les attitudes professionnelles des participants dans une attestation décrivant l'ensemble du travail accompli et du savoir-être développé pour y arriver;</li> <li>- Soutenir la socialisation des participants en les incluant dans un groupe francophone de pairs de leur âge, insérés socialement sur le canton de Genève;</li> <li>- Améliorer l'acquisition du français et des mathématiques en visant le niveau de la fin de l'école obligatoire;</li> <li>- Inscrire les participants ayant atteint un niveau suffisant de savoir-être en entreprise à la Bourse à l'emploi, l'Agence de placement de l'OSEO Genève.</li> </ul> | <b>59'000</b>  |
| 2017 | <b>Reliance</b>  | Accompagner les jeunes dans leurs études et apprentissage. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Soutenir une septantaine de jeunes requérants mineurs non accompagnés (RMNA) vivant dans les foyers de l'Hospice général en leur offrant un accompagnement leur permettant de gagner confiance</li> </ul>  | <b>72'000</b>  |

|           |   |   |  |  |
|-----------|---|---|--|--|
|           |   |   | <p>en eux-mêmes;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Soutenir les jeunes RMNA dans leur processus d'intégration sociale et scolaire en leur offrant un soutien scolaire personnalisé, de l'aide aux devoirs et en français;</li> <li>- Travailler en collaboration avec l'ACPO et le SPMI;</li> <li>- Offrir des séances de formation continue aux tuteurs;</li> <li>- Permettre une fois par mois aux tuteurs de réfléchir à leur action, en Intersession animée par un professionnel de la relation.</li> </ul>   |  |
| 2017      | <p><b>Ville de Meyrin</b><br/> <b>Développement social et emploi</b><br/> <a href="http://www.meyrin.ch">http://www.meyrin.ch</a></p> | Atelier Postulations  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en place d'un "atelier postulations" hebdomadaire entre janvier et novembre 2017 offrant un accompagnement individuel et collectif à des jeunes adultes en quête de formation et à des adultes temporairement exclus du marché de l'emploi.</li> <li>- Offrir un accompagnement à une centaine de candidats répartis sur 44 semaines.</li> <li>- Permettre aux candidats de postuler de manière adaptée aux annonces repérées, d'acquérir des compétences dans la construction de leurs dossiers de postulation, d'accroître le nombre de postulations.</li> <li>- Soutenir les personnes dont le statut est précaire, notamment celles titulaires d'un permis F et N ainsi que celles qui ne bénéficient pas d'accompagnement de retour à l'emploi de la part de l'HG ou de l'OCE.</li> </ul> | <b>30'000</b>                              |
| 2017      | <b>Ville de Vernier</b>   | Recrutement direct "spécial Vernier" 2017   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projet de recrutement direct permettant les jeunes de la commune de Vernier de faciliter l'accès à une centaine de places d'apprentissage proposées par les entreprises partenaires. Il facilite ainsi aux jeunes de la commune de Vernier la mise en contact avec un large panel d'entreprises. Le projet comprend également des ateliers de préparation de cv, de motivation et reprise de confiance en soi, du coaching, dans la perspective du recrutement direct pour cinquante jeunes, dont des résidents-e-s du foyer des Tattes aux entretiens d'embauche.</li> </ul>   | <b>12'000</b>                              |
| 2016-2017 | <b>Horizon Académique UNIGE</b>   | « Horizon académique »<br><i>Accueil des réfugié-e-s à l'Université de Genève</i><br><i>Intégration Académique-</i> | Personnes relevant du domaine de l'asile (permis N, F, B-réfugié et C-réfugié) d'un niveau universitaire. Plus précisément, elles sont, <b>sauf exception</b> :  | <b>2016 :69'685</b><br><b>2017: 45'000</b> |

### *Sociale et professionnelle*

- domiciliées dans le canton de Genève ;
- diplômées d'une université reconnue selon les critères de l'UNIGE, de niveau Bachelor ou Master ou qui peuvent prétendre à une immatriculation en réussissant l'examen ECUS ou avec admission sans maturité (notamment, les personnes qui ont dû interrompre un cursus d'études dans leur pays) ;
- qui répondront, suite à la participation au projet, aux conditions d'immatriculation de l'UNIGE, notamment par rapport au niveau de français.

#### **Objectif général**

Le projet facilite l'intégration sociale et académique des personnes relevant du domaine de l'asile (permis N, F, B-réfugié et C-réfugié), et qui ont dû interrompre un cursus d'études dans leur pays et/ou qui ont déjà achevé un ou plusieurs cycles d'études. Cette intégration permet le déclenchement d'un processus d'autonomisation des participants par rapport à leur possibilité d'intégration professionnelle en Suisse. Elle se concrétise soit par la reprise d'étude, via une immatriculation à l'UNIGE ou par une orientation professionnelle davantage adaptée.

#### **Objectifs spécifiques**

##### **Objectif spécifique 1 : Accès au monde académique**

Le projet valorise et renforce les compétences des réfugié-e-s en leur facilitant l'accès au monde académique. Plus spécifiquement, le projet :

- facilite l'accès à l'enseignement universitaire avec un statut d'auditeur (phase 1),
- permet la continuité des études universitaires entamées dans le pays d'origine des participants, afin de renforcer leur employabilité (phases 2 et 3) ;

|           |  |                               |  |                |
|-----------|--|-------------------------------|--|----------------|
| 2016-2017 | <b>OFPC</b>  | qualification des adultes     | Dans le cadre de task force interdépartementale créer par le Conseil d'Etat, afin d'augmenter la capacité de l'accueil à la Cité des métiers et de faciliter l'entrée de la population issue de la migration dans le dispositif de qualification des adultes, le BIE a accepté de financer un poste de conseiller à la Cité des métiers ainsi que le coût des formations suivies par un public "migrant". Le but étant notamment de réduire la durée d'un parcours de qualification par la VAE.  | <b>450'000</b> |
| 2016      | <b>CEBIG</b><br><a href="http://www.cebig.ch/">http://www.cebig.ch/</a>                          | Bilan de compétence – ASILE   | - Bilan de compétence, de positionnement et d'orientation  | <b>360'000</b> |
| 2016      | <b>Découvrir</b><br><a href="http://www.associationdecouvrir.ch">www.associationdecouvrir.ch</a> | Prestations ProAct-e et REDES | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encourager les femmes migrantes qualifiées à mettre en place une démarche proactive d'insertion professionnelle;</li> <li>- Créer et entretenir un réseau professionnel ciblé qui permette aux femmes d'identifier les besoins du secteur professionnel qui les intéresse;</li> <li>- Proposer un accompagnement individuel ponctué par des rencontres de groupe (formations, soirées réseaux et séances collectives pratiques);</li> <li>- Proposer quatre séances de formation et quatre séances pratiques pour lesquelles des intervenantes externes sont engagées.</li> </ul>   | <b>42'000</b>  |
| 2016      | <b>EPER</b><br><a href="http://www.heks.ch/fr">www.heks.ch/fr</a>                                | Mentorat - pour les non-UE    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Favoriser l'insertion professionnelle des personnes migrantes qualifiées ressortissantes des États tiers (extra-européens) établis dans les cantons de Vaud et de Genève;</li> <li>- Mettre en contact des migrants ayant un profil professionnel avec des personnes actives en Suisse dans le même domaine de compétences, pour des échanges d'information utiles, des conseils personnalisés et la constitution d'un réseau professionnel. La participation au programme est gratuite et volontaire;</li> <li>- Organiser une formation d'une soirée et des réunions sur le mentorat à destination des mentors du programme.</li> </ul> | <b>30'000</b>  |
| 2016      | <b>Fédération Maison Kultura</b><br><a href="http://www.kultura.ch">www.kultura.ch</a>           | Espace jeunes espoir          | - Accompagner individuellement une vingtaine de jeunes âgés de 16-25 ans, issus de l'immigration et en situation de rupture sociale et scolaire en vue d'une intégration socioprofessionnelle. Le programme d'accompagnement de 9 mois offre aux jeunes la possibilité d'élaboration d'un projet professionnel, un espace de dialogue parents-enfants et un programme de remise à niveau (des cours de   | <b>50'000</b>  |

|      |  |  |   |                  |
|------|--|--|---|------------------|
|      |  |  | mathématiques, français, bureautique et citoyenneté) et d'aide à la recherche d'une place d'apprentissage ou stage.<br>Le programme est ouvert aux jeunes migrants ou issus de l'immigration.   |                  |
| 2016 | <b>Genèveroule!</b><br><a href="http://www.geneveroule.ch">www.geneveroule.ch</a>          | Stage d'insertion socio-professionnelle                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer des places de stage dans les services opérationnels, administratifs ou mécaniques vélos/vélos à assistance électrique au sein de Genèveroule! aux personnes suivies par l'AMIG (Aide aux migrants de l'Hospice général);</li> <li>- Mettre en place une permanence "emploi et technique de recherche d'emploi" comprenant des conseils individualisés, des ateliers de rédaction de CV et de lettres de motivation ainsi que de l'aide aux démarches administratives, notamment en faveur de personnes issues de l'asile;</li> <li>- Préparer des jeunes, adressés par le CTP (Centre de la Transition professionnelle, DIP), à l'entrée en apprentissage et/ou à la prise d'un emploi.</li> </ul>  | <b>60'000</b>    |
| 2016 | <b>Hospice général</b><br><a href="http://www.hospicegeneral.ch">www.hospicegeneral.ch</a> | Dispositif d'insertion sociale et professionnelle AMIG | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer aux personnes admises à titre provisoire et réfugiés statutaires (permis F et B réfugié) une formation de base (Module d'information et de sensibilisation sociale), des cours de langue française et de langue étrangère (plusieurs niveaux allant de l'alphabétisation jusqu'au niveau A2), des préformations professionnelles (ateliers d'évaluation et de mise en pratique), des activités d'insertion socioprofessionnelle (stages internes à l'AMIG et externes à l'ARA) ainsi que des formations professionnelles individuelles dans divers centres de formation (par exemple un module de comptabilité à l'IFAGE) ainsi que des mesures d'orientation et de suivi vers d'autres programmes d'accompagnement et formations externes au dispositif AMIG.</li> </ul> | <b>1'020'000</b> |
| 2016 | <b>OSEO Genève</b><br><a href="http://www.oseo-ge.ch">www.oseo-ge.ch</a>                   | Integra  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aider à l'insertion professionnelle sous forme d'un accompagnement individuel. La prestation permet au participant de clarifier son projet professionnel, d'évaluer ses compétences et besoins pour la réalisation du projet, de renforcer ses compétences par des cours et de se confronter au marché du travail à travers des stages. Les divers cours compris dans la prestation sont des modules de savoir-être/expression orale, des cours de français "intégration", des ateliers PRE (projet professionnel et recherche d'emploi) et d'approche du monde professionnel.</li> </ul>  | <b>185'000</b>   |

|      |  |   |  |               |
|------|--|---|--|---------------|
|      |  |   | Le programme est ouvert aux personnes admises à titre provisoire et aux réfugiés reconnus suivis par l'AMIG (Aide aux Migrants de l'Hospice général).  |               |
| 2016 | <b>Reliance</b>  | Projet de tutorat auprès de jeunes migrants âgés de 15 à 18 ans | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Soutenir des jeunes requérants mineurs non accompagnés (RMNA) vivant dans les foyers de l'Hospice général en leur offrant un accompagnement leur permettant d'avoir confiance en eux;</li> <li>- Soutenir les jeunes RMNA dans leur processus d'intégration sociale et scolaire en leur offrant un soutien scolaire personnalisé, de l'aide aux devoirs et pour le français;</li> <li>- Travailler en collaboration avec l'ACPO et le SPMI;</li> <li>- Offrir des séances de formation continue aux tuteurs;</li> <li>- Permettre une fois par mois aux tuteurs de réfléchir à leur action, en intervision animée par un professionnel de la relation.</li> </ul> | <b>56'517</b> |
| 2016 | <b>Ville de Meyrin</b><br><a href="http://www.meyrin.ch">www.meyrin.ch</a>                       | Atelier de postulation  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer un atelier postulations bihebdomadaire entre janvier et décembre 2016 comprenant un accompagnement personnalisé de 45 minutes ainsi qu'un accompagnement collectif;</li> <li>- Offrir un suivi et un accompagnement à environ 100 participants à l'atelier durant 44 semaines par année.</li> </ul>  | <b>30'000</b> |
| 2015 | <b>Découvrir</b><br><a href="http://www.associationdecouvrir.ch">www.associationdecouvrir.ch</a> | ProAct-e 13 et 14   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encourager les femmes migrantes qualifiées à mettre en place une démarche proactive d'insertion professionnelle;</li> <li>- Créer et entretenir un réseau professionnel ciblé qui permette aux femmes d'identifier les besoins du secteur professionnel qui les intéresse;</li> <li>- Proposer un accompagnement individuel ponctué par des rencontres de groupe (formations, soirées réseaux et séances collectives pratiques);</li> <li>- Proposer quatre séances de formation et quatre séances pratiques pour lesquelles des intervenantes externes sont engagées.</li> </ul>   | <b>42'000</b> |
| 2015 | <b>EPER</b><br><a href="http://www.heks.ch/fr">www.heks.ch/fr</a>                                | Mentorat Emploi Migration (MEM)                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Favoriser l'insertion professionnelle des personnes migrantes qualifiées ressortissantes des États tiers (extra-européens) établies dans les cantons de Vaud et de Genève;</li> <li>- Mettre en contact des migrants ayant un profil professionnel avec des personnes actives en Suisse dans le même domaine de compétences, pour des échanges d'information utiles, des conseils personnalisés et</li> </ul>   | <b>30'000</b> |



|      |  |   |   |                  |
|------|--|---|---|------------------|
|      |  |   | <p>la constitution d'un réseau professionnel. La participation au programme est gratuite et volontaire;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser une formation d'une soirée et des réunions sur le mentorat à destination des mentors du programme.</li> </ul>  |                  |
| 2015 | <p><b>Fédération<br/>Maison Kultura</b><br/><a href="http://www.kultura.ch">www.kultura.ch</a></p> | Espace jeunes espoir  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner individuellement une vingtaine de jeunes âgés de 16 à 25 ans, issus de l'immigration et en situation de rupture sociale et scolaire en vue d'une intégration socioprofessionnelle. Le programme d'accompagnement de 9 mois offre aux jeunes la possibilité d'élaboration d'un projet professionnel, un espace de dialogue parents-enfants et un programme de remise à niveau (des cours de mathématiques, français, bureautique et citoyenneté) et d'aide à la recherche d'une place d'apprentissage ou de stage. Le programme est ouvert aux jeunes migrants ou issus de l'immigration.</li> </ul>  | <b>30'000</b>    |
| 2015 | <p><b>Genèveroule!</b><br/><a href="http://www.geneveroule.ch">www.geneveroule.ch</a></p>          | Pôle de formation et de recherche d'emploi  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer une permanence Emploi et Technique de recherche d'emploi qui comprend: conseils individualisés, ateliers de rédaction de CV, lettres de motivation, business plan, aide aux démarches administratives, etc.</li> </ul>   | <b>30'000</b>    |
| 2015 | <p><b>Hospice général</b><br/><a href="http://www.hospicegeneral.ch">www.hospicegeneral.ch</a></p> | Dispositif d'insertion sociale et professionnelle AMIG  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer aux personnes admises à titre provisoire et réfugiés statutaires (permis F et B réfugié), une formation de base (Module d'information et de sensibilisation sociale), des cours de langue français et de langue étrangère (plusieurs niveaux allant de l'alphabétisation jusqu'au niveau A2), des préformations professionnelles (ateliers d'évaluation et de mise en pratique), des activités d'insertion socioprofessionnelle (stages internes à l'AMIG et externes à l'ARA) ainsi que des formations professionnelles individuelles dans divers centres de formation (par exemple un module de comptabilité à l'IFAGE) ainsi que des mesures d'orientation et de suivi vers d'autres programmes d'accompagnement et formations externes au dispositif AMIG.</li> </ul> | <b>1'020'000</b> |
| 2015 | <p><b>Léman Emploi</b><br/><a href="http://www.lemanemploi.ch">www.lemanemploi.ch</a></p>          | Inventaires des prestations relatives à l'emploi en faveur des personnes migrantes dans le canton de GE | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser un inventaire des prestations relatives à l'emploi qui servira pour la création d'un guide pratique pour l'emploi en faveur des migrants en recherche d'emploi résidant dans le canton de Genève.</li> </ul>  | <b>24'240</b>    |

|      |  |                                 |   |                |
|------|--|---------------------------------|---|----------------|
| 2015 | <b>OSEO Genève</b><br><a href="http://www.oseo-ge.ch">www.oseo-ge.ch</a>                         | Intégra                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aider à l'insertion professionnelle sous forme d'un accompagnement individuel. La prestation permet au participant de clarifier son projet professionnel, d'évaluer ses compétences et besoins pour la réalisation du projet, de renforcer ses compétences par des cours et de se confronter au marché du travail à travers des stages. Les divers cours compris dans la prestation sont des modules de savoir-être/ expression orale, des cours de français "intégration", des ateliers PRE (projet professionnel et recherche d'emploi) et d'approche du monde professionnel; Le programme est ouvert aux personnes admises à titre provisoire et réfugiés reconnus suivi par l'AMIG (Hospice général).</li> </ul> | <b>185'000</b> |
| 2015 | <b>Ville de Meyrin</b><br><a href="http://www.meyrin.ch">www.meyrin.ch</a>                       | Atelier postulations            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer un atelier postulations bihebdomadaire entre janvier et décembre 2016 comprenant un accompagnement personnalisé de 45 minutes ainsi que de l'accompagnement collectif;</li> <li>- Proposer un suivi et un accompagnement à environ 100 participants à l'atelier durant 44 semaines par année.</li> </ul>  | <b>45'760</b>  |
| 2014 | <b>Découvrir</b><br><a href="http://www.associationdecouvrir.ch">www.associationdecouvrir.ch</a> | ProAct-e 11 et 12               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encourager les femmes migrantes qualifiées à mettre en place une démarche proactive d'insertion professionnelle;</li> <li>- Créer et entretenir un réseau professionnel ciblé qui permette aux femmes d'identifier les besoins du secteur professionnel qui les intéresse;</li> <li>- Proposer un accompagnement individuel ponctué par des rencontres de groupe (formations, soirées réseaux et séances collectives pratiques);</li> <li>- Proposer quatre séances de formation et quatre séances pratiques pour lesquelles des intervenantes externes sont engagées.</li> </ul>  | <b>30'000</b>  |
| 2014 | <b>EPER</b><br><a href="http://www.heks.ch/fr">www.heks.ch/fr</a>                                | Mentorat Emploi Migration (MEM) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Favoriser l'insertion professionnelle des personnes migrantes qualifiées ressortissantes des États tiers (extra-européens) établies dans les cantons de Vaud et de Genève;</li> <li>- Mettre en contact des migrants ayant un profil professionnel avec des personnes actives en Suisse dans le même domaine de compétences, pour des échanges d'information utiles, des conseils personnalisés et la constitution d'un réseau professionnel.</li> <li>- Organiser une formation d'une soirée et des réunions sur le mentorat à destination des mentors du programme.</li> </ul>   | <b>46'000</b>  |

|      |  |   |   |                  |
|------|--|---|---|------------------|
| 2014 | <b>Fédération<br/>Maison Kultura</b><br><a href="http://www.kultura.ch">www.kultura.ch</a> | Espace jeunes espoir                                    | - Accompagner individuellement une vingtaine de jeunes âgés de 16-25 ans, issus de l'immigration et en situation de rupture sociale et scolaire en vue d'une intégration socioprofessionnelle. Le programme d'accompagnement de 9 mois offre aux jeunes la possibilité d'élaboration d'un projet professionnel, un espace de dialogue parents-enfants et un programme de remise à niveau (des cours de mathématiques, français, bureautique et citoyenneté) et d'aide à la recherche d'une place d'apprentissage ou stage. Le programme est ouvert aux jeunes migrants ou issus de l'immigration.   | <b>30'000</b>    |
| 2014 | <b>Genèveroule!</b><br><a href="http://www.geneveroule.ch">www.geneveroule.ch</a>          | Stages de formation et d'insertion socioprofessionnelle | - Proposer des stages professionnels dans la mécanique vélo/vélos à assistance électrique, la vente, l'accueil et le conseil à la clientèle, de nettoyeur, assistant de bureau, aide secrétaire réceptionniste. Ces activités permettent aux participants d'acquérir/renforcer leurs compétences techniques. Le programme de Genèveroule comprend également un pôle formation et recherche d'emploi;<br><br>- Sensibiliser au développement durable (tri des déchets, mobilité douce, gestion produits verts, etc.). Le programme de stages est ouvert aux divers publics (personnes admises à titre provisoire, réfugiés, chômeurs, emplois de solidarité, jeunes en orientation, bénéficiaires de l'assistance sociale et stagiaires de divers horizons et institutions). | <b>56'000</b>    |
| 2014 | <b>Hospice général</b><br><a href="http://www.hospicegeneral.ch">www.hospicegeneral.ch</a> | Dispositif d'insertion sociale et professionnelle AMIG  | - Proposer aux personnes admises à titre provisoire et réfugiés statutaires (permis F et B réfugié), une formation de base (Module d'information et de sensibilisation sociale), des cours de langue française et de langue étrangère (plusieurs niveaux allant de l'alphabétisation jusqu'au niveau A2), des préformations professionnelles (ateliers d'évaluation et de mise en pratique), des activités d'insertion socioprofessionnelle (stages internes à l'AMIG et externes à l'ARA) ainsi que des formations professionnelles individuelles dans divers centres de formation (par exemple un module de comptabilité à l'IFAGE) ainsi que des mesures d'orientation et de suivi vers d'autres programmes d'accompagnement et formations externes au dispositif AMIG.  | <b>1'120'000</b> |
| 2014 | <b>Hotel &amp; Gastro</b><br><a href="http://www.hotelgastro.ch">www.hotelgastro.ch</a>    | Prosperimo  | - Proposer des cours théoriques et des stages permet aux participants d'approfondir leurs connaissances théoriques et pratiques dans le domaine de la cuisine et sert à améliorer leur employabilité. La  | <b>22'200</b>    |

|      |  |   |   |                |
|------|--|---|---|----------------|
|      |  |   | <p>formation garantit une solide initiation dans la branche choisie et se base sur des exemples concrets. La formation contient aussi bien des cours spécialisés que des cours portant sur le comportement à adapter au milieu professionnel concerné.</p> <p>Destiné aux personnes admises à titre provisoire et réfugiés reconnus.</p>  |                |
| 2014 | <p><b>OSEO Genève</b><br/> <a href="http://www.oseo-ge.ch">www.oseo-ge.ch</a></p>      | Intégra                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aider à l'insertion professionnelle sous forme d'un accompagnement individuel. La prestation permet au participant de clarifier son projet professionnel, d'évaluer ses compétences et besoins pour la réalisation du projet, de renforcer ses compétences par des cours et de se confronter au marché du travail à travers des stages. Les divers cours compris dans la prestation sont des modules de savoir-être/ expression orale, des cours de français "intégration", des ateliers PRE (projet professionnel et recherche d'emploi) et d'approche du monde professionnel. Le programme est ouvert aux personnes admises à titre provisoire et réfugiés reconnus suivi par l'AMIG (Hospice général).</li> </ul> | <b>185'000</b> |
| 2014 | <p><b>Ville de Vernier</b><br/> <a href="http://www.vernier.ch">www.vernier.ch</a></p> | Le travail des mères/<br>Des mères au travail | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser la première édition du Forum Emploi de la Ville de Vernier avec deux ateliers pratiques et interactifs traitant la thématique respectivement sous l'angle des employeurs/euses et des mères en recherche d'emploi, puis plusieurs conférences plénières donnant des éléments de compréhension (historique et sociologique) et s'intéressant aux questions majeures et aux solutions qui peuvent y être apportées;</li> <li>- Organiser un débat sous forme de questions-réponses entre le public et les intervenant-e-s.</li> </ul>  | <b>4'500</b>   |