



## **Modifications novembre 2019**

(complément au document de base UMéca 2018)

### **U S A G E S**

#### **Mécatronique**

#### **(UMéca)**

---

Ces modifications tiennent lieu de complément au document de base d'août 2018.

L'employeur doit remettre une copie du document à tous les employés concernés.

Les documents usages sont publiés sur le site Internet de l'Etat de Genève; ils peuvent être téléchargés à l'adresse suivante :

<https://www.ge.ch/conditions-travail-usage/documents-refletant-usages-viqueur>

Les dispositions légales et réglementaires citées dans le document peuvent être consultées sur le site genevois du Service de la législation

<http://www.ge.ch/legislation>.

Les arrêtés d'extension ainsi que les dispositions étendues cités dans le document de base d'août 2018 peuvent être consultés sur le site Internet du Secrétariat d'Etat à l'économie :

<https://www.seco.admin.ch/seco/fr/home.html>.

## Usages mécatronique

UMéca

Modifications novembre 2019

(Entrée en vigueur : 1<sup>er</sup> novembre 2019)

---

L'office cantonal de l'inspection et des relations du travail,  
vu l'article 23 de la loi du 12 mars 2004 sur l'inspection et les relations  
du travail (RSG J 1 05),

vu le Contrat-type de travail avec salaires minimaux impératifs pour le  
secteur de la mécatronique entré en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2019  
(RSG J 1 50.07),

modifie comme suit le document de base d'août 2018 :

### Article 6 – Contribution aux frais d'exécution – supprimé

### Article 11a – Dérogation temporaire à la durée hebdomadaire normale du travail et/ou aux horaires de travail – supprimé

### Annexe – nouveau

#### Grille des salaires minimaux

Salaires bruts minimaux versés 13 fois/an sur la base de la durée  
hebdomadaire de travail de 40h00.

Catégories par niveau de formation requis		Expérience professionnelle	fr./mois x 13	fr./ annuel	fr./ horaire*
Collaborateur- trice-s sans CFC	A1	Moins d'1 an	<b>3 897</b>	50 661	22,48
	A2	De 1 à 4 ans	<b>4 197</b>	54 561	24,21
	A3	De 5 à 10 ans	<b>4 340</b>	56 420	25,04
	A4	Plus de 10 ans	<b>4 540</b>	59 020	26,19
Collaborateur- trice-s avec CFC	B1	Moins d'1 an	<b>4 540</b>	59 020	26,19
	B2	De 1 à 4 ans	<b>4 790</b>	62 270	27,64
	B3	De 5 à 10 ans	<b>4 990</b>	64 870	28,79
	B4	Plus de 10 ans	<b>5 290</b>	68 770	30,52
Technicien-ne-s ES (ex ET)	C1	Moins d'1 an	<b>5 290</b>	68 770	30,52
	C2	De 1 à 4 ans	<b>5 540</b>	72 020	31,96
	C3	De 5 à 10 ans	<b>5 990</b>	77 870	34,56
	C4	Plus de 10 ans	<b>6 440</b>	83 720	37,15

<b>Ingénieur-e-s universitaire-s ou HES 180 ECTS (Bachelor)</b>	D1	Moins d'1 an	<b>5 490</b>	71 370	31,67
	D2	De 1 à 4 ans	<b>5 990</b>	77 870	34,56
	D3	De 5 à 10 ans	<b>6 490</b>	84 370	37,44
	D4	Plus de 10 ans	<b>7 090</b>	92 170	40,90
<b>Ingénieur-e-s universitaire-s ou HES 300 ECTS (Master)</b>	E1	Moins d'1 an	<b>6 090</b>	79 170	35,14
	E2	De 1 à 4 ans	<b>6 390</b>	83 070	36,87
	E3	De 5 à 10 ans	<b>6 990</b>	90 870	40,33
	E4	Plus de 10 ans	<b>7 490</b>	97 370	43,21

*Ex. de calcul pour le premier salaire horaire :*

$$[3897 / \text{nombre d'heures travaillées par mois}] = [3897 / (260/12*8)] = [3897 / 173.33] = 22.48$$

Salaire mensuel : le salaire minimum mensuel doit être respecté, et ce indépendamment de l'octroi d'un éventuel bonus ou d'une éventuelle gratification (art. 322d CO).

\*Salaire horaire : les indemnités suivantes s'ajoutent au salaire horaire de base :

- l'indemnité jours fériés/chômés (sur le salaire de base)
- l'indemnité vacances (sur le salaire de base, avec l'indemnité jours fériés/chômés)
- le 13<sup>ème</sup> salaire (sur le salaire de base, avec les indemnités vacances et jours fériés/chômés).

<b>Apprenti-e-s</b>	Nombre d'années	<b>Salaire mensuel x 13</b>	Vacances
<b>Apprenti-e-s Techniques</b>	1 <sup>re</sup> année	<b>325 fr.</b>	13 semaines
	2 <sup>e</sup> année	<b>850 fr.</b>	6 semaines
	3 <sup>e</sup> année	<b>1 175 fr.</b>	5 semaines
	4 <sup>e</sup> année	<b>1 600 fr.</b>	5 semaines
<b>Apprenti-e-s Commerce</b>	1 <sup>re</sup> année	<b>670 fr.</b>	8 semaines
	2 <sup>e</sup> année	<b>875 fr.</b>	6 semaines
	3 <sup>e</sup> année	<b>1 200 fr.</b>	5 semaines

<b>Job d'été</b>	<b>Classe d'âge</b>	<b>Salaires horaires 13<sup>e</sup> inclus</b>	<b>Salaires horaires vacances incluses</b>
<b>Job d'été : enfants des collaborateurs-trice-s de l'entreprise, engagé-e-s durant les vacances scolaires</b>	Dès 15 ans révolus	<b>15,74 fr.</b>	17,40 fr.
	Dès 16 ans révolus	<b>16,54 fr.</b>	18,30 fr.
	Dès 17 ans révolus	<b>17,44 fr.</b>	19,30 fr.
	Dès 18 ans révolus	<b>18,62 fr.</b>	20,60 fr.
	Dès 19 ans révolus	<b>19,25 fr.</b>	21,30 fr.

CF / LDP / NaD – 07.11.2019