



OUTIL DE PROMOTION DE L'EGALITE AU SEIN DES PARTIS POLITIQUES

■ Présentation de l'outil en bref

Cet outil met à la disposition des partis des stratégies et des bonnes pratiques pour faire augmenter le nombre de femmes en politique.

Il recouvre globalement six domaines d'application pouvant être considérés de manière indépendante ou conjointe selon les besoins:



■ Quelles bases légales ?

L'augmentation de la représentation des femmes en politique est l'un des objectifs principaux de la Convention pour l'élimination de toutes les formes de discriminations à l'égard des femmes (CEDEF) ratifiée par la Suisse en 1997.

L'art. 50 al. 1 de la nouvelle Constitution genevoise donne un mandat à l'État de promouvoir une représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des autorités.

Reprise au niveau cantonal par le biais de la mission attribuée au SPPE, cette question prioritaire fait l'objet d'actions visant à promouvoir le nombre de femmes candidates et élues.

■ Pourquoi promouvoir l'égalité au sein des partis ?

Les femmes ne représentent, en moyenne, qu'un quart des élu-e-s au sein des parlements et leur proportion est encore plus faible dans les gouvernements.

Les partis sont au cœur de l'élaboration de la politique et de la définition des priorités sociales, économiques et légales de notre société. Ils représentent en ce sens l'une des institutions les plus importantes pour promouvoir l'égalité des sexes.

L'engagement des femmes en politique est également un élément majeur de la conquête de l'égalité entre hommes et femmes. En effet, la mixité dans les sphères politiques et décisionnelles non seulement change l'étendue des questions politiques concernées et le type de solutions proposées, mais est reconnue pour être source d'innovation et d'efficacité.

■ L'égalité : quels bénéfices pour les partis?

De nombreuses études ont confirmé les bénéfices retirés par les partis politiques structurés de manière à promouvoir la problématique de la participation des femmes à la vie politique, à savoir:

- ▶▶ une position électorale plus forte
- ▶▶ un accès à des nouvelles électrices et électeurs
- ▶▶ des relations plus solides avec les membres de leurs circonscriptions.



■ Pourquoi inscrire l'égalité dans les statuts et comment l'appliquer concrètement?

Le statut du parti politique et ses déclarations fondatrices reflètent les principes officiels et les orientations générales du parti. L'inscription de la prise en compte de l'égalité dans les statuts montre l'importance que le parti accorde à ce sujet en fournissant un cadre qui explicite la vision du parti et édicte les règles pour y parvenir.

La structure du parti et le degré de participation des femmes dans ses structures a un impact direct sur l'efficacité et l'engagement du parti en faveur de l'égalité des sexes.

Pour obtenir un certain équilibre entre les sexes, il faut établir des règles internes visant à améliorer la proportion de femmes dans ses différentes instances : direction politique, commissions, groupes de travail, conseils de fondation. La présence de femmes dans les plus hautes instances du parti est importante notamment pour que leur point de vue soit pris en compte lors de l'élaboration des politiques, des priorités et des stratégies du parti.

■ En bref, quels bénéfices :

- ▶▶ augmenter le niveau de soutien de l'électorat
- ▶▶ renouveler son électorat
- ▶▶ bénéficier d'une nouvelle légitimité auprès des électrices
- ▶▶ renforcer la base de soutien du parti
- ▶▶ consolider les relations avec ses membres
- ▶▶ favoriser une communication interne et externe cohérente
- ▶▶ répondre à une attente de l'électorat concernant la représentation des femmes aux postes décisionnels
- ▶▶ valoriser l'image du parti

■ Boîte à outils :

Intégrez la thématique de l'égalité dans les textes fondamentaux de votre parti

- inscrivez le principe de l'égalité entre hommes et femmes dans les statuts du parti
 - ▶▶ en signant une déclaration d'intégration de l'égalité des sexes
 - ▶▶ en adoptant quelques principes généraux sur les rapports hommes-femmes au sein du parti
- mettez en place un plan d'action concernant l'égalité
- établissez un comité ou une section dédiée à l'égalité des sexes et statuez formellement sur cette organisation
- faites participer les femmes (par exemple les représentantes du groupe « Femmes » de la commission « égalité ») à l'élaboration des stratégies factuelles du parti : son programme, ses priorités et son financement
- féminisez vos écrits : les statuts et les règlements du parti sont rédigés en veillant à ce que le vocabulaire et les expressions employés ne puissent suggérer la prééminence d'un sexe par rapport à l'autre

Encouragez les femmes à participer

- Envisagez l'imposition de quotas internes pendant une période donnée et convenue afin d'accroître le nombre de femmes à tous les échelons du parti :
 - ▶▶ les conseils et les organes directeurs

- ▶▶ les comités, groupes de travail, commissions, conseil de fondation
- ▶▶ les candidates aux élections
- ▶▶ les participations aux congrès ou à la convention du parti
- développez des processus participatifs pour l'élaboration d'un plan d'actions pour l'égalité
- adoptez une formule encourageant la coprésidence mixte des réunions
- menez une politique d'égalité concernant l'engagement du personnel employé dans le parti :
 - ▶▶ utilisez systématiquement dans les mises au concours de postes les formes féminines et masculines : sans formulation explicite, un doute subsiste quant à l'ouverture des postes aux hommes comme aux femmes, ce qui freine surtout les femmes dans leur décision de postuler
 - ▶▶ mentionnez dans les offres d'emploi que le parti mène une politique d'égalité et qu'il invite le sexe sous-représenté à poser sa candidature
 - ▶▶ proposez la possibilité du job-sharing
 - ▶▶ envisager le télétravail pour certaines tâches
- déléguez à une équipe mixte la participation aux congrès ou aux conventions du parti : c'est important car ce sont à ces occasions que le parti définit ses principales orientations et prend des décisions importantes ; c'est aussi à ces occasions que les politicien-ne-s constituent leur réseau et se font une place

Créez des structures spécifiques efficaces

- établissez une organisation, un groupe, un caucus, une section ou une aile féminine ou dédiées aux questions féminines avec des objectifs, des ressources et une voix délibérative
- créez une commission de l'égalité avec le but de veiller et de contrôler le respect du principe de l'égalité en proposant des recommandations. Elle doit impérativement être formée d'hommes et de femmes et ne pas être assimilée à une branche féminine du parti (si elle existe)
- proposez des groupes de travail thématiques qui ont pour objectif d'approfondir un thème défini et peuvent être réunis à l'initiative des membres ou du comité directeur : c'est une voie possible pour aborder la thématique du genre, une plate-forme de discussion pour parler des rapports entre les sexes dans la politique et par extension au sein même du parti.

■ Une astuce de plus...

Déléguez délibérément des femmes et des hommes dans les commissions (internes et externes au parti) ou les conseils de fondation habituellement formés par le sexe opposé : encouragez les hommes à siéger dans les commissions à majorité féminine comme les écoles, la santé et le social et inversement soutenez la présence des femmes dans les commissions à majorité masculine comme l'économie, les finances, les travaux publics et l'aménagement.



■ Pourquoi veiller à la modernité de l'organisation et des aménagements internes?

Les responsabilités domestiques et familiales qu'assument prioritairement les femmes constituent l'une des entraves les plus importantes à leur participation politique. L'engagement actif dans un parti politique amène donc les femmes à trouver un nouvel équilibre entre les activités partisanes, les obligations familiales et les activités professionnelles.

Les partis qui engagent un débat démocratique sur l'opportunité d'aménagements particuliers destinés à faciliter la participation des femmes, mettent en place des conditions et des règles favorisant l'équilibre entre les différentes dimensions de leur vie. Ce type de mesures implique donc une remise en question et un ajustement de certaines pratiques établies souvent depuis longtemps.

Le parti devrait aussi veiller à ne pas réserver le travail de base peu gratifiant aux femmes et à ne pas reproduire la répartition inégalitaire traditionnelle des rôles.

Enfin la féminisation des textes et l'usage de la rédaction épiciène reflètent la place des femmes dans l'organisation, car l'attention portée au langage non sexiste intègre les femmes et les interpelle.

■ En bref, quels bénéfices:

- ▶▶ accélérer et faciliter l'intégration des nouvelles membres
- ▶▶ rassurer et donner envie
- ▶▶ fidéliser les membres
- ▶▶ consolider les relations avec ses membres
- ▶▶ augmenter le niveau de soutien de l'électorat
- ▶▶ gagner en efficacité
- ▶▶ bénéficier d'une nouvelle légitimité auprès des électrices
- ▶▶ communiquer de façon cohérente en interne et à l'externe
- ▶▶ faire évoluer l'opinion publique
- ▶▶ maintenir une image dynamique et moderne du parti
- ▶▶ dynamiser l'équipe par le renouvellement des motivations

■ Boîte à outils :

Rendez l'engagement politique compatible avec la vie familiale et professionnelle !

- aménagez les horaires de réunions de sorte qu'elles ne coïncident pas avec l'heure à laquelle une attention prioritaire est normalement accordée aux enfants
- fixez les horaires de début et de fin de réunion, respectez-les et indiquez-les à l'avance dans la convocation
- proposez gratuitement ou soutenez financièrement un service de baby-sitting pendant les heures de réunions
- pensez à proposer une solution de garde ou une aide financière dans cette intention lors de grandes manifestations : par exemple les congrès ou les activités de campagne électorale

Professionalisez vos modes de travail

- assurez à tous les membres l'accès aux nouvelles technologies de l'information et de communication
- fixez un calendrier annuel des séances
- fixez les horaires de début et de fin de réunion, respectez-les et indiquez-les à l'avance dans la convocation
- structurez toutes vos séances avec un ordre du jour pour les rendre efficaces et dynamiques
- développez des processus participatifs lors des séances
- axez le travail sur l'équipe
- répartissez équitablement le temps de parole pour rendre la participation plus attrayante et dynamique
- adoptez une formule permettant la coprésidence mixte de toutes les réunions

Traquez les stéréotypes !

- répartissez équitablement le travail d'intendance en coulisses, moins valorisant, entre les femmes et les hommes : les tâches administratives et de secrétariat, les envois, l'intendance lors de manifestations du parti, l'organisation de buffets sont des tâches les plus souvent assumées par les femmes
- à l'inverse, n'hésitez pas de confier aux femmes les tâches tournées vers l'extérieur qui sont souvent assurées par les hommes :
 - prises de position face aux médias
 - participations aux tables rondes
 - conférences devant un public
- féminisez les écrits du parti : ces documents à l'état de projet peuvent être envoyés à la section féminine pour évaluation en regard de l'égalité des sexes avant leur adoption définitive :
 - statut et règlements du parti
 - offres d'emploi
 - tracts
 - site Internet
- déléguez délibérément des femmes et des hommes dans les commissions (internes et externes au parti) ou les conseils de fondation habituellement représentés par le sexe opposé : encouragez les hommes à siéger dans les commissions qui sont souvent plutôt féminines comme les écoles, la santé et le social et les femmes dans les commissions masculines comme l'économie, les finances, les travaux publics et l'aménagement

■ Une astuce de plus...

Organisez un sondage pour l'ensemble des membres du parti sur les horaires des séances.



■ Pourquoi un groupe « femmes » ou « égalité » ?

Les femmes du parti doivent atteindre une masse critique pour gagner l'appui des dirigeants du parti et d'autres membres.

Selon l'expérience pratique et les recherches dans ce domaine, il est fondamental de créer une telle section ou un tel groupe pour réunir les adhérentes, stimuler et renforcer la participation politique des femmes et pour que leurs préoccupations figurent au programme du parti.

Un certain degré d'institutionnalisation est aussi un gage de continuité : il est important que cette organisation fasse partie des structures officielles du parti comme la direction ou le comité central, qu'on lui attribue des responsabilités précises et qu'on lui octroie une voix à part entière dans les organes de décision et de financement.

Créer un lobby, un groupe de pression ou une plateforme d'opinion sur ces questions permet d'augmenter le niveau de soutien aux femmes. Il faut veiller à ce que la section féminine ne soit pas isolée et identifiée seulement aux questions de genre au risque d'être tenue à l'écart des autres questions débattues au sein du parti.

■ En bref, quels bénéfices :

- ▶▶ consolider les relations avec ses adhérentes
- ▶▶ renouveler et fidéliser son électorat
- ▶▶ développer une image dynamique et moderne
- ▶▶ dynamiser l'équipe par le renouvellement des motivations
- ▶▶ diversifier les profils des membres avec des compétences et une créativité nouvelles
- ▶▶ gagner de nouvelles sources de financement
- ▶▶ valoriser l'image du parti et accroître sa crédibilité
- ▶▶ profiter de l'expertise et des conseils sur des questions clés relatives à l'égalité des sexes

■ Boîte à outils :

Institutionnalisez un groupe « femmes » ou « égalité » !

- inscrivez formellement le groupe dans les statuts du parti
- assurez une voix délibérative plutôt que consultative de ce groupe dans les organes de décision du parti
- faites adopter officiellement les résolutions prises au sein du groupe pour qu'elles pèsent réellement sur les grandes orientations du parti
- cherchez à faire partie de structures régionales ou nationales
- positionnez le groupe comme ressource-clé concernant les conseils au parti en matière de politique d'égalité
- dotez le groupe de moyens financiers propres
- assurez une visibilité de la structure sur le site Internet du parti avec une page propre et régulièrement mise à jour

Fixez des objectifs bien définis

- inscrivez les enjeux de l'égalité dans le programme du parti
- contribuez à la formulation des objectifs factuels et du programme du parti
- soutenez et formez les femmes sur le plan politique
- conseillez la direction du parti sur des questions clés relatives à l'égalité

- supervisez la mise en œuvre de programmes pour les femmes (mentorat, quotas)
- mobilisez particulièrement les électrices avant le scrutin
- défendez la sélection et l'élection de candidates
- constituez un réseau d'appui particulier pour les femmes qui se présentent aux élections et lorsqu'elles sont nouvellement élues
- offrez un lieu de débat pour les problèmes particuliers rencontrés par les femmes dans le cadre de leurs activités liées au parti
- sensibilisez tous les membres du parti aux questions de l'égalité
- recrutez des femmes

Cherchez des fonds à fond !

- déterminez les montants à recueillir et fixez dans les grandes lignes la manière dont les fonds levés seront dépensés en attribuant des coûts aux différentes activités
- sélectionnez les outils et les techniques de collecte de fonds, par exemple :
 - les membres du groupe paient une cotisation dévolue à ses activités
 - sollicitez des donateurs potentiels
 - émergez au budget central du parti
 - pensez aux moyens plus originaux de récolter des fonds comme la vente d'objets, des conférences payantes, etc.

Recrutez en force !

- faites vos choix ! Il y a plusieurs possibilités :
 - toutes les femmes du parti sont automatiquement membres du groupe
 - l'adhésion est facultative
 - la possibilité de devenir membre du groupe est ouverte aux personnes non membres du parti
 - les hommes peuvent devenir membres
 - les membres de la direction sont automatiquement membres du groupe
- fixez des objectifs en matière de recrutement des femmes
- participez aux forums ou aux groupements féminins faitiers qui offrent de bonnes opportunités de créer des réseaux et adoptez officiellement les résolutions prises dans ces forums féminins pour qu'elles pèsent sur les grandes orientations du parti
- utilisez les techniques de communication modernes pour recruter
- organisez des activités mixtes

■ Une astuce de plus...

Cette structure devrait dans l'idéal être présidée par une déléguée rémunérée et bénéficier d'un soutien du secrétariat central car pour réaliser les tâches politiques à long terme, le travail continu et un engagement de fond sont nécessaires. Il s'agit entre autres d'assurer une permanence et de veiller à la coordination.



■ Pourquoi proposer des formations?

La mise en place d'une offre de formation ou de perfectionnement permet aux femmes qui hésitent à s'engager à cause d'un manque de connaissances techniques d'avoir une chance de se familiariser avec le jeu politique et le champ de compétences clés. La popularité des activités de ce type démontre à l'évidence que, lorsque les femmes sont convaincues de détenir les outils, elles se lancent.

Les femmes actives au sein du parti apprécient d'approfondir leurs compétences stratégiques et de combler leurs lacunes pour pouvoir progresser au sein du parti. Ces activités réservées aux femmes sont fortement appréciées car elles leur donnent la possibilité d'échanger librement entre elles.

Les formations mixtes permettent quant à elles de sensibiliser l'ensemble des membres, déconstruire les stéréotypes et de stimuler transversalement les questions de genre et d'égalité dans le fonctionnement du parti et dans son contenu politique.

Les modes d'accompagnement tels que le mentorat, le parrainage, le coaching, le tutorat, les groupes de co-développement ou d'entraide par les pair-e-s, proposés par les partis, bénéficient d'un grand succès dans les pays où ils ont été mis en place (Suisse, Québec), et ils suscitent des nouveaux engagements. Ils motivent les femmes, car au-delà d'un accompagnement sur des stratégies gagnantes, les femmes apprécient ces relations qui sont axées sur le savoir-vivre et le savoir-être en politique. C'est aussi une occasion pour elles de développer une culture de réseau et de soutien à l'intérieur du parti.

■ En bref, quels bénéfices :

- ▶▶ attirer et motiver des nouveaux membres
- ▶▶ consolider les relations avec ses membres
- ▶▶ dynamiser l'équipe par le renouvellement des motivations
- ▶▶ développer des compétences et créativité nouvelles
- ▶▶ accélérer et faciliter l'intégration des nouveaux membres
- ▶▶ permettre aux femmes de développer leurs réseaux
- ▶▶ augmenter le nombre des candidates
- ▶▶ aider les membres à persévérer et à combler leurs lacunes
- ▶▶ développer une image dynamique et moderne

■ Boîte à outils :

Mettez en place un programme d'accompagnement et de réseautage !

- Encouragez les femmes à entrer dans les réseaux d'intérêts existants
- incitez les femmes à rejoindre le groupe femmes ou égalité de votre parti
- proposez un sondage sur l'intérêt de créer un programme d'accompagnement pour les femmes
- établissez un cahier des charges de la menta/mentée précis avec ses responsabilités et la durée de l'accompagnement

Proposez des formations spécifiques aux femmes!

- organisez un sondage sur les besoins de militantes
- proposez aux femmes expérimentées d'utiliser leurs compétences pour former des nouvelles adhérentes
- mettez en place un programme de formation pour les nouvelles adhérentes

- organisez des ateliers de perfectionnement des compétences
- proposez suffisamment tôt les formations spécifiques pour les femmes en campagne, par exemple :
 - préparer les candidates aux méthodes ciblées de communication avec l'électorat
 - élaborer les messages
 - informer les candidates sur la manière de traiter avec les médias
 - fournir le savoir-faire du parti quant à l'organisation et au déroulement de la campagne électorale
- établissez et maintenez un environnement propice à l'apprentissage sans jugement
- pensez aux séminaires qui donnent l'occasion de s'exercer devant la caméra
- prévoyez suffisamment de temps pour l'entraînement et les exercices pratiques

Organisez des formations mixtes !

- intégrez dans la formation obligatoire pour les nouveaux membres des sujets spécifiques sur les questions d'égalité
- intégrez les questions de genre dans les formations organisées pour toutes les nouvelles personnes adhérentes

■ Une astuce de plus...

Tentez une expérience multipartite !

Comme au Salvador, réunissez les forces des femmes de différents partis pour créer un institut multipartite qui propose des formations aux femmes. Les militantes expérimentées et bien formées utilisent leurs compétences pour instruire à leur tour des nouvelles adhérentes.



■ Pourquoi recruter les femmes?

En augmentant sa représentation féminine le parti se forge l'image d'un parti attrayant, qui privilégie une culture partisane moderne où la discrimination sexuelle n'a pas cours.

La diversité des membres permet aussi de mieux cerner l'électorat et répondre à ses attentes. Le parti se positionne en tant qu'organisation moderne qui attire des membres motivés à bénéficier de la mixité des équipes pour plus de créativité. Cette mixité facilite aussi l'intégration des nouveaux membres et augmente leur engagement et leur fidélité.

Revoir la procédure de recrutement est une formidable opportunité de travailler à une plus grande égalité au sein du parti. Le parti peut aussi encourager les femmes à s'engager en proposant des mesures incitatives et un accompagnement organisé et soutenu de nouvelles recrues.

■ En bref, quels bénéfices :

- ▶▶ augmenter le niveau de soutien de l'électorat
- ▶▶ renouveler son électorat
- ▶▶ gagner de nouvelles sources de financement
- ▶▶ consolider les relations avec ses membres
- ▶▶ augmenter le nombre des candidates
- ▶▶ accroître sa crédibilité
- ▶▶ faire évoluer l'opinion publique
- ▶▶ donner une image dynamique et moderne
- ▶▶ dynamiser l'équipe en renouvelant les motivations
- ▶▶ diversifier les profils des membres avec des compétences et une créativité nouvelles
- ▶▶ valoriser son image

■ Boîte à outils :

Formulez des directives en matière de recrutement et fixez-vous des objectifs

- formulez une directive claire qui fait du recrutement des femmes une priorité
- menez régulièrement des auto-évaluations du processus de recrutement
- fixez des objectifs mesurables aux sections communales en matière de recrutement de femmes
- donnez régulièrement à chaque section communale une cible de recrutement, par exemple avec un nombre périodique minimum de nouvelles femmes membres
- proposez un incitatif financier qui stimule les sections à recruter plus de femmes
- créez un système de reconnaissance au sein du parti à l'intention de toute section qui recrutera le plus de membres féminins dans un temps bien défini (semestre, trimestre)

Recrutez ciblé !

- pour effectuer les recrutements constituez un binôme mixte homme-femme qui combine les points de vue différents, crée une dynamique nouvelle en favorisant les échanges et intègre les hommes à la cause
- rédigez les annonces et publicités de recrutement en langage épïcène. Adressez vous spécifiquement aux femmes car sans formulation explicite, un doute subsiste quant au public cible du recrutement, ce qui freine les femmes dans leur décision de s'engager
 - [guide épïcène à télécharger](#)

- question spécifique à poser au BPEV : egalite@etat.ge.ch
- établissez et mettez à jour une liste ou une base de données de femmes susceptibles d'être recrutées et relancez-les régulièrement
- cherchez des nouveaux secteurs de recrutement
- adressez-vous aux femmes dans leurs domaines spécialisés : les adhérentes exercent des professions qui leur permettent d'avoir des compétences utilisables dans différents domaines de la vie politique, utilisez les !
- organisez des événements qui s'adressent spécifiquement aux femmes
- diversifiez vos supports et techniques de recrutement et adressez-vous directement aux femmes :
 - démarchage par sondage, annonces dans la presse, flyers papiers, médias sociaux : page Facebook, Twitter, annonces radio
- profitez des événements comme les campagnes d'inscription aux listes électorales, les rassemblements, les manifestations publiques, les collectes de signatures ou les stands pour recruter et sensibiliser spécifiquement les femmes

Soyez attractif en proposant des mesures incitatives

- exonérez les nouveaux membres féminins des frais d'inscription au parti
- proposez la gratuité temporaire de cotisations
- proposez des heures de réunion flexibles
- garantisiez une prise en charge financière partielle ou complète des dépenses liées aux frais de garde pendant les séances

Accompagnez les nouveaux membres

- élaborer un dossier d'accueil pour les néophytes contenant les documents officiels, les adresses et contacts utiles, ainsi que des conseils facilitant l'intégration
- organisez une séance d'information et d'accueil pour présenter aux nouveaux membres les possibilités des tâches ou missions concrètes dans le but de les intégrer, de les responsabiliser et de leur permettre une entrée en matière : par exemple une collaboration à un groupe de travail interne, la récolte de signatures, la participation à des actions de campagne en observateur
- facilitez l'accès aux formations
- créez un programme d'accompagnement : les membres expérimentés servent de mentors aux nouveaux membres en les accompagnant, les conseillant et les encourageant.

■ Une astuce de plus...

Bon nombre d'associations de la société civile sont gérées ou dirigées par des femmes talentueuses et expérimentées qui peuvent se montrer intéressées à apporter leur contribution au monde politique. Votre parti peut développer des moyens spécifiques pour attirer ces femmes très occupées et les convaincre que la politique est un moyen de continuer à faire évoluer leur engagement envers la collectivité. Suivant les thématiques, invitez différentes associations de la place aux réunions dans le but de se rencontrer et d'échanger. Faites une tournée des associations de la place pour présenter votre parti, susciter l'adhésion et la mobilisation



■ Pourquoi inciter les femmes à se lancer dans une carrière politique?

Le parti qui souhaite augmenter son nombre d'élues doit exécuter un travail important très en amont. En recrutant des femmes, en leur offrant une possibilité de siéger dans des commissions officielles, en les intégrant dans les instances dirigeantes, le parti alimente le réservoir de candidates potentielles.

Théoriquement, le parti devrait avoir des procédures d'investiture officielles et transparentes. Lorsque les règles sont non écrites, il est très difficile de formuler et d'appliquer une stratégie pour intégrer les réseaux. La procédure devrait pour cette raison être la plus ouverte et participative possible.

Selon la littérature, les quotas représentent le moyen le plus efficace pour inciter les femmes à adhérer à un parti, et plus largement à faire de la politique. Les quotas de liste représentent un moyen pour les membres d'un groupe minoritaire d'être inclus-e-s dans les institutions représentatives à un niveau dont le seuil est préalablement défini. Pour être valables et encore plus efficaces, ces quotas doivent inclure une disposition exigeant que les candidatures féminines soient placées en position d'éligibilité.

Les candidat-e-s potentiel-le-s sont plus faciles à trouver si des informations claires sur les attentes liées au mandat sont connues. Des explications claires sur les exigences, les tâches et les obligations liées au mandat politique facilitent la prise de décision des personnes qui hésitent à le faire. Ensuite il est essentiel de renforcer les compétences des candidates pour faire campagne et accéder aux ressources nécessaires. Les candidat-e-s non élu-e-s ne doivent pas retomber dans l'oubli une fois l'élection passée. Il faut utiliser cette expérience de manière positive en constituant un potentiel pour les prochaines élections.

■ En bref, quels bénéfices :

- ▶▶ susciter des nouvelles candidatures (effet boule de neige)
- ▶▶ diversifier des idées
- ▶▶ assurer la relève
- ▶▶ augmenter le niveau de soutien de l'électorat
- ▶▶ renouveler et cibler son électorat
- ▶▶ bénéficier d'une nouvelle légitimité auprès des électrices
- ▶▶ consolider les relations avec ses membres
- ▶▶ donner des modèles à suivre
- ▶▶ bénéficier de nouvelles compétences et opinions
- ▶▶ faire émerger des nouveaux sujets

■ Boîte à outils :

Candidates	En campagne	Post élection
<ul style="list-style-type: none"> • Des processus de sélection transparents! • Formez et parrainez les candidates ! • Donnez un coup de pouce aux femmes ! 	<ul style="list-style-type: none"> • Organisez le soutien! • Visez la bonne cible ! • Garantisiez la visibilité des femmes ! 	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenez les nouvelles élues! • Proposez un suivi aux candidat non-élues ! • Analysez et tirez des conclusions

■ Candidates

Des processus de sélection transparents!

- formulez des directives claires et normalisées dans le processus de sélection
- inscrivez dans le statut du parti des objectifs et/ou des quotas transitoires concernant les candidatures du sexe moins représenté
- diffusez l'appel à candidature à tous les membres du parti et seulement ensuite de manière personnalisée
- interpellez et encouragez personnellement les femmes
- approchez les candidates bien avant l'élection
- organisez des rencontres individuelles de la direction avec des candidates potentielles
- définissez bien le « cahier de charges » du mandat politique en question
- assurez-vous qu'au niveau des critères de sélection les stéréotypes de sexe ne priment pas, (femmes : sensibilité, émotivité, impulsivité ; hommes : compétitivité, autorité, responsabilité)
- pour encourager les femmes, prenez en considération leurs expériences et leurs compétences acquises qui sont souvent sous-évaluées

Formez et parrainez les candidates !

Donner un coup de pouce !

- respectez un équilibre entre le nombre de candidatures masculines et féminines
- plaidez pour l'inscription de quotas dans les statuts du parti
- placez les femmes en position d'éligibilité sur les listes du parti car le positionnement des candidates sur les listes est compris par l'électorat comme une recommandation.
Différents modèles existent pour assurer aux candidates de meilleures places sur les listes :
 - liste avec les noms des femmes sortantes-hommes sortants-nouvelles femmes-nouveaux hommes
 - liste avec les noms des femmes sortantes-nouvelles femmes-hommes sortants-nouveaux hommes
 - système « fermeture éclair » qui alterne les hommes et les femmes sur les listes selon l'expérience/têtes sortantes/alphabet. Même sur les listes proposant l'alternance des sexes, il est important qu'une femme soit en tête de liste pour qu'il y ait deux femmes dans le trio de tête
 - listes séparées pour les femmes et les hommes
 - cumul des femmes sur les listes

■ En campagne

Organisez le soutien!

- garantissez aux femmes l'accès aux rouages de la campagne :
 - personnel qui : aide à préparer leurs apparitions publiques, relie leurs textes et compose les annonces, les accompagne, leur donne un feed-back après les apparitions, fixe un calendrier, assure la sécurité, organise les conférences de presse, les stands etc.
 - fonds nécessaires pour une propagande personnalisée
- favorisez des collaborations entre les femmes de diverses tendances politiques en examinant vos intérêts communs
- veillez à ce que les femmes ne soient pas soutenues publiquement que par les femmes du parti mais aussi pour les hommes

Visez la bonne cible électorale !

- répertoriez les priorités des électrices et communiquez sur ces sujets
- informez en prenant en compte
- formez l'électorat
- investissez du temps et de l'argent dans des campagnes d'information
- adaptez les messages aux destinataires
- mobilisez l'électorat à voter afin de renforcer la démocratie directe
- assurez-vous qu'il y a des femmes au sein des comités de direction de planification et de mise en œuvre de la campagne
- incluez des messages prenant en compte les questions liées au genre
- insistez sur le vote à bulletin secret afin de lutter contre le vote familial
- encouragez aussi les hommes à voter pour des femmes

Garantissez la visibilité des femmes !

- planifiez de manière transparente les apparitions dans les médias de tous les candidat-e-s
- veillez à ce que la priorité médiatique ne soit pas assurée qu'aux dirigeants et élus sortants qui bénéficient déjà d'une certaine notoriété
- insistez pour accroître la visibilité et la notoriété des nouvelles candidates
- proposez aux femmes le recours assisté aux nouvelles technologies pour promouvoir leur propre candidature notamment via les réseaux sociaux et les sites internet personnels
- adaptez les messages et les contenus au milieu socioculturel

■ Post-élection

Soutenez les nouvelles élues!

- proposez un programme de mentorat
- mettez en place des formations spécifiques dans le but de développer des compétences
- organisez un groupe de parole

Proposez un suivi aux candidates non-élues !

- prenez en compte le potentiel que représentent les candidates non-élues
- examinez les règles internes et les pratiques du parti pour savoir s'ils n'ont pas désavantagé les femmes
- procédez à une analyse des besoins futurs des candidates non-élues en recueillant leurs avis par le biais d'une enquête
- proposez aux candidates non-élues des postes à responsabilité au sein du parti

Analysez et tirez des conclusions !

- profitez de la période post-électorale qui convient bien d'un point de vue stratégique pour faire une évaluation de la politique globale en matière d'égalité hommes-femmes au sein de votre parti
- formulez des mesures ou des plans stratégiques qui tiennent compte des conclusions de ces évaluations
- analysez les résultats électoraux sous l'angle du genre

■ Une astuce de plus...

Formez une commission d'investiture qui se servira des directives formulées pour la désignation des candidat-e-s. Le groupe « femmes » ou « égalité » est représenté au sein de la commission.