



Observatoire genevois du marché du travail (OGMT)

Rapport de synthèse sur l'enquête de terrain dans le secteur de la mécatronique

Sommaire

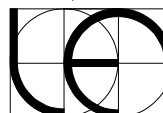
Introduction

1. Mandat du Conseil de surveillance du marché de l'emploi (CSME)
2. Déroulement de l'enquête

Résultats de l'enquête

1. Données sur les entreprises
2. Données sociodémographiques
3. Données salariales

Genève, le 10 juillet 2013



Introduction

1. Mandat du Conseil de surveillance du marché de l'emploi (CSME)

Lors de sa séance du 25 novembre 2011, le CSME a validé la proposition de l'OCIRT de remettre à jour les usages dans le secteur de la mécatronique, dont la dernière version remontait à 2003.

2. Déroulement de l'enquête

Le champ d'application de l'enquête est composé de l'ensemble du personnel administratif et d'exploitation employé dans des entreprises actives dans le secteur de la mécatronique.

Il n'a pas été évident de délimiter un secteur d'activité aussi vaste et hétérogène. Pour cela, l'OGMT a tout d'abord demandé au Registre des entreprises (REG) de lui fournir la liste des entreprises répondant aux critères suivants : branches NOGA 20 à 33¹ ou signataire de la CCT mécatronique UIG ou de la CCT swissmem ou signataire des usages mécatronique.

La recherche a ensuite été affinée en éliminant certains sous-secteurs :

- qui n'ont manifestement rien à voir avec la mécatronique (industrie pharmaceutique, industrie chimique,...);
- dont la grande majorité des entreprises est signataire d'une autre CCT, par. ex. l'horlogerie ou la métallurgie du bâtiment;

Une première liste de 374 entreprises a été envoyée aux partenaires sociaux² représentant le secteur de la mécatronique. Durant le dernier trimestre 2011 et le premier trimestre 2012, plusieurs contacts entre l'OCIRT et ces partenaires sociaux ont abouti à la création, d'une part, de la liste définitive, constituée de 237 entreprises représentatives du secteur d'activité, et, d'autre part, de la grille de questionnement établie pour l'enquête de terrain.

Le 26 avril 2012, ces deux documents ont été approuvés à l'unanimité par les membres de la Commission des mesures d'accompagnement (CMA).

L'OGMT a ensuite déterminé un échantillon initial de 50 entreprises, selon les critères habituels de répartition par classe de taille d'entreprise³.

Lors de la prise de rendez-vous pour les visites, et malgré les contrôles préalables, plusieurs entreprises retenues ont dû être remplacées car elles n'employaient pas de personnel salarié ou n'étaient plus en activité. L'échantillon a ainsi dû être complété à diverses reprises. Au total, 73 sociétés ont fait partie de l'échantillon à un moment donné.

De mi-novembre 2012 à mi-mars 2013, les 50 entreprises retenues dans l'échantillon final ont fait l'objet d'une visite de l'OCIRT⁴. Elles se répartissent de la manière suivante :

- 15 entreprises sont liées par la CCT UIG uniquement, une est liée par la CCT swissmem uniquement et 6 sont liées par ces deux CCT ; 9 entreprises sont signataires d'un engagement à respecter les usages de la mécatronique et 19 sont libres de tout engagement;

¹ Ces codes NOGA correspondent au secteur industriel.

² En l'occurrence, M. Nicolas Aune pour l'UIG et M. Alain Perrat pour UNIA.

³ Trois classes de taille ont été utilisées: de 1 à 9 travailleurs (161 entreprises), de 10 à 49 travailleurs (52 entreprises) et plus de 50 travailleurs (24 entreprises).

⁴ Le délai entre la validation de la liste par la CMA du 26 avril 2012 et le début des visites est dû à la priorité donnée à l'enquête dans le secteur des assistantes médicales qui s'est déroulée durant les mois de mai à août 2012.

- 25 entreprises emploient de 1 à 9 travailleurs, 19 entreprises emploient de 10 à 49 travailleurs et 6 entreprises emploient 50 travailleurs ou plus.

L'échantillon total de personnes compte 1457 observations : 147 d'entre elles sont écartées, car les personnes concernées ne font pas partie du champ d'application retenu (employeurs, administrateurs, actionnaires, associés, gérants, apprentis et stagiaires). Finalement, 1310 observations ont pu être utilisées afin de déterminer les conditions non salariales des usages.

Résultats de l'enquête

1. Données sur les entreprises

Pour rappel, selon la décision du CSME du 8 avril 2005, une condition de travail est constitutive de l'usage lorsqu'elle est appliquée par au moins 50 % des entreprises employant au moins les 2/3 des travailleurs de la branche.

1.1 Durée du travail

1.1.1 Durée hebdomadaire du travail

L'usage constaté correspond à une durée hebdomadaire de travail de 40 heures.

Durée hebdomadaire de travail	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
40 heures	47	94.00	94.00	1272	97.10	97.10
41 heures 15	1	2.00	96.00	25	1.91	99.01
42 heures 30	2	4.00	100	13	0.99	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.1.2. Pauses payées contractuelles

L'usage en matière de pauses payées ne peut être constaté, celles-ci n'étant pas formalisées.

Pauses contractuelles	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
2* 30 minutes par jour	1	2.00	2.00	3	0.23	0.23
30 minutes par jour	8	16.00	18.00	69	5.27	5.50
20 minutes par jour	5	10.00	28.00	55	4.20	9.69
15 minutes par jour	9	18.00	46.00	121	9.24	18.93
10 minutes par jour	1	2.00	48.00	165	12.60	31.53
Pauses informelles	26	52.00	100	897	68.47	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.1.3 Répartition des congés hebdomadaires

L'usage constaté correspond à une répartition des congés hebdomadaires sur 2 jours.

Congés hebdomadaires	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
2,5 jours	1	2.00	2.00	4	0.31	0.31
2 jours	49	98.00	100	1306	99.69	100
Total	50	100	///	1310	100	///

Cette disposition concerne uniquement les périodes de travail usuelles des entreprises. Elle ne prend pas en compte les périodes de travail particulières dues au travail en équipes.

1.1.4 Travail en équipes

Six entreprises, employant 235 travailleurs concernés, effectuent du travail en équipes en 2*8 heures ou en 3*8 heures.

Il n'est pas aisé de déterminer un usage des diverses compensations prévues. Elles peuvent être versées sous formes de forfaits ou d'indemnités, d'augmentation du salaire horaire ou par une intégration de la pause repas comme temps de travail.

Afin de répondre à cette particularité du secteur de la mécatronique, l'OGMT propose d'intégrer dans le document des usages la disposition prévue dans la CCT UIG pour le travail en équipe⁵.

1.2 Salaires, 13^{ème} salaire, primes supplémentaires et indemnités

1.2.1 Mensualisation des salaires

L'usage constaté correspond à la mensualisation du salaire.

Salaire	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Mensuel	49	98.00	98.00	1309	99.92	99.92
Horaire	1	2.00	100	1	0.08	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.2.2 13^{ème} salaire

L'usage constaté correspond au versement d'un 13^{ème} salaire.

13 ^{ème} salaire	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Versement d'un 13 ^{ème} salaire	46	92.00	92.00	1302	99.39	99.39
Pas de versement d'un 13 ^{ème} salaire	4	8.00	100	8	0.61	100
Total	50	100	///	1310	100	///

⁵ L'article 10 point 2 lettre b de la CCT indique: " Le travail en équipes régulier fait l'objet dans les entreprises d'un règlement qui doit en particulier contenir les plans d'équipes, le rythme des équipes, les suppléments, les crédits en temps, les possibilités de perfectionnement, la protection de la santé et les interventions en dehors des équipes, ainsi que le calcul des vacances et des absences."

1.2.3 Primes supplémentaires

L'usage constaté ne prévoit pas le versement de primes supplémentaires.

Primes supplémentaires	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Versées en fonction des résultats	17	34.00	34.00	575	43.89	43.89
Versées selon d'autres critères	4	8.00	42.00	143	10.92	54.81
Pas de primes supplémentaires	29	58.00	100	592	45.19	100
Total	50	100	///	1310	100	///

Les primes considérées par cette disposition représentent les suppléments salariaux annuels comme le versement d'un 14^{ème} salaire ou d'un bonus en fonction des résultats de la société. Elles ne prennent pas en compte les éventuelles indemnités versées à titre de travail en équipes ou de piquet.

1.2.4 Versement d'indemnités

L'usage constaté ne prévoit pas le versement d'indemnités professionnelles ou d'avantages en nature.

Indemnités professionnelles	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Oui	15	30.00	30.00	753	57.48	57.48
Non	35	70.00	100	557	42.52	100
Total	50	100	///	1310	100	///

Les indemnités concernées par cette disposition représentent les suppléments financiers non obligatoires⁶, versés sous forme de participation à la prime d'assurance maladie, de participation aux frais de repas ou encore d'indemnités pour inconvénients de déplacement.

Avantages en nature	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Oui	6	12.00	12.00	683	52.14	52.14
Non	44	88.00	100	627	47.86	100
Total	50	100	///	1310	100	///

Les avantages en nature observés sont constitués par exemple de mise à disposition de chèques Reka, de subventionnement de cantines ou d'octroi d'abonnements TPG.

⁶ Cela ne concerne pas le remboursement des frais professionnels impératifs, fixés en général par les règlements d'entreprises ou par l'art. 327a CO.

1.2.5 Indexation des salaires

L'indexation automatique des salaires n'est pas en usage.

Indexation des salaires	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Automatique, sans critère spécifique	6	12.00	12.00	56	4.27	4.27
Négociée avec représentant du personnel	6	12.00	24.00	313	23.89	28.17
Pas automatique mais au moins coût de la vie	9	18.00	42.00	117	8.93	37.10
Selon directives UIG	7	14.00	56.00	93	7.10	44.20
Aucune indexation	22	44.00	100	731	55.80	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.3 Heures supplémentaires

L'usage constaté correspond à la compensation des heures supplémentaires en temps d'égale durée ou à leur paiement sans majoration.

Heures supplémentaires	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Majoration 25%	6	12.00	12.00	237	18.09	18.09
Jusqu'à 45 heures: compensation en temps sans maj. et rémunération avec maj. 25%. Au-delà de 45 heures, maj. 25% en temps ou en argent	5	10.00	22.00	437	33.36	51.45
Compensation en temps sans maj. ou rémunération majorée de 25%	9	18.00	40.00	168	12.82	64.27
Sans majoration	30	60.00	100	468	35.73	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.4 Vacances et jours fériés

1.4.1 Vacances

L'usage constaté correspond à un droit aux vacances de 22 jours, de 24 jours dès 30ans, de 25 jours dès 40 ans, de 27 jours dès 50 ans et de 30 jours dès 60 ans.*

* Cela correspond aux jours de vacances prévus par la CCT

Vacances	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
6 semaines	1	2.00	2.00	6	0.46	0.46
26 j., 30 dès 50 ans, 36 dès 60 ans	1	2.00	4.00	257	19.62	20.08
25 j., 27 dès 40 ans, 30 dès 50 ans	6	12.00	16.00	691	52.75	72.83
25 j., 30 dès 50 ans	1	2.00	18.00	9	0.69	73.52
25 j., 27 dès 50 ans, 30 dès 60 ans	1	2.00	20.00	3	0.23	73.74
25 jours	5	10.00	30.00	12	0.92	74.66
22 j., puis progressif selon âge et ancienneté jusqu'à 34 j. max.	1	2.00	32.00	19	1.45	76.11
22 j., 24 dès 30 ans; 25 dès 40 ans; 27 dès 50 ans; 30 dès 60 ans = CCT	21	42.00	74.00	200	15.27	91.37
22 j., 23 dès 30 ans, 25 dès 40, 27 dès 50, 28 dès 60 ans	1	2.00	76.00	12	0.92	92.29
22 j., 27 dès 50 ans, 32 dès 60 ans	1	2.00	78.00	1	0.08	92.37
20 j., 21 dès 42 ans, 22 j. dès 44 ans, 23 j. dès 46 ans, 24. dès 48 ans, 25 j. dès 50 ans	1	2.00	80.00	35	2.67	95.04
20 j., 25 j. dès 50 ans et 25 ans de service, 30 j. dès 60 ans	1	2.00	82.00	3	0.23	95.27
20 jours, 25 jours dès 50 ans	2	4.00	86.00	17	1.30	96.56
20 jours	7	14.00	100	45	3.44	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.4.2 1er mai

L'usage constaté assimile le 1^{er} mai à un jour congé payé.

1er Mai	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Jour congé payé	34	68.00	68.00	916	69.92	69.92
Jour congé non payé	1	2.00	70.00	1	0.08	70.00
Jour normal	15	30.00	100	393	30.00	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.4.3 2 janvier

L'usage constaté assimile le 2 janvier à un jour congé payé.

2 janvier	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Jour congé payé	29	58.00	58.00	1131	86.34	86.34
Jour normal	21	42.00	100	179	13.66	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.4.4 Congés supplémentaires

L'usage constaté n'offre pas de congés supplémentaires.

Congés supplémentaires	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
4 jours pour les ponts	1	2.00	2.00	33	2.52	2.52
Ponts entre Noël et Nouvel An	3	6.00	8.00	300	22.90	25.42
Ponts du Jeûne genevois et de l'Ascension	3	6.00	14.00	28	2.14	27.56
Congé supplémentaire, sans précision	1	2.00	16.00	5	0.38	27.94
Pas de congés supplémentaires	42	84.00	100	944	72.06	100.00
Total	50	100	///	1310	100	///

1.4.5 Jours fériés compensés

L'usage constaté ne prévoit aucune compensation pour un jour férié qui coïncide avec un samedi ou un dimanche.

Jour férié compensé si tombe un week-end	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Compensé	13	26.00	26.00	177	13.51	13.51
Uniquement le 31 décembre	1	2.00	28.00	4	0.31	13.82
Compensation à bien plaisir	1	2.00	30.00	12	0.92	14.73
Pas compensé	35	70.00	100	1117	85.27	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.5 Assurance perte de gain maladie (APG)

1.5.1 Contracter une assurance perte de gain en cas de maladie

L'usage constaté prévoit l'obligation de contracter une assurance perte de gain maladie.

APG Maladie	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Oui	49	98.00	98.00	1031	78.70	78.70
Auto-assurance	1	2.00	100	279	21.30	100
Total	50	100	///	1310	100	///

1.5.2 Prestation versée

L'usage constaté prévoit une assurance perte de gain maladie couvrant les 80 % du salaire.

Prestations	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
100% du salaire	2	4.08	4.08	17	1.65	1.65
90% du salaire	7	14.29	18.37	204	19.79	21.44
80% du salaire	40	81.63	100	810	78.56	100
Total	49	100	///	1031	100	///

N.B.: Pour la détermination des autres conditions liées à la perte de gain maladie, l'entreprise qui effectue de l'auto-assurance a été ôtée, raison pour laquelle les totaux du nombre d'entreprises et de travailleurs sont différents.

1.5.3 Délai de carence

L'usage constaté prévoit un délai de carence de 60 jours.

Délai de carence	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
2 jours	5	10.20	10.20	17	1.65	1.65
3 jours	1	2.04	12.24	1	0.10	1.75
8 jours	2	4.08	16.33	22	2.13	3.88
14 jours	6	12.24	28.57	207	20.08	23.96
30 jours	27	55.10	83.67	308	29.87	53.83
60 jours	3	6.12	89.80	324	31.43	85.26
90 jours	3	6.12	95.92	87	8.44	93.70
120 jours	2	4.08	100	65	6.30	100
Total	49	100	///	1031	100	///

1.5.4 Paiement du salaire durant la maladie

L'usage constaté correspond au paiement du salaire à 100% durant les 30 premiers jours, puis ensuite à un paiement à 80%.

Paiement du salaire durant la maladie	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
100% durant toute la maladie	11	22.45	22.45	85	8.24	8.24
100% durant 90 jours, puis 80%	2	4.08	26.53	52	5.04	13.29
100% progressif en fonction de l'ancienneté, puis 80%	3	6.12	32.65	130	12.61	25.90
100% selon échelle de Berne, puis 80%	2	4.08	36.73	282	27.35	53.25
100% durant 30 jours, puis 80%	17	34.69	71.43	361	35.01	88.26
100% durant 14 jours, puis 80%	4	8.16	79.59	38	3.69	91.95
100% durant 8 jours, puis 80%	1	2.04	81.63	18	1.75	93.70
100% après 3 ans d'ancienneté	2	4.08	85.71	4	0.39	94.08
100% si personnel stable et fidèle	3	6.12	91.84	27	2.62	96.70
80% durant toute la maladie	4	8.16	100	34	3.30	100
Total	49	100	///	1031	100	///

Dans le tableau ci-dessus, la prise en charge du salaire en cas de maladie est classée de la prestation la plus favorable à la prestation la moins favorable dans l'hypothèse d'une maladie de longue durée. De ce fait, le critère de classement est calculé sur le versement du salaire en cas de maladie pour une période de 720 jours.

Exemples :

- 100% durant toute la maladie = 100% de 720 jours = 720 jours ;
- 30 jours à 100% et 80% ensuite = 100% de 30 jours (soit 30 jours) et 80% de 690 jours (soit 552 jours) = 582 jours.

1.5.5 Paiement de la prime

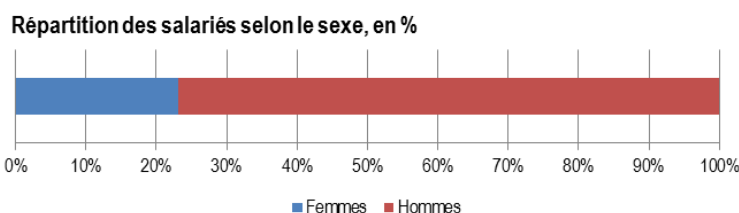
L'usage constaté correspond au paiement de la cotisation perte de gain maladie à raison de 50 % pour le travailleur et de 50 % pour l'employeur.

Cotisations	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
100% Employeur	14	28.57	28.57	408	39.57	39.57
2/3 Employeur-1/3 Travailleur	1	2.04	30.61	1	0.10	39.67
Dégressive selon ancienneté	1	2.04	32.65	65	6.30	45.97
Paritaires	33	67.35	100	557	54.03	100
Total	49	100	///	1031	100	///

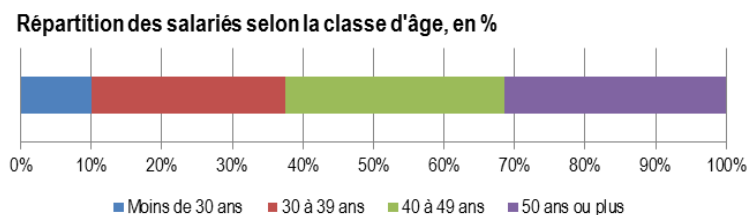
2. Données sociodémographiques

Les caractéristiques principales des salariés pris en compte sont présentées ici sous forme graphique.

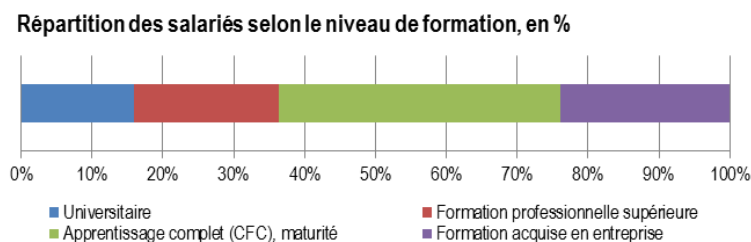
- Les femmes en minorité dans la mécanique.



- Plus de 60% des salariés ont 40 ans ou plus.

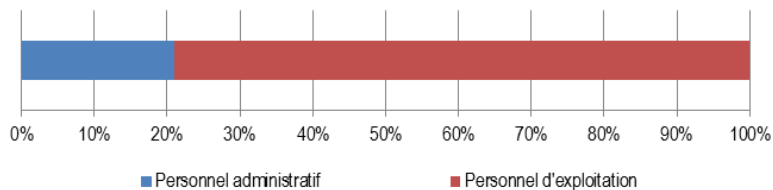


- Près de 40% des salariés sont au bénéfice d'une formation universitaire ou professionnelle supérieure.



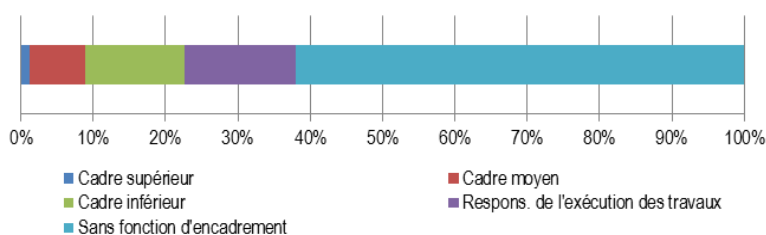
- Seulement un salarié sur cinq a un emploi de type administratif.

Répartition des salariés selon le type d'emploi, en %



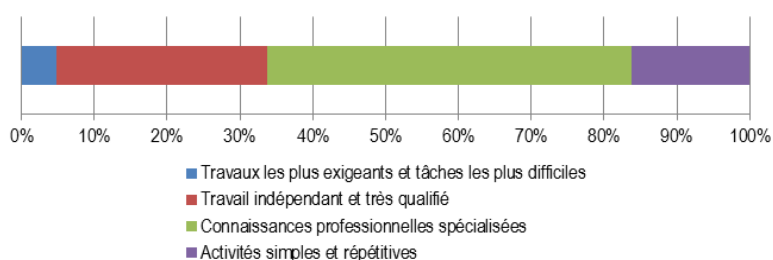
- Une majorité des salariés n'a pas de fonction d'encadrement.

Répartition des salariés selon la position professionnelle, en %



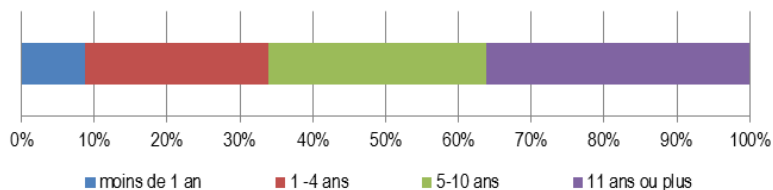
- Des tâches demandant surtout des connaissances professionnelles spécialisées.

Répartition des salariés selon le niveau de qualifications, en %



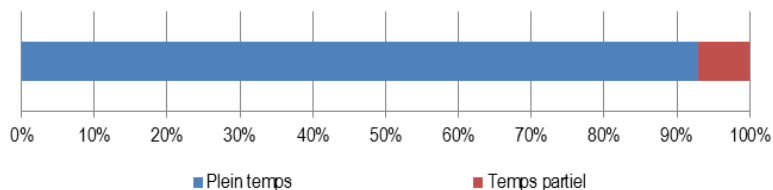
- Deux salariés sur trois travaillent dans la même entreprise depuis au moins cinq ans.

Répartition des salariés selon l'ancienneté dans l'entreprise, en %



- Seulement 7 % des salariés travaillent à temps partiel.

Répartition des salariés selon le taux d'activité, en %



3. Données salariales

3.1 Méthodologie et définitions

Les salaires présentés dans ce rapport de synthèse sont les salaires observés dans l'enquête de terrain. Les résultats de l'enquête suisse sur la structure des salaires (LSE) ne sont pas utilisables pour le secteur de la mécatronique car la délimitation de la branche selon la nomenclature officielle des activités économiques est trop éloignée de celle suivie par les partenaires sociaux.

Parmi les 1310 observations provenant de l'enquête de terrain, 14 observations ont dû être retirées en raison d'informations insuffisantes ou contradictoires au niveau des données salariales. L'échantillon final pour les données salariales est donc composé de 1296 salariés travaillant dans le secteur de la mécatronique. Les résultats sont présentés d'abord pour l'ensemble des salariés, puis de manière séparée pour le personnel d'exploitation et le personnel administratif.

Tous les salaires indiqués sont bruts. Ils sont convertis en salaires standardisés, c'est-à-dire qu'ils sont recalculés sur la base d'un équivalent plein temps à 40 heures de travail par semaine. Cette façon de procéder permet de comparer les niveaux des salaires indépendamment du nombre d'heures de travail effectuées. Les salaires concernent le mois d'octobre 2012, sans les primes de pénibilité pour le travail de nuit, du dimanche ou d'un jour férié et le travail en équipe. En revanche, ils intègrent le 13^e salaire et/ou les autres paiements annuels, selon la définition utilisée dans le cadre de la LSE. Les salaires annualisés sont privilégiés dans les graphiques, car ils ont le mérite de la clarté.

Pour la détermination de salaires minimaux selon un profil type, l'OGMT a opté pour une ventilation des salariés en quatre catégories selon leur niveau de formation : ingénieurs (ou employés avec une formation universitaire), techniciens (formation professionnelle supérieure), travailleurs qualifiés (CFC et maturité) et travailleurs spécialisés (formation en entreprise). Cette classification est ainsi au plus proche de la typologie utilisée dans la CCT de la mécatronique.

Il aurait été souhaitable d'intégrer le nombre d'années d'expérience professionnelle dans les profils sélectionnés. Les données récoltées sur ce sujet lors de l'enquête de terrain sont cependant trop lacunaires pour être utilisées⁷. Cette information est donc remplacée par l'ancienneté (nombre d'années d'activité au sein de la même entreprise), qui est disponible pour l'ensemble de l'échantillon. Pour le personnel d'exploitation, les catégories retenues pour le nombre d'années d'ancienneté sont conformes aux catégories utilisées pour le nombre d'années d'expérience dans la CCT de la mécatronique. Pour le personnel administratif, des regroupements plus larges ont dû être effectués en raison de la taille des effectifs.

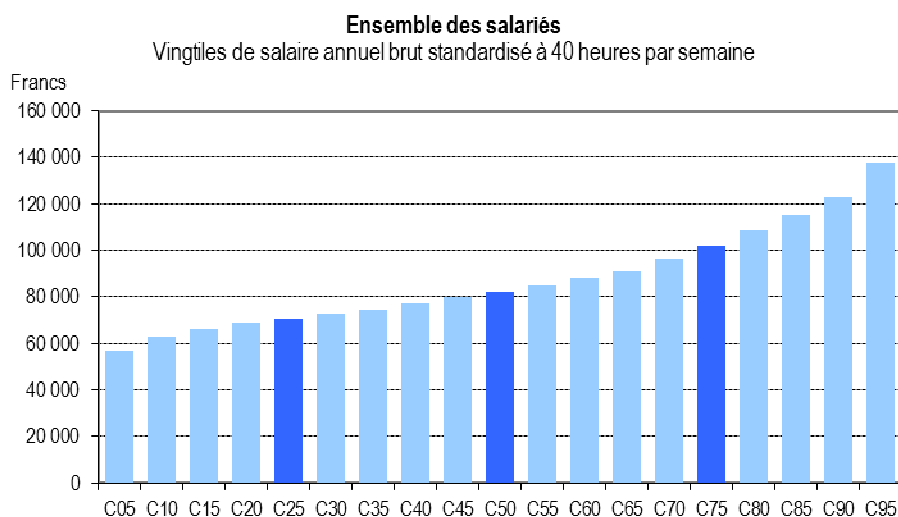
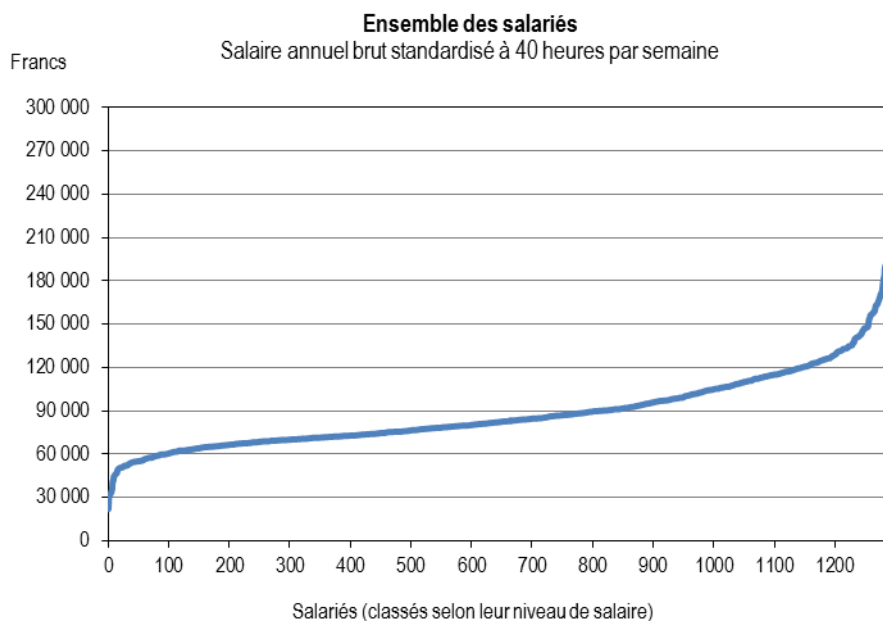
A la demande du CSME, les salaires observés ont également été ventilés selon le statut de l'entreprise en termes de convention collective de travail. Le tableau 3.3.4 présente les salaires observés des employés travaillant dans l'une des 22 entreprises signataires des CCT swissmem et/ou UIG. Les salaires observés dans les 28 entreprises non signataires sont présentés dans le tableau 3.3.5. Ces dernières étant en moyenne de plus petite taille que les entreprises signataires, elles ne représentent que 201 salariés, soit 15,5 % des emplois dans l'enquête. Pour cette raison, des regroupements ont dû être opérés dans les catégories retenues pour le nombre d'années d'ancienneté et la séparation entre personnel d'exploitation et personnel administratif a dû être abandonnée. Lorsque l'effectif de la catégorie « moins d'un an d'ancienneté » est de petite taille mais supérieur à 5 employés, seul le salaire médian est

⁷ Cette lacune est courante dans les enquêtes pour lesquelles les données sur les salariés sont relevées auprès des entreprises. En raison de la difficulté à recueillir cette information, la LSE n'intègre d'ailleurs pas l'expérience, mais seulement l'ancienneté dans la même entreprise.

présenté. Aucun chiffre n'est donné pour les catégories de 5 employés ou moins. Afin de faciliter la comparaison entre entreprises signataires et non signataires, les mêmes catégories ont été utilisées dans ces deux tableaux.

3.2 Distribution des salaires observés

3.2.1 Ensemble des salariés

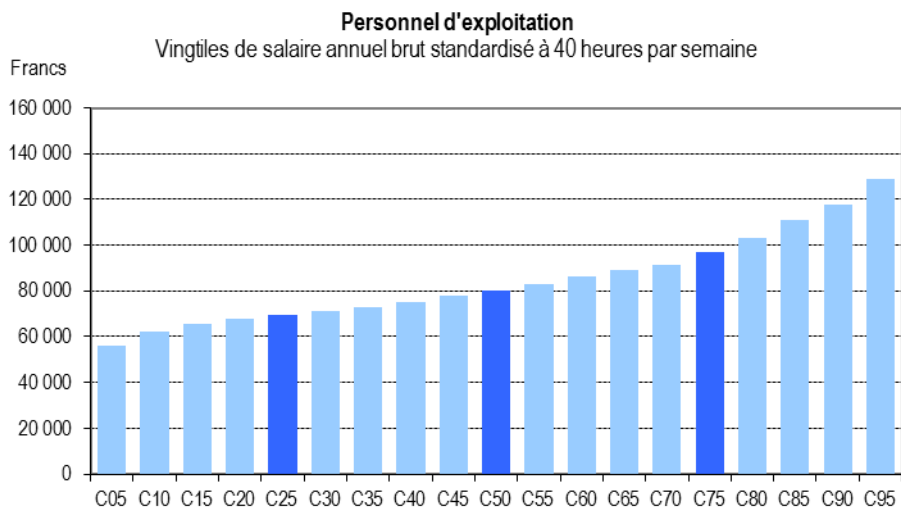
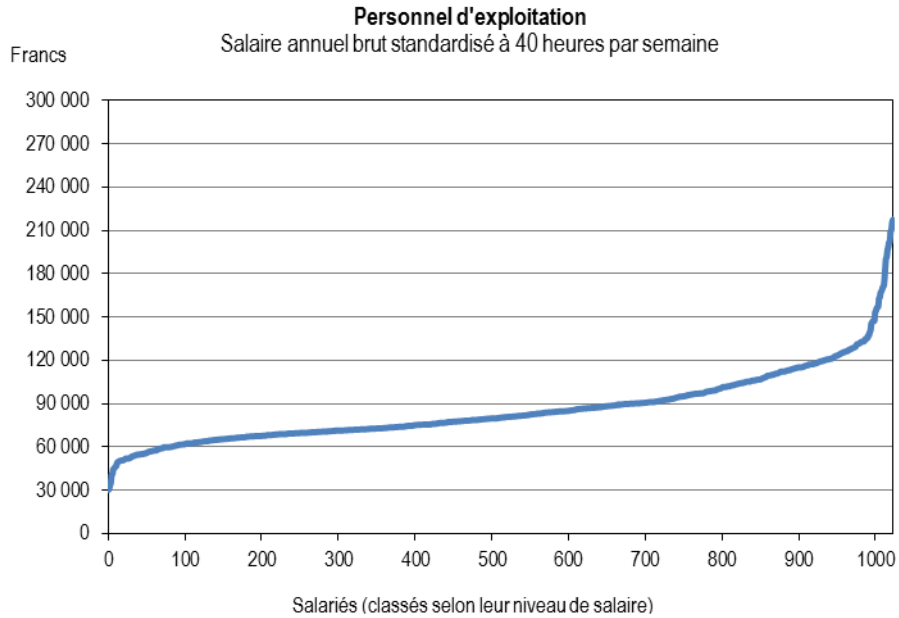


Guide de lecture :

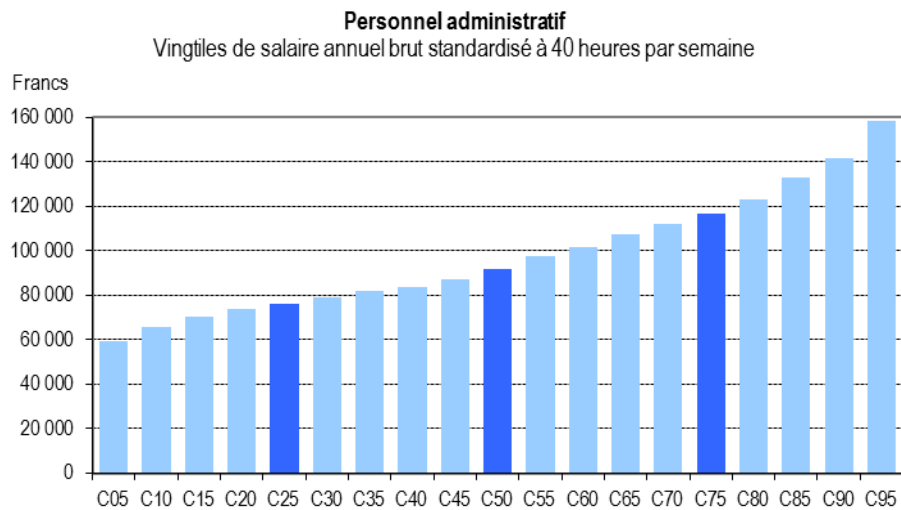
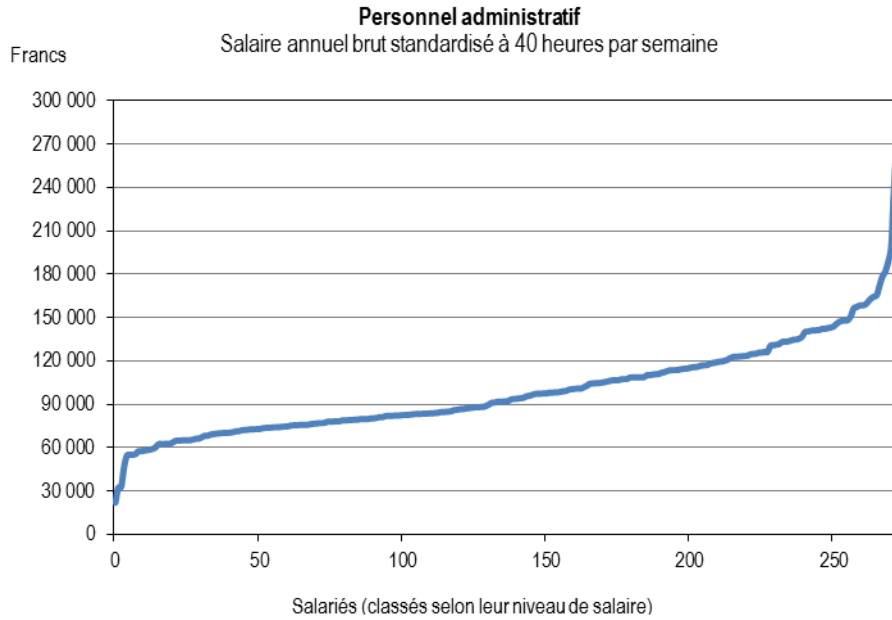
Les **vingtiles** partagent la distribution des salaires en 20 groupes d'effectifs égaux :

- le premier vingtile (C05 ou cinquième centile) sépare les 5 % des salariés avec les rémunérations les plus basses des autres 95 %.
- Le deuxième vingtile (C10 ou dixième centile) sépare les 10 % des salariés avec les rémunérations les plus basses et ainsi de suite.
- C50, qui représente la **médiane** (cinquantième centile ou deuxième quartile), partage les salariés en deux groupes de taille égale.

3.2.2 Personnel d'exploitation



3.2.3 Personnel administratif



3.3 Salaires observés pour les profils retenus

3.3.1 Ensemble des salariés

Profil du salarié	Effectif	Salaires annuels brut standardisés à 40h de travail par semaine (y compris 13e et paiements annuels, sans indemnité mensuelle), en franc							Salaires annuels divisés par 12, en franc						Salaires annuels divisés par 13, en franc					
		C10	C15	C20	C25	C30	Médiane	C10	C15	C20	C25	C30	Médiane	C10	C15	C20	C25	C30	Médiane	
Travailleurs spécialisés (sans CFC mais avec spécialisation)																				
Moins d'un an d'ancienneté	21	35 542	45 720	48 815	49 400	53 300	59 800	2 962	3 810	4 068	4 117	4 442	4 983	2 734	3 517	3 755	3 800	4 100	4 600	
1 à 4 ans d'ancienneté	45	50 400	51 996	55 728	57 600	58 776	67 284	4 200	4 333	4 644	4 800	4 898	5 607	3 877	4 000	4 287	4 431	4 521	5 176	
5 à 10 ans d'ancienneté	88	55 164	56 952	57 528	59 490	60 804	66 012	4 597	4 746	4 794	4 958	5 067	5 501	4 243	4 381	4 425	4 576	4 677	5 078	
Plus de 10 ans d'ancienneté	155	59 796	61 716	63 132	64 500	65 784	72 096	4 983	5 143	5 261	5 375	5 482	6 008	4 600	4 747	4 856	4 962	5 060	5 546	
Ensemble	309	55 164	57 528	59 796	61 560	63 048	68 904	4 597	4 794	4 983	5 130	5 254	5 742	4 243	4 425	4 600	4 735	4 850	5 300	
Travailleurs qualifiés (niveau CFC)																				
Moins d'un an d'ancienneté	36	53 313	56 290	59 800	62 400	62 543	67 002	4 443	4 691	4 983	5 200	5 212	5 584	4 101	4 330	4 600	4 800	4 811	5 154	
1 à 4 ans d'ancienneté	127	63 636	66 636	68 088	68 856	69 336	71 880	5 303	5 553	5 674	5 738	5 778	5 990	4 895	5 126	5 238	5 297	5 334	5 529	
5 à 10 ans d'ancienneté	152	65 292	67 272	68 856	70 092	71 364	75 366	5 441	5 606	5 738	5 841	5 947	6 281	5 022	5 175	5 297	5 392	5 490	5 797	
Plus de 10 ans d'ancienneté	200	75 366	77 040	78 450	79 698	81 528	87 456	6 281	6 420	6 538	6 642	6 794	7 288	5 797	5 926	6 035	6 131	6 271	6 727	
Ensemble	515	65 904	68 088	69 486	70 800	72 204	79 300	5 492	5 674	5 791	5 900	6 017	6 608	5 070	5 238	5 345	5 446	5 554	6 100	
Techniciens et autres formations professionnelles supérieures																				
Moins d'un an d'ancienneté	23	70 200	71 305	71 396	72 800	74 100	91 000	5 850	5 942	5 950	6 067	6 175	7 583	5 400	5 485	5 492	5 600	5 700	7 000	
1 à 4 ans d'ancienneté	86	72 288	73 860	78 000	79 620	82 788	90 918	6 024	6 155	6 500	6 635	6 899	7 577	5 561	5 682	6 000	6 125	6 368	6 994	
5 à 10 ans d'ancienneté	81	77 532	78 648	80 772	82 176	86 172	96 024	6 461	6 554	6 731	6 848	7 181	8 002	5 964	6 050	6 213	6 321	6 629	7 386	
Plus de 10 ans d'ancienneté	76	88 080	94 404	97 140	101 760	104 520	118 302	7 340	7 867	8 095	8 480	8 710	9 859	6 775	7 262	7 472	7 828	8 040	9 100	
Ensemble	266	75 204	78 240	81 250	84 024	88 188	100 719	6 267	6 520	6 771	7 002	7 349	8 393	5 785	6 018	6 250	6 463	6 784	7 748	
Ingénieurs et autres formations tertiaires																				
Moins d'un an d'ancienneté	34	65 000	71 500	74 451	75 491	81 900	89 928	5 417	5 958	6 204	6 291	6 825	7 494	5 000	5 500	5 727	5 807	6 300	6 918	
1 à 4 ans d'ancienneté	67	71 400	74 100	77 316	80 232	86 544	103 536	5 950	6 175	6 443	6 686	7 212	8 628	5 492	5 700	5 947	6 172	6 657	7 964	
5 à 10 ans d'ancienneté	68	88 560	91 404	95 124	97 248	99 000	115 842	7 380	7 617	7 927	8 104	8 250	9 654	6 812	7 031	7 317	7 481	7 615	8 911	
Plus de 10 ans d'ancienneté	37	98 232	101 964	104 928	106 752	116 208	124 500	8 186	8 497	8 744	8 896	9 684	10 375	7 556	7 843	8 071	8 212	8 939	9 577	
Ensemble	206	75 491	80 600	86 700	89 856	92 676	109 764	6 291	6 717	7 225	7 488	7 723	9 147	5 807	6 200	6 669	6 912	7 129	8 443	

3.3.2 Personnel d'exploitation (1)

Profil du salarié	Effectif	Salaire annuel brut standardisé à 40h de travail par semaine (y compris 13e et paiements annuels, sans indemnité mensuelle), en franc						Salaire annuel divisé par 12, en franc						Salaire annuel divisé par 13, en franc					
		C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane	C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane	C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane
Travailleurs spécialisés (sans CFC mais avec spécialisation)																			
Moins d'un an d'ancienneté	19	[35 542]	[45 720]	[48 815]	[49 400]	[53 300]	[61 100]	[2 962]	[3 810]	[4 068]	[4 117]	[4 442]	[5 092]	[2 734]	[3 517]	[3 755]	[3 800]	[4 100]	[4 700]
1 à 4 ans d'ancienneté	37	50 052	50 604	53 460	56 556	58 704	66 456	4 171	4 217	4 455	4 713	4 892	5 538	3 850	3 893	4 112	4 350	4 516	5 112
5 à 10 ans d'ancienneté	82	55 164	56 688	57 528	59 244	60 708	66 012	4 597	4 724	4 794	4 937	5 059	5 501	4 243	4 361	4 425	4 557	4 670	5 078
Plus de 10 ans d'ancienneté	137	59 796	61 704	63 096	63 972	65 448	70 512	4 983	5 142	5 258	5 331	5 454	5 876	4 600	4 746	4 854	4 921	5 034	5 424
Ensemble	275	54 900	57 444	59 790	61 416	62 604	68 419	4 575	4 787	4 983	5 118	5 217	5 702	4 223	4 419	4 599	4 724	4 816	5 263
Travailleurs qualifiés (niveau CFC)																			
Moins d'un an d'ancienneté	26	52 000	53 313	56 290	58 500	59 800	66 203	4 333	4 443	4 691	4 875	4 983	5 517	4 000	4 101	4 330	4 500	4 600	5 093
1 à 4 ans d'ancienneté	102	65 940	67 524	68 256	68 904	69 336	71 610	5 495	5 627	5 688	5 742	5 778	5 968	5 072	5 194	5 250	5 300	5 334	5 508
5 à 10 ans d'ancienneté	128	65 904	68 220	69 252	70 134	71 364	75 234	5 492	5 685	5 771	5 845	5 947	6 270	5 070	5 248	5 327	5 395	5 490	5 787
Plus de 10 ans d'ancienneté	153	75 324	76 656	77 664	79 440	80 244	85 488	6 277	6 388	6 472	6 620	6 687	7 124	5 794	5 897	5 974	6 111	6 173	6 576
Ensemble	409	66 552	68 220	69 384	70 464	71 748	78 072	5 546	5 685	5 782	5 872	5 979	6 506	5 119	5 248	5 337	5 420	5 519	6 006
Techniciens (formation professionnelle supérieure)																			
Moins d'un an d'ancienneté	18	[65 000]	[70 200]	[71 305]	[71 396]	[72 800]	[87 750]	[5 417]	[5 850]	[5 942]	[5 950]	[6 067]	[7 313]	[5 000]	[5 400]	[5 485]	[5 492]	[5 600]	[6 750]
1 à 4 ans d'ancienneté	66	72 552	75 204	78 648	80 868	83 964	90 294	6 046	6 267	6 554	6 739	6 997	7 525	5 581	5 785	6 050	6 221	6 459	6 946
5 à 10 ans d'ancienneté	65	78 144	78 648	81 186	82 776	86 172	92 508	6 512	6 554	6 766	6 898	7 181	7 709	6 011	6 050	6 245	6 367	6 629	7 116
Plus de 10 ans d'ancienneté	57	92 724	96 540	99 060	101 976	105 264	114 996	7 727	8 045	8 255	8 498	8 772	9 583	7 133	7 426	7 620	7 844	8 097	8 846
Ensemble	206	75 840	78 648	81 600	84 500	88 236	99 252	6 320	6 554	6 800	7 042	7 353	8 271	5 834	6 050	6 277	6 500	6 787	7 635
Ingénieurs (formation tertiaire)																			
Moins d'un an d'ancienneté	26	62 400	65 000	74 451	75 400	81 900	90 500	5 200	5 417	6 204	6 283	6 825	7 542	4 800	5 000	5 727	5 800	6 300	6 962
1 à 4 ans d'ancienneté	34	74 100	79 704	81 684	87 840	90 036	104 394	6 175	6 642	6 807	7 320	7 503	8 700	5 700	6 131	6 283	6 757	6 926	8 030
5 à 10 ans d'ancienneté	45	88 560	90 756	93 126	95 472	97 128	110 772	7 380	7 563	7 761	7 956	8 094	9 231	6 812	6 981	7 164	7 344	7 471	8 521
Plus de 10 ans d'ancienneté	28	99 264	102 120	104 928	105 978	109 584	124 272	8 272	8 510	8 744	8 832	9 132	10 356	7 636	7 855	8 071	8 152	8 430	9 559
Ensemble	133	78 288	84 060	89 518	91 000	93 444	109 944	6 524	7 005	7 460	7 583	7 787	9 162	6 022	6 466	6 886	7 000	7 188	8 457

(1) Les chiffres signalés entre crochets doivent être considérés avec réserve (chiffres calculés à partir d'un effectif inférieur à 20 salariés).

3.3.3 Personnel administratif (1)

Profil du salarié	Effectif	Salaire annuel brut standardisé à 40h de travail par semaine (y compris 13e et paiements annuels, sans indemnité mensuelle), en franc						Salaire annuel divisé par 12, en franc						Salaire annuel divisé par 13, en franc					
		C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane	C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane	C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane
Employés spécialisés (sans CFC mais avec spécialisation)																			
0 à 4 ans d'ancienneté	10	[39 774]	[57 552]	[58 026]	[58 500]	[61 752]	[72 330]	[3 315]	[4 796]	[4 836]	[4 875]	[5 146]	[6 028]	[3 060]	[4 427]	[4 464]	[4 500]	[4 750]	[5 564]
Plus de 4 ans d'ancienneté	24	58 320	62 484	65 580	68 352	72 156	77 448	4 860	5 207	5 465	5 696	6 013	6 454	4 486	4 806	5 045	5 258	5 550	5 958
Ensemble	34	57 552	58 500	62 484	65 580	69 336	75 654	4 796	4 875	5 207	5 465	5 778	6 305	4 427	4 500	4 806	5 045	5 334	5 820
Employés qualifiés (niveau CFC)																			
0 à 4 ans d'ancienneté	35	60 240	62 736	64 218	64 824	65 000	78 000	5 020	5 228	5 352	5 402	5 417	6 500	4 634	4 826	4 940	4 986	5 000	6 000
Plus de 4 ans d'ancienneté	71	68 124	72 804	76 308	78 072	81 156	94 476	5 677	6 067	6 359	6 506	6 763	7 873	5 240	5 600	5 870	6 006	6 243	7 267
Ensemble	106	62 736	65 000	70 694	73 656	76 308	83 616	5 228	5 417	5 891	6 138	6 359	6 968	4 826	5 000	5 438	5 666	5 870	6 432
Employés avec formation professionnelle supérieure																			
0 à 4 ans d'ancienneté	25	69 876	73 860	76 050	78 192	79 620	100 841	5 823	6 155	6 338	6 516	6 635	8 403	5 375	5 682	5 850	6 015	6 125	7 757
Plus de 4 ans d'ancienneté	35	75 672	81 876	83 292	88 080	91 896	122 796	6 306	6 823	6 941	7 340	7 658	10 233	5 821	6 298	6 407	6 775	7 069	9 446
Ensemble	60	73 980	76 836	79 632	82 404	85 878	106 388	6 165	6 403	6 636	6 867	7 157	8 866	5 691	5 910	6 126	6 339	6 606	8 184
Employés avec formation tertiaire																			
0 à 4 ans d'ancienneté	41	71 400	73 320	75 491	77 316	80 232	91 980	5 950	6 110	6 291	6 443	6 686	7 665	5 492	5 640	5 807	5 947	6 172	7 075
Plus de 4 ans d'ancienneté	32	97 368	98 052	104 064	107 124	112 932	126 036	8 114	8 171	8 672	8 927	9 411	10 503	7 490	7 542	8 005	8 240	8 687	9 695
Ensemble	73	73 668	76 704	80 232	84 500	87 684	108 612	6 139	6 392	6 686	7 042	7 307	9 051	5 667	5 900	6 172	6 500	6 745	8 355

(1) Les chiffres signalés entre crochets doivent être considérés avec réserve (chiffres calculés à partir d'un effectif inférieur à 20 salariés).

3.3.4 Entreprises signataires d'une CCT : ensemble des salariés (1)

Profil du salarié	Effectif	Salaire annuel brut standardisé à 40h de travail par semaine (y compris 13e et paiements annuels, sans indemnité mensuelle), en franc						Salaire annuel divisé par 12, en franc					Salaire annuel divisé par 13, en franc						
		C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane	C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane	C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane
Travailleurs spécialisés (sans CFC mais avec spécialisation)																			
0 à 4 ans d'ancienneté	50	50 328	53 300	54 750	57 552	58 740	66 600	4 194	4 442	4 563	4 796	4 895	5 550	3 871	4 100	4 212	4 427	4 518	5 123
dont moins d'un an d'ancienneté	14	[35 542]	[48 815]	[48 815]	[53 300]	[54 600]	[59 800]	[2 962]	[4 068]	[4 068]	[4 442]	[4 550]	[4 983]	[2 734]	[3 755]	[3 755]	[4 100]	[4 200]	[4 600]
Plus de 4 ans d'ancienneté	229	57 204	59 736	61 020	62 532	63 780	70 092	4 767	4 978	5 085	5 211	5 315	5 841	4 400	4 595	4 694	4 810	4 906	5 392
Ensemble	279	55 536	57 672	59 800	61 704	63 108	69 384	4 628	4 806	4 983	5 142	5 259	5 782	4 272	4 436	4 600	4 746	4 854	5 337
Travailleurs qualifiés (niveau CFC)																			
0 à 4 ans d'ancienneté	126	62 400	64 596	67 236	67 600	68 808	71 118	5 200	5 383	5 603	5 633	5 734	5 927	4 800	4 969	5 172	5 200	5 293	5 471
dont moins d'un an d'ancienneté	26	52 000	54 002	62 400	62 400	62 543	67 600	4 333	4 500	5 200	5 200	5 212	5 633	4 000	4 154	4 800	4 800	4 811	5 200
Plus de 4 ans d'ancienneté	309	69 252	71 544	72 804	74 712	75 996	83 040	5 771	5 962	6 067	6 226	6 333	6 920	5 327	5 503	5 600	5 747	5 846	6 388
Ensemble	435	67 140	68 808	69 870	71 232	72 684	79 284	5 595	5 734	5 823	5 936	6 057	6 607	5 165	5 293	5 375	5 479	5 591	6 099
Techniciens et autres formations professionnelles supérieures																			
0 à 4 ans d'ancienneté	87	71 396	73 488	75 840	78 648	82 740	91 128	5 950	6 124	6 320	6 554	6 895	7 594	5 492	5 653	5 834	6 050	6 365	7 010
dont moins d'un an d'ancienneté	18	[70 200]	[71 305]	[71 396]	[72 800]	[74 100]	[98 520]	[5 850]	[5 942]	[5 950]	[6 067]	[6 175]	[8 210]	[5 400]	[5 485]	[5 492]	[5 600]	[5 700]	[7 579]
Plus de 4 ans d'ancienneté	120	78 480	81 900	87 588	89 514	92 616	104 178	6 540	6 825	7 299	7 460	7 718	8 682	6 037	6 300	6 738	6 886	7 124	8 014
Ensemble	207	75 204	78 240	81 250	84 024	88 404	100 841	6 267	6 520	6 771	7 002	7 367	8 403	5 785	6 018	6 250	6 463	6 800	7 757
Ingénieurs et autres formations tertiaires																			
0 à 4 ans d'ancienneté	92	71 400	73 668	76 860	81 142	85 800	96 162	5 950	6 139	6 405	6 762	7 150	8 014	5 492	5 667	5 912	6 242	6 600	7 397
dont moins d'un an d'ancienneté	30	68 250	74 451	78 046	81 900	85 150	90 500	5 688	6 204	6 504	6 825	7 096	7 542	5 250	5 727	6 004	6 300	6 550	6 962
Plus de 4 ans d'ancienneté	82	88 560	91 680	96 804	98 232	101 436	115 386	7 380	7 640	8 067	8 186	8 453	9 616	6 812	7 052	7 446	7 556	7 803	8 876
Ensemble	174	75 491	80 600	85 800	89 518	91 404	106 146	6 291	6 717	7 150	7 460	7 617	8 846	5 807	6 200	6 600	6 886	7 031	8 165

(1) Les chiffres signalés entre crochets doivent être considérés avec réserve (chiffres calculés à partir d'un effectif inférieur à 20 salariés).

3.3.5 Entreprises non signataires d'une CCT : ensemble des salariés (1)

Profil du salarié	Effectif	Salaire annuel brut standardisé à 40h de travail par semaine (y compris 13e et paiements annuels, sans indemnité mensuelle), en franc						Salaire annuel divisé par 12, en franc						Salaire annuel divisé par 13, en franc					
		C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane	C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane	C 10	C 15	C 20	C 25	C 30	Médiane
Travailleurs spécialisés (sans CFC mais avec spécialisation)																			
0 à 4 ans d'ancienneté	16	[44 436]	[45 720]	[46 320]	[47 860]	[49 400]	[60 448]	[3 703]	[3 810]	[3 860]	[3 988]	[4 117]	[5 037]	[3 418]	[3 517]	[3 563]	[3 682]	[3 800]	[4 650]
dont moins d'un an d'ancienneté	7	()	()	()	()	()	[61 100]	()	()	()	()	()	[5 092]	()	()	()	()	()	[4 700]
Plus de 4 ans d'ancienneté	14	[61 656]	[63 336]	[63 336]	[64 356]	[64 656]	[68 640]	[5 138]	[5 278]	[5 278]	[5 363]	[5 388]	[5 720]	[4 743]	[4 872]	[4 872]	[4 950]	[4 974]	[5 280]
Ensemble	30	45 078	46 320	49 900	57 600	60 448	64 830	3 757	3 860	4 158	4 800	5 037	5 403	3 468	3 563	3 838	4 431	4 650	4 987
Travailleurs qualifiés (niveau CFC)																			
0 à 4 ans d'ancienneté	37	56 290	58 500	64 800	65 000	65 940	70 980	4 691	4 875	5 400	5 417	5 495	5 915	4 330	4 500	4 985	5 000	5 072	5 460
dont moins d'un an d'ancienneté	10	()	()	()	()	()	[65 501]	()	()	()	()	()	[5 458]	()	()	()	()	()	[5 039]
Plus de 4 ans d'ancienneté	43	68 664	70 380	72 108	76 380	81 156	88 056	5 722	5 865	6 009	6 365	6 763	7 338	5 282	5 414	5 547	5 875	6 243	6 774
Ensemble	80	58 500	64 924	65 971	67 874	69 858	80 916	4 875	5 410	5 498	5 656	5 822	6 743	4 500	4 994	5 075	5 221	5 374	6 224
Techniciens et autres formations professionnelles supérieures																			
0 à 4 ans d'ancienneté	22	71 820	72 552	78 000	79 620	80 600	89 532	5 985	6 046	6 500	6 635	6 717	7 461	5 525	5 581	6 000	6 125	6 200	6 887
dont moins d'un an d'ancienneté	5	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()
Plus de 4 ans d'ancienneté	37	79 644	81 876	84 108	87 096	91 608	108 420	6 637	6 823	7 009	7 258	7 634	9 035	6 126	6 298	6 470	6 700	7 047	8 340
Ensemble	59	74 280	79 620	80 772	83 676	86 172	98 424	6 190	6 635	6 731	6 973	7 181	8 202	5 714	6 125	6 213	6 437	6 629	7 571
Ingénieurs et autres formations tertiaires																			
0 à 4 ans d'ancienneté	9	[59 995]	[70 421]	[70 421]	[75 400]	[75 400]	[83 232]	[5 000]	[5 868]	[5 868]	[6 283]	[6 283]	[6 936]	[4 615]	[5 417]	[5 417]	[5 800]	[5 800]	[6 402]
dont moins d'un an d'ancienneté	4	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()
Plus de 4 ans d'ancienneté	23	106 752	109 944	120 984	125 736	125 904	139 680	8 896	9 162	10 082	10 478	10 492	11 640	8 212	8 457	9 306	9 672	9 685	10 745
Ensemble	32	80 232	83 232	98 592	106 002	109 944	127 686	6 686	6 936	8 216	8 834	9 162	10 641	6 172	6 402	7 584	8 154	8 457	9 822

(1) Les chiffres signalés entre crochets doivent être considérés avec réserve (chiffres calculés à partir d'un effectif inférieur à 20 salariés).