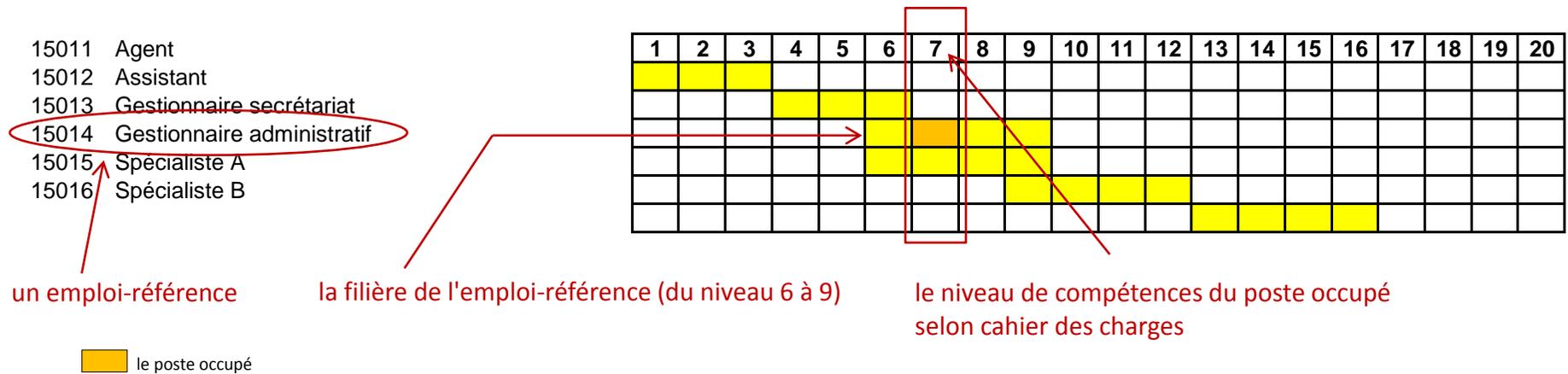


Comment lire la grille des emplois-référence ?

Un exemple tiré du domaine fonctionnel "organisation et administration" avec ses emplois-référence (agent, assistant, gestionnaire secrétariat ...)

15. Organisation et administration



L'emploi-référence inclut le cahier des charges "de gestionnaire administratif à la direction" d'un service donné. Ce poste est colloqué au niveau de compétences 7 de la filière de l'emploi-référence "gestionnaire administratif" (de niveau 6 à 9).

La collocation de ce poste est le résultat de l'analyse de son cahier des charges (activités assumées au sein du service) au regard du profil de compétences de l'emploi-référence.

A noter que la nouvelle grille comporte 20 niveaux (dits "niveaux de compétences") au lieu des 30 actuels ("classes de fonction")

