



Genève, le 26 mai 2016

Aux représentant-e-s des médias
(2 pages)

Communiqué du département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé

Le restaurant d'application "Le Trinquet" fête ses 5 ans sur un joli succès

Le restaurant *Le Trinquet* tourne aujourd'hui à plein régime. Créé à la demande de l'Office cantonal de l'emploi il y a un peu plus de 5 ans, cet établissement permet aux employeurs de la restauration d'y engager leurs futurs collaborateurs. Avec un taux de retour à l'emploi de 60% en 2015 et de 73% en février 2016, la formule séduit toutes les parties. Une formation unique en son genre, un suivi pointu des candidats et le développement de solides partenariats publics-privés expliquent ce succès. L'anniversaire est célébré aujourd'hui en présence des autorités cantonales et fédérales.

En 2015, après 5 ans d'activité, 60% des candidats à l'emploi qui ont travaillé au *Trinquet* ont été engagés. Un joli succès pour cette mesure d'insertion de l'Office cantonal de l'emploi et pour tous les acteurs impliqués dans la gestion du restaurant et l'encadrement des candidats. Le projet est piloté en partenariat avec *Novae Restauration SA*, entreprise active dans le domaine de la formation. La collaboration avec le secteur privé sur un projet de ce type est unique en Suisse.

Depuis 2011, *Le Trinquet*, certifié AOMAS¹, a déjà formé près de 650 candidats à l'emploi. Sa structure permet d'accueillir 26 postulants en permanence pour une durée de 4 mois au maximum. Sélectionnés notamment pour leur motivation, les candidats sont formés en situation réelle, un privilège rare. De la salle aux fourneaux, en passant par l'intendance, tout le personnel de l'établissement de la route des Acacias peut se faire engager à tout moment par des employeurs de la restauration.

Les relations de confiance établies avec les différents partenaires de la restauration et de l'emploi permettent de cerner les besoins immédiats des employeurs et de leur proposer le meilleur profil de candidat. « Immérgés dans le tissu économique, nous créons des ponts entre les travailleurs en formation et les besoins du marché. Les employeurs nous font confiance, c'est très gratifiant », explique Chantal Burille, responsable de l'encadrement au *Trinquet*.

¹ AOMAS : norme de qualité pour l'insertion professionnelle de l'association des organisations de mesures de marché du travail de Suisse.

Disponibles immédiatement, encadrés et formés sur-mesure, ces candidats à l'emploi mettent en moyenne 2 mois et demi pour trouver du travail. Les compétences sont vérifiées et validées en situation par les formateurs, mais aussi par les futurs employeurs. Il s'agit de la seule mesure de ce type à Genève.

Lors de l'engagement de candidats, les professionnels de la restauration peuvent, dans certains cas, bénéficier du soutien de l'allocation d'initiation au travail (AIT). Cette aide financière les encourage à compléter la formation de leurs nouveaux employés.

Pour en savoir plus sur l'AIT : www.ge.ch/emploi-entreprises/ait.asp.

Partenaires du *Trinquet*

Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO)

Office cantonal de l'emploi (OCE)

Novae Restauration SA (www.novae-restauration.ch)

Le Trinquet (www.letrinquet.com)

Le dossier de presse est disponible sur Internet à l'adresse suivante :

www.ge.ch/deas/conferences.asp?id=2016

Pour tout renseignement complémentaire :

Madame Catherine Santoru, responsable communication et information, Office cantonal de l'emploi, 022 388 24 38 / 079 417 33 89, catherine.santoru@etat.ge.ch