



Conférence de presse du 14 septembre 2017 – OCE

ats

L'information à la source.

Article paru le 15.09.2017

Genève lance une formation en ligne pour faciliter les recherches

Le canton de Genève a créé une plate-forme en ligne pour faciliter et accélérer les démarches liées à la recherche d'emploi. Intitulée JobIn, cette formation à distance est accessible dès l'inscription au chômage. Il s'agit d'un projet pilote en Suisse.

"Avec JobIn, nous donnons aux candidats à l'emploi davantage de chances de retourner sur le marché du travail", a déclaré jeudi devant les médias le conseiller d'Etat Mauro Poggia, en charge du Département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé (DEAS). La plate-forme lancée fin juin vise à rendre la majorité d'entre eux autonomes dans leurs démarches.

Cette formation digitale de recherche d'emploi est déclinée en huit modules: définition du profil professionnel, préparation du CV et de la lettre de motivation, développement du réseau et de la présence sur internet, postulation en ligne, préparation et réussite des entretiens. Vidéos, quizz, "drag and drop" et exercices pratiques permettent au candidat d'avancer à son rythme.

Cohérence du dispositif

JobIn est destiné aux personnes inscrites à l'Office cantonal de l'emploi (OCE), qui ont ainsi toutes accès à la même formation. "Le dispositif gagne ainsi en cohérence", a noté Carol Singarella, directrice des mesures pour l'emploi. Le site compte déjà 700 utilisateurs sur les 15'000 demandeurs d'emploi du canton. En suivant leur progression, les conseillers en personnel peuvent mieux les épauler.

Les personnes qui ne sont pas assez autonomes vont continuer continuent de bénéficier de cours. Mais à moyen terme, l'OCE veut voir 80% des candidats à l'emploi se former grâce à JobIn, a indiqué son directeur Charles Barbey. Des développements de la plate-forme sont prévus, comme un simulateur d'entretien vidéo et d'autres formations.

SECO intéressé

La plate-forme entend aussi pousser ceux qui ne sont pas familiers avec le monde digital à faire le pas. "Les pratiques de placement ont évolué. Aujourd'hui, on ne peut pas ne pas tenir compte d'internet, des réseaux sociaux, de l'e-réputation", a relevé M. Barbey. Et de souligner que la première chose qu'un employeur intéressé par un candidat va faire est de taper sur internet.

Le Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO) pourrait proposer cette plate-forme à d'autres cantons. Ayant amorcé le virage du digital en 2015, l'OCE est devenu une référence en la matière en Suisse, selon M. Poggia. "Genève doit être à la pointe, car c'est un des cantons les plus touchés par le chômage", a-t-il justifié. A terme, CV et offres d'emploi anonymisées devraient être disponibles en ligne.



REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE

POST TENEBRAS LUX