

Bureau de promotion de
l'égalité et de prévention
des violences (BPEV)

Rapport d'activité 2025



REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE

POST TENEBRAS LUX

« Les résultats de l'enquête Iceberg ont suscité un intérêt considérable. Ils permettent d'objectiver les violences liées au genre avec des données chiffrées et détaillées, mais aussi d'éclairer la question du non-recours. »

L'année 2025 a été marquée, pour le BPEV, par un jalon majeur : **la publication de l'enquête Iceberg sur les violences sexistes, sexuelles, LGBTIQ+phobes et domestiques dans le canton de Genève.** Inédite en Suisse, cette démarche, menée auprès d'un échantillon représentatif de la population genevoise, fournit pour la première fois des données actualisées reflétant avec précision la réalité des violences de genre dans notre canton.

À l'image de son nom, l'enquête *Iceberg* ambitionnait de mesurer l'ampleur du phénomène dans sa globalité, au-delà de sa partie visible — celle que documentent les statistiques policières et les chiffres issus du réseau institutionnel et associatif.

Les résultats ont suscité un intérêt considérable, au sein du réseau comme auprès d'un public plus large. Ils permettent d'objectiver les violences liées au genre, d'en démontrer l'omniprésence par des données chiffrées et détaillées, mais aussi d'éclairer la question du non-recours et d'orienter le pilotage des politiques publiques de prévention et de lutte contre ces violences.

De nombreuses présentations ont été organisées, tant sur les résultats globaux que sur des thématiques spécifiques : les violences au sein du couple chez les seniors, le harcèlement dans l'espace public ou encore les cyberviolences touchant les

personnes LGBTIQ+. Et en 2026, un rapport dédié aux violences vécues par les personnes LGBTIQ+ sera publié afin d'approfondir l'analyse pour cette catégorie de la population, dont le rapport général montre qu'elle est, au même titre que les femmes, surexposée aux violences dans l'ensemble des contextes étudiés.

Face à ce constat, l'action en faveur de l'égalité et la lutte déterminée contre les discriminations envers les femmes et les personnes LGBTIQ+ demeurent plus que jamais indispensables, car les inégalités constituent un terreau propice aux violences. L'ensemble des actions menées par le BPEV, que vous découvrirez dans le présent rapport, s'inscrit dans cette perspective, dans des domaines divers tels que la formation et l'orientation professionnelle, le monde du travail, la politique ou encore les médias et le sport.

Le BPEV poursuit ainsi son engagement avec conviction, en étroite collaboration avec son vaste réseau institutionnel et associatif, afin de prévenir les violences et de renforcer durablement l'égalité.

Emilie Flamand, directrice

Missions du BPEV

promouvoir l'égalité entre
les femmes et les hommes

lutter contre les violences
domestiques

lutter contre les violences et
les discriminations fondées sur
le sexe, l'orientation affective
et sexuelle, l'identité de genre,
l'expression de genre
et l'intersexuation

Cadre légal

Les missions du BPEV sont régies
par les conventions internationales
et les lois suivantes :

- Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDEF)
- Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (Convention d'Istanbul – CI)
- Loi fédérale sur l'égalité (LEg)
- Loi sur les violences domestiques (LVD)
- Loi générale sur l'égalité et la lutte contre les discriminations (LED)
- Loi sur l'égalité et la lutte contre les discriminations liées au sexe et au genre (LED-Genre)

Projets transversaux

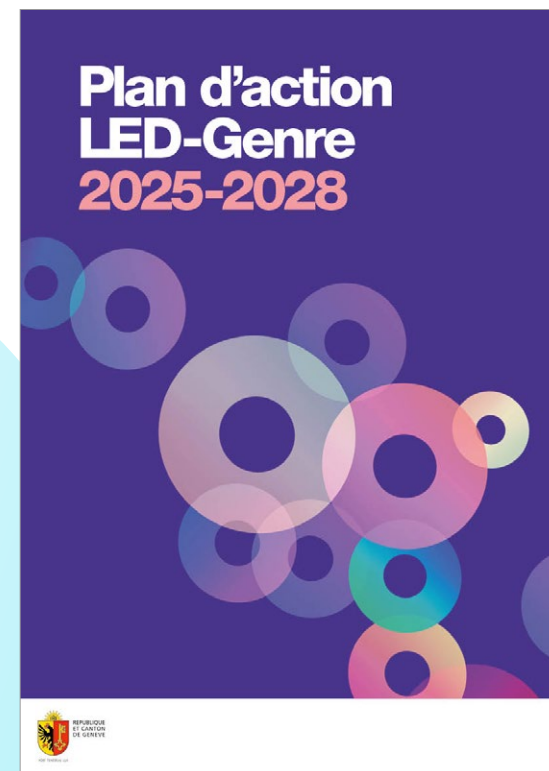


Troisième **rencontre romande des conseillères et conseillers d'État en charge de l'égalité**, consacrée aux mesures en faveur de l'égalité dans les politiques du personnel des administrations cantonales et à la création du Centre de compétence romand dédié au contrôle de l'égalité salariale.

Première **rencontre entre la Confédération et les cantons sur les questions d'égalité**, organisée à l'initiative de la conseillère fédérale Elisabeth Baume-Schneider, réunissant les conseillères et conseillers d'État en charge de l'égalité. Les échanges ont porté sur le renforcement de la coopération intercantonale et sur l'engagement en faveur d'une société plus inclusive et égalitaire. La prévention des violences de genre a été identifiée comme l'une des priorités centrales de la rencontre.



Participation du BPEV au **festival des Bastions de l'égalité**, le 14 juin dans le parc du même nom, transformé pour l'occasion en village dédié à l'égalité, à la solidarité et à la diversité. Organisé par la Fondation pour l'égalité de genre (FEG) et le Réseau femmes*, cet événement unique en Suisse romande a rassemblé plus de 70 associations locales actives dans la promotion de l'égalité et de la cohésion sociale.



Adoption en août par le Conseil d'État du **plan d'action 2025–2028 relatif à la loi sur l'égalité et la lutte contre les discriminations liées au sexe et au genre (LED-Genre)**, définissant les grandes lignes de sa mise en œuvre. Ce plan d'action a été élaboré avec l'ensemble des départements et prévoit des mesures qui s'inscrivent dans diverses politiques publiques, dans l'esprit de transversalité de la loi.



Égalité professionnelle

Organisation de deux événements pour le « **Cercle des femmes cadres de l'État** », dont un atelier consacré à l'identification et à la prévention des discriminations dans le contexte professionnel, proposant des outils et stratégies pour réagir aux situations discriminatoires au travail. Ces rencontres ont permis à environ 120 cadres supérieures d'échanger sur leurs pratiques professionnelles et de renforcer leur réseau.

Création du Centre de compétence romand pour le contrôle de l'égalité salariale

La réflexion engagée entre les cantons romands pour mutualiser les ressources et les compétences en matière de contrôle de l'égalité salariale dans les marchés publics a abouti à la création du Centre de compétence romand pour le contrôle de l'égalité salariale (CCES), porté par la Haute École de Gestion de la HES-SO Valais-Wallis. Officialisé par la signature d'un accord-cadre entre cinq cantons (FR, GE, NE, VD, VS) et la HES-SO, ce centre réalisera des contrôles selon le principe des quatre yeux afin de garantir une application rigoureuse et harmonisée de l'égalité salariale, au bénéfice des cantons signataires et de leurs communes.



Lancement du programme d'accompagnement sur mesure « **Égalité: votre entreprise en action! (EVEA)** », destiné aux entreprises genevoises souhaitant développer des pratiques égalitaires et inclusives au sein de leur organisation. Mené en partenariat avec la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève (CCIG), la Fédération des entreprises romandes (FER-Genève) et APRÈS, faitière genevoise de l'économie durable, ce projet a permis d'offrir un suivi personnalisé à huit entreprises participantes.



Égalité dans la formation et l'orientation professionnelle



Attribution du **prix Pionnier Pionnière** lors de la Fête de l'apprentissage de l'OFPC à une apprentie ayant obtenu un CFC de conductrice de véhicules lourds.



Présentation des **brochures «L'école de l'égalité»** dans 15 établissements de l'enseignement primaire du canton.



Coordination de la présentation, dans les établissements du secondaire I et II du DIP, des expositions mobiles accompagnées de pistes pédagogiques permettant au corps enseignant d'intégrer ces contenus dans des activités menées au sein des différentes disciplines : **«Des Conventions internationales pour l'égalité: CEDEF et CI»** présentée dans 20 établissements et **«Depuis 1960 seulement! L'histoire du suffrage féminin genevois en affiches»** accueillie dans 7 établissements.



Adoption en novembre par le Conseil d'État d'un nouveau **plan d'action visant à promouvoir une représentation équilibrée des sexes dans les filières MINT (mathématiques, informatique, sciences naturelles et techniques) et Care (métiers des soins et de l'accompagnement à la personne - santé, travail social, petite enfance, handicap, personnes âgées)**. Ce plan traduit la volonté de permettre à chaque jeune de se sentir libre de s'engager dans la filière de son choix en-dehors de tout stéréotype de genre, et de s'y épanouir jusqu'à sa certification.



Égalité en politique



Dans le cadre de la journée « Futur en tous genres », atelier « **Parlement des filles** » proposant la découverte de l'Hôtel de Ville et une séance fictive du parlement.



Participation au développement statistique de la **plateforme PROMO Femina**, destinée à encourager l'engagement des femmes en politique communale et proposant des mesures à l'intention des communes, des partis politiques locaux, des réseaux et des femmes intéressées afin de lutter contre leur sous-représentation en politique.



Intervention consacrée à la **sensibilisation au sexisme et à la prévention du harcèlement sexuel** dans le cadre du cycle de formation des membres des exécutifs communaux organisé par l'Association des Communes Genevoises.

Ma campagne électorale

Le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV) propose:

2 formations gratuites pour les candidates aux élections municipales

» Formation 1
Déployer une communication politique percutante
Comprendre les dynamiques genrées dans la prise de parole politique.
Acquérir des outils pour une communication politique impactante.
Renforcer sa légitimité et sa présence dans l'espace politique.
Intervenante
Florence Hügli
Jeudi 16 janvier
18h-19h30
» Inscription

» Formation 2
Gérer sa campagne électorale sur les réseaux sociaux
Découvrir le paysage digital 2025.
Gérer sa présence en ligne et définir une ligne éditoriale cohérente.
Connaitre les tendances et outils de production de contenus digitaux.
Maîtriser la gestion des questions et des commentaires.
Intervenant
Yan Luong
Mercredi 29 janvier
18h-19h30
» Inscription



Département des finances, des ressources humaines et des affaires extérieures (DFE)
Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV)
Rue du 31-12-1989 8 • 1201 Genève
Tél. +41 (0)22 360 74 50 • egalite@etat.ge.ch
www.ge.ch/egalite-igualtad-violencias

Des formations gratuites « **Ma campagne électorale** » pour soutenir les candidates aux élections municipales dans toutes les communes : deux ateliers consacrés à la communication politique et à sa dimension genrée, offrant aux participantes des outils concrets pour renforcer leur présence publique et gérer leur campagne, notamment sur les réseaux sociaux.

Enquête Iceberg sur les violences sexistes, sexuelles, LGBTIQ+phobes et domestiques

En juin, le BPEV a publié l'enquête Iceberg sur les violences sexistes, sexuelles, LGBTIQ+phobes et domestiques (VSS+), réalisée auprès d'un échantillon représentatif de la population adulte genevoise. Inédite en Suisse, elle permet pour la première fois de mesurer l'ampleur de ces violences, leurs conséquences et le niveau de recours aux dispositifs d'aide.

Les résultats montrent que les femmes et les personnes LGBTIQ+ sont particulièrement exposées, que les impacts sur la santé et la vie sociale sont importants et que, malgré la gravité des situations, la majorité des victimes ne sollicitent pas d'aide ou s'adressent uniquement à leur entourage.

Plus d'une femme sur dix (11,3 %) déclare avoir été violée par un partenaire ou ex-partenaire. Les viols sont plus fréquents dans la sphère du couple qu'en dehors.

Dans le cadre professionnel: 44,3 % des personnes lesbiennes, gays, bi ou non binaires (LGB), 35,6 % des femmes et 18,5 % des hommes ont déjà été confrontés à une VSS+ sur leur lieu de travail actuel. Une femme sur dix à Genève a déjà quitté son emploi à la suite de violences.

Les violences domestiques graves touchent davantage les femmes que les hommes. Une femme sur quatre (24,8 %) et un homme sur huit (11,5 %) ont souffert de troubles psychologiques à la suite de violences en couple.

Espace public: parmi les jeunes femmes de 18 à 24 ans, plus de trois quarts ont vécu des VSS+ dans l'espace public au cours des 12 derniers mois.

Les cyberviolences touchent fortement les personnes LGB: 54,4 % des personnes LGB, 28,0 % des femmes et 16,6 % des hommes ont vécu des VSS+ en ligne.

Violences domestiques et liées au genre



Matinée scientifique «Le travail émotionnel dans la prise en charge des personnes victimes de violences», organisée en collaboration avec l'Unité interdisciplinaire de médecine et de prévention de la violence (UIMPV) des HUG, consacrée au renforcement des connaissances grâce à la présentation d'une étude inédite et aux échanges entre spécialistes lors d'une table ronde. Plus de 350 personnes ont participé à cette rencontre.



Soutien à la première campagne nationale de prévention contre les violences domestiques, sexuelles et de genre, intitulée «**L'égalité contre la violence**».



Déploiement à Genève, en collaboration avec le service de la pharmacienne cantonale (DSM), d'un module de formation en ligne porté par la conférence romande des bureaux de l'égalité (egalite.ch) et destiné aux pharmacies afin d'améliorer **la détection des violences au sein des couples seniors**.

Après-midi d'étude ouverte au public, organisée conjointement par l'Université de Genève (Institut des études genre – IGEND et Centre Maurice Chalumeau en sciences des sexualités – CMCSS) et le BPEV, consacrée aux **enjeux scientifiques et politiques liés à la mesure des violences sexistes et sexuelles**.

Pour la quatorzième année consécutive, **l'Observatoire genevois des violences domestiques** présente les résultats issus de la participation de 13 institutions du réseau de prise en charge des personnes concernées. Ces données sont complétées par les statistiques policières et celles de trois services des Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) ainsi que, pour la première fois, par des données du Tribunal administratif de première instance (TAPI) et du Service de la réinsertion et du suivi pénal (SRSP), permettant de mieux intégrer le rôle de la justice dans la prise en charge des auteurs de violences domestiques.



Du 13 au 30 novembre, la troisième édition de la campagne «Violences sexistes et sexuelles: finissons-en!» s'est déployée à travers des visuels diffusés dans l'espace public, une large programmation d'événements et le site internet **www.25novembre-geneve.ch**. Le coup d'envoi de la campagne 25 novembre-Genève a été marqué par la table ronde «Soumission chimique et violences sexuelles: enjeux et décryptage», organisée en collaboration avec le Service Agenda 21 – Ville durable de la Ville de Genève, permettant d'aborder les enjeux de prévention et d'accompagnement des victimes.



**LGBTIQ+: égalité
et prévention des
discriminations**

**En dehors des projets
spécifiques, le BPEV
veille à intégrer les enjeux
LGBTIQ+ dans l'ensemble
de ses actions, telles
que l'enquête Iceberg,
les campagnes de
sensibilisation aux
violences ou autres
actions de prévention.**

Afin de favoriser des prestations plus inclusives, le BPEV a financé une **formation du personnel des foyers d'hébergement aux enjeux LGBTIQ+**, ainsi qu'au Centre LAVI. Cette formation a été dispensée par l'association Dialogai.



Création de la **Conférence romande OSAIEGCS (orientation sexuelle et affective, identité et expression de genre, caractéristiques de sexe) LGBTIQ** réunissant les personnes en charge des thématiques LGBTIQ+ au sein des collectivités publiques romandes avec l'objectif d'améliorer l'échange de bonnes pratiques et de développer des projets communs.

Égalité dans le sport

Ciné-club égalité avec la projection du film *Marinette*, en présence de l'ancienne footballeuse internationale suisse Sandy Maendly, vice-présidente de l'Association WEURO Genève 2025.

Distribution de **70 billets pour un match de l'Euro féminin de football** à Genève aux personnes logées dans des foyers d'hébergement et à leurs enfants.



À l'occasion de l'organisation de l'Euro féminin de football en Suisse, la **campagne «(future) championne!»**, mettant en scène des joueuses du Servette FC Chênois Féminin (SFCCF) et de jeunes joueuses de clubs genevois, vise à promouvoir la participation des filles et des femmes au sport, en particulier au football. Menée en collaboration avec l'Association cantonale genevoise de football (ACGF), dont le site recense 45 clubs proposant des équipes féminines ou mixtes, elle facilite l'accès à ce sport pour les filles.



Table ronde intitulée «Carton rouge aux inégalités de genre», consacrée à l'égalité et à l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans le football. S'inscrivant dans les actions visant à sensibiliser le public et à renforcer la participation et la visibilité des femmes et des personnes LGBTQ+ dans le sport, la discussion a réuni des personnes expertes et professionnelles du football autour des discriminations rencontrées dans ce milieu et des défis liés à l'égalité à l'approche de l'Euro féminin.

Participation à divers événements, dont notamment

— Participation, prise de parole, et soutien à la **journée du souvenir trans** organisée par la Fédération genevoise des associations LGBTIQ+ et l'association 360

— Participation à la **Conférence de l'ordre des avocates et avocats sur les droits des personnes LGBTQIA+ en Suisse**

— Participation aux **Assises romandes de l'égalité** réunissant des représentantes et représentants du monde économique, de l'administration, des milieux associatifs ainsi que les spécialistes de la thématique de l'égalité en entreprise

— Participation au **Forum cantonal du sport – L'impact et l'héritage des grandes manifestations sportives**

— Présentation dans le cadre d'une soirée conférence **«Violence en couple chez les senior-es: identifier pour agir»** organisée par la Plateforme du réseau seniors Genève coorganisée avec l'association AVVEC et la Fondation pour l'égalité de genre

— Soutien et prise de parole à deux événements du festival **Everybody is perfect**

Collaborations et projets menés au sein de l'État

— Participation à la **journée d'accueil des nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs de l'État**, avec l'animation du jeu «Sortir des cases» qui permet de sensibiliser de manière ludique aux discriminations, en collaboration avec l'office du personnel de l'État (OPE) et le bureau de l'intégration et de la citoyenneté (BIC)

— Pilotage du **groupe interdépartemental de suivi de la LED-Genre**, dans lequel chaque département est représenté par une ou deux personnes, et qui vise à accompagner la mise en œuvre transversale de la LED-Genre et à favoriser l'échange de bonnes pratiques au sein de l'administration cantonale

— Intervention dans la formation diversité et inclusion destinée aux managers de l'office cantonal des systèmes d'information (OCSIN) **pour les aspects liés à l'égalité et aux questions LGBTIQ+**

— En collaboration avec l'OPE, mise en place d'une **formation sur les discriminations (sexisme, LGBTIQ+phobie, racisme, validisme)** et intervention du BPEV dans le volet consacré au sexisme

Travail en réseau

Commissions consultatives

Le BPEV préside et collabore avec trois commissions consultatives :

- La commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes (CCE)
- La commission consultative sur les violences domestiques (CCVD)
- La commission consultative sur les thématiques liées à l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles (CCLGBTIQ+)

Conférences nationales et intercantionales

Le BPEV travaille en collaboration avec le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) et les bureaux cantonaux et nationaux de l'égalité dans le cadre de :

- La conférence romande des bureaux de l'égalité (egalite.ch)
- La conférence latine contre la violence domestique (CLVD)
- La conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité (CSDE)
- La conférence suisse contre la violence domestique (CSVD)
- La conférence romande OSAIEGCS-LGBTIQ

Participation aux commissions et groupes de travail

Le BPEV participe aux travaux :

- de la commission cantonale de la famille (CCF)
- de la commission égalité interfacultaire de l'Université de Genève
- de la Plateforme Egalité du DIP
- du comité de pilotage national de Futur en tous genres
- du groupe d'accompagnement externe de l'office fédéral de la statistique (OFS) de l'enquête nationale de prévalence sur les violences sexistes et sexuelles
- du groupe d'accompagnement de la création du nouveau site equality law réunissant les trois sites LEg actuels (all-it-fr)
- du Conseil interprofessionnel pour la formation

- du groupe d'accompagnement de la campagne nationale contre les violences de genre
- du groupe de travail « Objectif zéro sexisme dans ma ville » de la Ville de Genève
- du groupe de travail consacré aux agressions LGBTIQ+phobes dans l'espace public de Dialogai

Relations avec le réseau associatif

- Rencontre annuelle de l'État et de la Ville de Genève avec les associations LGBTIQ+
- Rencontre annuelle de l'État et de la Ville de Genève avec les associations féminines et féministes
- Coordination de la plateforme interinstitutionnelle d'hébergement des victimes de violences domestiques

Subventions

10 entités subventionnées de manière pérenne pour un total de 5'850'487 francs:

- AVVEC Aide aux victimes de violence en couple
- Au Cœur des Grottes
- Aux 6 logis
- F-Information
- Fondation pour l'égalité de genre
- Foyer Arabelle
- Foyer Le Pertuis – Fondation Officielle de la Jeunesse
- Violence que faire
- Viol-Secours
- Vires

29 financements ponctuels ont été accordés pour des projets en lien avec la promotion de l'égalité et la lutte contre les discriminations liées au sexe et au genre, ainsi que pour la prévention des violences de genre et des violences domestiques, pour un montant total de 262'530 francs.



Grâce à un soutien exceptionnel voté par le Grand Conseil en 2025, des subventions d'un montant total de 704'990 francs ont été attribuées à huit projets portés par des institutions actives dans la prévention et la lutte contre les violences domestiques, afin de renforcer les connaissances et d'améliorer la prise en charge des personnes concernées:

— Création d'une consultation-pilote juridique et sociale offrant un accompagnement inconditionnel aux femmes victimes de violence domestique – **F-information**

— Programme « Identifier pour agir »: ateliers de sensibilisation auprès de jeunes d'établissements du secondaire II, formation de professionnels intervenant auprès de personnes seniors et d'équipes de la petite enfance, de la santé, du social, des ressources humaines et du logement – **AVVEC (Aide aux victimes de violence en couple)**

— Création d'un projet pilote d'Équipe mobile de soutien et de prévention des violences (EMSPV), offrant une intervention de crise rapide et un suivi des situations pour les personnes concernées – victimes, auteurs et enfants – **Foyer Arabelle**

— Lutte contre les cyberviolences au sein du couple: formation des professionnels travaillant avec des victimes de violences, sensibilisation en ligne, création d'outils pour les professionnels et les victimes – **Tech Against Violence**

— Soutien juridique mutualisé destiné aux bénéficiaires des associations Aspasia (travailleuses et travailleurs du sexe) et Femmes à bord (femmes en grande précarité) – **Réseau femmes***

— Ateliers de prévention des violences et de sensibilisation aux réseaux sociaux, à l'éducation au numérique et aux violences en ligne, destinés aux jeunes – **association AMIC (association des médiatrices interculturelles)**

— Programme d'activités « Briser le silence – Agir ensemble contre les violences domestiques »: organisation de soirées thématiques, ateliers et accompagnements individuels pour les jeunes et les adultes – **Rinia Contact**

— Création d'un poste permettant de faire face à la forte augmentation des mesures d'éloignement administratif (MEA) prononcées par la Police dans des situations de violences domestiques – **Vires**

Le BPEV en chiffres

11

personnes, soit 8.4 ETP
(équivalent temps plein)
et une stagiaire
pendant 4 mois

4

newsletters
diffusées

2

soirées ciné-clubs
avec 298 inscriptions

7

festivals soutenus

40

réponses à des sollicitations
individuelles, principalement
concernant le harcèlement sexuel au
travail, la protection de la maternité,
des modifications contractuelles au
détriment d'un sexe ou des situations
de violences domestiques

21

associations et collectifs
LGBTIQ+ présents à la
rencontre annuelle

5

signalements
de publicités
potentiellement
sexistes

42

posts sur le nouveau
compte Instagram
ge_egalite_lgbtiq_violences



77

associations, collectifs et organisations
féminines & féministes présents à la
rencontre annuelle

14

réponses ou contributions
à des consultations cantonales
ou fédérales

73 292

visites sur les pages web
du BPEV

18

présentations des résultats
de l'Enquête Iceberg

48

publications sur le
site de l'État

Équipe du BPEV

FLAMAND Emilie
Directrice

BEETSCHEN Claude
Assistante administrative

BROWN Geraldine
Chargée de projets
violences domestiques

CENCIN Alessandra
Chargée de projets
égalité professionnelle

FAVRE Isabelle
Chargée de projets
prévention des discriminations
et des violences sexistes,
sexuelles et LGBTIQ+phobes

FRY Colette
Déléguée, chargée des questions
LGBTIQ+ et des dossiers
intercantonaux et nationaux

HNATEK Oskar
Chargé de projets égalité
et formation

LASCOMBES TRINH Davy-Kim
Chargé de projets
violences domestiques

MONNIN VAZQUEZ Isabelle
Juriste

RATRIMO Mirana
Assistante administrative

ROIRON-ZIOMEK Bianka
Chargée de projets
communication, égalité
en politique et dans les médias

TUR Linoa
Stagiaire

Contact

REPUBLIQUE ET CANTON DE GENEVE
Département des finances,
des ressources humaines
et des affaires extérieures (DF)

**Bureau de promotion de l'égalité et
de prévention des violences (BPEV)**

Rue du 31-Décembre 8
1207 Genève

Tél. +41 22 388 74 50
Mail : egalite@etat.ge.ch

