



Genève, le 13 janvier 2026
Aux représentantes et représentants
des médias

Communiqué de presse conjoint du département de l'économie, de l'emploi et de l'énergie (DEE), du département de la cohésion sociale (DCS), de la Fédération des entreprises romande Genève (FER Genève) et du Groupement des entreprises multinationales (GEM)

L'Etat de Genève main dans la main avec les entreprises pour mieux intégrer les permis S sur le marché du travail

Plus de 150 responsables en ressources humaines, managers, employeurs des secteurs privé et public ont répondu présent à l'appel lancé par l'Etat de Genève, la Fédération des Entreprises Romandes Genève (FER Genève) ainsi que le Groupement des entreprises multinationales (GEM) en faveur d'une meilleure intégration des permis S dans le marché du travail local. Cet événement – qui a eu lieu à la FER Genève le mardi 13 janvier 2025 - a permis de mesurer les efforts collectifs fournis, un an après la venue du conseiller fédéral Beat Jans à Genève afin d'encourager le canton à en faire davantage.

Un an plus tard, où en sommes-nous ? Le taux d'insertion sur le marché du travail des personnes titulaires d'un permis S – titre de séjour provisoire destiné aux personnes à protéger et qui sont, aujourd'hui, quasi exclusivement originaires d'Ukraine – a progressé. Il était de 14,3% en janvier 2025 à Genève contre 17,7% à fin novembre, alors qu'il s'établit à environ 36% en niveau suisse.

Cette progression témoigne d'une dynamique encourageante, même si des efforts restent nécessaires pour atteindre les objectifs fixés par la Confédération, dans un contexte cantonal marqué par un taux de chômage élevé (5 % à fin décembre). Elle est le résultat d'une mobilisation collective, qui doit se poursuivre. Elle s'est notamment matérialisée sous la forme d'un plan cantonal pour l'intégration des permis S, lancé à l'été 2024 par l'Etat de Genève et l'Hospice général. Ce plan a pu déployer pleinement ses effets l'an dernier. Il a ainsi permis de renforcer la communication et l'information sur ce sujet. Que ce soit à travers des webinaires d'information pour les permis S et les entreprises, ou encore lors d'événements de recrutement spécifiques.

Un marché du travail inclusif et juste

La conseillère d'Etat Delphine Bachmann, chargée du département de l'économie, de l'emploi et de l'énergie (DEE), a chaleureusement remercié les entrepreneurs et entrepreneuses qui ont fait le choix d'engager un permis S. Ainsi, à fin novembre, 441 permis S avaient trouvé un emploi dans notre canton. «Ce partenariat public-privé est essentiel pour renforcer l'intégration professionnelle des permis S à Genève. C'est ainsi seulement que nous construirons un marché du travail inclusif et juste, et cela pour l'ensemble des personnes en

recherche d'emploi dans notre canton.»

«Les personnes issues de l'asile, en particulier celles et ceux bénéficiant du statut S, souhaitent pouvoir contribuer pleinement à la société et s'intégrer de manière adéquate en Suisse. Notre responsabilité est d'être exigeant tout en créant les conditions nécessaires pour que ces personnes puissent y parvenir. Ce type d'événement est essentiel pour atteindre cet objectif et je tiens à remercier l'ensemble des partenaires engagés dans cette dynamique particulièrement positive», souligne Thierry Apothéloz, président du Conseil d'Etat et conseiller d'Etat chargé du département de la cohésion sociale.

«Dans une Suisse confrontée au vieillissement démographique, à une faible natalité, et à une pénurie de main-d'œuvre qui s'accroît, favoriser une intégration rapide de toutes et tous sur le marché du travail s'impose comme une nécessité. Mais ce principe n'a de sens que s'il se traduit par des actions concrètes sur le terrain, avec un rôle central pour les entreprises, car ce sont elles qui sont au cœur du lien entre l'intégration, la cohésion et la création de valeur», a pour sa part relevé Arnaud Bürgin, le directeur de la FER Genève.

«Les personnes bénéficiant d'un statut S disposent de compétences adaptées aux besoins des entreprises multinationales dans des domaines stratégiques tels que l'informatique, la finance ou le trading. La Genève internationale est une terre d'accueil. Au-delà des valeurs humanitaires, il y a une réalité économique qu'il ne faut pas oublier: l'intégration des réfugiés représente une plus-value concrète pour nos entreprises qui sont confrontées à une grave pénurie de main d'œuvre. Il serait dommage de s'en priver», a encore indiqué François Rohrbach, président du GEM.

Pour toute information complémentaire (médias uniquement) :

- *DCS : M. Thierry Apothéloz, conseiller d'Etat, en contactant M. Guillaume Renevey, secrétaire général adjoint chargé de communication, T. 022 546 67 68*
- *DEE : Mme Delphine Bachmann, conseillère d'Etat, en contactant Mme Esther Mamarbachi, porte-parole, DEE, T. 078 628 80 08*
- *FER Genève : M. Arnaud Bürgin, directeur, en contactant Véronique Kämpfen, directrice du département communication, T. 079 641 98 91*
- *GEM : M. François Rohrbach, président, en contactant Larissa Robinson, secrétaire générale, Larissa.robinson@fer-ge.ch*