

# Annexe au Plan d'action LED-Genre

**2025-2028**

Tableau des mesures  
et indicateurs



REPUBLIQUE  
ET CANTON  
DE GENEVE

POST TENEBRAS LUX

| Mesures | Entités responsables | Entités partenaires | Indicateurs | Valeurs-cibles |
|---------|----------------------|---------------------|-------------|----------------|
|---------|----------------------|---------------------|-------------|----------------|

## 1. Chiffrer

|     |   |                |  |   |   |
|-----|---|----------------|--|---|---|
| 1.1 | <b>Élaboration</b> de statistiques sur les violences et les discriminations liées au genre          | OCSTAT<br>BPEV | réseau associatif                                    | publication de statistiques tenant compte du genre  | – |
| 1.2 | <b>Récolte</b> de statistiques sur le harcèlement sexiste et sexuel dans l'administration cantonale | BPEV           | Groupe de confiance<br>RH départementales<br>OPE     | publication de statistiques tenant compte du genre  | – |
| 1.3 | <b>Consolidation</b> de statistiques sur le harcèlement lié au genre dans l'espace public           | BPEV<br>Police | communes participant à l'application Genève en poche | publication de statistiques (notamment : enquête du BPEV, diagnostic local de sécurité de la Police, Genève en Poche) | – |
| 1.4 | <b>Intégration</b> des aspects liés au sexisme et à la LGBTIQ+phobie dans les statistiques pénales  | BPEV<br>Police | Pouvoir judiciaire                                   |   | – |

## 2. Former

|     |   |     |   |   |          |
|-----|---|-----|---|---|----------|
| 2.1 | <b>Intégration</b> d'un module consacré aux enjeux de diversité et inclusion et à la prévention du harcèlement sexuel dans le dispositif d'accueil du personnel de l'État (un module en e-learning et un atelier en présentiel) | OPE | BPEV  | Pourcentage de personnes nouvellement engagées (toutes catégories de personnel confondues) ayant suivi le e-learning par an | 100%     |
|     | tous les départements   |     | Nombre de séances d'accueil organisées pour le personnel administratif et technique (PAT) | 7 séances/an, soit env. 1000 personnes  |          |
|     | <b>Obligation</b> de suivi du e-learning harcèlement sexuel pour les nouveaux et nouvelles collaboratrices  |     |   | Pourcentage de nouveaux et nouvelles collaboratrices ayant suivi le e-learning harcèlement                                  | 100%     |
| 2.2 | <b>Formation</b> prioritaire des RH et des managers aux enjeux de genre et à la prévention du harcèlement sexiste et sexuel   | OPE | BPEV  | Nombre de personnes formées   | 45-50/an |

| Mesures | Entités responsables   | Entités partenaires | Indicateurs                     | Valeurs-cibles  |  |
|---------|--|---------------------|---------------------------------|---|--|
| 2.3     | Formation tout public sur un environnement de travail inclusif   | OPE                 | BPEV                            | Nombre de personnes formées   | 45-50/an   |
|         |  |                     | BIC                             |   |  |
| 2.4     | Inscription de formations sur les enjeux d'égalité et LGBTIQ+ au catalogue de l'État   | OPE                 | BPEV                            | Nombre de personnes formées   |  |
| 2.5     | Inscription d'une formation sur la communication inclusive au catalogue de l'État  | BPEV                |                                 | Nombre de personnes formées   | 30-40/an   |
| 2.6     | Formation du personnel d'accueil, notamment aux guichets   | OPE                 | AVVEC                           | Nombre de personnes formées   | 15/an  |
|         |  | OCPM                |                                 | Nombre de personnes formées   | 50 tous les deux ans   |
| 2.7     | Mise à disposition d'offres de formation pilotes aux entités du Grand État   | BPEV                | réseau associatif               | Nombre d'heures de formation délivrées par an   | 120  |
| 2.8     | Adaptation du catalogue de formations continues pour le personnel enseignant   | DIP                 | réseau associatif               | Nombre de formations disponibles<br>Nombre de sessions délivrées par an                             | Formation basée sur le volontariat   |
| 2.9     | Déploiement et valorisation du e-learning sur le harcèlement sexuel auprès de tout le personnel du DIP   | DIP                 | -                               | Nombre de collaboratrices et collaborateurs DIP ayant suivi le E-learning                           | > 50%  |
| 2.10    | Formation des cadres et des directions d'établissements scolaires  | DIP                 | réseau associatif               | A définir dans le plan de formation des cadres qui est en élaboration                               | -  |
| 2.11    | Formation des professions de la santé et du domaine social: sensibiliser aux inégalités sociales de santé, réduire la stigmatisation et les discriminations envers les personnes vulnérables | OCS                 | association Groupe Santé Genève | Nombre de personnes formées (dont taux de participation des professionnelles et professionnels) /an | 300 personnes formées /an (dont 40% de professionnelles et professionnels) |
|         |  |                     |                                 | Nombre d'interventions par an   | 25 formations /an  |

| Mesures | Entités responsables   | Entités partenaires | Indicateurs          | Valeurs-cibles   |   |
|---------|--|---------------------|----------------------|--|---|
| 2.12    | Formation des professions de la santé, du domaine social, de l'éducation et de la sécurité: sensibiliser sur les violences et les discriminations envers les personnes LGBTIQ+ | OCS                 | association Dialogai | Nombre de professionnelles et professionnels sensibilisés, dans les domaines suivants :<br>– santé<br>– social<br>– sécurité<br>– autres | 450 professionnelles et professionnels / an<br>– 220 (santé)<br>– 70 (social)<br>– 80 (sécurité)<br>– 80 (autres) |
|         |  |                     |                      | Enquête de satisfaction des personnes ayant suivi la formation à l'aide d'un questionnaire validé  | 1 enquête / prestation  |
|         |  |                     |                      | Pourcentage de réponses par questionnaire distribué  | 10% de réponses   |
| 2.13    | Intégration d'un cours de sensibilisation aux enjeux LGBTIQ+ pour les futures et futurs agents de détention  | OCD                 |                      | Nombre de personnes sensibilisées  |   |

### 3. Équilibrer

|     |  |                       |             |   |     |
|-----|--|-----------------------|-------------|---|-----|
| 3.1 | Promotion d'une représentation équilibrée et inclusive en politique: organisation d'ateliers, événements et conférences              | BPEV                  |             | Nombre d'ateliers ou événements organisés par an                                      | 2   |
| 3.2 | Promotion d'une représentation équilibrée des sexes dans les organes dirigeants: suivi de la mise en œuvre de la LCOF et de la LOIDP | tous les départements | CHA         | Proportion du sexe sous-représenté dans les commissions officielles                   | 40% |
|     |  |                       |             | Proportion du sexe sous-représenté dans les conseils d'administration de droit public | 40% |
| 3.3 | Promotion des femmes aux postes à responsabilité à l'État  | tous les départements | OPE<br>BPEV | Proportion de femmes parmi les cadres supérieurs (classe 23 et plus)                  | 45% |
|     |  |                       |             | Nombre de rencontres du Cercle des femmes cadres par an                               | 2   |

| Mesures  | Entités responsables | Entités partenaires | Indicateurs  | Valeurs-cibles |
|--|----------------------|---------------------|--|----------------|
| <b>3.4</b><br><b>Promotion d'une représentation équilibrée et inclusive dans le sport</b><br>Cf.<br>Plan stratégique cantonal du sport 2024-2028<br>Plan d'action de l'Association genevoise des sports (AGS) en faveur de la prévention de la violence dans le sport<br>Mesures déployées autour de l'Euro féminin de football 2025 | DCS                  | BPEV<br>AGS         | Proportion de femmes dans les comités d'associations sportives cantonales et communales      | 40%            |
|  |                      |                     | Nombre de mesures déployées en 2025  | 10             |
| <b>3.5</b><br><b>Encouragement de la conciliation vie professionnelle/vie privée, tant pour les hommes que pour les femmes</b><br><b>Mise en œuvre du RPAC</b>   | OPE                  | BPEV                | Proportion d'hommes et de femmes travaillant à temps partiel dans l'administration cantonale |                |
|  |                      |                     | Nombre de congés de naissance (art. 34B RPAC) pris par an                                    | -              |
|  |                      |                     | Nombre de congés parentaux (art. 34C RPAC) pris par an                                       |                |

## 4. Inclure

|     |   |                               |  |  |      |
|-----|---|-------------------------------|--|--|------|
| 4.1 | <b>Révision de la charte de l'État, en intégrant les principes LED et LED-Genre, la tolérance zéro envers le harcèlement, la valorisation de la diversité et de l'inclusion</b> | OPE                           | BPEV<br>tous les départements          | publication de la nouvelle charte                  | 2026 |
| 4.2 | <b>Adaptation des formulaires RH pour le personnel de l'État</b>  | OPE                           | BPEV<br>OCSIN<br>tous les départements | nombre de formulaires adaptés                      |      |
| 4.3 | <b>Adaptation des formulaires destiné aux administrés et administrées</b>   | BPEV                          | OCSIN<br>tous les départements         | nombre de formulaires adaptés                      |      |
| 4.4 | <b>Organisation de campagnes internes, journées à thème, communications régulières auprès du personnel</b>  | BPEV<br>tous les départements |  | nombre de campagnes ou événements organisés par an | 3-5  |
| 4.5 | <b>Promotion de la directive sur la communication inclusive</b>   | BPEV<br>tous les départements | CHA                                    |  |      |

| Mesures | Entités responsables   | Entités partenaires | Indicateurs | Valeurs-cibles  |   |
|---------|--|---------------------|-------------|---|---|
| 4.6     | Mise en place d'un formulaire d'entrée pour informer les détenus et détenues sur l'existence de personnes répondantes LGBTIQ+ et d'une plateforme dédiée à ces dernières | OCB                 |             | Nombre de demandes adressées aux personnes répondantes LGBTIQ+<br>Nombre de suivis réalisés par les personnes répondantes | - |

## 5. Aménager

|     |   |      |                         |  |     |
|-----|---|------|-------------------------|--|-----|
| 5.1 | Organisation de formations ciblées sur les enjeux de genre dans l'aménagement de l'espace public  | BPEV | DT<br>réseau associatif | Nombre de personnes formées par an   |     |
| 5.2 | Réalisation d'une étude sur l'espace public au prisme du genre, débouchant sur la publication d'un guide d'aide à la décision sur l'aménagement sensible au genre                         | DT   | Communes                | Publication de l'étude et du guide (fin 2025) et diffusion à partir de 2026 (Explore etc.)   |     |
| 5.3 | Prise en compte des enjeux de genre lors des projets de réaménagement des préaux des cycles d'orientation   | DT   | DIP<br>DCS<br>DSM       | Dépôt d'un projet de loi «Cool City Ecoles» intégrant un monitoring «avant/après» sur ce thème.                                    |     |
| 5.4 | Publication des quotas / Suivi du quota femmes-hommes dans les jurys de concours pour les constructions, bâtiments et projets d'aménagement de l'espace public de l'État de Genève        | DT   | DIP<br>DCS<br>DSM       | Pourcentage de femmes dans les jurys   | 50% |
| 5.5 | Réflexion sur l'aménagement de toilettes non-genrées au sein de l'État, et dans les lieux accueillant du public   | OCBA | BPEV                    | Réflexion en coordination avec les utilisateurs et mise en œuvre uniquement dans le cadre d'une intervention globale en rénovation |     |
| 5.6 | Distribution de produits menstruels dans les bâtiments de l'État  | OCBA | BPEV<br>DIP             | Nombre de distributeurs installés  | 141 |
| 5.7 | Prévention contre les violences et discriminations envers les personnes LGBTIQ+<br>Accueil et accompagnement des personnes indiquant avoir été victimes d'actes de violence LGBTIQ+-phobe | OCS  | association Dialogai    | Nombre de personnes accueillies et accompagnées/an   | 10  |

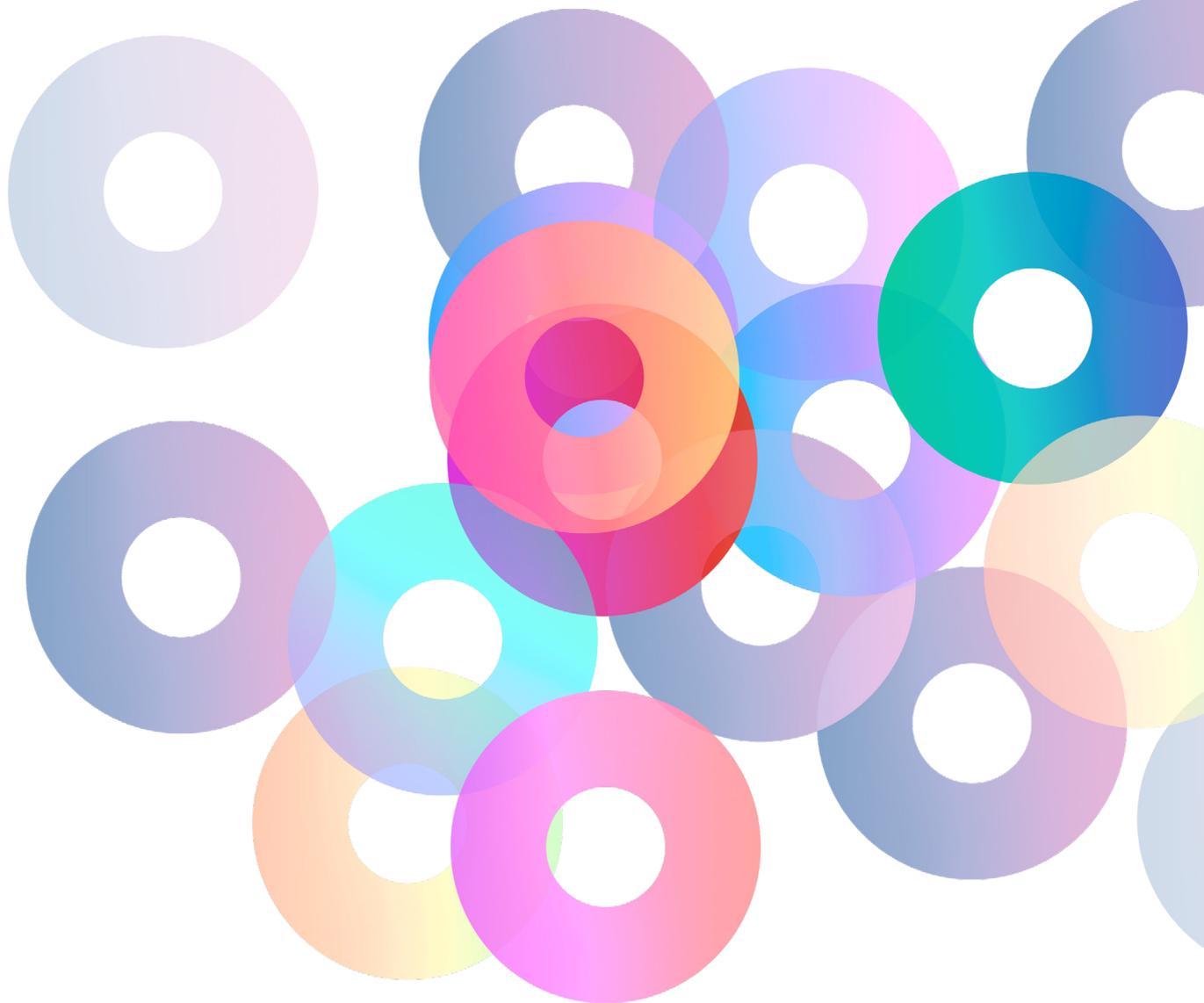
| Mesures | Entités responsables | Entités partenaires | Indicateurs | Valeurs-cibles |
|---------|----------------------|---------------------|-------------|----------------|
|---------|----------------------|---------------------|-------------|----------------|

## 6. Encourager

|     |   |             |   |  |      |
|-----|---|-------------|---|--|------|
| 6.1 | <b>Promotion</b> de la conciliation vie professionnelle/vie privée, mise en œuvre du congé parental                                 | OAIS<br>OPE | BPEV, OCAS,<br>CIAM-AVS,<br>partenaires sociaux | Rédaction de la loi sur le congé parental        |      |
| 6.2 | <b>Organisation</b> d'ateliers, d'événements, et diffusion de bonnes pratiques auprès des entreprises                               | BPEV        |   | Nombre d'ateliers ou événements organisés par an | 3    |
| 6.3 | <b>Mise en œuvre</b> du contrôle de l'égalité salariale par l'OCIRT<br><i>Création d'1 ETP nécessaire pour cette mesure</i>         | OCIRT       | BPEV  | Nombre d'entreprises contrôlées par an           | 10   |
| 6.4 | <b>Organisation</b> de formations LOGIB pour les entreprises  | OCIRT       | BPEV  | Nombre de personnes formées par an               | 25   |
| 6.5 | <b>Intégration</b> d'un article traduisant les exigences de la LED et de la LED-Genre dans le modèle de contrat de prestations LIAF | groupe LIAF | BPEV  | Modification du modèle                           | -    |
| 6.6 | <b>Actions</b> en faveur du développement d'une intelligence artificielle inclusive   | BPEV        | DIN   | Nombre de formations/soutiens/autres mesures     | 1/an |

## 7. Tester

|     |  |                       |  |  |      |
|-----|--|-----------------------|--|--|------|
| 7.1 | <b>Encourager</b> les initiatives et actions pilotes au sein de l'État et les relayer au groupe de suivi LED-Genre | tous les départements |  | Nombre d'actions pilotes initiées et relayées au groupe de suivi | 3/an |
|-----|--|-----------------------|--|--|------|



## Contact

REPUBLIQUE ET CANTON DE GENEVE  
Département des finances,  
des ressources humaines  
et des affaires extérieures (DF)

**Bureau de promotion de l'égalité et  
de prévention des violences (BPEV)**

Tél. +41 22 388 74 50  
Mail: [egalite@etat.ge.ch](mailto:egalite@etat.ge.ch)

