Les critères d’évaluation de fonctions de la méthodologie G’Evolue

Connaissances et compétences

Réflexion et complexité

Latitude et responsabilités

Conditions de travail

A : Connaissances techniques

Quel niveau de formation certifiante, d’expérience professionnelle et de formation complémentaire sont exigés par la fonction au recrutement ?

B : Connaissances de l’environnement de travail

Dans quelle mesure la fonction exige-t-elle une connaissance de l’environnement de travail interne et externe ?

C : Compétences sociales

Quel est le niveau de diversité et de complexité des interactions sociales requis ?

D : Champ de réflexion

Quel est le champ de réflexion requis pour concevoir des solutions ?

E : Degré de complexité

Quel est le degré de complexité des problématiques à résoudre et le niveau de criticité requis pour traiter les informations ?

F : Latitude d’action

Quelle est la latitude d’action de la fonction pour délivrer les prestations ?

G : Périmètre de pilotage

Quel est le périmètre de pilotage managérial et transversal au sein de l’organisation ?

H : Rôle dans la réalisation des missions

Quel est le rôle de la fonction dans la réalisation des missions ?

I : Conditions de travail

Quelles sont les exigences **psychosociales** nécessaires à la réalisation des activités usuelles ?

Quelles sont les exigences **physiques** nécessaires à la réalisation des activités usuelles ?

Quelles sont les exigences **environnementales** nécessaires à la réalisation des activités usuelles ?