

Le monde du travail évolue
L'Etat de Genève aussi



Les 9 critères du futur système d'évaluation de fonctions G'Evolve

G'Evolve repose sur 9 critères qui permettent d'analyser de manière fine :

- les connaissances et compétences mobilisées ;
- les exigences en matière de réflexion et de complexité des problèmes à résoudre ;
- le niveau de responsabilité et d'autonomie ;
- les conditions de travail.

L'addition des différents critères du système G'Evolve permet ainsi de reconnaître la réalité d'une fonction, avec précision et cohérence : ce qu'elle **mobilise**, ce qu'elle **exige** et son **impact** concret.

A — Expertise technique

Évalue le niveau de formation certifiante, d'expérience et de formation complémentaire exigés par la fonction au recrutement.

B — Maîtrise de l'environnement

Évalue les connaissances institutionnelles, des différents publics ainsi que des domaines de prestations requises pour l'exercice de la fonction.

C — Compétences sociales

Évalue la diversité, la fréquence et la complexité des interactions sociales requises pour l'exercice de la fonction.

D — Champ de réflexion

Évalue l'étendue du champ de réflexion requis pour analyser, comprendre et concevoir des solutions.

E — Complexité des problématiques

Évalue le degré de complexité des problématiques à résoudre et le niveau de criticité requis pour traiter les informations.

F — Latitude d'action

Évalue la latitude d'action et le degré d'autonomie dont dispose la fonction dans la délivrance des prestations publiques et pour organiser le travail.

G — Périmètre de pilotage

Évalue l'étendue du périmètre de pilotage managérial et transversal exercé par la fonction.

H — Contribution aux résultats

Évalue le rôle exercé par la fonction dans son périmètre de pilotage, dans la réalisation des missions et l'atteinte des résultats.

I — Conditions de travail

Évalue les exigences psychosociales, physiques et environnementales liées à la fonction, en fonction de la durée d'exposition aux facteurs contraignants.



Connaissances
et compétences



Réflexion et
complexité



Latitude et
responsabilités



Conditions de
travail

A : Connaissances techniques

Quel niveau de formation certifiante, d'expérience professionnelle et de formation complémentaire sont exigés par la fonction au recrutement ?

B : Connaissances de l'environnement de travail

Dans quelle mesure la fonction exige-t-elle une connaissance de l'environnement de travail interne et externe ?

C : Compétences sociales

Quel est le niveau de diversité et de complexité des interactions sociales requis ?

D : Champ de réflexion

Quel est le champ de réflexion requis pour concevoir des solutions ?

E : Degré de complexité

Quel est le degré de complexité des problématiques à résoudre et le niveau de criticité requis pour traiter les informations ?

F : Latitude d'action

Quelle est la latitude d'action de la fonction pour délivrer les prestations ?

G : Périmètre de pilotage

Quel est le périmètre de pilotage managérial et transversal au sein de l'organisation ?

H : Rôle dans la réalisation des missions

Quel est le rôle de la fonction dans la réalisation des missions ?

I : Conditions de travail

Quelles sont les exigences **psychosociales** nécessaires à la réalisation des activités usuelles ?

Quelles sont les exigences **physiques** nécessaires à la réalisation des activités usuelles ?

Quelles sont les exigences **environnementales** nécessaires à la réalisation des activités usuelles ?