

Ce document a pour objectif de présenter le système d'évaluation des fonctions G'Evolve. Composé de 9 critères, il permet de reconnaître avec précision et nuance les responsabilités, les compétences et les conditions d'exercice de chaque fonction.

### Dimension « Connaissances et compétences »

Cette dimension évalue le niveau de qualifications, de savoirs et de compétences sociales requis pour une fonction.

#### Critères inclus dans cette dimension

- **Critère A** (connaissances techniques) : évalue le niveau de formation certifiante, d'expérience professionnelle et de formation complémentaire exigés par la fonction au recrutement.
- **Critère B** (connaissances de l'environnement de travail) : évalue les connaissances institutionnelles ainsi que des différents publics et des domaines de prestations requises par la fonction.
- **Critère C** (compétences sociales) : évalue le niveau de diversité et de complexité des interactions sociales requis pour l'exercice de la fonction.

### Dimension « Réflexion et complexité »

Cette dimension évalue l'étendue du champ de réflexion requis ainsi que la complexité des problématiques à résoudre dans l'exercice de la fonction.

#### Critères inclus dans cette dimension

- **Critère D** (champ de réflexion) : évalue l'étendue du champ de réflexion requis pour analyser, comprendre et concevoir des solutions.
- **Critère E** (degré de complexité) : évalue le degré de complexité des problématiques à résoudre et le niveau de criticité requis pour traiter les informations.

### Dimension « Latitude et responsabilités »

Cette dimension évalue la latitude d'action dont dispose la fonction, le périmètre de pilotage exercé, ainsi que le rôle de la fonction dans la réalisation des missions.

#### Critères inclus dans cette dimension

- **Critère F** (latitude d'action) : évalue la latitude d'action dont dispose la fonction pour adapter la délivrance des prestations publiques et la production des livrables.
- **Critère G** (périmètre de pilotage) : évalue l'étendue du périmètre de pilotage managérial et transversal exercé par la fonction.
- **Critère H** (rôle dans la réalisation des missions) : évalue le rôle exercé par la fonction, dans son périmètre de pilotage, dans la réalisation des missions et l'atteinte des résultats.

### Dimension « Conditions de travail »

Cette dimension évalue les exigences psychosociales, physiques et environnementales associées aux conditions de travail de la fonction.

#### Critère inclus dans cette dimension

- **Critère I** (conditions de travail) : évalue les exigences psychosociales, physiques et environnementales liées à la fonction, en fonction de la durée d'exposition aux facteurs contraignants.

# Les critères d'évaluation de fonctions de la méthodologie G'Evolute



Connaissances  
et compétences



Réflexion et  
complexité



Latitude et  
responsabilités



Conditions de  
travail

## A : Connaissances techniques

Quel niveau de formation certifiante, d'expérience professionnelle et de formation complémentaire sont exigés par la fonction au recrutement ?

## D : Champ de réflexion

Quel est le champ de réflexion requis pour concevoir des solutions ?

## F : Latitude d'action

Quelle est la latitude d'action de la fonction pour délivrer les prestations ?

## I : Conditions de travail

Quelles sont les exigences **psychosociales** nécessaires à la réalisation des activités usuelles ?

Quelles sont les exigences **physiques** nécessaires à la réalisation des activités usuelles ?

## B : Connaissances de l'environnement de travail

Dans quelle mesure la fonction exige-t-elle une connaissance de l'environnement de travail interne et externe ?

## E : Degré de complexité

Quel est le degré de complexité des problématiques à résoudre et le niveau de criticité requis pour traiter les informations ?

## G : Périmètre de pilotage

Quel est le périmètre de pilotage managérial et transversal au sein de l'organisation ?

Quelles sont les exigences **environnementales** nécessaires à la réalisation des activités usuelles ?

## C : Compétences sociales

Quel est le niveau de diversité et de complexité des interactions sociales requis ?

## H : Rôle dans la réalisation des missions

Quel est le rôle de la fonction dans la réalisation des missions ?