

Conférence de presse

Office cantonal de l'emploi

Bilan 2023 et perspectives

Lundi 18 mars 2024

Espace LIFT – Hall d'accueil de l'OCE

Mme Delphine BACHMANN

CONSEILLÈRE D'ÉTAT

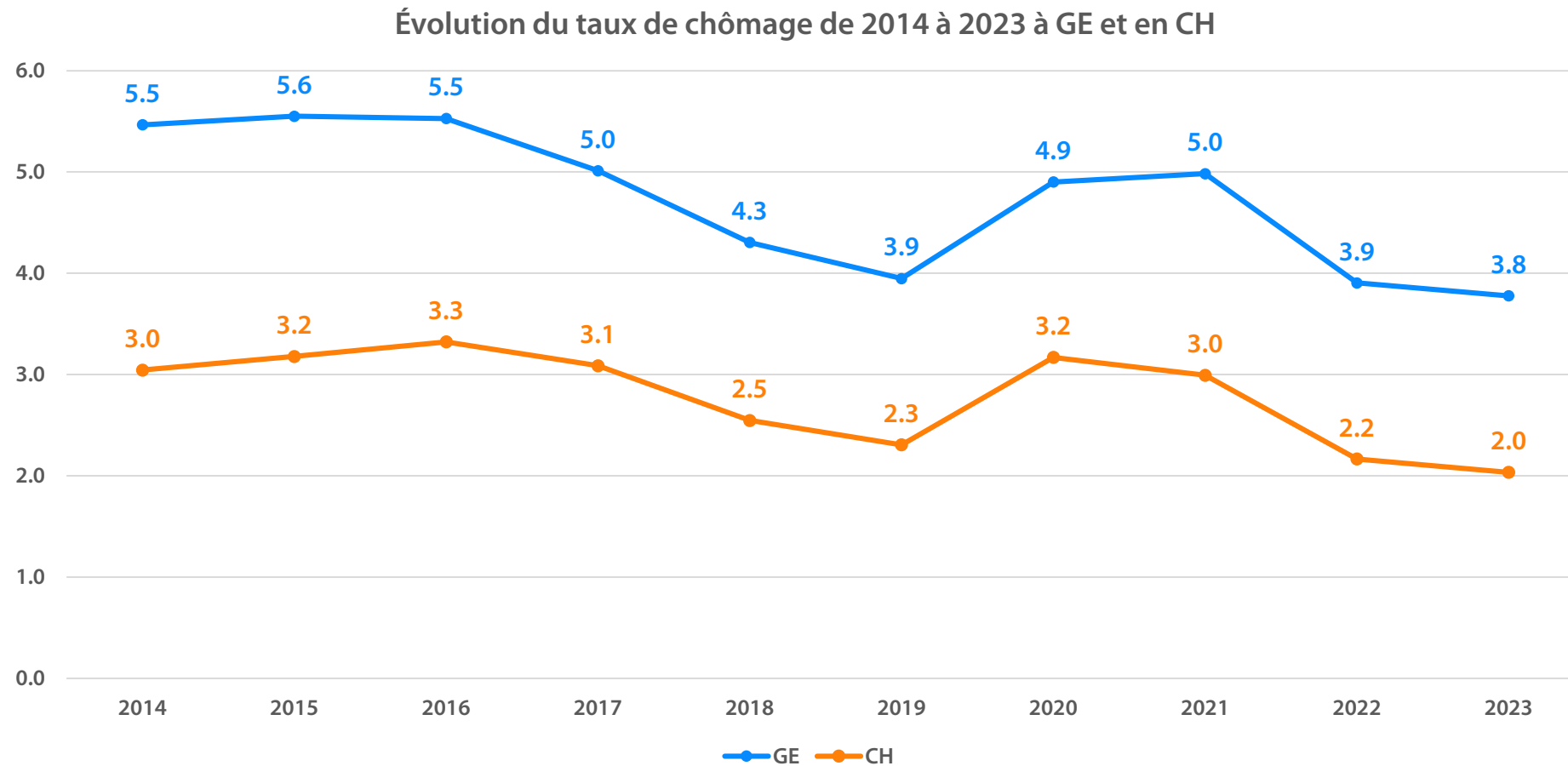
DÉPARTEMENT DE L'ÉCONOMIE ET DE L'EMPLOI (DEE)

— INTRODUCTION ET CONTEXTUALISATION

OFFICE CANTONAL DE L'EMPLOI (OCE)

- 255 collaboratrices et collaborateurs
- Plus de 15'000 demandeurs d'emploi (DE)

INTRODUCTION ET CONTEXTUALISATION



— INTRODUCTION ET CONTEXTUALISATION

SPÉCIFICITÉS DU MARCHÉ DU TRAVAIL À GÈ

- Canton **attractif**
- Pôle urbain **canton-ville**
- Économie **tertiarisée**

— INTRODUCTION ET CONTEXTUALISATION

UN DES OBJECTIFS PRIORITAIRES DU DEE : L'EMPLOYABILITÉ

Définition de l'employabilité selon l'Organisation internationale du travail (OIT) :

Aptitude de chacun à trouver et conserver un emploi, à progresser au travail et à s'adapter au changement tout au long de la vie professionnelle

L'employabilité nécessite 3 types de compétences :

- Recherche d'emploi
- Techniques/Métiers
- Sociales/Personnelles

— INTRODUCTION ET CONTEXTUALISATION

**L'EMPLOYABILITÉ :
RÉPONSE AUX BESOINS
DE L'ÉCONOMIE**

- Développer des voies de formation et de reconversion professionnelles
- Créer des micro-certifications
- Orienter les DE vers les secteurs/métiers en pénurie
- Travailler main dans la main avec les entreprises

— INTRODUCTION ET CONTEXTUALISATION

PROJETS PILOTES :

- LIFT, NoLimit, LevelPlus
- Libre accès / Sans rendez-vous
- Simplification des procédures

M. Charles BARBEY

DIRECTEUR GÉNÉRAL

OFFICE CANTONAL DE L'EMPLOI (OCE)

— PRÉSENTATION DES CHIFFRES-CLÉS

OCE EN BREF

22'019 Inscriptions au chômage (2023)

113'592 Entretiens avec les DE (2023)

21'374 Décisions de formation (2022)

50'000'000 Dépenses de formation (2022)

90% Taux de DE ayant un compte Job-Room

24'975 Emplois vacants annoncés (2023)

— PRÉSENTATION DES CHIFFRES-CLÉS

MARCHÉ DU TRAVAIL GENEVOIS EN BREF

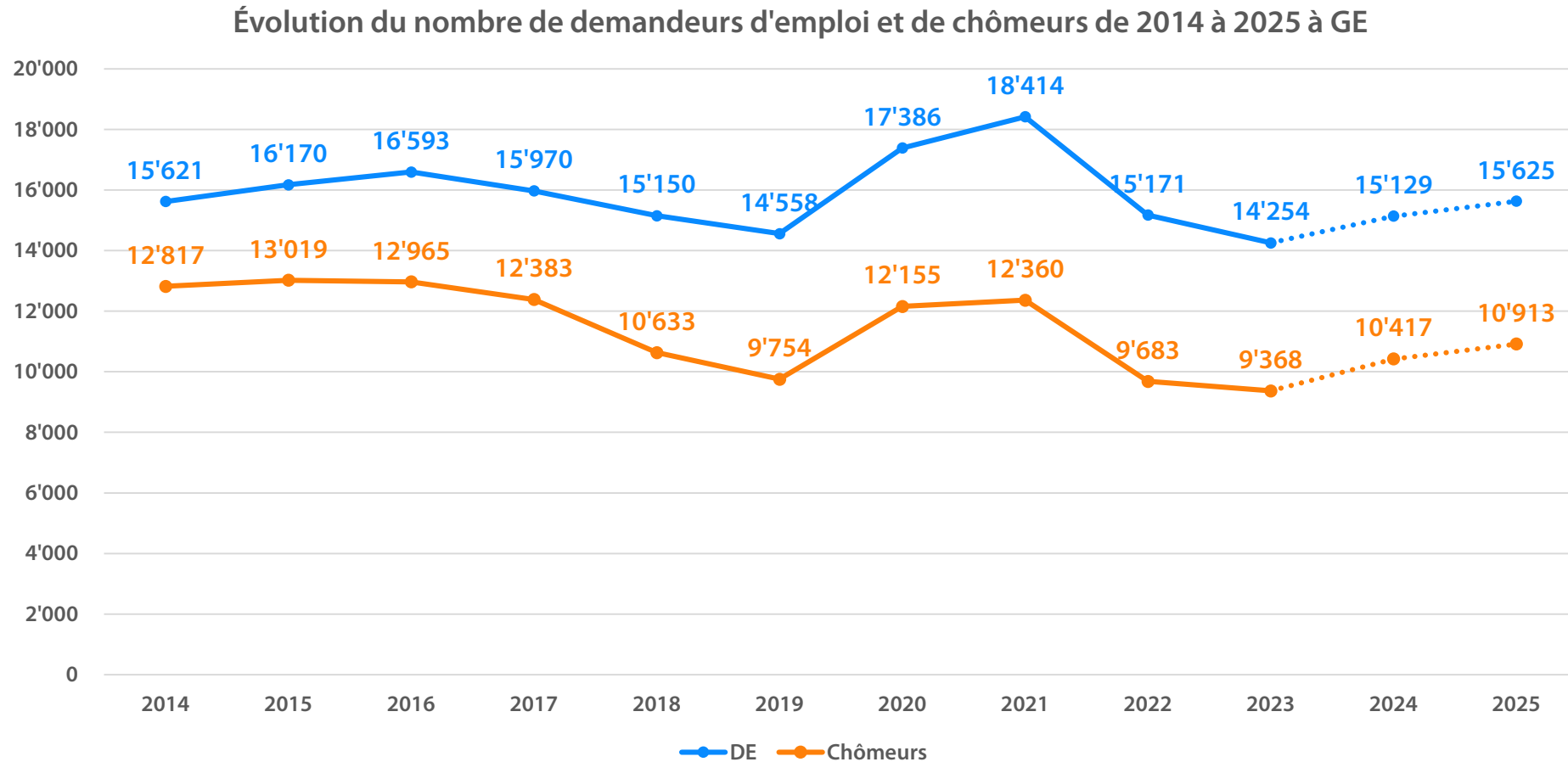
405'551 Emplois GE (2021) **237'100** Population active GE (2021) **1.7** Emploi par résident actif GE

+ 3% Evolution de l'emploi GE (2023)

43'699 Entreprises GE (2021)

88% Entreprises actives dans le secteur tertiaire,
11% des entreprises actives dans le secondaire

PRÉSENTATION DES CHIFFRES-CLÉS DU CHÔMAGE



Mme Carol SINGARELLA

DIRECTRICE

SERVICE DES MESURES POUR L'EMPLOI (SMPE)

— AXES STRATÉGIQUES EN FAVEUR DE L'EMPLOYABILITÉ

INNOVATION ET AGILITÉ

RAPPROCHEMENT DE LA FORMATION VERS L'EMPLOI

ENCOURAGEMENT À LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

- Adaptation en continu du dispositif de formation aux besoins du marché du travail (projets pilotes)
- Implication de tous les acteurs concernés
- Formations sur mesure pour les entreprises en pénurie de main-d'œuvre

- Apprentissage par le biais de l'allocation de formation (AFO)
- Validation des acquis de l'expérience
- Micro-certifications

— QUELQUES EXEMPLES – APTITUDE A LA RECHERCHE D'EMPLOI

2 PROJETS PILOTES QUI S'INSCRIVENT DANS LE PROGRAMME D'IMPULSION DU CONSEIL FÉDÉRAL



- Démarrage : **1^{er} mars 2022**
- Objectif : lutter contre la fracture numérique
- Participants depuis le lancement : **8'193**

- Libre accès pendant toute la période de chômage
- Formule à la carte
- Ateliers et networking
- Coaching / support individuel
- Coworking en semi-autonomie



- Démarrage : **27 novembre 2023**
- Objectif : développer les compétences de la recherche d'emploi
- Participants depuis le lancement : **1'100**
- Organisation d'événements

— QUELQUES EXEMPLES – CERTIFICATION AFP/CFC



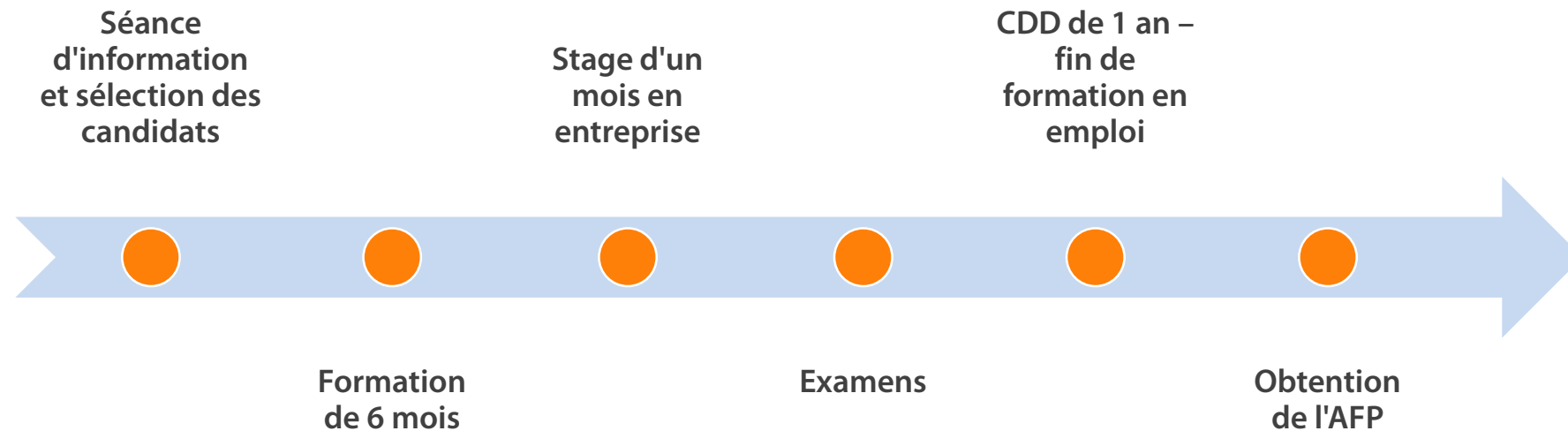
- Aide financière pour un **salaire de 3'500.- francs brut** pendant toute la durée de l'apprentissage (AFP ou CFC)
- Personnes **de plus de 25 ans** , sans formation professionnelle achevée
- Renforcement de l'AFO **prévu par le programme de législature 2023-2028 du Conseil d'Etat**
- Lancement le 12 février 2024 d'une action de **promotion et de démarchage** auprès des entreprises formatrices du canton (publiques et privées) ainsi qu'auprès des personnes en recherche d'emploi
- Au 6 mars 2024, **161 places d'apprentissage** ouvertes pour le public de l'OCE
- Environ **82 entreprises** partenaires publiques et privées

— QUELQUES EXEMPLES – RECONNAISSANCE D'APTITUDES PROFESSIONNELLES (RESTAURATION)



- Restaurant d'application pour la formation dans les domaines de la **cuisine et du service**
- 4 types de prestations : **un espace self-service, un espace service à table, un *snacking café* et une offre événementielle**
- **22 postes** ouverts en permanence
- Ouverture **le 5 mars 2024**
- Situé dans le **campus SPARK** au sein de la ZIPLO
- Formation pratique conduisant à une **reconnaissance d'aptitudes professionnelles (RAP)** de la Société des cafetiers, restaurateurs et hôteliers de Genève (SCRHG)

— QUELQUES EXEMPLES – AFP D'OPÉRATEUR EN HORLOGERIE



PARTENAIRES

- Manufactures horlogères
- Agences de placement
- Convention patronale de l'industrie horlogère suisse
- Organismes de formation
- Etat de Genève (DEE/DIP)

— EN BREF

CONTRIBUTION DE L'OCE À L'EMPLOYABILITÉ

- Dispositif de formation évoluant en fonction des besoins du marché du travail
- Actions sur les 3 types de compétences (recherche d'emploi, techniques/métiers, sociales/personnelles)
- Partenariat direct avec les entreprises pour faciliter le recrutement :
 - Former avant de recruter
 - Tester avant de recruter
 - Recruter et former

CONCLUSION

Mme Delphine BACHMANN

CONSEILLÈRE D'ÉTAT

DÉPARTEMENT DE L'ÉCONOMIE ET DE L'EMPLOI (DEE)

MERCI DE VOTRE ATTENTION
ET PLACE À
VOS QUESTIONS