

Catalogue de formations

Egalité

C'est avec plaisir que nous partageons avec vous ce projet-pilote de catalogue élaboré en collaboration étroite avec les membres de notre réseau associatif et institutionnel.

Suite au constat du manque de visibilité des formations professionnelles à disposition en lien avec nos missions, nous avons souhaité recenser au sein d'un catalogue les formations existantes, destinées principalement aux professionnelles et professionnels, mais également à toute autre personne intéressée, en lien avec les thématiques suivantes :

- **Egalité** entre femmes et hommes
- **Violences** sexistes, sexuelles, domestiques et LGBTIQ+phobes
- **LGBTIQ+** lutte contre les discriminations fondées sur l'orientation affective et sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre et l'intersexuation

Nous souhaitons ainsi diffuser et promouvoir les possibilités d'accroître ses compétences et connaissances professionnelles dans ces domaines et valoriser les formations déployées par et pour le réseau genevois. Ces modules devraient permettre à chaque personne qui le souhaite d'être formée et outillée pour répondre au mieux aux besoins et situations du quotidien pouvant se présenter dans le cadre de son activité.

La publication de ce catalogue s'inscrit pleinement dans le cadre de la mise en œuvre de la [LED-Genre](#), qui prévoit à son art. 14 que la formation du personnel de l'Etat (compris au sens large et incluant l'administration cantonale, les communes et les institutions de droit public) doit intégrer les questions d'égalité et de lutte contre les violences et discriminations liées au genre. Le catalogue permet en effet de faire connaître les nombreuses formations déjà existantes et d'encourager les institutions et entreprises des secteurs public et privé à former leur personnel, afin d'offrir des prestations et un environnement de travail plus respectueux et inclusifs.

Ce catalogue sera étoffé, au fur et à mesure, de nouvelles offres de formation qui permettront d'élargir les connaissances, outils et champs d'action pour continuer à progresser vers une société plus juste, plus respectueuse et plus apte à prévenir et à protéger de toutes formes de violences.

Espérant que ce catalogue vous sera utile, nous vous invitons à le diffuser dans vos réseaux et restons à votre disposition pour toute informations complémentaire pouvant vous être utile.

Le BPEV

Les renseignements sur les modules doivent être pris directement auprès des entités dispensant les formations (lien indiqué pour chaque module sous "[Plus d'infos](#)"). Aucune inscription ne sera prise par le BPEV, excepté pour les modules dispensés par nos soins.

Le présent catalogue est le fruit d'un recueil d'informations auprès du réseau institutionnel et associatif genevois. Les formations recensées ne sont ainsi ni certifiées, ni homologuées par nos soins. Si une formation donnée ne devait pas répondre à vos attentes, nous vous invitons à en faire part prioritairement à l'entité qui la dispense, et à nous en informer si vous le jugez utile.

L'ensemble des descriptifs sont rédigés en langage épïcène, conformément à l'art. 12 LED-Genre.

Genre et espace public

Dispensé/proposé par:
deuxième observatoire

Descriptif:

Formation visant à équiper la réflexion des personnes travaillant dans les espaces socio-culturels urbains d'une perspective de socialisation genrée, de sexisme, de violences sexistes et lgbtqi+phobes et de harcèlement sexuel dans l'espace public.

Public-cible:

Professionnelles et professionnels du domaine socio-culturel (maisons de quartier, centres de loisirs, TSHM, lieux sportifs etc.).

Plus d'infos:

info@2e-observatoire.com



VIOLENCES
LGBTQ+phobes



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES



DROITS

Sensibilisation du corps enseignant

Dispensé/proposé par:
deuxième observatoire

Descriptif:

Sensibilisation du corps enseignant à l'égalité de genre et aux pratiques non-discriminatoires.

Public-cible:

Corps enseignant et toute autre personne travaillant avec des enfants du primaire (entre 4 et 12 ans, secteur public et privé).

Plus d'infos:

info@2e-observatoire.com



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES

Sensibilisation du personnel encadrant

Dispensé/proposé par:
deuxième observatoire

Descriptif:
Sensibilisation du personnel encadrant à la mixité professionnelle.

Public-cible:
Personnel encadrant.

Plus d'infos:
info@2e-observatoire.com



Mal-être et harcèlement au travail

Dispensé/proposé par:
deuxième observatoire

Descriptif:
Développer des possibilités d'identification et d'intervention.

Public-cible:
Directions, personnel cadre, ressources humaines, services sociaux et de santé d'organisation d'entreprise, toute autre personne employée.

Plus d'infos:
info@2e-observatoire.com



DAS et MAS : modules dans le cadre de formations continues sur mesure



Dispensé/proposé par:
deuxième observatoire

Descriptif:

Le centre construit des modules de formation, notamment dans le cadre de DAS (Diploma of Advanced Studies) et de MAS (Master of Advanced Studies).

Public-cible:

Corps étudiant en DAS et MAS.

Plus d'infos:

info@2e-observatoire.com

Sensibilisation des professions de la petite enfance



Dispensé/proposé par:
deuxième observatoire

Descriptif:

Sensibilisation aux professions travaillant avec les milieux de la petite enfance à la nécessité d'intégrer les enjeux égalitaires dans le contexte professionnel. Ce premier module peut être complété par un second, "Intégrer l'égalité dans les pratiques quotidiennes".

Public-cible:

Professions de la petite enfance.

Plus d'infos:

info@2e-observatoire.com

Intégrer l'égalité dans les pratiques quotidiennes

Dispensé/proposé par:
deuxième observatoire

Descriptif:

Accompagnement des équipes participantes dans le processus d'intégration des pratiques égalitaires, sur le long terme. Ce module fait suite à la formation "Sensibilisation des professions de la petite enfance".

Public-cible:

Professions de la petite enfance.

Plus d'infos:

info@2e-observatoire.com



Les territoires à la loupe

Dispensé/proposé par:
deuxième observatoire

Descriptif:

Sensibilisation des élèves du primaire aux enjeux liés à l'égalité et à la mixité relationnelle. Des séances collectives sont proposées, en amont, au corps enseignant des classes participantes.

Public-cible:

Elèves de la 5P à la 8P.

Plus d'infos:

info@2e-observatoire.com



Présentation introductive

Dispensé/proposé par:

Afrolitt (Pamela Ohene-Nyko, mandataire Université de Genève)

Descriptif:

Présentation introductive sur le racisme antinoir et l'antiracisme en Suisse. Le racisme est analysé de manière intersectionnelle (en intégrant les dimensions de genre, classe, religion, statut, etc).

Public-cible:

Institutions publiques, établissements du Secondaire II et organisations de la société civile.

Plus d'infos:

<https://afrolitt.com/fr/accueil-2/>



MIGRATION



POLITIQUE



TRAVAIL

Ateliers introductifs

Dispensé/proposé par:

Afrolitt (Pamela Ohene-Nyko, mandataire Université de Genève)

Descriptif:

Ateliers introductifs sur le racisme anti-noir et l'antiracisme en Suisse donnés en français et en anglais. Les activités sont basées sur des cas concrets (études de cas/mises en situation) et le racisme est analysé de manière intersectionnelle (en intégrant les dimensions de genre, classe, religion, statut, etc).

Public-cible:

Institutions publiques, organisations de la société civile.

Plus d'infos:

<https://afrolitt.com/fr/accueil-2/>



MIGRATION



POLITIQUE



TRAVAIL

Droit de vote des femmes (en Suisse)



POLITIQUE



DROITS

Dispensé/proposé par:
Amnesty international

Descriptif:
Activité pédagogique en classe sur le droit de vote des femmes en Suisse.

Public-cible:
Elèves du Secondaire I.

Plus d'infos:
<https://catalogue.education21.ch/fr/dossiers-thematiques/genres-egalite>

Divers ateliers scolaires



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE

Dispensé/proposé par:
Animés par des associations telles que le deuxième observatoire et DécadréE

Descriptif:
Développés dans le cadre des programmations annuelles de la Semaine de l'égalité. Reconductibles à la demande.

Public-cible:
Public adolescent ou jeunesse, milieux scolaires.

Plus d'infos:
<https://evenements.geneve.ch/semaine-egalite/>

Formation sur la LEg

Dispensé/proposé par:

Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV)

Descriptif:

Formation sur la Loi sur l'égalité (LEg).

Public-cible:

Juges Prud'homme.

Plus d'infos:

Promouvoir l'égalité | ge.ch



DROITS



TRAVAIL

Formation sur la LEg

Dispensé/proposé par:

Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV)

Descriptif:

Formation sur la Loi sur l'égalité (LEg) dans les écoles (avec matériel pédagogique).

Public-cible:

Corps enseignant et leurs classes.

Plus d'infos:

Promouvoir l'égalité | ge.ch



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE



DROITS



TRAVAIL

C'est décidé, je me lance!

Dispensé/proposé par:

Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV)

Descriptif:

Ateliers pour encourager les femmes à se lancer en politique.

Public-cible:

Femmes grand public, associations, organisations non-gouvernementales, communes.

Plus d'infos:

Promouvoir l'égalité | ge.ch



POLITIQUE

Formation pour les candidates au Grand Conseil et Conseils municipaux

Dispensé/proposé par:

Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV)

Descriptif:

Ce module a lieu avant les élections. Avec la participation de diverses intervenantes selon la thématique et les besoins identifiés au préalable.

Public-cible:

Femmes candidates au Grand Conseils et dans les Conseils municipaux.

Plus d'infos:

Promouvoir l'égalité | ge.ch



DROITS



POLITIQUE

Formation pour les élues au Grand Conseil et Conseils municipaux



DROITS



POLITIQUE

Dispensé/proposé par:

Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV)

Descriptif:

Ce module a lieu suite aux élections, en général, durant la première année de la législature. Avec la participation de diverses intervenantes.

Public-cible:

Femmes élues au Grand Conseils et dans les Conseils municipaux.

Plus d'infos:

Promouvoir l'égalité | ge.ch

Prévenir le sexisme et le harcèlement sexuel en politique



DROITS



POLITIQUE

Dispensé/proposé par:

Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV)

Descriptif:

Cet atelier permet de travailler sur des exemples concrets de comportements sexistes tels que les blagues, remarques, comportements paternalistes ou la gestion de la parole.

Public-cible:

Elues et élus au Grand Conseils et dans les Conseils municipaux.

Plus d'infos:

Promouvoir l'égalité | ge.ch

Parler aux médias en confiance



MÉDIAS

Dispensé/proposé par:
décadréE

Descriptif:

Gagnez en assurance face aux médias et prenez votre place avec un message clair et impactant.

Public-cible:

Femmes désireuses d'être présentes dans l'espace public, en améliorant leur communication médiatique.

Plus d'infos:

<https://decadree.com/formation/>

Invisibilisation médiatique des femmes



MÉDIAS



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES

Dispensé/proposé par:
décadréE

Descriptif:

Pour comprendre les biais et enjeux dans la représentation genrée des portraits dans les médias.

Public-cible:

Journalistes, rédactions.

Plus d'infos:

<https://decadree.com/formation/>

Médiatisation des politiques



MÉDIAS



POLITIQUE

Dispensé/proposé par:
décadréE

Descriptif:
Lunch-médias pour les journalistes.

Public-cible:
Journalistes.

Plus d'infos:
<https://decadree.com/formation/>

Communication inclusive



MÉDIAS

Dispensé/proposé par:
décadréE

Descriptif:
Ensemble pour l'égalité dans les contenus médiatiques.

Public-cible:
Métiers de la rédaction, de l'événementiel et de la communication.

Plus d'infos:
<https://decadree.com/formation/>

Visuels inclusifs

Dispensé/proposé par:
décadréE

Descriptif:
Des images et publicités diversifiées et inclusives.

Public-cible:
Métiers de la communication, des images et du graphisme, pour les administrations, les entreprises et les associations.

Plus d'infos:
<https://decadree.com/formation/>



MÉDIAS



TRAVAIL

Écriture inclusive

Dispensé/proposé par:
décadréE

Descriptif:
Se familiariser avec l'écriture non-sexiste. Cette formation générique aborde autant les enjeux que les techniques d'écriture.

Public-cible:
Métiers de la rédaction, de l'administration, des ressources humaines et de la communication.

Plus d'infos:
<https://decadree.com/formation/>



MÉDIAS



TRAVAIL

Écriture inclusive et accessible



MÉDIAS



TRAVAIL

Dispensé/proposé par:
décadréE

Descriptif:

Une langue avec et pour chaque personne. Se familiariser avec l'écriture non-sexiste et l'intégrer à ses pratiques professionnelles.

Public-cible:

Métiers de la rédaction, de la communication et des ressources humaines, pour les administrations, les entreprises et les associations.

Plus d'infos:

<https://decadree.com/formation/>

Aborder et gérer la sexualité des élèves dans l'Enseignement spécialisé



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE



SANTÉ SEXUELLE

Dispensé/proposé par:

Département de l'instruction publique (DIP) – formation continue

Descriptif:

Développer des compétences d'accompagnement pour l'éveil à la sexualité dans l'enfance et l'adolescence en situation de handicap.

Public-cible:

Personnel de l'Office médico-pédagogique.

Plus d'infos:

<https://outils.ge.ch/referentiel/formation/CatalogueDescription/OMP-071.html>

Corps, intime et sexualités des élèves avec autisme



Dispensé/proposé par:

Département de l'instruction publique (DIP) –
formation continue

Descriptif:

Accompagnement des élèves avec autisme dans
le domaine de la santé sexuelle.

Public-cible:

Personnel de l'Office médico-pédagogique.

Plus d'infos:

<https://outils.ge.ch/referentiel/formation/CatalogueDescription/OMP-094.html>

Promouvoir l'égalité au sein de la classe



Dispensé/proposé par:

Département de l'instruction publique (DIP) –
formation continue

Descriptif:

Aborder les enjeux égalitaires à l'école primaire,
travailler sa posture, prévenir les discriminations
et soutenir l'estime de soi des élèves.

Public-cible:

Corps enseignant des écoles primaires.

Plus d'infos:

<https://outils.ge.ch/referentiel/formation/CatalogueDescription/EP-725.html>

Genre et codes vestimentaires: société et école



Dispensé/proposé par:

Département de l'instruction publique (DIP) – formation continue, Haute école de travail social (HETS) et Université de Genève (UniGe).

Descriptif:

Attirer l'attention sur les significations sociales et politiques complexes de l'apparence vestimentaire genrée.

Public-cible:

Corps enseignant du secondaire I et II, du primaire et de l'Office médico-pédagogique

Plus d'infos:

<https://outils.ge.ch/referentiel/formation/CatalogueDescription/PO-606.html>

Communication inclusive



Dispensé/proposé par:

Département de l'instruction publique (DIP) – formation continue et Pascal Gyax, Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO)

Descriptif:

Comprendre ses enjeux et ses différentes formes, se familiariser avec le langage épïcène et inclusif.

Public-cible:

Corps enseignant du secondaire I et II, du primaire et de l'Office médico-pédagogique et du Département de l'instruction publique (DIP).

Plus d'infos:

<https://outils.ge.ch/referentiel/formation/CatalogueDescription/PO-608.html>

Des pistes pour intégrer les droits humains dans son enseignement



Dispensé/proposé par:

Département de l'instruction publique (DIP) – formation continue

Descriptif:

Par l'intermédiaire de films et de documentaires présentés dans le cadre du Festival FIFDH, acquérir des outils pour l'enseignement des droits humains.

Public-cible:

Corps enseignant du secondaire I et II, du primaire et de l'Office médico-pédagogique et du Département de l'instruction publique (DIP).

Plus d'infos:

<https://outils.ge.ch/referentiel/formation/CatalogueDescription/SEM-10239.html>

Processus de recrutement



Dispensé/proposé par:
ÉPICÈNE

Descriptif:

Éliminer les biais inconscients du processus de recrutement.

Public-cible:

Entreprises privées ou publiques, administrations.

Plus d'infos:

<https://www.epicene.ch/prestations/formations/>

Processus d'évaluation

Dispensé/proposé par:
ÉPICÈNE

Descriptif:
Éliminer les biais inconscients du processus d'évaluation.

Public-cible:
Entreprises privées ou publiques, administrations.

Plus d'infos:
<https://www.epicene.ch/prestations/formations/>



TRAVAIL



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES



VIOLENCES
LGBTIQ+phobes

Processus de promotion

Dispensé/proposé par:
ÉPICÈNE

Descriptif:
Éliminer les biais inconscients du processus de promotion.

Public-cible:
Entreprises privées ou publiques, administrations.

Plus d'infos:
<https://www.epicene.ch/prestations/formations/>



TRAVAIL



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES



VIOLENCES
LGBTIQ+phobes

Travail inclusif

Dispensé/proposé par:
ÉPICÈNE

Descriptif:
Créer un espace de travail inclusif.

Public-cible:
Entreprises privées ou publiques, administrations.

Plus d'infos:
<https://www.epicene.ch/prestations/formations/>



TRAVAIL



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES



VIOLENCES
LGBTIQ+phobes

Travail inclusif

Dispensé/proposé par:
ÉPICÈNE

Descriptif:
Améliorer vos critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) avec la diversité.

Public-cible:
Personnel cadre et membres de directions.

Plus d'infos:
<https://www.epicene.ch/prestations/formations/>



TRAVAIL



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES



VIOLENCES
LGBTIQ+phobes

Travail inclusif

Dispensé/proposé par:
ÉPICÈNE

Descriptif:

Diversité, équité et inclusion (DEI) sur le lieu de travail.

Public-cible:

Tous les niveaux.

Plus d'infos:

<https://www.epicene.ch/prestations/formations/>



TRAVAIL



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES



VIOLENCES
LGBTIQ+phobes

Lutter contre l'agisme

Dispensé/proposé par:
ÉPICÈNE

Descriptif:

Outils de lutte contre l'agisme.

Public-cible:

Personnel cadre et membres de directions.

Plus d'infos:

<https://www.epicene.ch/prestations/formations/>



TRAVAIL



DROITS

Marketing de soi au féminin

Dispensé/proposé par:

Etat de Genève, Service du développement professionnel de l'Office du personnel de l'Etat

Descriptif:

(Re)définir ses projets professionnels, renforcer son positionnement et sa communication, valoriser et promouvoir ses atouts.

Public-cible:

Toute femme désirant évoluer dans sa carrière, en prenant des responsabilités d'encadrement, de gestion de projet ou de représentation dans des groupes d'intérêts.

Plus d'infos:

<https://outils.ge.ch/referentiel/formation/CatalogueDescription/SEM1114.html>



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE



TRAVAIL

Comment concilier équilibre personnel et efficacité professionnelle?

Dispensé/proposé par:

Etat de Genève, Service du développement professionnel de l'Office du personnel de l'Etat

Descriptif:

Faire le point sur le temps dédié au travail et à la vie privée et trouver des outils de conciliation.

Public-cible:

Personnel de l'Etat de Genève.

Plus d'infos:

<https://outils.ge.ch/referentiel/formation/CatalogueDescription/SEM1162.html>



TRAVAIL



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE



COUPLE
ET PARENTALITÉ

My mentor is a woman: Leadership inclusif



TRAVAIL



DROITS

Dispensé/proposé par:

Fondation Impact IA

Descriptif:

Mentorat par des femmes pour bâtir ensemble un monde du travail plus performant, durable, efficient et équitable. .

Public-cible:

Personnel cadre et membres de directions.

Plus d'infos:

<https://impactia.org/formation-continue/>

Atelier "Autour des règles"



SANTÉ SEXUELLE

Dispensé/proposé par:

For Womxn, Period et Réseau Femmes*

Descriptif:

Dans le cadre du programme "Stop précarité menstruelle".

Public-cible:

Professions de la santé, du social, de la jeunesse et du sport.

Plus d'infos:

[Service Agenda 21 – Ville durable | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](https://www.geneve.ch/fr/agenda/21-ville-durable)

Changer les règles, faire tomber les tabous



Dispensé/proposé par:

For Womxn, Period et Réseau Femmes*

Descriptif:

Atelier "changer les règles", faire tomber les tabous: enjeux et alternatives autour des produits menstruels.

Public-cible:

Tout public, Genève.

Plus d'infos:

<https://evenements.geneve.ch/semaine-egalite/>

Respect and living together



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES



TRAVAIL



VIOLENCES
LGBTIQ+phobes

Dispensé/proposé par:

Geneva Graduate Institute, Institut de hautes études internationales et du développement (IHEID)

Descriptif:

Module de formation en ligne destiné à aider à gérer les situations difficiles conformément aux dispositions du code de conduite de l'Institut. Ce module en ligne est proposé dans le cadre de la campagne *Respect* lancée par l'Institut en février 2023.

Public-cible:

Communauté des milieux académiques.

Plus d'infos:

<https://www.graduateinstitute.ch/>

CAS Genre et Développement



SANTÉ SEXUELLE



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE



TRAVAIL

Dispensé/proposé par:

Geneva Graduate Institute, Institut de hautes études internationales et du développement (IHEID)

Descriptif:

Formation en ligne visant à renforcer les capacités de prise en compte du genre dans les actions en faveur d'un développement durable en Afrique.

Public-cible:

Professionnelles appelées et professionnel appelés à occuper des postes à responsabilités, personnel enseignant ou de recherche.

Plus d'infos:

<mailto:lac.formation-genre@graduateinstitute.ch>

DAS Genre et Développement



SANTÉ SEXUELLE



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE



TRAVAIL

Dispensé/proposé par:

Geneva Graduate Institute, Institut de hautes études internationales et du développement (IHEID)

Descriptif:

Formation en ligne visant à renforcer les capacités de prise en compte du genre dans les actions en faveur d'un développement durable en Afrique.

Public-cible:

Corps professionnel et enseignant appelé à occuper des postes à responsabilités, travaillant en lien avec le programme Afrique de l'Ouest ou Afrique des Grands Lacs.

Plus d'infos:

<mailto:lac.formation-genre@graduateinstitute.ch>

Prise en charge inclusive

Dispensé/proposé par:
Groupe santé Genève

Descriptif:

Posture professionnelle et prise en charge inclusive et centrée sur les besoins de la personne.

Public-cible:
Professions du social.

Plus d'infos:
<https://groupesantegeneve.ch/formations-professionnels/>



TRAVAIL



DROITS

Discriminations intersectionnelles dans le milieu de la santé

Dispensé/proposé par:
Groupe santé Genève

Descriptif:

Posture professionnelle et discriminations intersectionnelles dans le milieu de la santé.

Public-cible:
Professions de la santé.

Plus d'infos:
<https://groupesantegeneve.ch/formations-professionnels/>



TRAVAIL



DROITS

Regards croisés

Dispensé/proposé par:
Groupe santé Genève

Descriptif:
Discriminations et santé.

Public-cible:
Corps étudiantin, corps enseignant.

Plus d'infos:
<https://groupesantegeneve.ch/formations-professionnels/>



CAS en Santé sexuelle

Dispensé/proposé par:
Haute école de travail social (HETS) - Centre de formation continue (CEFOC)

Descriptif:
Plusieurs modules permettant d'explorer les enjeux sociétaux actuels liés à la sexualité. Approches de prévention et de promotion.

Public-cible:
Professions de la santé et du social.

Plus d'infos:
<https://www.hesge.ch/visions/sante-sexuelle-approches-prevention-promotion>



DAS en Santé sexuelle

Dispensé/proposé par:

Haute école de travail social (HETS) - Centre de formation continue (CEFOC)

Descriptif:

Devenir spécialiste en santé sexuelle. Intervention par l'éducation et le conseil.

Public-cible:

Professions de la santé et du social.

Plus d'infos:

<https://www.hesge.ch/visions/sante-sexuelle-interventions-leducation-conseil>



SANTÉ SEXUELLE



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES

Filles et garçons, "tous pareils" ou presque ?

Dispensé/proposé par:

Haute école de travail social (HETS) - Centre de formation continue (CEFOC) - Fondation en faveur de la formation professionnelle et continue (FFPC)

Descriptif:

Penser des espaces plus égalitaires dès la première enfance, tant pour les filles que pour les garçons, afin de garantir l'épanouissement de chaque enfant.

Public-cible:

Professions de la petite enfance.

Plus d'infos:

<https://www.hesge.ch/visions/filles-garcons-tous-pareils-ou-presque>



SANTÉ SEXUELLE



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES

L'inclusion en pratique

Dispensé/proposé par:

Haute école de travail social (HETS) - Centre de formation continue (CEFOC) - Fondation en faveur de la formation professionnelle et continue (FFPC)

Descriptif:

Entre besoins singuliers et défis de la collectivité: mobiliser ses compétences pour créer un environnement inclusif où chaque enfant trouve sa place..

Public-cible:

Professions de la petite enfance.

Plus d'infos:

<https://www.hesge.ch/visions/l'inclusion-pratique-entre-besoins-singuliers-defis-la-collectivite>



Modèles d'avenir

Dispensé/proposé par:

MOD-ELLE

Descriptif:

Le projet Modèles d'Avenir permet à des professionnelles volontaires de parler aux élèves de leur profession et de leur parcours, et de leur montrer comment ce qu'elles et ils apprennent à l'école peut leur permettre de se créer un avenir professionnel passionnant, affranchi des stéréotypes de genre.

Public-cible:

Elèves de l'école primaire.

Plus d'infos:

[Modèles d'avenir | Mod-Elle](#)



Affirmer sa présence en tant que femme



TRAVAIL

Dispensé/proposé par:

Movendo

Descriptif:

Proposé dans le catalogue de formations de l'Institut de formation des syndicats suisses.

Public-cible:

Membres des syndicats et toute femme intéressée.

Plus d'infos:

[MOVENDO - L'Institut de formation des syndicats](#)

Wen-Do, cours d'autodéfense pour femmes



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES

Dispensé/proposé par:

Movendo

Descriptif:

Proposé dans le catalogue de formations de l'Institut de formation des syndicats suisses.

Public-cible:

Membres des syndicats et toute femme intéressée.

Plus d'infos:

[MOVENDO - L'Institut de formation des syndicats](#)

Monde professionnel



Dispensé/proposé par:
Université de Genève (UNIGE)

Descriptif:

Promouvoir l'égalité et la diversité dans le monde professionnel.

Public-cible:

Personnes responsable de la promotion des questions de diversité et d'égalité au travail.

Plus d'infos:

<https://www.unige.ch/formcont/cours/egalite-diversite>

Genre et multiculturalisme



Dispensé/proposé par:
Université de Genève (UNIGE)
Association pour la Promotion des Droits Humains (APDH)
Mattéo Gianni, professeur associé UNIGE et Badia El Khouitib, APDH

Descriptif:

Convergences, divergences et perspectives.

Public-cible:

Personnel encadrant les élèves.

Plus d'infos:

[Etat de Genève - CATALOGUE](#)

[Programme actuel Egalité UNIGE](#)

Genre et école

Dispensé/proposé par:
Université de Genève (UNIGE)

Descriptif:

Le genre à l'école : de quoi parle-t-on ? Ce module est dispensé par de nombreuses intervenantes.

Public-cible:
Personnel encadrant les élèves.

Plus d'infos:
[Programme actuel Egalité UNIGE](#)



Violences de genre et école

Dispensé/proposé par:
Université de Genève (UNIGE) - Journée de formation (nombreuses intervenantes)

Descriptif:
Violences de genre et école : de quoi parle-t-on ?

Public-cible:
Personnel encadrant les élèves.

Plus d'infos:
[Programme actuel Egalité UNIGE](#)



Leadership féminin

Dispensé/proposé par:

Ville de Genève



TRAVAIL

Descriptif:

Destinée aux collaboratrices Ville de Genève qui souhaitent améliorer leur leadership.

Public-cible:

Collaboratrices de la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[Formation continue | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](#)

Autodéfense pour femmes Fem Do Chi

Dispensé/proposé par:

Ville de Genève

Descriptif:

Activité destinée aux collaboratrices de la Ville de Genève, en particulier en contact avec le public.

Public-cible:

Personnel de la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[Formation continue | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](#)



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES



VIOLENCES
LGBTIQ+phobes

Communication inclusive

Dispensé/proposé par:

Ville de Genève

Descriptif:

Au catalogue ou sur mesure pour le personnel de la Ville de Genève.

Public-cible:

Personnel de la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[Formation continue | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](#)



MÉDIAS



TRAVAIL

Articulation vie privée et vie professionnelle

Dispensé/proposé par:

Ville de Genève

Descriptif:

Au catalogue ou sur mesure pour le personnel de la Ville de Genève.

Public-cible:

Personnel de la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[Formation continue | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](#)



COUPLE
ET PARENTALITÉ



FORMATION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE



TRAVAIL

Discrimination et égalité dans le monde du travail



VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES



TRAVAIL



DROITS

Dispensé/proposé par:

Ville de Genève

Descriptif:

Les phénomènes de discrimination en matière d'égalité et de diversité dans le monde du travail. E-learning, sur mesure pour le personnel de la Ville de Genève.

Public-cible:

Personnel de la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[Formation continue | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](#)

Recrutement - Décryptage des stéréotypes



TRAVAIL



DROITS

Dispensé/proposé par:

Ville de Genève

Descriptif:

Destiné au personnel de la Ville de Genève impliqué dans le processus de recrutement.

Public-cible:

Personnel de la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[Formation continue | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](#)

La mixité au travail : un atout à valoriser



MIGRATION



TRAVAIL

Dispensé/proposé par:

Ville de Genève

Descriptif:

Sur mesure pour le personnel de la Ville de Genève.

Public-cible:

Destiné au personnel cadre ou aux responsables hiérarchiques à la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[Formation continue | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](#)

Genre et espace public



DROITS

Dispensé/proposé par:

Ville de Genève

Descriptif:

Sur mesure pour le personnel de la Ville de Genève.

Public-cible:

Personnel de la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[Ateliers et activités de groupe | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](#)

Travail inclusif

Dispensé/proposé par:

Ville de Genève

Descriptif:

Promouvoir un climat de travail inclusif au sein de son équipe.

Public-cible:

Personnel de la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[Formation continue | Ville de Genève - Site officiel \(geneve.ch\)](#)



Atelier autodéfense féministe FemDoChi

Dispensé/proposé par:

Viol-Secours

Descriptif:

Dans le cadre du Plan d'actions "Objectif Zéro Sexisme dans ma Ville" (OZSV).

Public-cible:

Habitantes de la Ville de Genève.

Plus d'infos:

[La méthode Fem Do Chi - Association Viol-Secours](#)



