

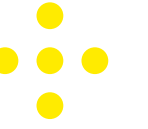
LEVELPLUS

MEDIAKIT

Campagne de communication pour lutter contre l'âgisme en entreprise



Aux représentantes et représentants des médias



MEDIAKIT

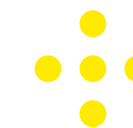
Campagne de communication pour lutter contre l'âgisme en entreprise

- **Manifeste**
- **Phasage de la campagne**
- **Visuels de campagne**
- **Articles de blog**
- **Matériel de campagne**
- **Liens site internet & réseaux sociaux LevelPlus**
- **Contact**



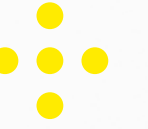
LevelPLUS

LES TALENTS
QUI MANQUENT
À VOS RECRUTEMENTS



MANIFESTE

LevelPLUS

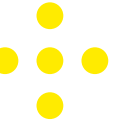


**Nous sommes convaincus que
l'âge ne doit pas être un critère
de sélection à l'embauche!**

L'équipe LevelPlus

LevelPLUS

LES TALENTS
QUI MANQUENT
À VOS RECRUTEMENTS



Manifeste pour la valorisation des 50 ans et plus en entreprise - 1/2

Chères citoyennes, chers citoyens, et chers acteurs et actrices du monde professionnel,

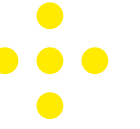
Ceci est un appel à la réflexion et à l'action en faveur d'une cause qui nous concerne toutes et tous : l'employabilité des 50 ans et plus. Il est temps de travailler collectivement pour mettre fin à des préjugés qui leur colle à la peau et qui porte préjudice tant à leur carrière, qu'au succès des entreprises.

Le défi de l'âgisme en entreprise

Nous sommes convaincus que l'âge ne doit pas être un critère de sélection à l'embauche. Ce qui devrait être une période de maturité et de transmission intergénérationnelle se transforme parfois en une épreuve de discrimination et d'invisibilité. Le savoir-faire acquis au fil des années, la résilience face aux défis et la sagesse sont autant de compétences dont nous ne pouvons nous priver sous prétexte de préjugés.

Valoriser l'expérience

Les employé.e.s et les managers 50+ apportent une richesse inestimable à notre société dans son ensemble. Leur expérience est un trésor d'enseignements et de perspectives variées. Leur capacité à résoudre des problèmes complexes, à gérer des situations délicates et à inspirer les équipes sont des atouts inestimables. Ils et elles représentent une forte valeur ajoutée pour les entreprises, notamment en termes de stabilité, de maîtrise et d'expertise solide.



Manifeste pour la valorisation des 50 ans et plus en entreprise - 2/2

Un appel à l'inclusion et au changement

Nous invitons les recruteurs, les entreprises et chaque individu à repenser leurs préjugés et à considérer les compétences des 50 ans et plus. Ensemble, nous pouvons créer un environnement où la diversité est célébrée et la discrimination liée à l'âge est reléguée au passé.

Notre engagement

En tant qu'entreprise dédiée à la promotion de l'employabilité des 50 ans et plus à Genève, LevelPlus s'engage à agir comme un moteur de ce changement de mentalité. Nous travaillons de toutes nos forces pour sensibiliser, casser les stéréotypes et créer des opportunités. Nous accompagnons les entreprises à intégrer une dimension RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) plus forte dans leurs enjeux de recrutement.

Pour un monde du travail plus accessible et plus durable

Nous vous invitons à agir pour l'inclusion et la valorisation des 50+ sur le marché de l'emploi. Ensemble, nous pouvons créer une société où chaque individu, indépendamment de son âge, peut apporter sa contribution. Faisons de l'équité une réalité, de l'expérience un atout et de l'âge une source de fierté.

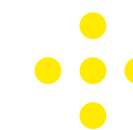
L'équipe LevelPlus

LEVELPLUS
LES TALENTS
QUI MANQUENT
À VOS RECRUTEMENTS



Lutte contre l'âgisme en entreprise

Phasage de la campagne



PHASE DE SENSIBILISATION

3 phases clefs

Teasing (part.1)

Visuels

Visuels libres de droits*

Dates de diffusion

Canaux de diffusion

CHOMÂGE

2 fichiers (format presse + digital)

Du 12 septembre au 4 octobre 2023

LinkedIn; FB & Instagram LevelPlus

Teasing (part.2)

Visuels

Visuels libres de droits*

Dates de diffusion

Canaux de diffusion

DONNÉES CHIFFRÉES

4 fichiers (format presse + digital)

Du 19 septembre au 4 octobre 2023 (en parallèle du visuel «Chomâge»)

LinkedIn; FB & Instagram LevelPlus

Révélation (part.3)

Visuels

Visuels libres de droits*

Date de diffusion

Canaux de diffusion

LES TALENTS JUSTE SOUS VOS YEUX

6 fichiers (*Matériel accessible le 05.10.23*)

Du 5 octobre au 30 octobre

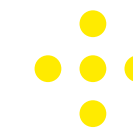
LinkedIn; FB & Instagram LevelPlus

* **Mention:** Copyright LevelPlus



Lutte contre l'âgisme en entreprise

Visuels de campagne



Phase teasing - part.1



Visuels

Nombre de visuels

Dates de diffusion

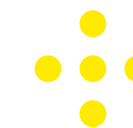
CHOMÂGE

2 fichiers (format presse + digital) // Libres de droits avec mention «Copyright LevelPlus»

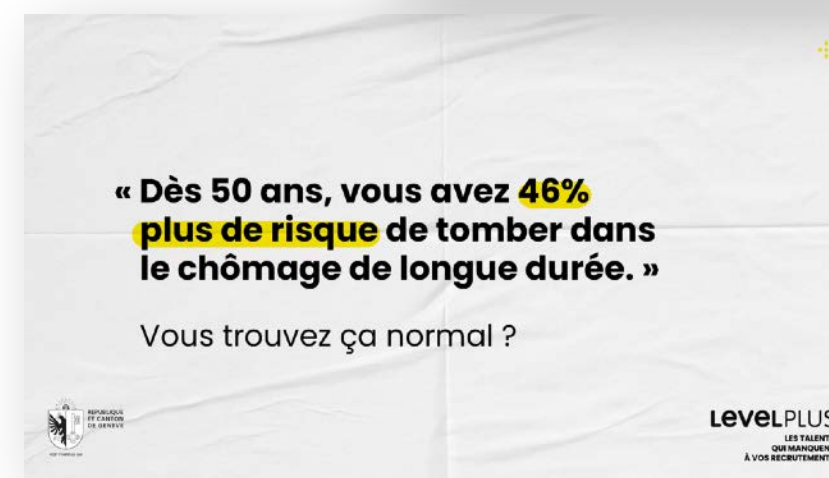
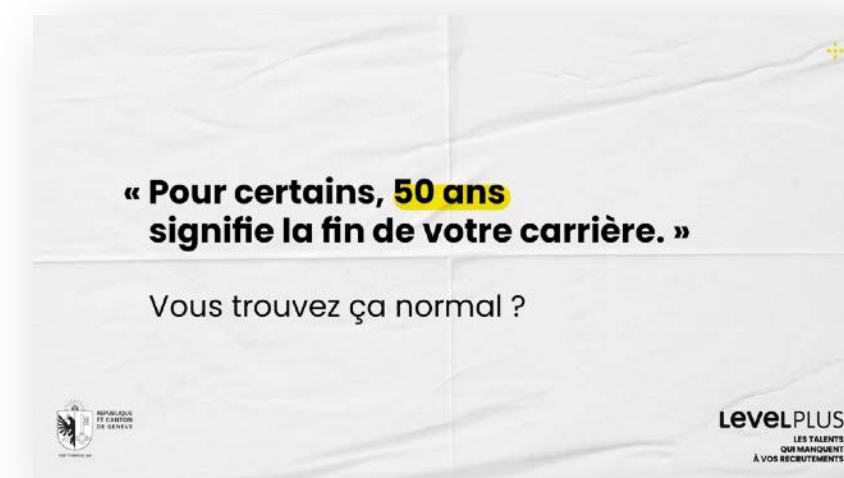
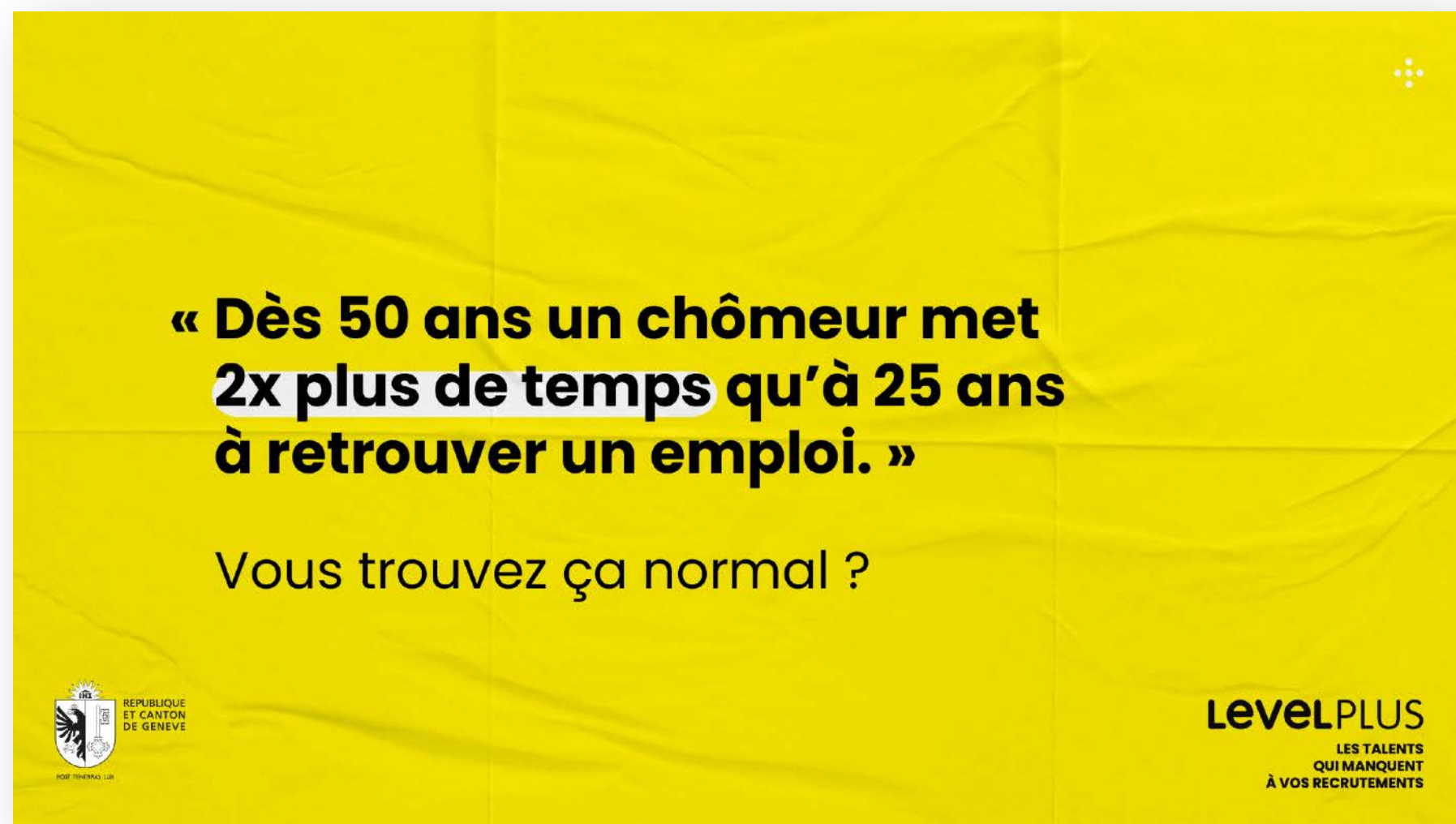
Du 12 septembre au 4 octobre 2023

LevelPLUS

LES TALENTS
QUI MANQUENT
À VOS RECRUTEMENTS



Phase teasing - part.2



Visuels

Nombre de visuels

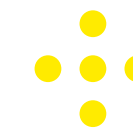
Dates de diffusion

DONNÉES CHIFFRÉES

4 fichiers (format presse + digital) // Libres de droits avec mention «Copyright LevelPlus»

Du 19 septembre au 4 octobre 2023 (en parallèle du visuel «Chomâge»)

LevelPLUS
LES TALENTS
QUI MANQUENT
À VOS RECRUTEMENTS



Phase Révélation - part.3



Visuels

Nbre de visuels

Dates de diffusion

Commentaire:

LES TALENTS JUSTE SOUS VOS YEUX

6 fichiers (*Matériel disponible le 05.10.23*)

Du 5 octobre au 30 octobre 2023

Merci de ne rien divulguer avant la date 05.10.23 (Textes & visuels compris)

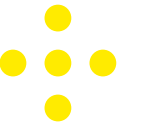
LevelPLUS

LES TALENTS
QUI MANQUENT
À VOS RECRUTEMENTS



Lutte contre l'âgisme en entreprise

Articles de blog LevelPlus



Articles de blog LevelPlus

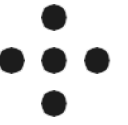
- Article N°1 : L'âgisme et ses clichés
- Article N°2 : Réponse à la pénurie de talents grâce aux 50 ans et +
- Article N°3 : La force de l'intergénérationnel en entreprise
- Article N°4 : Quelques chiffres en lien avec l'âgisme

Rédaction par notre intervenante et rédactrice LevelPlus, Elsa Duperray.



Lutte contre l'âgisme en entreprise

Matériel de campagne à disposition



Matériel à disposition

1. LevelPlus_Campagne de sensibilisation_Textes

[Lien](#)

Communiqué de presse DEE_120923

LevelPlus_Manifeste

Article N°1_Blog LevelPlus : L'âgisme et ses clichés

Article N°2_Blog LevelPlus : Réponse à la pénurie de talents grâce aux 50 ans et +

Article N°3_Blog LevelPlus : La force de l'intergénérationnel en entreprise

Article N°4_Blog LevelPlus : Quelques chiffres en lien avec l'âgisme

2. LevelPlus_Campagne de sensibilisation_Matériel visuels

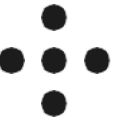
[Lien](#)

LevelPlus_Visuels teasing_Chomâge_Presse & digital

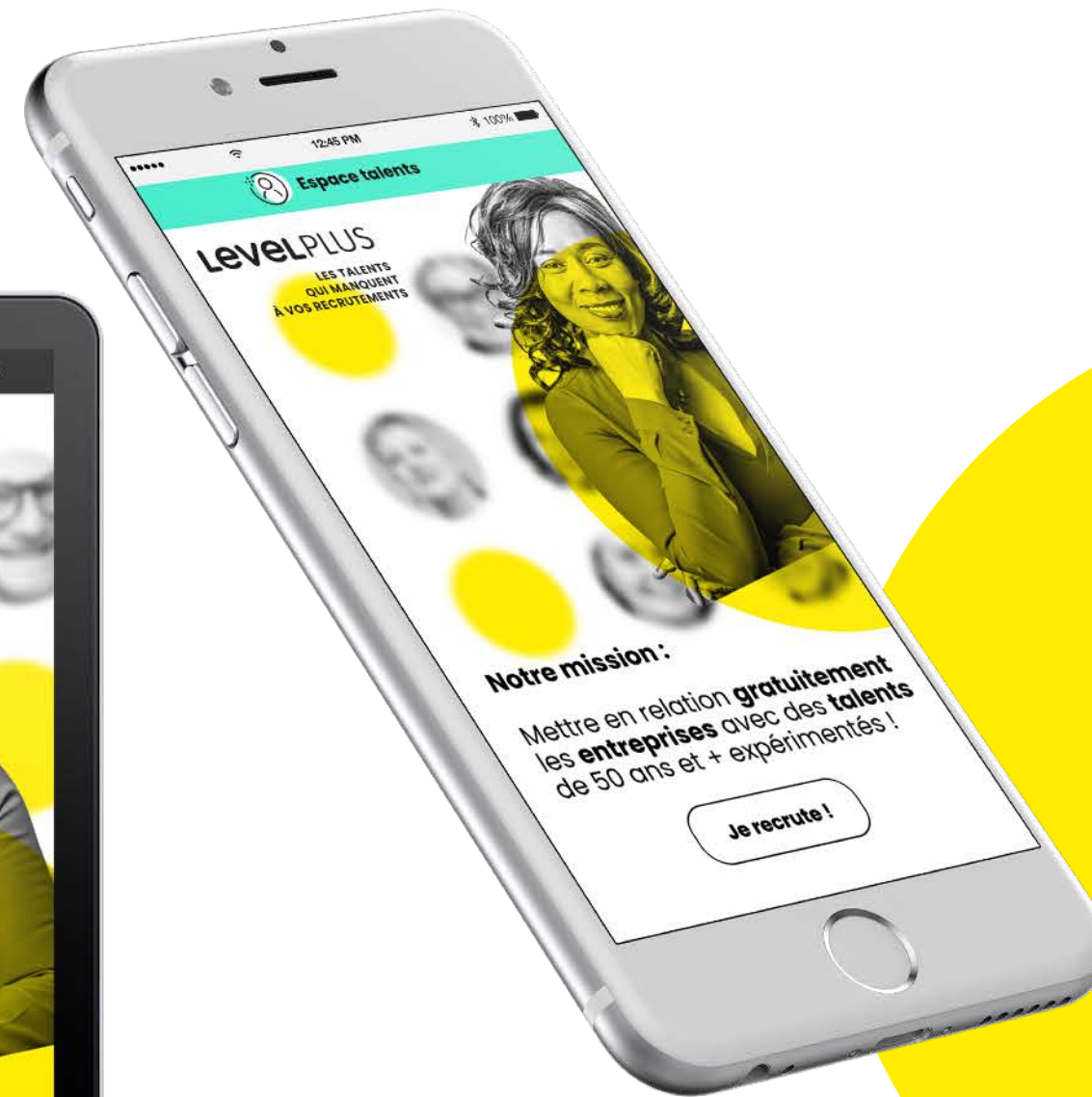
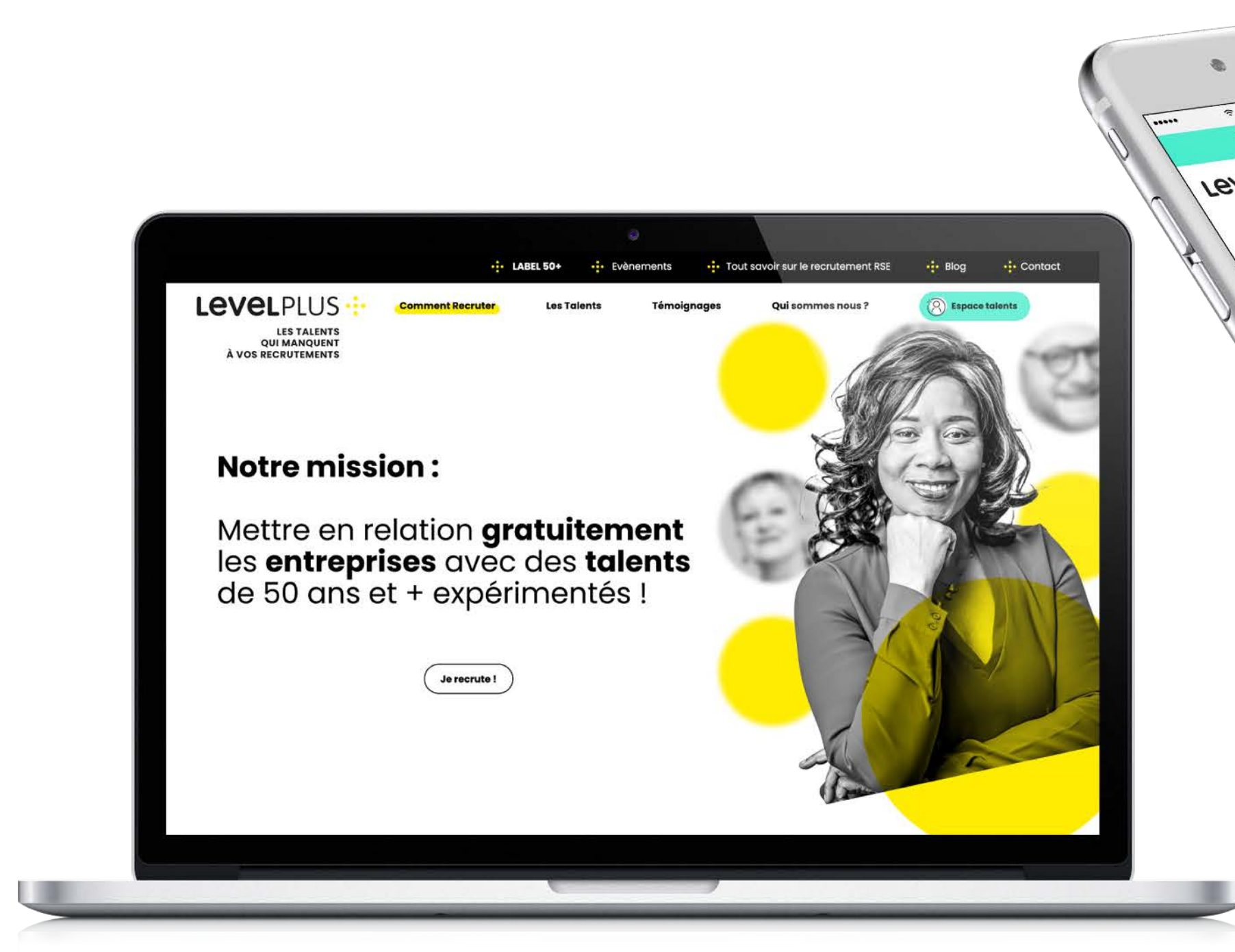
LevelPlus_Visuels teasing_Données Chiffrées_Presse & digital

LevelPlus_Vidéo teasing_Digital

LevelPlus_Logotype



Lien site internet LevelPlus



level-plus.ch

Voir le site

LevelPLUS
LES TALENTS
QUI MANQUENT
À VOS RECRUTEMENTS



Liens réseaux sociaux LevelPlus



<https://www.linkedin.com/school/level-plus-ch>

https://www.instagram.com/levelplus_ch/

<https://www.facebook.com/levelplusch>

CONTACT

Julien de Tassigny – Community & Program Manager
julien.detassigny@level-plus.ch 076.818.58.46

Cécile Muller – Community & Program Manager Adjointe
cecile.muller@level-plus.ch 079 535 97 03

VOISINS SAINT-GERVAIS

Boulevard James-Fazy 8, 1201 Genève
www.level-plus.ch

MERCI!



REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE

POST TENEBRAS LUX

LevelPLUS

LES TALENTS
QUI MANQUENT
À VOS RECRUTEMENTS