



## Observatoire genevois du marché du travail (OGMT)

# Rapport de synthèse sur l'enquête de terrain dans le secteur des soins à domicile

(approuvé lors du CSME du 27.09.2022)

---

### **Sommaire**

#### **Introduction**

1. Mandat du Conseil de surveillance du marché de l'emploi (CSME)
2. Déroulement de l'enquête
3. Entreprises du secteur
4. Données sociodémographiques

#### **Résultats de l'enquête**

1. Données sur les entreprises
2. Durée du travail et du repos
3. Données salariales

#### **Annexes**

*Genève, le 12 avril 2022*

## **Introduction**

### **1. Mandat du Conseil de surveillance du marché de l'emploi (CSME)**

En date du 6 mars 2020, le CSME a validé le lancement d'une enquête d'observation dans le secteur de l'aide et soins à domicile. La CMA avait préavisé favorablement le lancement d'une enquête d'observation conduite sur le modèle d'une enquête de constatation des usages. A la fin de cette enquête, le CSME pourra décider s'il souhaite ensuite effectivement édicter un contrat-type de travail ou des usages.

### **2. Déroulement de l'enquête**

L'enquête de constatation des usages se déroule, comme le prévoit le protocole OGMT, uniquement dans les entreprises privées. L'Imad n'est pas intégré à cette enquête.

Les 16 entreprises privées actives à Genève dans le secteur de l'aide et des soins à domicile ont été visitées durant le deuxième trimestre 2021. Les données salariales du mois d'avril 2021 ainsi que les informations sur les conditions de travail en vigueur ont été récoltées à cette occasion. Au vu des spécificités du secteur, des contacts supplémentaires ont été pris afin d'affiner et compléter les informations et renseignements précédemment prélevés.

Le personnel administratif est exclu du champ d'application de l'enquête. Ainsi, l'enquête se concentre sur le personnel actif sur le terrain.

Après l'élimination des fonctions administratives, 672 salariés actifs sur le terrain sont retenus, dont 625 femmes (93%) et 47 hommes (7%).

Le personnel est composé majoritairement d'employés rémunérés à l'heure (526 T, 78.3%), 6 entreprises emploient exclusivement du personnel payé à l'heure.

### 3. Entreprises du secteur

Raison sociale	nombre T soumis enquête
A Domicile Omerovic Hanifa	2
FPF - Assistance Sàrl	5
Fondation Soins et Accompagnement à Domicile (SeAD)	10
Casa Famiglia Sàrl	19
Domisoins Genève Sàrl	23
Association Domisoins	25
LILI CARE SNC	27
Services + Santé Sàrl	32
FlexiCare SA	42
Sitex MAD SA	42
Key Placement Sàrl	40
Permed Spitex SA	45
Sitex SA	50
Vivitas S.A.	59
Presti-Services Sàrl	98
Spitex pour la ville et la campagne SA	153
<b>total T</b>	<b>672</b>

*Dans ce rapport, il conviendra de distinguer le nombre total de travailleurs concernés (672 T) du nombre d'observations retenues pour l'analyse des salaires (634 T).*

*En effet, cette différence s'explique par le fait que l'analyse salariale prend en compte uniquement les employés ayant touché un salaire de base en avril 2021, sans prendre en compte ceux n'ayant pas effectué d'heures de jour payées au salaire de base ou ceux au bénéfice d'une indemnité d'assurance.*

## 4. Données sociodémographiques

Nombre de T concernés par E (échantillon)				
	nb E	nb T	%E	%T
plus de 60 travailleurs concernés	2	251	13%	37%
entre 30 et 59 travailleurs concernés	7	310	44%	46%
entre 20 et 29 travailleurs concernés	3	75	19%	11%
entre 10 et 19 travailleurs concernés	2	29	13%	4%
moins de 10 travailleurs concernés	2	7	13%	1%
total E :	16	672	100%	100%

Age des travailleurs			
	nb T	%T	cumul
moins de 20 ans	0	0%	0%
de 20 à 29	116	17%	17%
de 30 à 39	172	26%	43%
de 40 à 49	173	26%	69%
de 50 à 59	156	23%	92%
60 et plus	55	8%	100%
total T :	672	100%	///

Sexe des travailleurs			
	nb T	%T	cumul
femmes	625	93%	93%
hommes	47	7%	100%
total T :	672	100%	///

Ancienneté dans l'entreprise			
	nb T	%T	cumul
0 ans (1ère année)	247	37%	37%
1 an (2ème année)	130	19%	56%
2 ans (3ème année)	88	13%	69%
de 3 à 5 ans	96	14%	83%
de 6 à 9 ans	68	10%	94%
10 ans et plus	43	6%	100%
total T :	672	100%	///

Années de pratique professionnelle			
	nb T	%T	cumul
0 ans (1ère année)	32	5%	5%
1 an (2ème année)	43	6%	11%
2 ans (3ème année)	54	8%	19%
de 3 à 5 ans	72	11%	30%
de 6 à 9 ans	74	11%	41%
10 ans et plus	139	21%	62%
non renseigné	258	38%	100%
total T :	672	100%	///

<b>Formation utile au poste</b>				
		<b>nb T</b>	<b>%T</b>	<b>cumul</b>
1	Haute école universitaire (UNI, EPF)	6	1%	1%
2	Haute école spécialisée (HES)	129	19%	20%
3	Formation supérieure (ES)	0	0%	20%
4	Brevet d'enseignement	0	0%	20%
5	Maturité gymnasiale, professionnelle ou spécialisée	0	0%	20%
6	Apprentissage (CFC) / ECG / AFP	41	6%	26%
7	Formation acquise en entreprise	47	7%	33%
8	Sans formation professionnelle complète	73	11%	44%
9	Autres formations complètes (CRS et brevet français)	376	56%	100%
total T :		672	100%	///

# Résultats de l'enquête

## 1. Données sur les entreprises

Pour rappel, selon la décision du CSME du 8 avril 2005, confirmée le 30 octobre 2015, une condition de travail est constitutive de l'usage lorsqu'elle est appliquée par au moins 50 % des entreprises employant au moins les 2/3 des travailleurs de la branche.

	nb E	nb T
Echantillon de l'enquête	16	672
Seuil pour usage selon protocole OGMT	<b>50%</b>	<b>66.67%</b>
<b>Usage du secteur à partir de</b>	<b>8</b>	<b>448</b>

L'usage du secteur est constaté par le cumul de 8 entreprises et 448 salariés au moins.

## 2. Durée du travail et du repos

### 2.1 Durée hebdomadaire du travail

L'usage constaté correspond à une durée hebdomadaire du travail de 42 heures.

Nombre d'heures hebdomadaires ensemble des T	Entreprises			Travailleurs		
	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
non renseigné (temps part.)	1	6%	6%	2	0.3%	0.3%
40	8	50%	56%	236	35%	35%
<b>42</b>	<b>5</b>	<b>31%</b>	<b>88%</b>	<b>370</b>	<b>55%</b>	<b>90%</b>
42.5	1	6%	94%	59	9%	99%
48	1	6%	100%	5	1%	100%
Total	16	100%	///	672	100%	///

La durée du travail maximale pour un plein temps est une notion théorique dans ce secteur, une majorité d'employées étant engagée à temps partiel et certaines entreprises n'employant aucun temps plein pour le personnel de terrain. Il est cependant nécessaire d'établir une durée du travail hebdomadaire afin de pouvoir calculer le salaire mensuel standardisé à partir des salaires horaires.

Lorsque l'on ne prend en compte que les conditions des entreprises employant du personnel fixe, c'est la même majorité qui est constatée, soit 42 heures :

Nombre d'heures hebdomadaires uniquement T fixes	Entreprises			Travailleurs		
	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
40	6	60%	60%	79	54%	54%
<b>42</b>	<b>3</b>	<b>30%</b>	<b>90%</b>	<b>23</b>	<b>16%</b>	<b>70%</b>
42.5	1	10%	100%	44	30%	100%
Total	10	100%	///	146	100%	///

## 2.2 Répartition de la durée du travail

L'usage constaté correspond à 5 jours de travail et 2 jours de congé par semaine.

Répartition du travail	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
5 jours	13	81%	81%	473	70%	70%
fixe 5 / aux 6	1	6%	88%	153	23%	93%
5.5 jours	1	6%	94%	27	4%	97%
5 ou 6 jours	1	6%	100%	19	3%	100%
Total	16	100%	///	672	100%	///

## 2.3 Heures supplémentaires

L'usage constaté correspond à la compensation ou au paiement des heures sans majoration.

Heures supplémentaires	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
pas d'heures sup ou paiement comme heures de travail	8	50%	50%	213	32%	32%
compensées à 100% ou paiement sans majoration	5	31%	81%	325	48%	80%
aux. : paiement sans majoration fixes : compensation, paiement avec maj. dès 61ème h.	2	13%	94%	92	14%	94%
aux. : heures de travail / fixes : majoration 25%	1	6%	100%	42	6%	100%
Total	16	100%	///	672	100%	///

Les contrats de travail des employés payés à l'heure mentionnent rarement une durée du travail hebdomadaire, ils précisent parfois une durée minimale mensuelle. Ainsi, pour la majorité des entreprises, les heures travaillées sont variables et une augmentation ou une variation n'est pas considérée comme des heures supplémentaires.

## 2.4 Travail du samedi et du dimanche

L'usage constaté pour le travail du samedi correspond au paiement sans majoration.

Travail du samedi - paiement	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
paiement à 125%	1	7%	7%	10	1%	1%
paiement supplément 2 F/H	3	20%	27%	278	41%	43%
paiement sans majoration	11	73%	100%	382	57%	100%
Total	15	100%	///	670	100%	///

Une entreprise n'est pas concernée par le travail durant les week-ends.

L'usage constaté pour le travail du dimanche correspond au paiement avec une majoration de 2 F/H.

Travail du dimanche - paiement	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
paiement à 150%	3	20%	20%	80	12%	12%
paiement supplément 10 F/H	1	7%	27%	50	7%	19%
paiement suppl. inf : 10 F/H, AS : 8 F/H Aides : 6 F/H	1	7%	33%	42	6%	26%
paiement à 125%	4	27%	60%	102	15%	41%
paiement supplément 4 ou 5 F/H	2	13%	73%	99	15%	56%
paiement supplément entre 1,5 et 3 F/H	1	7%	80%	27	4%	60%
paiement supplément 2 F/H	2	13%	93%	251	37%	97%
paiement sans majoration	1	7%	100%	19	3%	100%
Total	15	100%	///	670	100%	///

## 2.5 Travail de nuit

5 entreprises ne sont pas concernées par le travail de nuit.

Une entreprise prévoit une garde téléphonique effectuée la nuit par un infirmier pour organiser une prise en charge si nécessaire.

Une entreprise demande occasionnellement à ses employés quelques interventions pendant la nuit.

La période considérée comme période de nuit varie selon les 11 entreprises qui effectuent du travail de nuit :

Période de nuit	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
20h-8h (12h)	2	18%	18%	69	14%	14%
20h-7h (11h)	1	9%	27%	50	10%	25%
20h-6h (10h)	2	18%	45%	104	22%	46%
21h-7h (10h)	1	9%	55%	40	8%	55%
22h-8h (10h)	2	18%	73%	24	5%	60%
23h-8h (9h)	1	9%	82%	153	32%	91%
23h-6h (7h)	2	18%	100%	42	9%	100%
Total	11	100%	///	482	100%	///

Le secteur de l'aide et des soins à domicile répond à une demande de prise en charge durant la nuit, principalement en assurant la veille chez les clients.

Les entreprises distinguent deux types de veille, dormante/passive/calme lorsque les interventions sont rares et active/agitée lorsque les interventions sont plus fréquentes (théoriquement dès 3 interventions par nuit). Les rémunérations varient selon les types de veille et sont fréquemment calculées sous forme de forfait.

Cinq entreprises pratiquent le travail de nuit proprement dit, à savoir des services d'une durée précise et sans veille complémentaire. Ces heures de travail de nuit sont toujours majorées, mais pas compensées formellement en temps.

Veille dormante / passive / calme	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
paiement à 125%	1	11%	11%	5	1%	1%
majoration 7.55 CHF/H	1	11%	22%	10	3%	4%
sem. : 25.72 CHF/H WE : 27.30 CHF/H	1	11%	33%	45	11%	15%
25 CHF/H	1	11%	44%	153	38%	53%
230-250 CHF/12h	2	22%	67%	101	25%	79%
semaine 155 CHF/10h, WE 175 CHF/10h	1	11%	78%	40	10%	89%
138 CHF/10h	1	11%	89%	19	5%	93%
4h à 30 CHF/H / 12h	1	11%	100%	27	7%	100%
Total	9	100%	///	400	100%	///

Veille agitée / active (dès 3 interventions)	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
paiement à 125%	1	11%	11%	5	1%	1%
majoration 7.55 CHF/H	1	11%	22%	10	3%	4%
majoration 5 CHF/H	1	11%	33%	40	10%	14%
heures travaillées payées 30 CHF/H /12h	1	11%	44%	27	7%	21%
sem. : 27.72 CHF/H ; WE : 29.50 CHF/H	1	11%	56%	45	11%	32%
25 CHF/H	1	11%	67%	153	38%	70%
210 CHF/10h	1	11%	78%	19	5%	75%
250 CHF/12h	2	22%	100%	101	25%	100%
Total	9	100%	///	400	100%	///

Travail de nuit - paiement	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
maj 5 CHF/H et 20% en temps	1	17%	17%	59	31%	31%
paiement à 125%	3	50%	67%	82	43%	74%
maj 5 CHF/H et 10% en temps	1	17%	83%	40	21%	95%
majoration 7.55 CHF/H	1	17%	100%	10	5%	100%
Total	6	100%	///	191	100%	///

Les observations montrent que la majorité des entreprises versent des forfaits de nuit inférieurs aux salaires de base de jour lors des veilles dormantes. Si l'on considère que l'ensemble des heures de présence lors des veilles dormantes est à comptabiliser comme du temps de travail, ces forfaits ne respecteraient pas le salaire minimum cantonal.

Parmi les entreprises concernées, trois payent des salaires inférieurs au salaire minimum cantonal, même en cas de veilles actives.

Pour rappel, selon la Loi sur le travail et ses ordonnances, le secteur de l'aide et des soins à domicile peut affecter ses employés au travail entre 23h et 6h sans avoir besoin d'un permis de travail de nuit.

Une majoration de salaire d'au moins 25% doit être accordée aux travailleurs occupés moins de 25 nuits par année. Dès la 25ème nuit, une compensation en temps de 10% doit être accordée.

En l'espèce, la compensation en temps lors des interventions durant la nuit est rarement prévue et n'est jamais mentionnée en cas de veille, en infraction avec lesdites dispositions de la LTr.

Au vu du secteur et de la grande part d'employées avec des salaires horaires sans durée du travail fixe, la problématique de la compensation en temps est directement liée au montant du salaire versé pour les heures de nuit.

## 2.6 Heures travaillées non facturables

Il est constaté que les heures pendant lesquelles les employées sont en déplacement entre deux clients et le temps nécessaire aux transmissions d'informations ou autres actes préparatoires sont traités de manières différentes entre les employées rémunérées à l'heure ou au mois.

En règle générale, pour les employées mensualisées, l'entier du temps de travail est payé quelques soient les tâches ou le temps de déplacement ou d'attente entre deux clients.

En revanche, pour les employées payées au salaire horaire, seules les heures facturables, donc celles effectuées chez le client, sont entièrement prises en compte. Les temps de déplacement entre deux clients sont dans certaines entreprises partiellement pris en charge lorsque plusieurs interventions sont planifiées dans des intervalles courts, et rémunérés soit par un forfait en minutes, un forfait en francs ou un pourcentage du salaire, alors qu'en cas d'intervalles plus longs les temps d'attente sont considérés comme des pauses et ne sont pas rémunérés. Le temps passé au téléphone pour les transmissions n'est pas comptabilisé.

Ces conditions impliquent dans certains cas une absence de rémunération des heures effectuées et nécessaires à la réalisation du travail.

## 2.7 Heures planifiées non effectuées

Il est relevé que pour les employées salariées à l'heure, lors de suppression des heures planifiées, notamment lors d'hospitalisations, d'absences ou de décès de clients, et ce jusqu'au jour précédent le changement, les empêchements de travailler ne sont pas payés.

# 3. Données salariales

## 3.1 Définition du salaire standardisé

Ce rapport de synthèse se fonde sur les salaires observés dans l'enquête de terrain en avril 2021. Ils sont convertis en salaires horaires standardisés. Le standard retenu correspond aux usages constatés dans l'enquête (voir la première partie de ce rapport). Ils sont donc recalculés sur la base de l'usage suivant :

- vacances : 4 semaines (jusqu'à 49 ans) ou 5 semaines (dès 50 ans) ;  
calcul de l'indemnité vacances :  
= nombre de semaines de vacances / (52 – nombre de semaine de vacances)  
Exemple pour un salarié de moins de 50 ans : 4 / (52 – 4) = 8,33 %
- indemnités jours fériés : 0,43 % ;
- 13<sup>e</sup> salaire : pas de 13<sup>e</sup> salaire.

Le salaire horaire standardisé est un salaire brut de base (sans indemnités de vacances et de jours fériés). Les indemnités de travail de nuit, du dimanche ou d'un jour férié et du travail en équipe ainsi que la rémunération des heures supplémentaires ne sont pas incluses. Pour les salariés<sup>1</sup> bénéficiant d'un 13<sup>e</sup> salaire, ce dernier est inclut dans le salaire horaire standardisé. Pour les salariés payés au mois, le salaire horaire standardisé tient compte du nombre d'heures hebdomadaires, du nombre de semaines de vacances, ainsi que du nombre de jours fériés en 2021 et de leur éventuelle compensation. Pour les salariés payés à l'heure, la rémunération totale du mois d'avril a été divisée par le nombre d'heures totales exécutées durant ce même mois.

Pour convertir le salaire horaire standardisé en salaire mensuel, ce dernier est multiplié avec le nombre d'heures hebdomadaires, fois 52 divisé par 12. L'usage qui s'applique dans ce cas est le suivant :

- vacances : 4 semaines (jusqu'à 49 ans) ou 5 semaines (dès 50 ans) ;
- compensation des jours fériés qui tombent sur un dimanche : aucune ;
- pas de 13<sup>e</sup> salaire.

### **3.2 Niveau des salaires observés dans l'enquête comparé aux salaires selon l'Enquête suisse sur la structure des salaires (LSE2018)**

La médiane des salaires standardisés observés s'établit à 26,70 francs par heure pour l'ensemble des salariés retenus dans l'enquête<sup>2</sup>. Parmi les infirmiers diplômés (avec une formation tertiaire), la médiane se monte à 39,31 francs par heure, alors qu'elle s'établit à 26,80 francs pour les aides-soignants avec un CFC (apprentissage ASSC ou ASA), à 25,60 francs pour le personnel soignant titulaire d'une formation dispensée par la Croix-Rouge suisse (CRS) et à 26,73 francs pour le personnel sans formation ou avec une formation exclusivement en entreprise. Le tableau ci-dessous fournit également le 15<sup>e</sup> centile des salaires. Selon les catégories, l'écart entre la médiane et le 15<sup>e</sup> centile oscille entre 5 % et 12 %.

A titre de comparaison, le tableau ci-dessous fournit également les salaires du personnel soignant selon l'Enquête suisse sur la structure des salaires (LSE2018). Les observations retenues concernent la branche des soins à domicile et les établissements médico-sociaux<sup>3</sup> (EMS) faisant partie des secteurs public ou privé. Selon les groupes de personnel soignant, les salaires médians selon l'enquête OGMT sont entre 21 % et 30 % plus bas que ceux calculés sur la base de la LSE2018. Pour la comparaison du 15<sup>e</sup> centile des salaires, les écarts sont plus faibles.

---

<sup>1</sup> Afin d'alléger la lecture, le masculin générique est utilisé pour désigner les deux sexes.

<sup>2</sup> A noter que 38 salariés retenus dans l'enquête OGMT n'ont pas perçu de salaire durant le mois d'avril 2021. Ils sont exclus de l'analyse des salaires.

<sup>3</sup> Le choix d'inclure le personnel soignant des établissements médico-sociaux (EMS) a été fait en raison des règles de diffusion de l'enquête suisse sur la structure des salaires. Ces dispositions ne permettent pas de communiquer des résultats sur une seule branche NOGA à 6 positions telle que les *Activités des infirmières, soins à domicile* (NOGA 869003).

## Salaire horaire standardisé, selon le niveau de formation

	Nombre de salariés dans l'enquête OGMT	Salaire horaire, en franc		
		Enquête de terrain OGMT	Personnel soignant dans les Soins à domicile et les EMS, selon la LSE2018 (1)	Ecart, en %
<b>C50</b>				
Ensemble	634	26,70	39,39	-32,2
<i>Dont</i>				
Infirmiers diplômés	124	39,31	51,20	-23,2
Personnel soignant intermédiaire (avec CFC)	29	26,80	38,12	-29,7
Auxiliaires des soins (formation CRS)	344	25,60	33,94	-24,6
Auxiliaires des soins (sans formation ou formation en entreprise)	116	26,73		-21,2
<b>C15</b>				
Ensemble	634	24,41	31,79	-23,2
<i>Dont</i>				
Infirmiers diplômés	124	36,08	43,50	-17,1
Personnel soignant intermédiaire (avec CFC)	29	23,73	32,81	-27,7
Auxiliaires des soins (formation CRS)	344	24,22	27,93	-13,3
Auxiliaires des soins (sans formation ou formation en entreprise)	116	23,87		-14,5

(1) Salariés des entreprises publiques ou privées actives dans les branches « Activités des infirmières, soins à domicile (NOGA 869003) » ou « Hébergement médicalisé (NOGA 871000) » correspondant aux critères suivants :

- infirmiers diplômés : spécialistes de la santé (CITP 22) ou professions intermédiaires de la santé (CITP 32) et formation HES ou formation professionnelle supérieure ;
- personnel soignant intermédiaire : professions intermédiaires de la santé (CITP 32) ou personnel soignant (CITP 53) et formation CFC ;
- auxiliaires des soins : personnel soignant (CITP 53) et formation en entreprise ou sans formation complète.

### 3.3 Salaires observés selon différentes caractéristiques

Les tableaux de l'annexe 1 présentent les centiles inférieurs principaux de la distribution des salaires en fonction du niveau de formation et de l'ancienneté. Les résultats basés sur des effectifs de petite taille (20 à 29 observations) sont mentionnés entre crochets : [ ]. Ils doivent être considérés avec réserve. Les résultats reposant sur des effectifs de moins de 20 observations ne peuvent pas être communiqués. Ils sont remplacés par une parenthèse vide : ( ).

### 3.4 Salaires estimés au moyen d'une équation salariale

Cette partie présente les résultats de l'estimation d'une équation salariale multivariée. Cette méthode permet de tenir compte de plusieurs variables en même temps. Il est ainsi possible d'estimer le salaire pour un profil individuel précis, défini par les variables suivantes<sup>4</sup> :

- groupe de fonctions (personnel soignant versus autres) ;
- position professionnelle (cadres versus non-cadres);
- type de contrat (fixes versus horaire variable) ;
- formation (formation tertiaire, CFC, Croix-Rouge suisse [CRS] ou sans formation/formation en entreprise) ;
- ancienneté dans l'entreprise.

Deux méthodes complémentaires ont été utilisées. La méthode de *régression linéaire* (ordinary least squares) permet d'estimer les effets de différentes caractéristiques sur le **salaire moyen**. Or, la présente enquête vise à observer et estimer les salaires de la partie inférieure de la distribution (notamment les quantiles C10 à C30). Une estimation des quantiles de salaires à partir d'une régression linéaire n'est possible qu'indirectement (en utilisant les résidus du modèle). Cette méthode repose sur l'hypothèse que les résidus sont répartis de manière régulière entre les observations correspondant à différents profils de salariés (homoscédasticité) et que l'effet des différentes caractéristiques sur le salaire est similaire dans tous les segments de la distribution. Cependant, il apparaît qu'en l'espèce ces conditions ne sont pas réunies. Le test de Breusch-Pagan permet de rejeter clairement l'hypothèse d'homoscédasticité ( $p < 0,0001$ ) et les effets de plusieurs variables varient sensiblement entre différents segments de la distribution (voir discussion dans l'annexe 3), vraisemblablement en raison du salaire minimal cantonal, qui exerce une influence particulière sur les bas salaires.

Pour cette raison, les salaires estimés dans ce rapport reposent sur la méthode de *régression quantile*, qui permet d'estimer directement les effets sur les **quantiles de salaire**. Contrairement à la régression linéaire, cette méthode tient compte d'effets spécifiques à certains segments de la distribution. Cette méthode est plus adaptée à l'estimation des quantiles du bas de la distribution, notamment en présence d'un salaire minimum.

L'annexe 2 présente les résultats de la régression linéaire. L'annexe 3 discute les résultats de la régression quantile et ces avantages par rapport à la régression linéaire. L'annexe 4 fournit les grilles de salaires estimés pour différents profils. En complément, le calculateur Excel permet de comparer les salaires de différents profils de manière conviviale. Cet outil fournit également les intervalles de confiance des salaires estimés.

---

<sup>4</sup> Notons également que ni l'expérience professionnelle renseignée par les entreprises ni l'âge n'ont été retenus comme variables explicatives. L'information sur l'expérience professionnelle est lacunaire (258 données manquantes) et probablement très imprécise et l'âge ne semble pas être un bon indicateur de l'expérience professionnelle dans le secteur des soins à domicile (pour les observations où l'expérience est renseignée, l'âge a un très faible pouvoir explicatif pour prédire l'expérience).

### 3.5 Mode de calcul des salaires

Les entreprises du secteur pratiquent généralement les salaires horaires, à l'exception des cadres et du personnel infirmier.

<b>Salaires</b>	<b>Nombre d'entreprises</b>	<b>%</b>	<b>Cumul %</b>	<b>Nombre de travailleurs</b>	<b>%</b>	<b>Cumul %</b>
Mensuels	1	6%	6%	10	1%	1%
Horaires	6	38%	44%	126	19%	20%
Mensuels et horaires	9	56%	63%	536	80%	81%
Total	16	100%	///	672	100%	///

### 3.6 Indexation automatique des salaires

L'usage constaté correspond à l'absence d'automatisme en matière d'indexation salariale.

<b>Indexation automatique des salaires</b>	<b>Nombre d'entreprises</b>	<b>%</b>	<b>Cumul %</b>	<b>Nombre de travailleurs</b>	<b>%</b>	<b>Cumul %</b>
Oui	0	0%	0%	0	0%	0%
Non	16	100%	100%	672	100%	100%
Total	16	100%	///	672	100%	///

### 3.7 13<sup>e</sup> salaire

Les entreprises versent majoritairement douze salaires par année.

<b>13<sup>e</sup> salaire</b>	<b>Nombre d'entreprises</b>	<b>%</b>	<b>Cumul %</b>	<b>Nombre de travailleurs</b>	<b>%</b>	<b>Cumul %</b>
Tout le personnel	5	31%	31%	280	42%	42%
Dès la 2 <sup>e</sup> année	1	6%	38%	42	6%	48%
Non	10	63%	100%	350	52%	100%
Total	16	100%	///	672	100%	///

### 3.8 Primes et gratifications à bien plaisir

L'usage constaté correspond à l'absence de primes à bien plaisir.

<b>Primes à bien plaisir</b>	<b>Nombre d'entreprises</b>	<b>%</b>	<b>Cumul %</b>	<b>Nombre de travailleurs</b>	<b>%</b>	<b>Cumul %</b>
Tout le personnel	7	44%	44%	439	65%	65%
Mensualisés	0	0%	44%	0	0%	65%
Non	9	56%	100%	233	35%	100%
Total	16	100%	///	672	100%	///

### 3.9 Indemnités diverses

Les entreprises versent diverses indemnités, difficiles à classer et à prendre en compte pour en constater l'usage :

- frais kilométriques ou abonnement TPG
- abonnement TPG pour les aides, forfait de CHF 50,- par mois pour les infirmières
- forfait de CHF 75,- par mois si au moins 3 clients
- forfait de CHF 40,-/mois aux aides, les infirmières utilisent les véhicules de fonction
- frais kilométriques uniquement
- abonnement téléphone ou téléphone professionnel
- aucune indemnité

## 4. Vacances et jours fériés

### 4.1 Barème vacances

L'usage constaté correspond à 4 semaines de vacances par année avant 50 ans révolus, et à 5 semaines dès 50 ans révolus.

Vacances	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
5 semaines, 6 pour cadres et pharmaciens	2	13%	13%	92	14%	14%
5 semaines	3	19%	31%	113	17%	31%
4 sem., dès 50 ans 5 sem. / + 1 sem. si fixe	2	13%	44%	212	32%	62%
4 semaines, dès 50 ans 5 semaines	5	31%	75%	186	28%	90%
4 semaines	4	25%	100%	69	10%	100%
Total	16	100%	///	672	100%	///

### 4.2 Jours fériés

L'usage constaté correspond au paiement d'une indemnité jours fériés de 0,43% au personnel payé à l'heure.

Indemnité jours fériés	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Salaires mensualisés uniquement (jf. inclus)	1	6%	6%	10	1%	1%
3.87%	1	6%	13%	19	3%	4%
3.20%	6	38%	50%	339	50%	55%
2.27%	2	13%	63%	48	7%	62%
0.43%	2	13%	75%	92	14%	76%
0.38%	1	6%	69%	98	15%	76%
Pas d'indemnité jours fériés	3	19%	88%	66	10%	86%
Total	16	100%	///	672	100%	///

### 4.3 Jours fériés tombant sur un dimanche

L'usage constaté correspond à la non compensation des jours fériés qui tombent sur un dimanche.

Jours fériés tombant sur un dimanche	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
compensés si dimanche	1	6%	6%	10	1%	1%
non compensés si dimanche	15	94%	100%	662	99%	100%
Total	16	100%	///	672	100%	///

## 5. Assurance perte de gain maladie

### 5.1 Assurance perte de gain maladie

L'usage constaté correspond à un contrat d'assurance perte de gain en cas de maladie.

Assurance perte de gain maladie	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Oui	12	75%	75%	563	84%	84%
Non	4	25%	100%	109	16%	100%
Total	16	100%	///	672	100%	///

### 5.2 Prestations versées

L'usage constaté correspond à un salaire assuré de 80%.

Prestations de l'assurance	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
100%	0	0%	0%	0	0%	0%
90%	2	17%	17%	92	16%	16%
80%	10	83%	100%	471	84%	100%
Echelle de Berne	0	0%	100%	0	0%	100%
Total	12	100%	///	563	100%	///

### 5.3 Délai d'attente

L'usage constaté correspond à un délai d'attente de 14 jours.

Délai d'attente	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
Sans délai d'attente	0	0%	0%	0	0%	0%
2 jours	4	33%	33%	215	38%	38%
14 jours	2	17%	50%	180	32%	70%
30 jours	5	42%	92%	149	26%	97%
60 jours	1	8%	100%	19	3%	100%
Total	12	100%	///	563	100%	///

### 5.4 Paiement du salaire durant le délai d'attente

L'usage constaté correspond au paiement du salaire à 80% durant le délai d'attente.

Paiement du salaire durant le délai d'attente	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
100%	6	50%	50%	176	31%	31%
80%	2	17%	67%	59	10%	42%
80% du 2 <sup>ème</sup> au 30 <sup>ème</sup> jour	1	8%	75%	153	27%	69%
0% pendant 2 jours de délai	3	25%	100%	175	31%	100%
Total	12	100%	///	563	69%	///

### 5.5 Paiement du salaire après le délai d'attente

L'usage constaté correspond au paiement du salaire à 80% après le délai d'attente.

Paiement du salaire après le délai d'attente	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
100%	3	25%	25%	102	18%	18%
90%	0	0%	25%	0	0%	18%
80%	9	75%	100%	461	82%	100%
Total	12	100%	///	563	100%	///

### 5.6 Répartition du paiement de la prime d'assurance

L'usage constaté correspond à une répartition paritaire de la prime d'assurance.

Répartition de la prime	Nombre d'entreprises	%	Cumul %	Nombre de travailleurs	%	Cumul %
A la charge de l'employeur	1	8%	8%	45	8%	8%
Cotisations paritaires	11	92%	100%	518	92%	100%
Total	12	100%	///	563	100%	///

Au final, l'usage constaté correspond à une assurance indemnités perte de gain en cas de maladie. Le salaire assuré est de 80% et le délai d'attente est de 14 jours. Le salaire est payé à 80% durant les 14 premiers jours de maladie. La répartition du paiement des primes d'assurance est paritaire.

## Annexe 1 : Salaires observés (statistiques descriptives)

### Salaire horaire standardisé selon le niveau de formation et l'ancienneté, ensemble des salariés

A.1.1

Formation / Ancienneté	Effectif	Salaire horaire, en franc					
		C10	C15	C20	C25	C30	C50
<b>Université, HES ou formation professionnelle supérieure</b>	<b>134</b>	<b>35,56</b>	<b>36,10</b>	<b>36,29</b>	<b>36,44</b>	<b>36,66</b>	<b>40,13</b>
a. 0 à 1 an	79	34,73	35,81	36,29	36,29	36,29	38,57
b. 2 à 4 ans	24	[32,45]	[33,60]	[34,94]	[36,19]	[36,66]	[40,42]
c. 5 ans ou plus	31	36,83	37,88	37,92	38,18	39,33	44,21
<b>CFC</b>	<b>40</b>	<b>23,38</b>	<b>23,56</b>	<b>23,89</b>	<b>24,23</b>	<b>25,13</b>	<b>28,52</b>
a. 0 à 1 an	23	[22,84]	[23,38]	[23,38]	[23,73]	[23,87]	[26,8]
b. 2 à 4 ans	13	( )	( )	( )	( )	( )	( )
c. 5 ans ou plus	4	( )	( )	( )	( )	( )	( )
<b>Croix-Rouge suisse (CRS) : aide-soignant ou auxiliaire de santé</b>	<b>344</b>	<b>23,68</b>	<b>24,22</b>	<b>24,65</b>	<b>25,08</b>	<b>25,27</b>	<b>25,60</b>
a. 0 à 1 an	180	23,16	23,70	23,90	24,41	25,03	25,40
b. 2 à 4 ans	79	23,90	24,41	24,85	25,22	25,28	25,61
c. 5 ans ou plus	85	25,07	25,22	25,28	25,28	25,60	25,66
<b>Sans formation ou formation en entreprise</b>	<b>116</b>	<b>23,72</b>	<b>23,87</b>	<b>24,41</b>	<b>24,41</b>	<b>24,41</b>	<b>26,73</b>
a. 0 à 1 an	81	23,72	23,87	24,41	24,41	24,41	26,70
b. 2 à 4 ans	29	[23,73]	[23,90]	[24,41]	[24,1]	[26,70]	[26,73]
c. 5 ans ou plus	6	( )	( )	( )	( )	( )	( )

### Salaire horaire standardisé selon le niveau de formation et l'ancienneté, personnel soignant

A.1.2

Formation / Ancienneté	Effectif	Salaire horaire, en franc					
		C10	C15	C20	C25	C30	C50
<b>Université, HES ou formation professionnelle supérieure</b>	<b>124</b>	<b>34,94</b>	<b>36,08</b>	<b>36,29</b>	<b>36,29</b>	<b>36,66</b>	<b>39,31</b>
a. 0 à 1 an	75	34,73	35,87	36,29	36,29	36,29	37,63
b. 2 à 4 ans	24	[32,45]	[33,60]	[34,94]	[36,19]	[36,66]	[40,42]
c. 5 ans ou plus	25	[36,66]	[36,83]	[37,88]	[37,92]	[38,18]	[43,21]
<b>CFC (apprentissage ASSC ou ASA)</b>	<b>29</b>	<b>[23,38]</b>	<b>[23,73]</b>	<b>[23,87]</b>	<b>[23,90]</b>	<b>[24,56]</b>	<b>[26,80]</b>
a. 0 à 1 an	19	( )	( )	( )	( )	( )	( )
b. 2 à 4 ans	8	( )	( )	( )	( )	( )	( )
c. 5 ans ou plus	2	( )	( )	( )	( )	( )	( )
<b>Croix-Rouge suisse (CRS) : aide-soignant ou auxiliaire de santé</b>	<b>344</b>	<b>23,68</b>	<b>24,22</b>	<b>24,65</b>	<b>25,08</b>	<b>25,27</b>	<b>25,60</b>
a. 0 à 1 an	180	23,16	23,70	23,90	24,41	25,03	25,40
b. 2 à 4 ans	79	23,90	24,41	24,85	25,22	25,28	25,61
c. 5 ans ou plus	85	25,07	25,22	25,28	25,28	25,60	25,66
<b>Sans formation ou formation en entreprise</b>	<b>116</b>	<b>23,72</b>	<b>23,87</b>	<b>24,41</b>	<b>24,41</b>	<b>24,41</b>	<b>26,73</b>
a. 0 à 1 an	81	23,72	23,87	24,41	24,41	24,41	26,70
b. 2 à 4 ans	29	[23,73]	[23,90]	[24,41]	[24,41]	[26,70]	[26,73]
c. 5 ans ou plus	6	( )	( )	( )	( )	( )	( )

## Annexe 2 : Résultats du modèle de régression linéaire

Le tableau A.2.1 présente des informations permettant d'apprécier le pouvoir explicatif du modèle de régression linéaire et du pouvoir explicatif des différentes variables retenues. Un total de 634 observations a été retenus. Le modèle explique 86 % de la variance du salaire (R<sup>2</sup>). Toutes les variables retenues ont un pouvoir explicatif statistiquement significatif, à l'exception de la variable ancienneté.

Evaluation du modèle statistique		A.2.1		
Nombre d'observations	634			
R <sup>2</sup>	0,861			
Analyse de variance				
		Degrés de liberté	Statistique F (1)	Significativité (P-value)
Modèle		23	164,34	< 0,0001
Groupe de fonctions		1	15,14	0,0001
Position professionnelle		1	67,42	< 0,0001
Type de contrat		1	27,10	< 0,0001
Formation		3	288,63	< 0,0001
Ancienneté		1	0,01	0,9143
Ancienneté au carré		1	25,85	0,0181
Effets d'entreprise		15	49,34	< 0,0001

Le tableau A.2.2 présente les paramètres estimés du modèle. La constante (3,238) représente le logarithme naturel du salaire horaire standardisé perçu par un salarié de référence (membre du personnel soignant non cadre, travaillant selon un horaire variable et n'ayant ni formation, ni ancienneté). En prenant l'exponentielle de cette valeur, le salaire horaire standardisé est de 25,49 francs. Ce montant représente un salaire moyen de base auquel s'ajoutent diverses primes selon le profil du salarié.

Les autres paramètres estimés sont ensuite aisés à interpréter. Chaque paramètre indique l'impact en % sur le salaire annuel d'une variation marginale de la variable ou de l'appartenance à une catégorie donnée. Par exemple, les salaires des cadres sont en moyenne 26,3 % plus élevés que ceux du personnel non cadre. Un salarié ayant achevé une formation d'auxiliaire de santé de la Croix-Rouge suisse (CRS) obtient, en moyenne, une prime salariale de 4,3 % par rapport à une personne sans formation. Pour les salariés titulaires d'un CFC, la prime s'élève à 6,1 % (par rapport au salaire d'un employé sans formation/formation en entreprise).

L'effet de l'ancienneté sur le salaire n'est pas linéaire. Parmi les personnes engagées récemment, les salaires ne varient que très peu selon les années de service alors qu'après quelques années l'ancienneté est mieux rémunérée. Cela se traduit par le fait que les salaires dépendent de l'ancienneté au carré (et non pas de l'ancienneté<sup>5</sup>). Ainsi, selon le modèle, le salaire augmente de 0,01 % après un an de service. En revanche, entre la 15<sup>e</sup> et la 16<sup>e</sup> année de service le salaire progresse de 1,0 % (+ 2,8 % entre la 39<sup>e</sup> et la 40<sup>e</sup> année de service).

<sup>5</sup> Le paramètre de la variable *ancienneté* (- 0,0002) n'est pas significativement différent de zéro.

## Résultats de l'analyse multivariée des salaires

**A.2.2**

Variable	Paramètre estimé	Significativité (P-value)
Constante (1)	3,238	< 0,0001
<b>Groupe de fonctions (2)</b>		
Autres	0,090	0,0001
<i>Modalité de référence : Personnel soignant</i>		
<b>Position professionnelle</b>		
Cadres	0,263	< 0,0001
<i>Modalité de référence : Non cadres (3)</i>		
<b>Type de contrat</b>		
Contrat fixe	0,080	< 0,0001
<i>Modalité de référence : Horaire variable</i>		
<b>Formation utile au poste</b>		
Université, HES ou formation professionnelle supérieure	0,389	< 0,0001
CFC	0,061	0,0013
Croix- Rouge suisse (CRS) : aide-soignant ou auxiliaire de santé	0,043	0,0008
<i>Modalité de référence : sans formation ou formation en entreprise</i>		
<b>Ancienneté</b>	- 0,000	0,9143
<b>Ancienneté au carré / 100</b>	0,036	0,0181

(1) La constante comprend l'effet d'entreprise moyen (moyenne pondérée par le nombre d'observations par entreprise).

(2) Groupe de fonctions « personnel soignant » : infirmier référent, infirmier, aide-soignant, assistant en soins et santé communautaire, auxiliaire de vie.

Groupe de fonction « autres » : infirmier de coordination, technicien de laboratoire, diététicien, pharmacien, assistant en pharmacie, assistant médico-social.

(3) Position « Non cadres » : salarié sans fonction d'encadrement et responsable de l'exécution des travaux. L'écart de salaire entre les responsables de l'exécution des travaux et le personnel sans fonction d'encadrement n'est pas significatif (p-value > 0,05). Par conséquent, les deux groupes ont été fusionnés.

### Annexe 3 : Résultats du modèle de régression quantile

La méthode de régression quantile permet d'estimer une équation salariale pour chaque quantile. Ainsi, elle tient compte du fait que certains effets peuvent être plus ou moins forts dans différents segments de la distribution.

Les graphiques de la section A.3.1 présentent les paramètres pour tous les percentiles multiples de 5 avec un intervalle de confiance à 95 %<sup>6</sup>. Afin de permettre la comparaison avec les résultats de la régression quantile, les paramètres de ce dernier (ainsi que leur intervalle de confiance) sont également repris dans ces graphiques. Les variables retenues sont identiques à ceux incluses dans la régression linéaire ci-dessus, à l'exception des effets d'entreprise. Au lieu d'introduire des effets d'entreprises dans le modèle de régression quantile, les données utilisées pour celle-ci ont été ajustées afin d'inclure l'effet d'entreprise moyen estimé avec la régression linéaire<sup>7</sup>.

Ces graphiques montrent que les effets de plusieurs variables varient sensiblement selon le quantile. Par exemple, l'effet d'une formation de la Croix-Rouge suisse (CRS) varie fortement selon le quantile. Si, pour le milieu de la distribution (C40 à C75), l'écart salarial par rapport à une personne sans formation se situe entre 2 % et 4 %, cet écart oscille entre 5 % et 7 % pour les quantiles du bas de la distribution (C10 à C30). Ainsi, l'estimation indirecte à partir de la régression linéaire mènerait à une sous-estimation des percentiles C10 à C30 pour le personnel avec une formation de la Croix-Rouge suisse. Des problématiques similaires concernent les effets liés à une position de cadre, à une formation tertiaire et à un contrat fixe. Étant donné les inadéquations observées des paramètres de la régression linéaire, il est préférable d'utiliser les résultats d'une régression quantile pour estimer les quantiles de salaire.

L'effet de l'ancienneté au carré varie également fortement selon le quantile. Si cet effet est positif et significativement différent de zéro pour les hauts salaires (C80 et plus), il s'avère que pour les trois quarts du bas de la distribution (C75 ou moins) cet effet ne s'observe pas. Or, l'effet sur le salaire moyen, tel que mesuré par la régression linéaire, est positif et significativement différent de zéro. Ainsi, une estimation indirecte des percentiles C10 à C50 à partir de la régression linéaire mène à une surestimation des effets d'ancienneté. Autrement dit, cela consiste à imputer un effet d'ancienneté fortement influencé par les hauts salaires aux bas salaires.

Étant donné que le paramètre associé à l'ancienneté au carré n'est pas significatif pour les quantiles inférieurs au percentile 75, cette variable n'apporte pas d'information supplémentaire pour le segment de la distribution visé par l'enquête. Par conséquent, elle peut être retirée du modèle. Les graphiques de la section A.3.2 présente les résultats du modèle sans la variable ancienneté au carré. Selon ce modèle, l'effet d'ancienneté est significatif pour l'ensemble de la distribution à l'exception du percentile C80. Cependant, comme dans le modèle précédent, l'effet d'ancienneté d'une bonne partie des quantiles diffère significativement de celui estimé par un modèle de régression linéaire. Par ailleurs, l'effet du retrait de la variable ancienneté au carré du modèle n'a pas d'effet notable sur les autres paramètres du modèle.

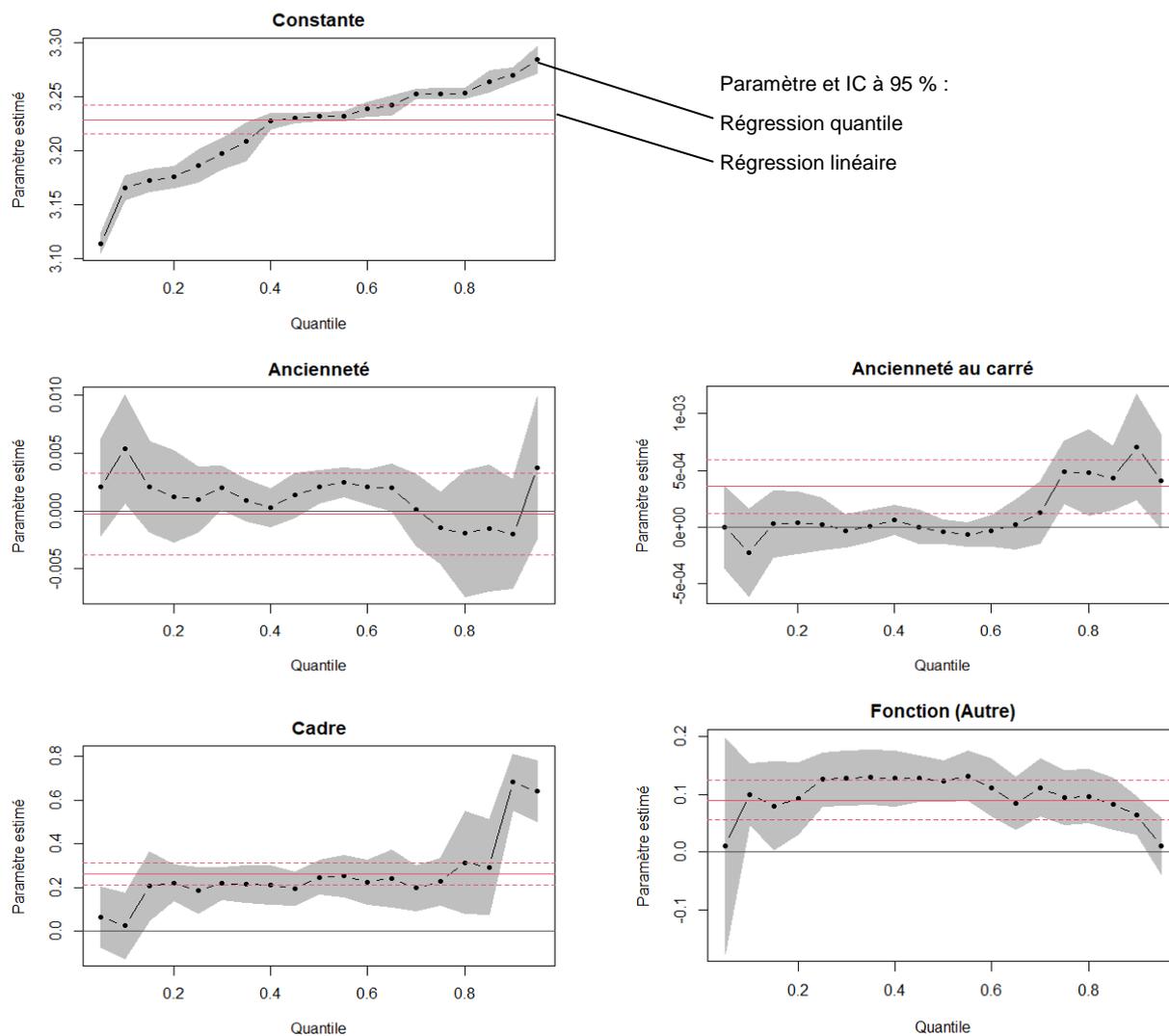
---

<sup>6</sup> Les intervalles de confiance ont été estimés avec la méthode proposée par Feng, He et Hu, "Wild Bootstrap for Quantile Regression", *Biometrika*, 98 (2011), p. 995-999.

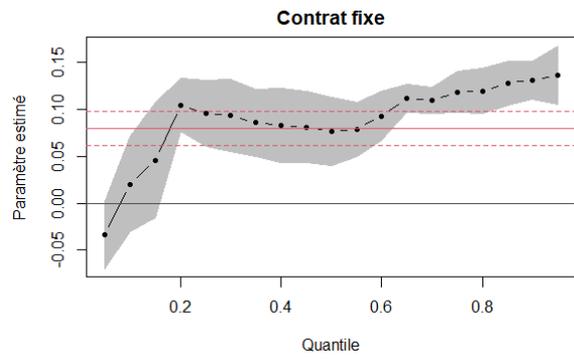
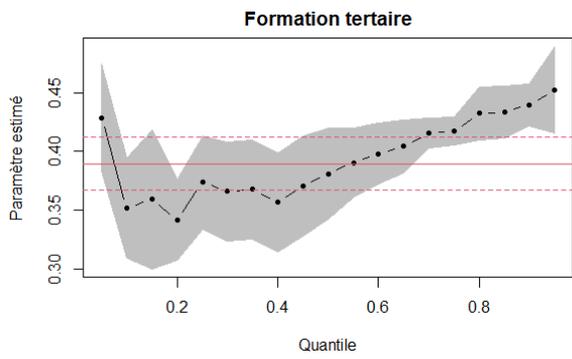
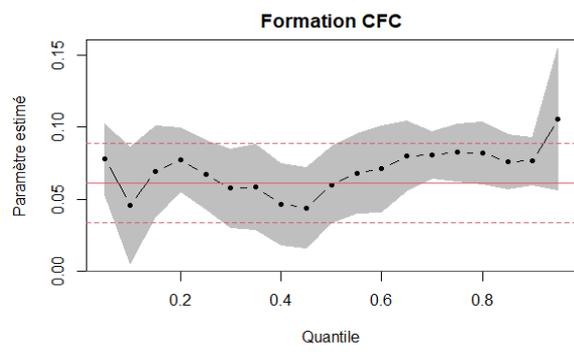
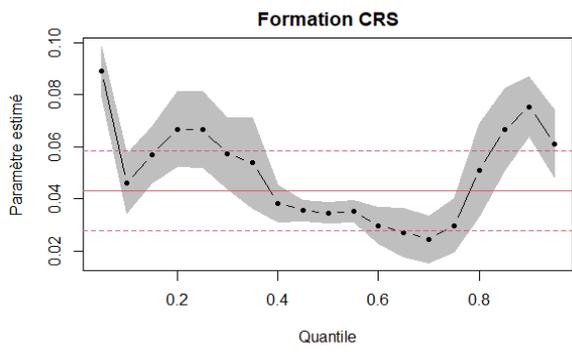
<sup>7</sup> La variable dépendante de la régression quantile est donc la suivante : logarithme du salaire observé – effet d'entreprise + effet d'entreprise moyen.

Les tableaux A.4.1 à A.4.16 de l'annexe 4 fournissent des grilles de salaires prédits avec le modèle de régression quantile sans la variable ancienneté au carré. Les prédictions reposent sur une fonction en escalier qui décrit tout le processus quantile (une estimation pour chaque percentile). Afin d'assurer que la fonction de quantile des prédictions pour chaque profil respecte la propriété de croissance monotone, la méthode de réarrangement proposée par Chernozhukov et al. a été utilisée<sup>8</sup>. Le calculateur en format Excel accompagnant le présent rapport permet d'afficher les intervalles de confiance des divers salaires estimés et de comparer les salaires estimés pour différents profils.

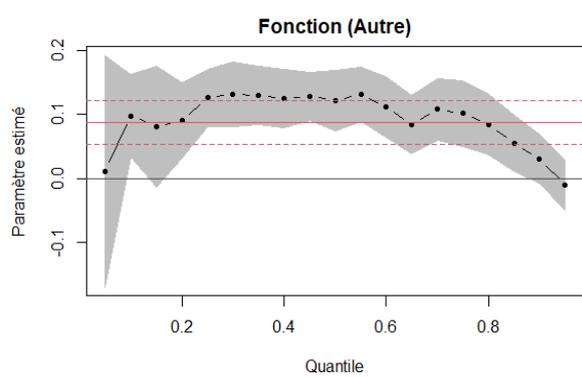
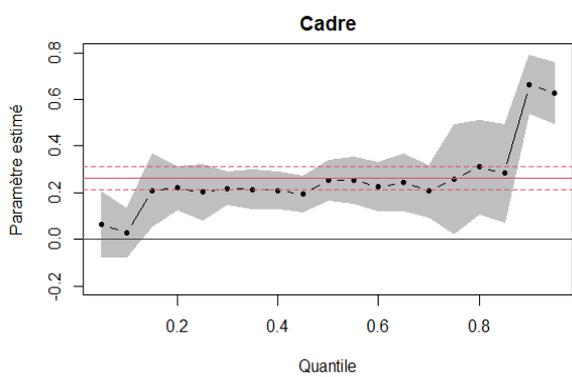
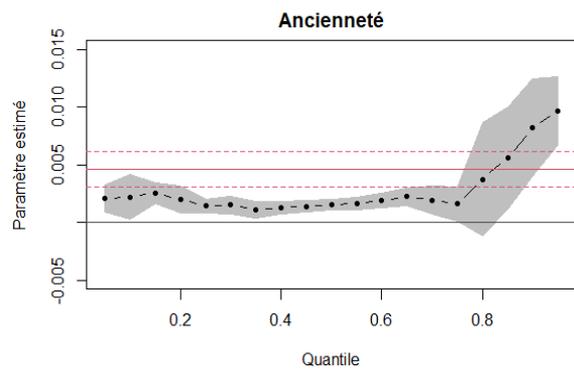
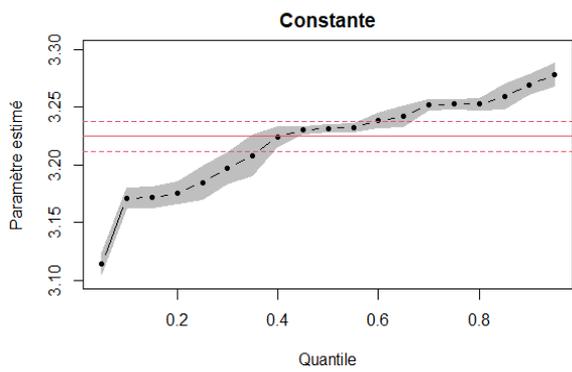
### A.3.1 Modèle avec ancienneté au carré

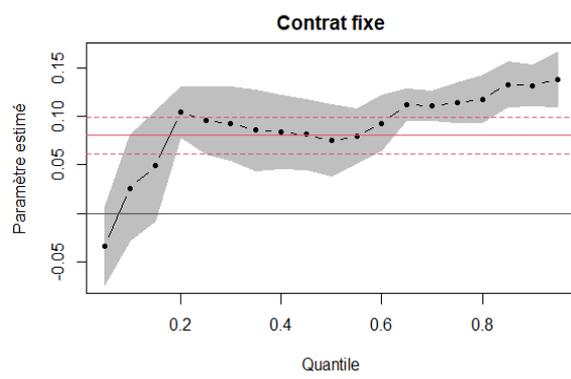
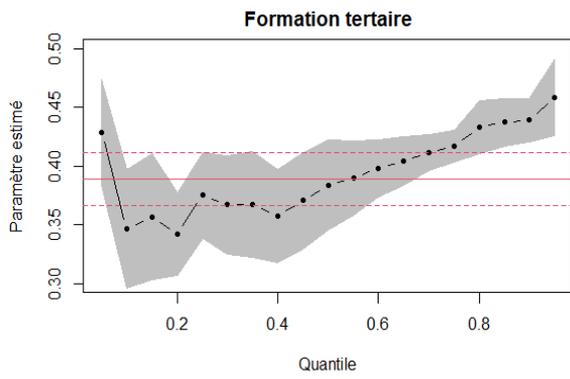
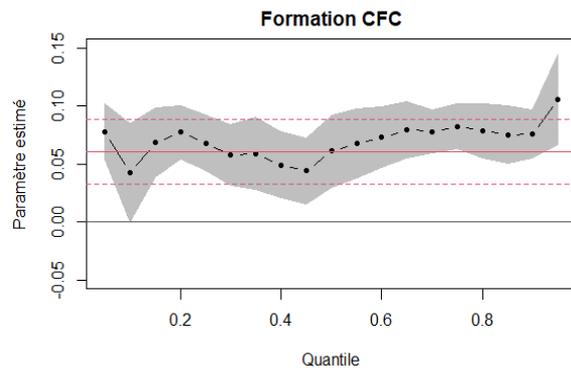
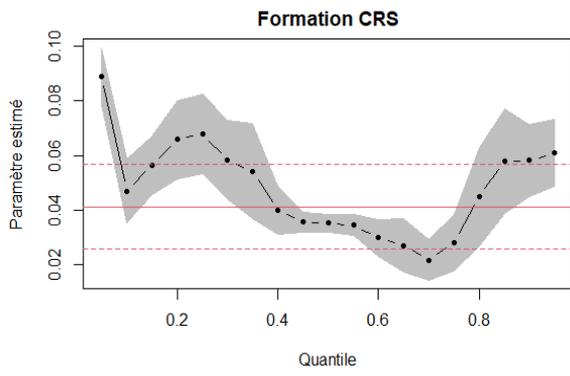


<sup>8</sup> Chernozhukov, V., I. Fernandes-Val, et A. Galichon, "Quantile and Probability Curves without Crossing", *Econometrica*, 78 (3), 2010, p. 1093-1125.



### A.3.2 Modèle sans ancienneté au carré





## Annexe 4 : Salaires estimés selon divers profils

Les tableaux A.4.1 à A.4.16 fournissent des grilles de salaires estimés. Le calculateur Excel accompagnant le présent rapport permet de comparer les salaires de différents profils de manière conviviale. Cet outil fournit également les intervalles de confiance des salaires estimés.

Les salaires estimés comprennent l'effet d'entreprise moyen. Les salaires horaires pour les salariés avec horaire fixe ou variable confondus sont des moyennes pondérées par les effectifs des deux catégories.

### Profil : Personnel soignant / Non cadre / Sans formation ou formation en entreprise

A.4.1

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	23,82	23,84	23,94	24,16	24,46	25,31	24,46	25,04	26,53	26,59	26,84	27,43	23,83	23,85	23,96	24,18	24,48	25,33
1	23,88	23,90	23,99	24,19	24,50	25,35	24,51	25,10	26,58	26,63	26,88	27,47	23,88	23,91	24,01	24,21	24,52	25,37
2	23,94	23,97	24,03	24,23	24,53	25,39	24,57	25,16	26,62	26,68	26,92	27,51	23,94	23,98	24,06	24,25	24,55	25,41
3	23,99	24,03	24,09	24,26	24,57	25,43	24,62	25,23	26,67	26,73	26,95	27,55	24,00	24,04	24,11	24,28	24,59	25,45
4	24,04	24,10	24,15	24,30	24,61	25,47	24,67	25,29	26,72	26,79	26,99	27,60	24,05	24,11	24,17	24,32	24,63	25,49
5	24,10	24,16	24,20	24,33	24,64	25,51	24,73	25,36	26,77	26,84	27,02	27,63	24,10	24,17	24,22	24,35	24,66	25,53
6	24,15	24,22	24,25	24,37	24,68	25,55	24,78	25,42	26,81	26,89	27,06	27,67	24,16	24,23	24,27	24,39	24,70	25,57
7	24,20	24,28	24,31	24,40	24,71	25,59	24,84	25,49	26,85	26,95	27,10	27,71	24,21	24,29	24,33	24,42	24,73	25,61
8	24,26	24,33	24,37	24,44	24,75	25,63	24,89	25,55	26,89	27,00	27,14	27,75	24,26	24,34	24,39	24,46	24,77	25,65
9	24,31	24,37	24,43	24,47	24,78	25,67	24,95	25,62	26,93	27,06	27,18	27,79	24,32	24,39	24,45	24,49	24,80	25,69
10	24,37	24,42	24,48	24,51	24,82	25,71	25,00	25,68	26,97	27,11	27,22	27,82	24,37	24,43	24,50	24,53	24,84	25,72
11	24,42	24,48	24,54	24,58	24,85	25,75	25,06	25,75	27,01	27,17	27,25	27,86	24,42	24,49	24,56	24,60	24,87	25,76
12	24,46	24,53	24,59	24,64	24,89	25,79	25,12	25,82	27,05	27,20	27,28	27,90	24,47	24,55	24,61	24,66	24,91	25,80
13	24,51	24,57	24,65	24,71	24,93	25,83	25,17	25,88	27,09	27,23	27,32	27,93	24,51	24,58	24,67	24,73	24,95	25,84
14	24,55	24,62	24,71	24,77	24,97	25,87	25,23	25,95	27,12	27,26	27,35	27,97	24,56	24,63	24,73	24,79	24,99	25,88
15	24,60	24,66	24,77	24,84	25,01	25,91	25,28	26,01	27,16	27,30	27,39	28,01	24,60	24,67	24,79	24,86	25,03	25,92

**Profil : Personnel soignant / Non cadre / Croix-Rouge suisse (CRS)**
**A.4.2**

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	24,98	25,23	25,57	25,85	25,93	26,22	25,63	26,49	28,26	28,40	28,41	28,45	25,03	25,33	25,78	26,05	26,13	26,40
1	25,03	25,29	25,62	25,89	25,97	26,26	25,69	26,56	28,30	28,45	28,45	28,50	25,09	25,39	25,83	26,09	26,16	26,44
2	25,09	25,36	25,67	25,93	26,01	26,30	25,75	26,63	28,35	28,49	28,50	28,54	25,14	25,46	25,88	26,13	26,20	26,48
3	25,15	25,42	25,72	25,96	26,05	26,34	25,81	26,70	28,40	28,53	28,54	28,58	25,20	25,52	25,93	26,17	26,24	26,52
4	25,20	25,49	25,78	26,00	26,09	26,38	25,86	26,76	28,44	28,57	28,58	28,63	25,25	25,59	25,98	26,20	26,28	26,56
5	25,26	25,55	25,83	26,04	26,13	26,42	25,92	26,83	28,49	28,61	28,61	28,67	25,31	25,65	26,04	26,24	26,32	26,60
6	25,31	25,62	25,88	26,08	26,17	26,46	25,98	26,90	28,53	28,64	28,65	28,71	25,37	25,72	26,09	26,28	26,36	26,64
7	25,37	25,68	25,93	26,11	26,21	26,50	26,03	26,97	28,58	28,67	28,69	28,75	25,42	25,79	26,14	26,31	26,40	26,68
8	25,43	25,75	25,98	26,15	26,25	26,55	26,09	27,04	28,62	28,70	28,73	28,80	25,48	25,85	26,19	26,35	26,44	26,72
9	25,48	25,82	26,04	26,19	26,28	26,59	26,15	27,11	28,66	28,73	28,77	28,84	25,53	25,92	26,24	26,39	26,48	26,76
10	25,54	25,88	26,09	26,22	26,32	26,63	26,21	27,18	28,71	28,76	28,81	28,89	25,59	25,98	26,29	26,42	26,52	26,80
11	25,61	25,95	26,14	26,26	26,36	26,67	26,27	27,25	28,75	28,79	28,85	28,93	25,66	26,05	26,35	26,46	26,56	26,85
12	25,69	26,02	26,19	26,30	26,40	26,71	26,32	27,32	28,79	28,82	28,89	28,98	25,74	26,12	26,40	26,50	26,60	26,89
13	25,77	26,09	26,25	26,34	26,44	26,75	26,38	27,39	28,81	28,86	28,93	29,02	25,82	26,19	26,45	26,53	26,64	26,93
14	25,84	26,16	26,30	26,37	26,48	26,79	26,44	27,46	28,84	28,89	28,97	29,07	25,89	26,26	26,50	26,57	26,68	26,97
15	25,90	26,23	26,35	26,41	26,52	26,83	26,50	27,53	28,88	28,93	29,01	29,12	25,94	26,33	26,55	26,61	26,72	27,01

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	24,86	25,53	25,86	25,86	25,91	26,91	25,51	26,81	28,39	28,49	28,58	29,01	25,04	25,88	26,56	26,59	26,65	27,49
1	24,92	25,60	25,91	25,93	25,95	26,95	25,57	26,88	28,44	28,54	28,61	29,06	25,10	25,95	26,60	26,65	26,68	27,53
2	24,97	25,66	25,95	25,98	25,99	26,99	25,63	26,95	28,50	28,58	28,65	29,10	25,15	26,02	26,65	26,70	26,73	27,57
3	25,03	25,73	26,00	26,03	26,06	27,03	25,68	27,02	28,56	28,62	28,68	29,15	25,21	26,08	26,70	26,74	26,78	27,62
4	25,08	25,79	26,04	26,07	26,12	27,07	25,74	27,08	28,60	28,67	28,71	29,19	25,26	26,15	26,75	26,78	26,84	27,66
5	25,14	25,86	26,09	26,11	26,19	27,12	25,80	27,15	28,64	28,71	28,75	29,24	25,32	26,22	26,80	26,82	26,89	27,70
6	25,19	25,93	26,13	26,14	26,26	27,16	25,85	27,22	28,69	28,75	28,78	29,28	25,38	26,29	26,84	26,86	26,95	27,74
7	25,25	26,00	26,17	26,19	26,32	27,20	25,91	27,29	28,73	28,80	28,81	29,33	25,43	26,36	26,87	26,91	27,01	27,79
8	25,31	26,07	26,20	26,24	26,39	27,24	25,97	27,36	28,77	28,84	28,87	29,37	25,49	26,43	26,91	26,95	27,07	27,83
9	25,36	26,14	26,24	26,28	26,46	27,28	26,03	27,43	28,82	28,88	28,93	29,42	25,54	26,50	26,95	27,00	27,14	27,87
10	25,42	26,21	26,28	26,33	26,51	27,33	26,08	27,50	28,86	28,91	28,97	29,46	25,60	26,57	26,99	27,04	27,19	27,92
11	25,47	26,27	26,32	26,37	26,54	27,37	26,14	27,57	28,90	28,94	29,00	29,51	25,66	26,63	27,03	27,08	27,22	27,96
12	25,54	26,33	26,36	26,42	26,57	27,41	26,20	27,64	28,95	28,98	29,04	29,55	25,72	26,69	27,07	27,12	27,25	28,00
13	25,61	26,37	26,42	26,47	26,60	27,45	26,26	27,71	28,99	29,01	29,09	29,60	25,79	26,74	27,13	27,17	27,29	28,04
14	25,69	26,41	26,46	26,51	26,65	27,49	26,32	27,79	29,02	29,04	29,11	29,64	25,86	26,79	27,17	27,21	27,33	28,09
15	25,77	26,44	26,50	26,57	26,68	27,54	26,37	27,86	29,05	29,08	29,15	29,69	25,93	26,83	27,20	27,26	27,36	28,13

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	33,70	33,97	34,26	35,21	35,40	37,14	34,59	35,77	37,40	38,69	38,74	40,06	34,35	35,29	36,56	37,76	37,85	39,29
1	33,79	34,02	34,35	35,26	35,44	37,19	34,66	35,86	37,47	38,74	38,79	40,12	34,43	35,37	36,64	37,82	37,90	39,35
2	33,87	34,08	34,44	35,31	35,49	37,25	34,74	35,95	37,55	38,80	38,85	40,19	34,51	35,45	36,72	37,87	37,96	39,41
3	33,95	34,13	34,53	35,36	35,54	37,31	34,82	36,04	37,62	38,85	38,90	40,25	34,59	35,54	36,80	37,93	38,01	39,47
4	34,04	34,18	34,62	35,42	35,59	37,36	34,89	36,13	37,68	38,91	38,96	40,31	34,67	35,62	36,87	37,98	38,06	39,53
5	34,12	34,24	34,72	35,47	35,63	37,42	34,97	36,23	37,75	38,96	39,01	40,37	34,75	35,70	36,95	38,03	38,12	39,59
6	34,21	34,31	34,81	35,52	35,68	37,48	35,05	36,32	37,82	39,00	39,07	40,43	34,82	35,79	37,02	38,08	38,17	39,65
7	34,29	34,41	34,90	35,57	35,73	37,54	35,13	36,41	37,89	39,05	39,12	40,50	34,90	35,88	37,10	38,13	38,22	39,71
8	34,37	34,52	34,99	35,65	35,78	37,60	35,23	36,51	37,96	39,09	39,18	40,56	35,00	35,98	37,17	38,18	38,28	39,77
9	34,43	34,61	35,09	35,70	35,82	37,65	35,34	36,60	38,02	39,14	39,24	40,62	35,10	36,07	37,25	38,23	38,33	39,83
10	34,51	34,66	35,18	35,76	35,87	37,71	35,41	36,69	38,08	39,18	39,29	40,68	35,17	36,15	37,31	38,27	38,39	39,90
11	34,59	34,71	35,28	35,81	35,93	37,77	35,49	36,79	38,14	39,23	39,35	40,75	35,25	36,24	37,38	38,32	38,44	39,96
12	34,67	34,78	35,37	35,87	35,99	37,83	35,57	36,88	38,20	39,27	39,40	40,81	35,33	36,32	37,45	38,37	38,50	40,02
13	34,75	34,87	35,46	35,92	36,04	37,89	35,65	36,97	38,26	39,32	39,46	40,87	35,41	36,42	37,52	38,42	38,55	40,08
14	34,83	34,97	35,56	35,97	36,08	37,94	35,73	37,07	38,32	39,36	39,51	40,93	35,49	36,51	37,59	38,46	38,60	40,14
15	34,92	35,06	35,65	36,03	36,12	38,00	35,81	37,16	38,38	39,41	39,55	41,00	35,57	36,61	37,66	38,51	38,64	40,20

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	24,80	29,40	29,76	29,85	30,44	31,56	25,12	30,87	32,69	33,11	33,30	34,75	24,96	30,14	31,22	31,48	31,87	33,16
1	24,86	29,48	29,84	29,91	30,49	31,63	25,18	30,95	32,73	33,16	33,34	34,82	25,02	30,22	31,29	31,53	31,92	33,22
2	24,92	29,55	29,90	29,97	30,54	31,69	25,24	31,03	32,78	33,21	33,39	34,88	25,08	30,29	31,34	31,59	31,96	33,29
3	24,97	29,63	29,96	30,03	30,58	31,75	25,31	31,11	32,83	33,26	33,44	34,95	25,14	30,37	31,39	31,65	32,01	33,35
4	25,01	29,70	30,01	30,10	30,63	31,81	25,37	31,19	32,88	33,31	33,48	35,02	25,19	30,45	31,45	31,70	32,06	33,42
5	25,05	29,77	30,07	30,17	30,67	31,88	25,43	31,27	32,93	33,36	33,53	35,09	25,24	30,52	31,50	31,76	32,10	33,48
6	25,09	29,81	30,12	30,24	30,72	31,94	25,49	31,35	32,98	33,41	33,58	35,16	25,29	30,58	31,55	31,83	32,15	33,55
7	25,13	29,86	30,17	30,31	30,76	32,00	25,56	31,43	33,03	33,46	33,62	35,23	25,34	30,64	31,60	31,88	32,19	33,62
8	25,17	29,92	30,23	30,39	30,81	32,06	25,61	31,51	33,08	33,51	33,67	35,30	25,39	30,71	31,65	31,95	32,24	33,68
9	25,21	30,00	30,28	30,47	30,85	32,13	25,67	31,59	33,13	33,57	33,73	35,37	25,44	30,79	31,71	32,02	32,29	33,75
10	25,25	30,08	30,34	30,55	30,90	32,19	25,73	31,67	33,18	33,62	33,78	35,43	25,49	30,88	31,76	32,08	32,34	33,81
11	25,29	30,15	30,39	30,63	30,94	32,25	25,78	31,75	33,23	33,67	33,82	35,50	25,54	30,95	31,81	32,15	32,38	33,88
12	25,33	30,20	30,45	30,71	30,98	32,32	25,84	31,83	33,28	33,72	33,86	35,57	25,58	31,02	31,86	32,22	32,42	33,94
13	25,37	30,26	30,50	30,79	31,03	32,38	25,90	31,92	33,33	33,77	33,91	35,64	25,63	31,09	31,91	32,28	32,47	34,01
14	25,41	30,34	30,56	30,87	31,08	32,45	25,96	32,00	33,40	33,82	33,95	35,70	25,68	31,17	31,98	32,35	32,52	34,08
15	25,45	30,42	30,61	30,96	31,13	32,51	26,01	32,08	33,48	33,87	34,00	35,77	25,73	31,25	32,05	32,41	32,56	34,14

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																		
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble						
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	
0	26,48	31,11	31,66	31,77	31,95	32,49	26,38	32,67	34,33	34,86	35,12	35,79	26,43	31,89	32,99	33,31	33,53	34,14	
1	26,53	31,19	31,72	31,84	32,00	32,54	26,43	32,75	34,39	34,93	35,17	35,86	26,48	31,97	33,06	33,39	33,58	34,20	
2	26,59	31,27	31,77	31,90	32,06	32,60	26,49	32,84	34,48	35,01	35,21	35,93	26,54	32,05	33,12	33,45	33,64	34,26	
3	26,64	31,35	31,81	31,94	32,12	32,66	26,55	32,92	34,56	35,08	35,26	36,00	26,60	32,14	33,18	33,51	33,69	34,33	
4	26,70	31,43	31,87	31,99	32,18	32,73	26,61	33,00	34,61	35,13	35,30	36,07	26,65	32,22	33,24	33,56	33,74	34,40	
5	26,75	31,51	31,95	32,03	32,24	32,79	26,67	33,09	34,66	35,17	35,35	36,14	26,71	32,30	33,30	33,60	33,79	34,47	
6	26,81	31,59	32,01	32,11	32,29	32,85	26,73	33,17	34,70	35,22	35,39	36,21	26,77	32,38	33,36	33,66	33,84	34,53	
7	26,86	31,67	32,08	32,18	32,35	32,92	26,79	33,26	34,75	35,27	35,44	36,28	26,82	32,47	33,42	33,73	33,90	34,60	
8	26,92	31,75	32,12	32,26	32,41	32,98	26,85	33,34	34,80	35,32	35,48	36,36	26,88	32,55	33,46	33,79	33,95	34,67	
9	26,97	31,84	32,17	32,34	32,47	33,05	26,91	33,43	34,85	35,36	35,53	36,43	26,94	32,63	33,51	33,85	34,00	34,74	
10	27,03	31,92	32,21	32,39	32,53	33,11	26,97	33,51	34,90	35,41	35,58	36,50	27,00	32,72	33,55	33,90	34,05	34,81	
11	27,09	32,00	32,26	32,44	32,59	33,18	27,03	33,60	34,94	35,46	35,62	36,57	27,06	32,80	33,60	33,95	34,11	34,87	
12	27,14	32,08	32,30	32,53	32,66	33,24	27,09	33,69	34,99	35,51	35,67	36,64	27,11	32,88	33,65	34,02	34,16	34,94	
13	27,20	32,16	32,35	32,61	32,72	33,31	27,15	33,77	35,04	35,56	35,71	36,72	27,17	32,97	33,69	34,08	34,22	35,01	
14	27,24	32,24	32,39	32,69	32,78	33,37	27,21	33,86	35,10	35,60	35,76	36,79	27,22	33,05	33,74	34,15	34,27	35,08	
15	27,28	32,32	32,43	32,76	32,82	33,44	27,27	33,94	35,18	35,65	35,81	36,86	27,27	33,13	33,80	34,21	34,31	35,15	

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	26,88	31,49	32,02	32,19	32,23	34,30	26,25	33,06	34,71	35,05	35,39	37,35	26,56	32,27	33,37	33,62	33,81	35,82
1	26,94	31,57	32,07	32,24	32,30	34,37	26,31	33,15	34,76	35,11	35,44	37,40	26,62	32,36	33,41	33,67	33,87	35,88
2	27,00	31,65	32,12	32,29	32,35	34,43	26,37	33,23	34,81	35,16	35,52	37,46	26,69	32,44	33,46	33,72	33,93	35,95
3	27,07	31,73	32,16	32,33	32,40	34,50	26,43	33,31	34,87	35,21	35,56	37,52	26,75	32,52	33,51	33,77	33,98	36,01
4	27,11	31,81	32,21	32,38	32,45	34,57	26,48	33,40	34,93	35,27	35,60	37,58	26,80	32,60	33,57	33,82	34,02	36,07
5	27,15	31,87	32,25	32,42	32,49	34,64	26,54	33,49	34,98	35,35	35,64	37,63	26,85	32,68	33,61	33,89	34,07	36,14
6	27,19	31,91	32,29	32,47	32,54	34,71	26,60	33,57	35,02	35,43	35,67	37,69	26,90	32,74	33,66	33,95	34,11	36,20
7	27,24	31,96	32,34	32,52	32,60	34,77	26,66	33,66	35,07	35,52	35,71	37,75	26,95	32,81	33,70	34,02	34,15	36,26
8	27,28	32,02	32,38	32,56	32,66	34,84	26,72	33,74	35,15	35,60	35,75	37,81	27,00	32,88	33,77	34,08	34,20	36,33
9	27,32	32,11	32,43	32,61	32,71	34,91	26,78	33,83	35,23	35,66	35,80	37,87	27,05	32,97	33,83	34,13	34,26	36,39
10	27,36	32,19	32,47	32,66	32,77	34,98	26,84	33,92	35,28	35,71	35,85	37,92	27,10	33,05	33,88	34,18	34,31	36,45
11	27,41	32,28	32,52	32,70	32,82	35,05	26,90	34,00	35,33	35,75	35,91	37,98	27,15	33,14	33,92	34,23	34,36	36,52
12	27,45	32,37	32,56	32,75	32,87	35,12	26,96	34,09	35,38	35,80	35,95	38,04	27,20	33,23	33,97	34,28	34,41	36,58
13	27,49	32,43	32,61	32,81	32,93	35,19	27,02	34,18	35,43	35,85	36,02	38,10	27,26	33,31	34,02	34,33	34,47	36,64
14	27,54	32,48	32,65	32,87	32,98	35,26	27,08	34,26	35,48	35,90	36,07	38,16	27,31	33,37	34,06	34,38	34,53	36,71
15	27,58	32,57	32,71	32,93	33,03	35,33	27,14	34,35	35,53	35,95	36,12	38,22	27,36	33,46	34,12	34,44	34,58	36,77

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	36,85	42,00	42,00	43,01	43,94	47,39	35,61	44,11	46,29	47,34	48,22	51,57	35,79	43,81	45,67	46,72	47,61	50,97
1	36,94	42,08	42,11	43,07	44,01	47,48	35,68	44,22	46,36	47,40	48,29	51,65	35,86	43,91	45,75	46,78	47,68	51,05
2	37,03	42,15	42,22	43,13	44,07	47,57	35,76	44,33	46,42	47,47	48,36	51,73	35,94	44,02	45,82	46,85	47,75	51,13
3	37,12	42,23	42,33	43,19	44,14	47,67	35,83	44,45	46,49	47,54	48,42	51,81	36,02	44,13	45,90	46,92	47,81	51,22
4	37,21	42,31	42,43	43,26	44,21	47,76	35,91	44,56	46,56	47,61	48,47	51,89	36,09	44,24	45,97	46,99	47,86	51,30
5	37,30	42,38	42,54	43,32	44,27	47,85	35,98	44,67	46,63	47,67	48,53	51,97	36,17	44,35	46,05	47,05	47,92	51,38
6	37,39	42,46	42,65	43,38	44,34	47,95	36,07	44,79	46,70	47,74	48,58	52,05	36,26	44,45	46,12	47,12	47,98	51,46
7	37,49	42,53	42,76	43,44	44,41	48,04	36,17	44,90	46,79	47,81	48,64	52,13	36,35	44,56	46,22	47,19	48,03	51,54
8	37,55	42,61	42,87	43,50	44,47	48,14	36,26	45,02	46,90	47,88	48,69	52,21	36,44	44,67	46,32	47,25	48,09	51,63
9	37,62	42,68	42,97	43,57	44,54	48,23	36,35	45,13	47,00	47,95	48,75	52,29	36,53	44,78	46,42	47,32	48,15	51,71
10	37,71	42,76	43,08	43,63	44,61	48,33	36,44	45,25	47,09	48,02	48,81	52,37	36,63	44,89	46,52	47,39	48,21	51,79
11	37,81	42,84	43,19	43,69	44,68	48,42	36,54	45,36	47,17	48,08	48,86	52,45	36,72	45,00	46,60	47,46	48,26	51,87
12	37,91	42,91	43,30	43,75	44,74	48,52	36,63	45,48	47,24	48,15	48,92	52,53	36,81	45,11	46,68	47,52	48,32	51,96
13	38,01	42,99	43,41	43,82	44,81	48,61	36,72	45,60	47,32	48,22	48,97	52,61	36,91	45,22	46,76	47,59	48,38	52,04
14	38,11	43,07	43,52	43,88	44,88	48,71	36,82	45,71	47,39	48,29	49,03	52,69	37,00	45,33	46,84	47,66	48,44	52,12
15	38,21	43,14	43,63	43,94	44,95	48,81	36,91	45,83	47,46	48,36	49,09	52,77	37,10	45,45	46,92	47,73	48,49	52,21

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	25,54	25,65	26,23	26,84	27,11	27,89	26,53	27,15	29,07	30,10	30,38	30,96	26,03	26,40	27,65	28,47	28,75	29,43
1	25,61	25,70	26,28	27,08	27,35	27,97	26,60	27,22	29,12	30,14	30,42	31,09	26,10	26,46	27,70	28,61	28,89	29,53
2	25,68	25,76	26,32	27,32	27,58	28,03	26,67	27,29	29,18	30,24	30,47	31,18	26,17	26,52	27,75	28,78	29,03	29,60
3	25,75	25,82	26,37	27,44	27,73	28,09	26,74	27,36	29,23	30,28	30,55	31,22	26,24	26,59	27,80	28,86	29,14	29,65
4	25,82	25,87	26,42	27,48	27,82	28,17	26,81	27,43	29,28	30,33	30,60	31,27	26,31	26,65	27,85	28,90	29,21	29,72
5	25,88	25,93	26,47	27,55	27,90	28,37	26,88	27,50	29,33	30,37	30,64	31,33	26,38	26,71	27,90	28,96	29,27	29,85
6	25,95	25,98	26,52	27,63	27,94	28,51	26,96	27,57	29,38	30,41	30,69	31,39	26,45	26,78	27,95	29,02	29,31	29,95
7	26,02	26,05	26,57	27,67	28,08	28,62	27,03	27,64	29,44	30,46	30,74	31,45	26,53	26,84	28,01	29,07	29,41	30,04
8	26,09	26,11	26,63	27,71	28,12	28,75	27,10	27,71	29,49	30,50	30,78	31,51	26,59	26,91	28,06	29,11	29,45	30,13
9	26,15	26,19	26,68	27,75	28,15	28,81	27,17	27,78	29,54	30,54	30,83	31,56	26,66	26,98	28,11	29,15	29,49	30,18
10	26,21	26,26	26,73	27,79	28,18	28,91	27,25	27,85	29,60	30,59	30,88	31,60	26,73	27,05	28,16	29,19	29,53	30,26
11	26,27	26,33	26,79	27,83	28,21	28,97	27,32	27,92	29,65	30,63	30,92	31,64	26,79	27,13	28,22	29,23	29,57	30,31
12	26,32	26,40	26,84	27,87	28,25	29,02	27,39	27,99	29,70	30,68	30,97	31,69	26,86	27,20	28,27	29,27	29,61	30,35
13	26,38	26,47	26,90	27,91	28,28	29,06	27,46	28,06	29,75	30,72	31,02	31,73	26,92	27,27	28,32	29,32	29,65	30,40
14	26,44	26,54	26,95	27,95	28,31	29,11	27,54	28,14	29,80	30,76	31,06	31,77	26,99	27,34	28,37	29,36	29,69	30,44
15	26,50	26,62	26,99	27,99	28,35	29,15	27,61	28,21	29,84	30,81	31,11	31,82	27,05	27,41	28,42	29,40	29,73	30,49

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	26,99	27,30	27,89	28,51	28,55	29,38	28,05	28,73	31,07	31,89	31,94	32,25	27,52	28,01	29,48	30,20	30,25	30,82
1	27,06	27,37	28,04	28,58	28,73	29,43	28,12	28,80	31,13	31,96	32,01	32,32	27,59	28,08	29,59	30,27	30,37	30,87
2	27,14	27,43	28,10	28,64	28,79	29,49	28,20	28,87	31,19	32,03	32,08	32,36	27,67	28,15	29,65	30,33	30,44	30,93
3	27,21	27,49	28,16	28,70	28,86	29,59	28,27	28,95	31,26	32,08	32,14	32,41	27,74	28,22	29,71	30,39	30,50	31,00
4	27,29	27,55	28,21	28,76	29,00	29,67	28,35	29,02	31,32	32,13	32,20	32,45	27,82	28,28	29,77	30,44	30,60	31,06
5	27,36	27,61	28,27	28,82	29,28	29,74	28,42	29,10	31,38	32,18	32,27	32,50	27,89	28,35	29,83	30,50	30,77	31,12
6	27,43	27,67	28,33	28,88	29,37	29,78	28,50	29,17	31,44	32,23	32,33	32,55	27,97	28,42	29,89	30,55	30,85	31,16
7	27,51	27,73	28,38	28,94	29,43	29,83	28,57	29,24	31,51	32,28	32,40	32,59	28,04	28,49	29,95	30,61	30,91	31,21
8	27,58	27,79	28,44	29,01	29,48	29,88	28,65	29,32	31,57	32,33	32,46	32,64	28,12	28,55	30,01	30,67	30,97	31,26
9	27,66	27,85	28,50	29,07	29,54	29,94	28,73	29,39	31,63	32,39	32,52	32,69	28,19	28,62	30,07	30,73	31,03	31,31
10	27,73	27,91	28,56	29,13	29,60	29,99	28,80	29,47	31,70	32,44	32,58	32,73	28,27	28,69	30,13	30,78	31,09	31,36
11	27,81	27,97	28,61	29,19	29,66	30,05	28,87	29,54	31,76	32,49	32,65	32,77	28,34	28,76	30,19	30,84	31,15	31,41
12	27,88	28,03	28,67	29,25	29,72	30,10	28,93	29,62	31,81	32,54	32,71	32,82	28,41	28,83	30,24	30,90	31,21	31,46
13	27,95	28,09	28,73	29,32	29,78	30,13	29,00	29,70	31,86	32,59	32,75	32,87	28,47	28,89	30,29	30,96	31,26	31,50
14	28,03	28,15	28,79	29,38	29,83	30,17	29,06	29,77	31,91	32,64	32,79	32,92	28,54	28,96	30,35	31,01	31,31	31,55
15	28,10	28,21	28,84	29,44	29,89	30,21	29,13	29,85	31,96	32,69	32,83	32,97	28,61	29,03	30,40	31,07	31,36	31,59

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	27,34	27,69	28,31	29,10	29,29	29,91	28,13	29,07	31,31	32,28	32,41	32,77	27,92	28,69	30,49	31,41	31,56	31,99
1	27,41	27,76	28,36	29,34	29,40	29,95	28,20	29,15	31,36	32,32	32,46	32,82	27,98	28,77	30,54	31,51	31,63	32,03
2	27,49	27,83	28,42	29,41	29,63	30,05	28,26	29,22	31,41	32,37	32,51	32,87	28,05	28,84	30,59	31,56	31,73	32,10
3	27,56	27,89	28,48	29,45	29,67	30,10	28,32	29,29	31,46	32,42	32,56	32,92	28,11	28,91	30,64	31,61	31,77	32,15
4	27,63	27,95	28,53	29,50	29,72	30,23	28,38	29,37	31,51	32,46	32,61	32,97	28,18	28,98	30,70	31,65	31,82	32,22
5	27,71	28,01	28,59	29,54	29,76	30,41	28,45	29,44	31,56	32,51	32,65	33,02	28,25	29,05	30,75	31,70	31,86	32,31
6	27,78	28,08	28,64	29,58	29,81	30,48	28,51	29,52	31,61	32,56	32,70	33,07	28,31	29,13	30,80	31,74	31,91	32,37
7	27,84	28,14	28,68	29,62	29,85	30,55	28,57	29,60	31,65	32,60	32,74	33,12	28,37	29,20	30,84	31,79	31,95	32,42
8	27,91	28,20	28,73	29,67	29,90	30,61	28,64	29,67	31,70	32,65	32,78	33,17	28,44	29,27	30,89	31,83	32,00	32,47
9	27,97	28,27	28,77	29,71	29,94	30,68	28,70	29,75	31,75	32,70	32,83	33,22	28,50	29,34	30,94	31,88	32,04	32,53
10	28,03	28,33	28,82	29,75	29,99	30,74	28,76	29,82	31,80	32,74	32,86	33,27	28,56	29,42	30,99	31,93	32,08	32,58
11	28,09	28,39	28,86	29,79	30,03	30,80	28,83	29,90	31,85	32,79	32,89	33,33	28,63	29,49	31,04	31,97	32,11	32,64
12	28,15	28,46	28,91	29,83	30,08	30,86	28,89	29,98	31,90	32,84	32,93	33,38	28,69	29,56	31,09	32,02	32,15	32,69
13	28,22	28,52	28,95	29,88	30,12	30,93	28,96	30,05	31,95	32,88	32,96	33,43	28,75	29,63	31,14	32,06	32,19	32,75
14	28,28	28,58	29,00	29,92	30,17	30,99	29,02	30,13	32,01	32,93	33,00	33,48	28,82	29,71	31,19	32,11	32,22	32,80
15	28,34	28,65	29,05	29,96	30,21	31,05	29,08	30,21	32,06	32,98	33,03	33,53	28,88	29,78	31,23	32,15	32,27	32,86

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	36,08	36,67	36,98	39,86	40,09	41,69	37,90	38,53	40,94	43,77	43,93	45,25	37,90	38,53	40,94	43,77	43,93	45,25
1	36,17	36,77	37,05	39,92	40,15	41,79	37,99	38,63	41,02	43,83	43,99	45,32	37,99	38,63	41,02	43,83	43,99	45,32
2	36,27	36,87	37,12	39,98	40,22	41,87	38,07	38,73	41,10	43,89	44,06	45,39	38,07	38,73	41,10	43,89	44,06	45,39
3	36,34	36,97	37,22	40,04	40,28	41,92	38,16	38,83	41,18	43,94	44,12	45,46	38,16	38,83	41,18	43,94	44,12	45,46
4	36,42	37,07	37,31	40,09	40,35	42,00	38,24	38,93	41,27	44,00	44,18	45,53	38,24	38,93	41,27	44,00	44,18	45,53
5	36,50	37,17	37,41	40,15	40,41	42,09	38,33	39,04	41,35	44,06	44,25	45,60	38,33	39,04	41,35	44,06	44,25	45,60
6	36,58	37,27	37,51	40,21	40,48	42,18	38,41	39,14	41,43	44,12	44,31	45,67	38,41	39,14	41,43	44,12	44,31	45,67
7	36,66	37,37	37,60	40,27	40,54	42,24	38,50	39,24	41,52	44,18	44,37	45,74	38,50	39,24	41,52	44,18	44,37	45,74
8	36,74	37,47	37,66	40,32	40,61	42,31	38,59	39,35	41,59	44,24	44,44	45,81	38,59	39,35	41,59	44,24	44,44	45,81
9	36,82	37,55	37,73	40,38	40,66	42,38	38,67	39,45	41,67	44,30	44,50	45,88	38,67	39,45	41,67	44,30	44,50	45,88
10	36,90	37,63	37,80	40,44	40,71	42,44	38,76	39,55	41,74	44,36	44,55	45,95	38,76	39,55	41,74	44,36	44,55	45,95
11	36,98	37,70	37,87	40,50	40,75	42,51	38,84	39,66	41,82	44,42	44,61	46,02	38,84	39,66	41,82	44,42	44,61	46,02
12	37,06	37,78	37,93	40,56	40,80	42,57	38,93	39,76	41,89	44,48	44,68	46,09	38,93	39,76	41,89	44,48	44,68	46,09
13	37,14	37,85	38,00	40,61	40,85	42,64	39,02	39,87	41,97	44,54	44,75	46,16	39,02	39,87	41,97	44,54	44,75	46,16
14	37,22	37,93	38,09	40,67	40,90	42,70	39,11	39,97	42,04	44,60	44,80	46,23	39,11	39,97	42,04	44,60	44,80	46,23
15	37,30	38,00	38,20	40,73	40,95	42,77	39,19	40,08	42,11	44,66	44,86	46,30	39,19	40,08	42,11	44,66	44,86	46,30

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	26,20	31,85	32,58	33,60	34,56	35,31	27,28	33,48	36,04	37,02	37,80	38,42	26,74	32,67	34,31	35,31	36,18	36,86
1	26,26	31,94	32,64	33,65	34,62	35,35	27,35	33,56	36,10	37,08	37,85	38,48	26,81	32,75	34,37	35,36	36,23	36,91
2	26,33	32,02	32,70	33,70	34,67	35,40	27,42	33,65	36,16	37,14	37,90	38,55	26,87	32,84	34,43	35,42	36,29	36,98
3	26,39	32,11	32,76	33,75	34,73	35,44	27,49	33,74	36,21	37,19	37,95	38,63	26,94	32,92	34,48	35,47	36,34	37,04
4	26,46	32,19	32,81	33,80	34,79	35,49	27,56	33,82	36,27	37,25	38,00	38,71	27,01	33,00	34,54	35,52	36,40	37,10
5	26,52	32,27	32,87	33,85	34,84	35,53	27,62	33,91	36,33	37,30	38,06	38,78	27,07	33,09	34,60	35,58	36,45	37,16
6	26,59	32,35	32,93	33,90	34,90	35,58	27,69	33,99	36,39	37,36	38,11	38,86	27,14	33,17	34,66	35,63	36,50	37,22
7	26,66	32,43	32,99	33,95	34,96	35,63	27,76	34,08	36,44	37,41	38,16	38,94	27,21	33,26	34,72	35,68	36,56	37,28
8	26,72	32,51	33,05	34,00	35,01	35,69	27,83	34,17	36,50	37,47	38,21	39,01	27,28	33,34	34,77	35,74	36,61	37,35
9	26,79	32,60	33,11	34,05	35,06	35,75	27,90	34,26	36,56	37,52	38,27	39,09	27,34	33,43	34,83	35,79	36,66	37,42
10	26,85	32,67	33,17	34,10	35,10	35,82	27,97	34,34	36,61	37,58	38,31	39,17	27,41	33,51	34,89	35,84	36,71	37,49
11	26,92	32,74	33,23	34,16	35,14	35,89	28,04	34,43	36,67	37,64	38,36	39,24	27,48	33,59	34,95	35,90	36,75	37,57
12	26,99	32,81	33,28	34,21	35,18	35,94	28,11	34,52	36,73	37,69	38,41	39,32	27,55	33,66	35,01	35,95	36,79	37,63
13	27,05	32,88	33,33	34,26	35,23	35,99	28,18	34,61	36,79	37,75	38,45	39,40	27,62	33,74	35,06	36,00	36,84	37,69
14	27,12	32,95	33,39	34,31	35,27	36,04	28,25	34,70	36,85	37,81	38,50	39,48	27,69	33,82	35,12	36,06	36,88	37,76
15	27,19	33,02	33,44	34,36	35,31	36,09	28,32	34,79	36,90	37,86	38,55	39,55	27,75	33,90	35,17	36,11	36,93	37,82

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	27,64	33,71	34,90	35,88	36,12	36,58	28,79	35,42	38,60	38,91	39,55	40,38	28,21	34,57	36,75	37,39	37,84	38,48
1	27,71	33,80	34,97	35,93	36,17	36,63	28,86	35,51	38,66	38,97	39,63	40,44	28,28	34,66	36,81	37,45	37,90	38,54
2	27,78	33,89	35,04	35,98	36,22	36,68	28,93	35,61	38,72	39,02	39,71	40,50	28,35	34,75	36,88	37,50	37,96	38,59
3	27,85	33,98	35,11	36,03	36,27	36,73	29,00	35,70	38,78	39,07	39,79	40,56	28,42	34,84	36,94	37,55	38,03	38,65
4	27,91	34,07	35,18	36,08	36,32	36,78	29,07	35,79	38,84	39,12	39,86	40,62	28,49	34,93	37,01	37,60	38,09	38,70
5	27,98	34,16	35,25	36,13	36,37	36,83	29,15	35,88	38,90	39,18	39,93	40,68	28,56	35,02	37,07	37,65	38,15	38,76
6	28,05	34,25	35,30	36,18	36,42	36,88	29,22	35,97	38,96	39,23	39,98	40,75	28,64	35,11	37,13	37,71	38,20	38,81
7	28,12	34,34	35,36	36,24	36,47	36,95	29,29	36,06	39,02	39,30	40,04	40,81	28,71	35,20	37,19	37,77	38,25	38,88
8	28,19	34,43	35,42	36,30	36,52	37,00	29,36	36,16	39,09	39,37	40,09	40,87	28,78	35,29	37,25	37,83	38,30	38,94
9	28,26	34,52	35,47	36,35	36,57	37,04	29,44	36,25	39,15	39,44	40,14	40,93	28,85	35,38	37,31	37,89	38,36	38,98
10	28,33	34,61	35,53	36,40	36,64	37,08	29,51	36,34	39,21	39,52	40,20	40,99	28,92	35,47	37,37	37,96	38,42	39,03
11	28,40	34,70	35,58	36,44	36,71	37,12	29,58	36,43	39,27	39,60	40,25	41,05	28,99	35,57	37,43	38,02	38,48	39,09
12	28,47	34,79	35,64	36,50	36,77	37,17	29,66	36,53	39,33	39,68	40,31	41,12	29,06	35,66	37,49	38,09	38,54	39,14
13	28,54	34,87	35,70	36,55	36,82	37,22	29,73	36,62	39,39	39,76	40,36	41,18	29,14	35,75	37,54	38,15	38,59	39,20
14	28,62	34,96	35,75	36,60	36,87	37,28	29,80	36,71	39,46	39,84	40,41	41,24	29,21	35,84	37,60	38,22	38,64	39,26
15	28,69	35,05	35,81	36,65	36,92	37,35	29,88	36,81	39,52	39,92	40,47	41,30	29,28	35,93	37,66	38,29	38,69	39,33

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	27,84	34,14	35,08	36,04	36,45	37,91	28,95	35,85	38,72	39,35	39,71	41,73	28,39	34,99	36,90	37,69	38,08	39,82
1	27,91	34,23	35,13	36,09	36,51	37,98	29,01	35,94	38,78	39,40	39,77	41,81	28,46	35,08	36,96	37,74	38,14	39,90
2	27,98	34,32	35,19	36,14	36,56	38,06	29,08	36,03	38,84	39,45	39,83	41,90	28,53	35,17	37,01	37,80	38,19	39,98
3	28,05	34,40	35,25	36,20	36,61	38,13	29,14	36,12	38,90	39,51	39,89	41,98	28,59	35,26	37,07	37,85	38,25	40,05
4	28,12	34,49	35,30	36,25	36,66	38,21	29,21	36,22	38,96	39,56	39,95	42,06	28,66	35,35	37,13	37,90	38,30	40,13
5	28,19	34,58	35,36	36,30	36,71	38,28	29,27	36,31	39,02	39,61	40,01	42,14	28,73	35,44	37,19	37,96	38,36	40,21
6	28,26	34,67	35,41	36,36	36,76	38,36	29,34	36,40	39,08	39,67	40,06	42,23	28,80	35,54	37,25	38,01	38,41	40,29
7	28,33	34,76	35,47	36,41	36,81	38,43	29,40	36,50	39,14	39,73	40,12	42,31	28,86	35,63	37,31	38,07	38,47	40,37
8	28,40	34,85	35,52	36,47	36,86	38,51	29,47	36,59	39,21	39,81	40,18	42,39	28,93	35,72	37,36	38,14	38,52	40,45
9	28,47	34,93	35,58	36,52	36,92	38,58	29,53	36,68	39,27	39,89	40,24	42,48	29,00	35,81	37,42	38,21	38,58	40,53
10	28,54	35,02	35,64	36,58	36,97	38,66	29,60	36,78	39,33	39,97	40,30	42,56	29,07	35,90	37,48	38,27	38,64	40,61
11	28,61	35,11	35,69	36,63	37,02	38,74	29,66	36,87	39,39	40,05	40,36	42,64	29,14	35,99	37,54	38,34	38,69	40,69
12	28,68	35,20	35,75	36,69	37,07	38,81	29,73	36,96	39,45	40,10	40,42	42,73	29,20	36,08	37,60	38,39	38,75	40,77
13	28,75	35,29	35,80	36,74	37,12	38,89	29,79	37,06	39,51	40,16	40,48	42,81	29,27	36,18	37,66	38,45	38,80	40,85
14	28,82	35,38	35,86	36,80	37,17	38,97	29,86	37,15	39,58	40,21	40,55	42,90	29,34	36,27	37,72	38,50	38,86	40,93
15	28,89	35,47	35,92	36,85	37,23	39,04	29,93	37,25	39,64	40,27	40,61	42,98	29,41	36,36	37,78	38,56	38,92	41,01

Ancienneté	Salaire horaire, en franc																	
	Horaire variable						Contrat fixe						Ensemble					
	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50	C10	C15	C20	C25	C30	C50
0	37,25	44,99	45,98	48,78	49,89	52,37	38,60	47,83	50,85	53,69	54,64	57,65	38,60	47,83	50,85	53,69	54,64	57,65
1	37,33	45,09	46,07	48,85	49,97	52,47	38,70	47,95	50,93	53,76	54,71	57,77	38,70	47,95	50,93	53,76	54,71	57,77
2	37,40	45,20	46,16	48,92	50,05	52,58	38,80	48,07	51,01	53,84	54,78	57,88	38,80	48,07	51,01	53,84	54,78	57,88
3	37,48	45,31	46,26	48,99	50,13	52,68	38,89	48,19	51,10	53,92	54,85	58,00	38,89	48,19	51,10	53,92	54,85	58,00
4	37,56	45,43	46,35	49,06	50,21	52,79	38,99	48,32	51,18	53,99	54,92	58,11	38,99	48,32	51,18	53,99	54,92	58,11
5	37,64	45,55	46,44	49,13	50,29	52,89	39,09	48,44	51,26	54,07	55,00	58,22	39,09	48,44	51,26	54,07	55,00	58,22
6	37,72	45,66	46,52	49,20	50,37	52,99	39,18	48,57	51,34	54,15	55,07	58,34	39,18	48,57	51,34	54,15	55,07	58,34
7	37,79	45,78	46,59	49,27	50,46	53,10	39,28	48,69	51,42	54,22	55,14	58,45	39,28	48,69	51,42	54,22	55,14	58,45
8	37,87	45,89	46,66	49,34	50,54	53,20	39,38	48,81	51,50	54,30	55,21	58,57	39,38	48,81	51,50	54,30	55,21	58,57
9	37,95	46,01	46,74	49,41	50,62	53,31	39,47	48,94	51,58	54,38	55,28	58,69	39,47	48,94	51,58	54,38	55,28	58,69
10	38,03	46,13	46,81	49,48	50,70	53,41	39,57	49,06	51,66	54,46	55,35	58,80	39,57	49,06	51,66	54,46	55,35	58,80
11	38,11	46,24	46,88	49,55	50,76	53,52	39,67	49,19	51,74	54,53	55,42	58,92	39,67	49,19	51,74	54,53	55,42	58,92
12	38,19	46,36	46,97	49,62	50,82	53,62	39,77	49,32	51,82	54,61	55,49	59,03	39,77	49,32	51,82	54,61	55,49	59,03
13	38,28	46,48	47,09	49,69	50,88	53,73	39,87	49,44	51,90	54,69	55,56	59,15	39,87	49,44	51,90	54,69	55,56	59,15
14	38,37	46,60	47,19	49,76	50,94	53,84	39,97	49,57	51,99	54,77	55,63	59,27	39,97	49,57	51,99	54,77	55,63	59,27
15	38,47	46,71	47,28	49,83	50,99	53,94	40,07	49,69	52,07	54,85	55,70	59,38	40,07	49,69	52,07	54,85	55,70	59,38