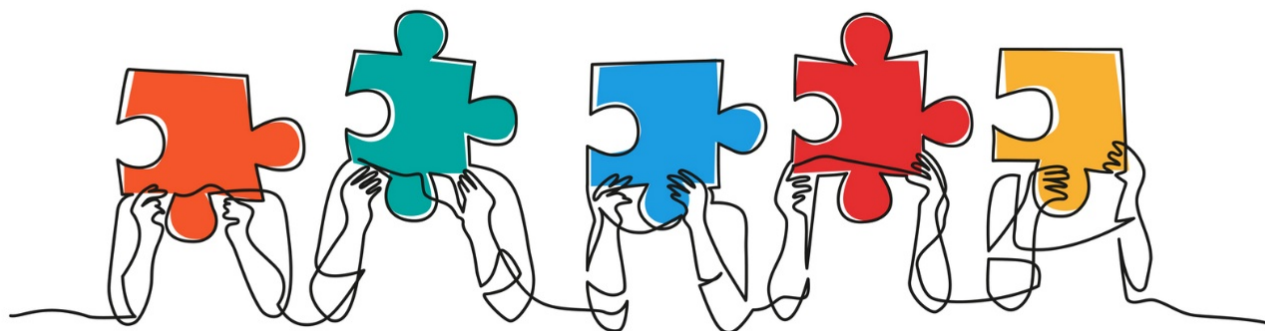


TABLE RONDE



Genève face aux grands défis de demain: les enjeux d'employabilité, de formation et d'inclusion sociale

Mardi 23 avril 2024

Maison des Fondations (auditoire Louis Jeantet)

Contexte

Le marché du travail suisse et genevois change rapidement. Cette soirée portera sur les implications que cette transition a sur le capital humain. L'avènement de l'intelligence artificielle, la transition vers une société plus écologique, les flux migratoires et de nombreux autres facteurs sont en train de faire évoluer les emplois, de sorte que ceux de demain feront appel à des compétences professionnelles bien différentes de celles d'aujourd'hui.

Comment la collaboration entre les secteurs public, privé et philanthropique peut-elle aider à faire face à des risques comme la déqualification, le déficit de compétitivité, la fuite des talents ou l'exclusion sociale ? Le développement continu de l'employabilité et l'anticipation des compétences de demain sont des priorités pour les employeurs et l'administration publique, mais comment la philanthropie peut-elle y contribuer ?

PROGRAMME

17h30	Accueil
18h00	Introduction Catherine ZIMMERMANN, Attachée aux affaires économiques, Office cantonal de l'économie et de l'innovation (OCEI) Allocution officielle Delphine BACHMANN, Conseillère d'Etat, Département de l'économie et de l'emploi (DEE)
18h10	Genève au milieu du siècle : nos enjeux de capital humain Prof. Dr. Thomas STRAUB, Professeur de management, Geneva School of Economics and Management (GSEM); Directeur, Master of Science in Responsible Management, Vice-directeur, programmes de formation continue en Management dans les institutions de santé, UNIGE
18h30	Etude de cas : Comment développer les compétences nécessaires ? Sophie HUBER, Directrice du Centre pour la formation continue et à distance, UNIGE; Leader du hub "Futur des jobs", Fondation Nomads; Auteure principale du rapport "Recommandation en matière d'employabilité" de la task force Employabilité (aujourd'hui Conseil pour le développement de l'employabilité)
18h45	Table ronde Faire front uni face aux nouveaux défis en matière d'employabilité : utopie ou réalité ? Avec Q&A du public Jérôme DESPONT, Membre de la coordination/direction, en charge du développement et du financement de projets, réalise Gaëlle JOURDAN OURY, Directrice des Talents et Développement des Relations humaines, Services industriels de Genève Stéphanie RUEGSEGGER, Directrice de la politique générale FER Genève; Membre du Conseil pour le développement de l'employabilité
19h35	Bilan et conclusion Denis PITTET, Associé-gérant, Banque Lombard Odier & Cie SA ; Président, Fondation Philanthropia et Fondation Genève Place Financière; Membre du Conseil, Fondation Lombard Odier et nombreuses autres Fondations
20h00	Cocktail à la Maison des Fondations

Modération

Dr. Maximilian MARTIN, Membre du comité directeur de SwissFoundations et Secrétaire général de la Fondation Lombard Odier

PRÉSENTATION DES INTERVENANT.E.S

Thomas STRAUB

Thomas Straub est professeur de management à l'Université de Genève et dirige le Master of Science in Responsible Management. Il a auparavant été le directeur de l'Institut de Management et a dirigé de nombreux programmes de formation continue. Il est également professeur invité au département de l'UNESCO de l'Université de Bucarest en Roumanie et à l'Ecole hôtelière de Lausanne.

Ses recherches et enseignements couvrent la gestion d'entreprise et le changement. M. Straub a publié plusieurs ouvrages et participe à des revues académiques. Il est titulaire d'un doctorat en sciences économiques et sociales de l'Université de Genève.

Sophie HUBER

Sophie Huber dirige le Centre pour la formation continue et à distance de l'Université de Genève depuis 2015. En tant qu'exploratrice des futurs, convaincue de l'importance de la formation tout au long de la vie, elle soutient le développement de programmes de formation continue, en collaboration avec les facultés, centres interfacultaires et les partenaires de la Cité.

Persuadée que seul un dialogue avec un maximum de parties prenantes permet d'assurer la pertinence des initiatives des uns et des autres, Sophie Huber participe comme leader au Hub Futur des jobs de la Fondation Nomads depuis fin 2020 et a orchestré les travaux qui ont mené au « Rapport sur l'employabilité 2022 » pour la task force du même nom. Son approche intègre évolutions du monde du travail, réflexions sur les contenus, modalités de formation, et nouvelles compétences.

Jérôme DESPONT

Jérôme Despont est spécialisé, depuis plus de 15 ans, dans les thématiques de transitions professionnelles et de la formation pour l'emploi.

Outre son rôle de copilotage de réalise, il est chargé de développer des partenariats générateurs d'opportunités d'emploi pour les candidates et candidats en formation et de compétences disponibles pour les entreprises.

Son investissement dans le développement de programmes de formation liés à l'insertion l'a conduit à s'impliquer dans les formations continues dans les HES. Il a créé un CAS en développement de mesures d'insertion.

Comme son nom l'indique, Jérôme crée des ponts entre les partenaires pour mettre en place des dispositifs bénéfiques tant pour l'économie que pour l'emploi à Genève.

Gaëlle JOURDAN OURY

Gaëlle Jourdan Oury est directrice des Talents et du Développement RH au Services Industriels de Genève, où elle s'engage à garantir que l'entreprise bénéficie des meilleures compétences dans un contexte de renouvellement perpétuel.

Sa carrière a débuté chez Ernst & Young en consulting pour ensuite évoluer dans le monde du Private Equity et de l'horlogerie au sein du groupe Bulgari.

Elle a rejoint depuis 10 ans son employeur actuel, avec pour première mission de réinventer le système RH. Depuis, elle a pris son rôle en tant que directrice des Talents. Elle pilote également le comité Diversité et Inclusion, où il lui tient à cœur de faire avancer son entreprise vers une société plus juste et équitable.

Stéphanie RUEGSEGGER

Depuis plus de 25 ans à la FER Genève, Stéphanie Ruegsegger dirige le département de politique générale et occupe la fonction de secrétaire permanente de l'Union des associations patronales genevoises, depuis bientôt 13 ans. Son quotidien est donc fait de politique et de politique patronale. Dans le cadre de ses fonctions, elle siège dans différentes commissions, principalement en lien avec le marché du travail.

La thématique de l'employabilité lui tient particulièrement à cœur, car elle traite autant de l'entreprise et de l'économie que de l'humain. Pour elle, ces deux éléments sont d'ailleurs indissociables car une société qui maltraiterait ses travailleurs ne pourrait être performante et l'équilibre social est une condition indispensable pour une économie concurrentielle.