REPUBLIQUE ET CANTON DE GENEVE
Chancellerie d'Etat
Service communication et information

Genève, le 30 septembre 2021
Aux représentantes et représentants
des médias

Communiqué du département de l'économie et de l'emploi (DEE)

Lancement de Level+, un espace collaboratif unique en Suisse en faveur des seniors

Ce jeudi 30 septembre, le canton de Genève et le Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), ont présenté Level+, un dispositif innovant destiné à accompagner les seniors vers l'emploi. Cette mesure d'un tout nouveau genre est un projet pilote soutenu par la Confédération. Il s'inscrit dans le programme d'impulsion du Conseil fédéral pour encourager la main-d'œuvre locale.

La situation des personnes en recherche d'emploi de plus de 50 ans est une préoccupation majeure des autorités genevoises et fédérales. En effet, l'évolution démographique à Genève et en Suisse tend, sur les années à venir, vers une augmentation de la part des seniors dans la population active. Parallèlement à ce changement, le marché du travail connaît des transformations sans précédent, comme le développement de l'automatisation, la hausse des exigences en matière de qualifications, l'essor du numérique, la multiplication des relations de travail non salariées, etc.

Pour répondre à ces défis, l'Office cantonal de l'emploi (OCE) met aujourd'hui en place un programme d'un tout nouveau genre, baptisé Level+. Ce projet pilote a pour objectif d'accompagner les seniors vers l'emploi.

En immersion dans l'économie

"L'ambition de cet accélérateur de talents unique en Suisse est de rendre le monde du travail plus accessible aux personnes de 50 ans et plus", résume Caroll Singarella, directrice du service des mesures pour l'emploi à l'OCE. Comment? En rassemblant des entreprises, des agences de placement, des experts du marché du travail et des personnes en recherche d'emploi dans un même lieu ouvert et collaboratif. Le dispositif est développé en partenariat avec l'espace de coworking Voisins de St-Gervais, Adecco et Accès Personnel. Il prévoit un accompagnement personnalisé des candidates et des candidats à l'emploi, ainsi que la participation à des ateliers thématiques et des évènements de réseautage pour resserrer les liens avec des partenaires et nouer des contacts avec de potentiels recruteurs.

"Les seniors apportent en milieu professionnel beaucoup de compétences et d'expérience, relève Fabienne Fischer, conseillère d'Etat chargée du département de l'économie et de l'emploi (DEE), ce qui leur permet d'être opérationnels très rapidement. Les seniors représentent en outre un puissant vecteur de transmission de savoir-faire et d'expérience et, partant, contribuent à la formation des collaboratrices et collaborateurs plus jeunes au sein de l'entreprise. Le recrutement de personnes en pleine possession de leur métier représente

donc un gain pour l'entreprise, pour toutes ses collaboratrices et tous ses collaborateurs ainsi que pour la collectivité, notamment sous l'angle des assurances sociales et renforce la cohésion sociale."

Rompre l'isolement

Level+ est donc un nouvel écosystème au service des 50 ans et plus. Le dispositif met à disposition des seniors un environnement de travail convivial et motivant, situé au cœur de l'activité économique genevoise. Il offre également la possibilité de rejoindre une communauté d'intérêts, de faire naître des projets, des collaborations et des opportunités. Les seniors disposent ainsi d'un outil unique pour doper leur productivité, développer leur capacité à travailler autrement, renforcer leur attractivité et leur visibilité tout en leur permettant de rompre l'isolement; autant de facteurs favorisant le retour à l'emploi.

Pour les entreprises, Level+ est l'occasion de recruter des talents expérimentés et de démontrer, à travers leur action concrète, qu'elles ont intégré les enjeux liés à la durabilité. "La plateforme Level+ représente un levier inédit pour l'emploi des plus de 50 ans. Le canton de Genève fait ici œuvre de précurseur dans le domaine", conclut Boris Zürcher, chef de la direction du marché du travail au Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO).

Pour tout complément d'information: Mme Fabienne Fischer, conseillère d'Etat, M. Boris Zürcher, chef de la direction du marché du travail au SECO et Mme Caroll Singarella, directrice du service des mesures pour l'emploi, par l'intermédiaire de M. Dejan Nikolic, secrétaire général adjoint chargé de la communication, DEE, T. 022 327 92 72.