

# Entreprises pour l'insertion professionnelle des jeunes

L'immersion préprofessionnelle:  
Une nouvelle collaboration entre le DIP et  
les entreprises genevoises

13 avril 2021

# La formation obligatoire jusqu'à 18 ans



Pour un meilleur  
accompagnement  
des élèves suivant  
la formation  
obligatoire  
jusqu'à **18** ans

 PARCOURS  
INDIVIDUALISÉ  
VERS L'APPRENTISSAGE**GE**

# La formation obligatoire jusqu'à 18 ans

## Objectifs:

- Tous les jeunes de moins de 18 ans résidant dans le canton de Genève doivent être en formation;
- Pour les jeunes qui n'accèdent pas à une filière de formation, un accompagnement est mis en place pour les amener à une formation professionnelle duale;
- Parcours individualisés vers l'apprentissage (FO18).

# Prestations du DIP dès 2018

- Pour les élèves décrocheurs, selon les besoins identifiés par les établissements, et selon les 4 axes d'intervention:
  - En fragilité > Remobilisation, motivation
  - Besoin d'orientation > Stages par rotations, travail indiv.
  - Projet professionnel > Vers l'apprentissage
  - Validation du projet, insertion professionnelle > Classes préprofessionnelles

Chiffres des places et effectifs en annexe

# Constat

- Une expérience professionnelle en entreprise augmente significativement les chances d'insertion professionnelle via un apprentissage dual.
- Besoin de développer et renforcer les collaborations avec les entreprises, pour l'insertion professionnelle des jeunes en (risque de) décrochage.

# Création de l'immersion préprofessionnelle en entreprise

## Parcours individualisé vers l'apprentissage



L'élève acteur de sa formation

Prestations selon les besoins

Parcours individualisés

# Principes

- Collaboration avec la Fédération des Entreprises Romandes (FER);
- Créer des partenariats avec des entreprises désireuses de mener des actions de responsabilité sociale;
- Les entreprises s'engagent à accueillir un minimum de deux élèves dans le cadre d'immersions préprofessionnelles;
- Convention de collaboration entre l'entreprise et le DIP.

# 3 formats d'immersion préprofessionnelle

---

	<b>Approche préprofessionnelle</b>	<b>Confirmation préprofessionnelle</b>	<b>Intégration préprofessionnelle</b>
<b>Objectifs</b>	Découvrir un domaine professionnel, tester l'intérêt et découvrir les principaux gestes et comportements métiers	Confirmer un projet professionnel et mettre en pratique les gestes métiers	Acquérir l'expérience et les compétences nécessaires à l'entrée en apprentissage dans le domaine souhaité
<b>Durée</b>	1 à 3 semaines	4 à 8 semaine	3 à 10 mois
<b>Profil des élèves</b>	Première expérience du métier / projet travaillé en amont	Projet professionnel déjà testé par au moins 1 stage	Projet professionnel confirmé par plusieurs semaines de stage
<b>Rémunération</b>	Non rémunéré	Non rémunéré	Demi salaire d'apprenti

---



# Rôle et engagement – FO18 / DIP

Durant l'immersion:

- Sélection des candidats par un processus de recrutement formel;
- Suivi de l'élève durant son immersion par un maître socio-professionnel;
- Remédiation scolaire;
- Contact régulier avec les formateurs en entreprise.

# Rôle de l'entreprise

- Mettre à disposition du jeune une place d'immersion préprofessionnelle;
- Déléguer un responsable de l'accueil des jeunes au sein de l'entreprise;
- Transmettre les bases du métier en vue d'une entrée en apprentissage (dans la même entreprise ou dans une autre);
- Fournir un rapport de stage au jeune.

# Entreprises actives dans l'insertion professionnelle des jeunes

**MIGROS**



ÉCOLE  
HÔTELIÈRE  
GENÈVE

VILLE  
DE  
CAROUGE



Emil Frey AG

- Démarrage en mars
- 11 entreprises pionnières (FER comprise)
- 2 entreprises en attente (COVID)
- 18 immersions organisées
- 7 stages suivis d'un processus d'engagement



JEAN MICHEL  
CHABLOZ  
PEINTURE - PAPIERS PEINTS  
DECORATION - MOQUETTES

amag

• Fax: 022 782 12 42  
• Natel: 079 342 88 35  
• E-mail: info@chabloz-peinture.ch

• 43B, rue R.-A. Steiner  
1217 MEYRIN



Dans votre Quartier,  
une entreprise à votre Service

Aménagement  
d'extérieur  
Plaisance d'arbres  
et réflexion de couleur

Entreprise formative  
Entreprise engagée  
Entreprise de soutien  
aux sports

3 apprenants  
collaboration avec l'Ona, ongs,  
association sociale  
CE Chêne  
Chêneval, Suisse romande

**Baussant**  
Entreprise  
A. Thöni - 022 347 84 05  
www.baussant.ch  
Christine Schweg, Responsable

**LARAG**

# Conclusions

- Premiers résultats positifs;
- Perspectives positives offertes aux jeunes en difficulté dans leurs parcours de formation;
- Renforcement de la collaboration entre DIP et entreprises bénéfique pour des jeunes en difficulté, qui n'ont que difficilement accès au recrutement dans sa forme classique;
- Engagement social très concret des entreprises;
- Une voie à poursuivre pour une économie inclusive.

# QUESTIONS/REPONSES

# Annexe: prestations et prises en charges développées par le DIP, en chiffres

Offre pré-qualifiante ESII et CAP Formations	Nb. de places à la rentrée 2019	Nb. de places à la rentrée 2020	Effectifs à la rentrée 2020	Effectifs Février 21
Deux classes préparatoires en plus (auto-moto, santé)	23	24	24	24
Classes préprofessionnelles au CFPP	60	48	42	42
Stages par rotation dans les centres de formation professionnelle	168	168	140	156
Module 1 (remobilisation)	28	32	32	30
Module 2 (stage)	6	6	5	8
Module 3 (vers l'apprentissage)	140	112	110	138
CAP Formations : programme de retour en formation <sup>1</sup>	40	60	ns	30
<b>Total</b>	<b>475</b>	<b>450</b>	<b>353</b>	<b>428</b>