REPUBLIQUE ET CANTON DE GENEVE
Chancellerie d'Etat
Service communication et information

Genève, le 4 mars 2021

Aux représentantes et représentants
des médias

Communiqué de presse conjoint du département de la sécurité, de l'emploi et de la santé et de l'OrTra santé-social Genève

La formation professionnelle santé-social, un sésame efficace pour l'emploi

Une étude mandatée par le département de la sécurité, de l'emploi et de la santé (DSES), avec pour objectif d'évaluer l'efficacité de la qualification professionnelle en termes d'employabilité, vient d'être rendue par l'OrTra santé-social Genève. Outre l'excellent taux de satisfaction des répondeurs face à leur cursus de formation, près de 90% d'entre eux sont encore en emploi dans le domaine, cinq ans après avoir obtenu leur diplôme (CFC ou AFP). L'étude a également montré que la pandémie de COVID-19 n'a eu aucun impact négatif sur l'employabilité. Au contraire, elle a consolidé encore davantage le choix des personnes dans leur voie professionnelle. Cet axe pour favoriser la relève de personnel de santé dans notre canton est ainsi validé, aussi bien en termes de pertinence que d'efficacité.

Menée par l'OrTra santé-social Genève et le cabinet Phronesis Consulting, l'enquête a été réalisée sous la forme d'un questionnaire en ligne. Il a été envoyé en automne 2020 à 1770 diplômés-es ayant suivi les différents cursus (formations pour adultes ou apprentissages) proposés par le centre de compétences de l'OrTra santé-social Genève entre 2015 et 2019. Les formations prises en compte concernaient les CFC d'assistant-e en soins et santé communautaire (ASSC), d'assistant-e socio-éducatif-ive (ASE) et l'AFP d'aide en soins et accompagnement (ASA). Près de 60% des personnes sondées ont répondu à l'enquête.

Un niveau de satisfaction élevé et une stabilité à souligner

De manière générale, plus de 90% des répondeurs sont satisfaits de leurs cursus de formation. Près de 87% des répondeurs sont en emploi, sans variation notable entre les filières, les voies de qualification ou les autres paramètres socio-économiques. Parmi les personnes interrogées, seul 1,2% d'entre elles se trouvent en situation de précarité socio-professionnelle en ayant atteint leur fin de droit de chômage. L'étude permet donc d'affirmer que le niveau d'employabilité de cette cohorte AFP & CFC santé-social 2015-2019 a été excellent et que le "turnover" est resté modéré.

Pour les personnes "en emploi", environ 70% sont toujours chez le même employeur, dans la même fonction ou le même poste. La plupart d'entre elles (72%) ont connu une valorisation financière ou obtenu une responsabilité plus importante. Parmi celles et ceux qui ont changé d'employeur depuis la qualification, près de deux tiers occupent un emploi dans le même secteur. Pour 90% des répondeurs, l'avenir professionnel est consolidé et apparait comme serein. Ces personnes se sont d'ailleurs senties confortées dans leur choix professionnel.

Des secteurs revalorisés grâce à la pandémie de COVID-19

Moins d'un tiers des personnes interrogées disent avoir été significativement impactées sur leur taux d'occupation par la pandémie. L'étude a démontré qu'une très grande majorité des postes ont été retrouvés après le premier confinement. Elle a aussi indiqué que la COVID-19 n'a pas eu d'effet significatif sur l'employabilité de cette cohorte. En revanche, la situation sanitaire a modifié la vision du métier pour 34% des répondeurs, notamment en termes de souhait de formation et de perfectionnement (40%), de doute et remise en cause sur la vie privée et professionnelle (20%), sur des changements d'employeur ou des réorientations de secteur (20%). L'enquête a montré aussi que de nombreuses personnes se sont investies sans relâche pendant la pandémie, notamment celles impliquées en première ligne. En même temps, la volonté de se perfectionner et de continuer à se former est forte chez ses personnes. Compte tenu de ce constat, le développement de la formation professionnelle supérieure (brevets et diplômes fédéraux) serait une piste à explorer pour ces professionnels-les.

L'OrTra santé-social Genève est une association tripartite, créée en 2008, qui regroupe des employeurs, des associations professionnelles et des syndicats des domaines santé-social. Ensemble, ils défendent les intérêts des métiers et des formations de ces deux branches. Selon la loi cantonale et la loi fédérale de 2012 sur la formation professionnelle (LFPr), les OrTras ont pour tâche d'assurer, autant que possible, une offre suffisante dans le secteur de la formation professionnelle, notamment dans les domaines d'avenir.

Télécharger l'étude OrTra santé-social genève: Employabilité actuelle des publics qualifiés AFP & CFC santé-social entre 2015 et 2019

Consulter le site OrTra santé-social Genève

Pour toute information complémentaire:

- OrTra santé-social Genève:
  - Mme Dominique Roulin, directrice, d.roulin@ortra-ge.ch, T. 022 552 93 40;
  - M. Yanik Marguerat, chargé de communication, y.marguerat@ortra-ge.ch, T. 022 552 93 51.
- Direction générale de la santé:
  - M. Adrien Bron, directeur général de la santé, DSES, T. 022 546 50 26.