



# Questionnaire civilité dans son milieu de travail<sup>1</sup>

Bienvenue,

Ce questionnaire a été conçu pour permettre de dresser un portrait de la civilité telle que vous la percevez dans votre environnement professionnel.

Il se divise en trois parties:

- Les comportements associés à la civilité
- Les comportements associés à l'incivilité
- Le rôle de l'employeur.

Les résultats de ce questionnaire sont traités de manière anonyme.

10 mn environ sont nécessaires pour répondre aux questions.

*Pour en faciliter la lecture, ce questionnaire a été rédigé au masculin avec valeur de neutre, sans aucune intention discriminatoire*

<sup>1</sup> Ce questionnaire est une version largement inspirée du questionnaire canadien élaboré par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés: <https://ordrecrha.org/ressources/dossiers-speciaux/civilite>.  
Collaboration: Marie-France Savard, CRHA

**SECTION 1 :**

Cette section aborde les comportements associés à la civilité, tels que vous les observez dans votre milieu de travail

<b>Dans mon milieu de travail, je vois des personnes...</b>	<b>Jamais</b>	<b>Rarement</b>	<b>Souvent</b>	<b>Presque toujours</b>
1. Respecter la confidentialité des informations reçues et éviter de poser des questions indiscrettes.	1	2	3	4
2. Reconnaître et valoriser la contribution du travail de chacun.	1	2	3	4
3. Avoir une attitude constructive et positive avec les autres.	1	2	3	4
4. Collaborer avec leurs collègues dans le cadre du travail.	1	2	3	4
5. Avoir un langage courtois et des propos nuancés.	1	2	3	4
6. Regarder l'autre lorsqu'elles s'adressent à lui.	1	2	3	4
7. Saluer, au moins leurs proches collaborateurs, en arrivant et en partant.	1	2	3	4
8. Aider les autres dans leur travail lorsque l'occasion se présente.	1	2	3	4
9. Répondre aux salutations des autres.	1	2	3	4
10. Arriver à temps aux rencontres ou, du moins, aviser de leur retard.	1	2	3	4
11. Vouvoyer une nouvelle personne et la tutoyer seulement après en avoir reçu la permission.	1	2	3	4
12. Demander avec politesse (ex. : s'il vous plaît) et remercier.	1	2	3	4
13. Éviter de lancer ou d'alimenter des rumeurs sur une autre personne.	1	2	3	4
14. Demander l'avis des autres sur des sujets qui les concernent.	1	2	3	4
15. Ouvrir et tenir la porte à une autre personne.	1	2	3	4
16. Encourager une personne qui parle peu à donner son opinion.	1	2	3	4
17. Partager leurs connaissances et leur expertise avec les autres.	1	2	3	4
18. Nettoyer et ranger l'équipement et les lieux communs après usage.	1	2	3	4
19. Marquer les anniversaires.	1	2	3	4
20. Se montrer conciliantes et ne pas s'offenser pour un rien.	1	2	3	4
<b>TOTAL = _____</b>	<b>N x 1</b>	<b>N x 2</b>	<b>N x 3</b>	<b>N x 4</b>

Additionner chaque colonne et additionner ensuite chacun des totaux pour obtenir un score global. Votre score de civilité est : \_\_\_\_\_ (inscrire à la page 5)

**SECTION 2 :**

**Cette section aborde les comportements associés à l'incivilité, tels que vous les observez dans votre milieu de travail**

<b>Dans mon milieu de travail, je vois des personnes...</b>	<b>Jamais</b>	<b>Rarement</b>	<b>Souvent</b>	<b>Presque toujours</b>
1. Faire des blagues qui créent de l'inconfort.	4	3	2	1
2. Blâmer les autres pour leurs propres erreurs.	4	3	2	1
3. Prendre la dernière tasse de café sans préparer un nouveau pot de café.	4	3	2	1
4. Ignorer un collègue lors d'activités communes.	4	3	2	1
5. Crier après un collègue ou écrire un courriel en MAJUSCULES pour exprimer leur frustration.	4	3	2	1
6. Critiquer les compétences d'un collègue ou passer des remarques désobligeantes à cet égard.	4	3	2	1
7. Adopter une attitude individualiste plutôt que collaborative.	4	3	2	1
8. Parler fort ou faire du bruit dans une aire de bureaux ouverte.	4	3	2	1
9. Interrompre une conversation en cours.	4	3	2	1
10. Participer au commérage contre une autre personne ou l'encourager.	4	3	2	1
11. S'appropriier tout le crédit d'un travail d'équipe.	4	3	2	1
12. Surveiller injustement un collègue et rapporter toute irrégularité à la hiérarchie.	4	3	2	1
13. Gêner le travail d'un collègue en lui donnant des renseignements erronés ou en omettant de lui donner toute l'information nécessaire.	4	3	2	1
14. Se mêler de ce qui ne les regarde pas.	4	3	2	1
15. Se moquer des goûts d'une personne.	4	3	2	1
16. Être inattentif et dérangeant pendant une rencontre ou une conversation avec d'autres (ex. : répondre à un appel, lire ses messages).	4	3	2	1
17. Ventiler leurs états d'âmes à qui veut bien les entendre.	4	3	2	1
18. Refuser d'écouter une personne qui désire clarifier une situation.	4	3	2	1
19. Lever les yeux, soupirer et sourire en coin lorsqu'une personne prend la parole.	4	3	2	1
20. Parler à d'autres pendant qu'une réunion ou une formation se déroule.	4	3	2	1
<b>TOTAL = _____</b>	<b>N x 4</b>	<b>N x 3</b>	<b>N x 2</b>	<b>N x 1</b>

Additionner chaque colonne

et additionner ensuite chacun des totaux pour obtenir un score global. Votre

score d'incivilité est : \_\_\_\_\_ (inscrire à la page 5)

**SECTION 3 :**

Cette dernière section aborde le rôle de l'employeur et les actions de l'organisation relatives à la civilité ou à l'incivilité.

<b>Dans mon milieu de travail...</b>	<b>Jamais</b>	<b>Rarement</b>	<b>Souvent</b>	<b>Presque toujours</b>
1. L'organisation nous encourage à prendre conscience de l'impact de nos attitudes et comportements qui pourraient créer un inconfort chez les autres.	1	2	3	4
2. L'organisation nous encourage à clarifier les malentendus le plus tôt possible et directement avec la ou les personnes concernées.	1	2	3	4
3. L'organisation protège mon intégrité physique et psychologique.	1	2	3	4
4. L'organisation fait la promotion de la civilité en milieu de travail.	1	2	3	4
5. Je me sentirais soutenu par mon supérieur immédiat si je lui rapportais une situation d'incivilité que je subirais.	1	2	3	4
6. Je sens que mon organisation se soucie de mon bien-être.	1	2	3	4
7. Je saurais quoi faire si j'étais témoin, directement ou indirectement, de comportements d'incivilité à répétition à l'égard d'un collaborateur.	1	2	3	4
<b>TOTAL = _____</b>	<b>N x 4</b>	<b>N x 3</b>	<b>N x 2</b>	<b>N x 1</b>

Additionner chaque colonne et additionner ensuite chacun des totaux pour obtenir un score global. Votre score comme employeur est: \_\_\_\_\_ (inscrire à la page 5)

**COMMENTAIRES**

1 Veuillez nous faire part de toute autre information que vous jugez importante.

-----

2 Que devrait faire l'organisation (ou équipe) pour favoriser la civilité dans votre milieu de travail ?

-----

Merci.

# GUIDE DE COMPILATION ET D'INTERPRÉTATION

## SECTIONS 1 ET 2 :

### INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS

Votre score de civilité :

Votre score d'incivilité :

TOTAL :

**Si votre score se situe entre 121 et 160 :**

**ZONE VERTE (force)** Bravo ! Votre milieu de travail semble empreint de comportements associés à la civilité. Assurez-vous toutefois de préserver ce bon climat de travail. Pour ce faire, misez sur la prévention des comportements incivils. Travaillez avec votre équipe à la construction d'un code de conduite avec un accompagnement RH.

**Si votre score se situe entre 81 et 120 :**

**ZONE JAUNE (vigilance)** Il semble que le climat de travail dans votre organisation (ou équipe) pourrait bénéficier d'un plus haut niveau de civilité. Peut-être que certains aspects reliés à la civilité ne sont pas clairs ? Avant que les choses ne se détériorent, pourquoi ne pas mettre en place un code de civilité ? Travaillez avec votre équipe à la construction d'un code de conduite avec un accompagnement RH

**Si votre score se situe entre 40 et 79 :**

**ZONE ROUGE (alarme)** : Attention ! Il semble que votre climat de travail est sérieusement contaminé par plusieurs comportements incivils. Il importe d'agir rapidement sur tous les plans : sensibilisation, prévention et intervention. Une démarche d'accompagnement RH est nécessaire; des médiations (GDC ou autre service de gestion de conflits) peuvent être indiquées.

## SECTION 3 :

### INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS

Votre score comme employeur est :

Plus le score s'approche de 28, plus la perception du collaborateur est positive quant au rôle et aux actions de son employeur (et du supérieur immédiat) concernant la civilité et l'incivilité dans son milieu de travail. L'employeur est invité à analyser les réponses à chacun des énoncés, qui abordent différents aspects, et à discuter ensuite des moyens à prendre pour consolider ou pour développer une culture de civilité dans son milieu de travail.