

Arrêté du Conseil fédéral étendant le champ d'application de la convention collective de travail pour la branche privée de la sécurité

Modification du 2 avril 2013

Le Conseil fédéral suisse

arrête:

I

Le champ d'application des clauses suivantes, qui modifient la convention collective de travail pour la branche privée de la sécurité annexée aux arrêtés du Conseil fédéral du 19 janvier 2004, du 14 janvier 2005, du 17 juillet 2006, du 30 août 2007, du 10 décembre 2007, 30 juin 2008, du 28 octobre 2008, du 9 juin 2009, du 12 avril 2010, du 21 avril 2011 et du 6 décembre 2012¹, est étendu:

Annexe 1 Surveillance, sécurité et convoyage de fonds

Catégorie A: salaires minimaux pour la surveillance, la sécurité et le convoyage de fonds

Cette catégorie est divisée en trois sous-groupes, en fonction du taux d'occupation:

- A1 Collaborateurs rétribués au mois et occupés plus de 150 heures par mois.
- A2 Collaborateurs rétribués à l'heure et occupés plus de 75 heures et jusqu'à 150 heures par mois.
- A3 Collaborateurs rétribués à l'heure et occupés jusqu'à 75 heures par mois.

A1 Les collaborateurs qui ont travaillé en moyenne plus de 150 heures par mois durant neuf mois consécutifs dans la catégorie A passent à une rétribution au mois dans une mesure au moins équivalente de leur charge de travail précédente. Les éventuelles prestations de travail en catégorie B ne sont pas prises en compte. L'employeur doit communiquer au collaborateur son passage à une rétribution au mois dans les 14 jours qui suivent la réalisation des conditions susmentionnées. Le passage à une rétribution au mois s'effectue au début du deuxième mois qui suit la réalisation des conditions. Si l'employeur omet d'envoyer la communication requise, le passage à une rétribution au mois devient effectif le deuxième mois qui suit la réalisation des conditions susmentionnées. S'agissant du salaire minimal, les collaborateurs concernés passent dans la première année de service du sous-groupe A1, indépendamment de la durée des prestations reçues précédemment dans d'autres catégories ou sous-groupes. A ce sujet, les collaborateurs ayant bénéficié d'un contrat de travail ininterrompu durant les trois années précédant le transfert dans ce

¹ FF 2004 685, 2005 479, 2006 6339, 2007 6093 8147, 2008 5464 7921, 2009 4317, 2010 2403, 2011 3725, 2012 9015

sous-groupe et ayant effectué au total plus de 4000 heures de travail passent directement dans la deuxième année de service, en ce qui concerne le salaire minimal.

Les salaires minimaux suivants sont applicables:

Années de service	Salaire minimal <i>Surveillance et sécurité</i> (taux d'occupation de plus de 150 heures/mois) Temps de travail annuel 2000 heures	Salaire minimal <i>Convoyage de fonds</i> (taux d'occupation de plus de 150 heures/mois) Temps de travail annuel 2000 heures
1 ^{re}	Fr. 51 850.–	Fr. 51 850.–
2 ^e	Fr. 53 495.–	Fr. 53 495.–
3 ^e	Fr. 55 120.–	Fr. 54 915.–
4 ^e	Fr. 56 545.–	Fr. 56 020.–
5 ^e	Fr. 57 655.–	Fr. 57 100.–
6 ^e	Fr. 58 230.–	Fr. 57 470.–
7 ^e	Fr. 58 600.–	Fr. 57 840.–
8 ^e	Fr. 58 980.–	Fr. 58 205.–
9 ^e	Fr. 59 360.–	Fr. 58 575.–
10 ^e	Fr. 59 720.–	Fr. 58 940.–
11 ^e	Fr. 60 100.–	Fr. 59 305.–
Dès 12 ^e	Fr. 60 480.–	Fr. 59 665.–

1. Années de service: l'année d'entrée compte comme première année de service si elle a lieu avant le 1^{er} juillet.
2. Les salaires annuels minimaux sont adaptés en fonction du temps de travail. Celui-ci peut être compris entre 1800 et 2300 heures.
3. Les heures en plus et les heures de travail supplémentaires, selon art. 11 de la présente convention, sont rétribuées, au minimum, sur la base du salaire minimal, sans éventuel 13^e salaire.
4. Les salaires pour les collaborateurs de moins de 25 ans ne peuvent être inférieurs que de 150 francs par mois au maximum par rapport aux salaires minimaux mentionnés sous al. 2.
5. Les collaborateurs qui ont obtenu le brevet fédéral de sécurité et de surveillance ou le brevet fédéral de protection de personnes et de biens perçoivent, en plus des salaires minimaux mentionnés sous al. 2, une allocation d'au moins 200 francs par mois.
6. Lorsque le collaborateur doit effectuer des missions accompagné d'un chien (conducteur de chien), il reçoit un forfait mensuel d'au moins 150 francs ou une indemnité horaire d'au moins 1.50 francs par heure effectuée comme conducteur de chien.

L'employeur est également tenu de prendre en charge les frais d'une éventuelle autorisation cantonale de conducteur de chien ainsi que la couverture responsabilité civile du chien pendant le service. L'assurance responsabilité civile du chien en dehors du service incombe au propriétaire de l'animal.

7. L'indemnité journalière maladie se monte au minimum à 80 % du salaire, calculé sur le salaire moyen soumis à l'AVS, 13^e salaire inclus. L'indemnité journalière maladie est versée au plus tard à partir du 2^e jour, pendant 720 jours dans une période de 900 jours.

A2 Les collaborateurs qui durant neuf mois ont travaillé en moyenne pendant plus de 75 heures par mois et jusqu'à 150 heures par mois dans la catégorie A passent dès le deuxième mois suivant dans la catégorie de salaire A2. Les éventuelles prestations de travail dans la catégorie B sont prises en compte jusqu'à 25 heures par mois au maximum.

Le salaire horaire minimal, sans indemnité de vacances, de francs 25.20 est applicable.

1. Lorsque les collaborateurs doivent effectuer des missions accompagnés d'un chien (conducteurs de chiens), ils reçoivent soit un forfait mensuel de 150 francs au moins, soit une indemnité horaire d'au moins 1.50 francs par heure effectuée comme conducteur de chien.

L'employeur est également tenu de prendre en charge les frais d'une éventuelle autorisation cantonale de conducteur de chien ainsi que la couverture responsabilité civile du chien pendant le service. L'assurance responsabilité civile du chien en dehors du service incombe au propriétaire de l'animal.

2. L'indemnité journalière maladie se monte au minimum à 80 % du salaire, calculé sur le salaire moyen soumis à l'AVS des neuf derniers mois. L'indemnité journalière maladie est versée au plus tard à partir du 2^e jour, pendant 720 jours dans une période de 900 jours.

A3 Les collaborateurs qui n'entrent pas dans les sous-groupes A1 et A2 reçoivent les salaires horaires minimaux suivants:

Cantons	Salaires horaires <i>sans</i> indemnité de vacances 1 ^e année de service	Salaires horaires <i>sans</i> indemnité de vacances A partir de la 2 ^e année de service
FR, JU, NE, VD, VS	Fr. 21.75	Fr. 22.–
AG, AI, AR, BE, GL, GR, LU, NW, OW, SG, SH, SO, SZ, TG, TI, UR, ZG	Fr. 22.20	Fr. 22.50
BS, BL, GE	Fr. 22.70	Fr. 23.05
ZH	Fr. 23.20	Fr. 23.55

1. Lorsque les collaborateurs doivent effectuer des missions accompagnés d'un chien (conducteurs de chiens), ils reçoivent soit un forfait mensuel de 150 francs au moins, soit une indemnité horaire d'au moins 1.50 francs par heure effectuée comme conducteur de chien.

L'employeur est également tenu de prendre en charge les frais d'une éventuelle autorisation cantonale de conducteur de chien ainsi que la couverture responsabilité civile du chien pendant le service. L'assurance responsabilité civile du chien en dehors du service incombe au propriétaire de l'animal.

2. L'indemnité journalière maladie se monte au minimum à 80 % du salaire, calculé sur le salaire moyen soumis à l'AVS des neuf derniers mois civils. L'indemnité journalière maladie est versée au plus tard à partir du 2^e jour, et à l'issue du premier mois à compter du début du contrat de travail, de la manière suivante:
 - 30 jours durant le 2^e et le 3^e mois de service;
 - 90 jours entre le 4^e et le 6^e mois de service;
 - 180 jours entre le 7^e et le 12^e mois de service;
 - 360 jours dès le 12^e mois de service ou 900 heures accomplies.

Annexe 2 Manifestations, circulation, services d'assistance de sécurité et traitement de valeurs

Catégorie B: salaires minimaux pour les manifestations, la circulation, les services d'assistance de sécurité et le traitement de valeurs

Cette catégorie est divisée en deux sous-groupes, en fonction du degré d'occupation, mais qui disposent cependant du même salaire minimal:

- B1 Collaborateurs rétribués à l'heure et occupés plus de 150 heures par mois.
- B2 Collaborateurs rétribués à l'heure et occupés jusqu'à 150 heures par mois.

Salaires à l'heure minimaux:

Cantons	Salaires horaires <i>sans</i> indemnité vacances 1 ^{re} année de service	Salaires horaires <i>sans</i> indemnité vacances à partir de la 2 ^e année de service
FR, JU, NE, VD, VS	Fr. 21.75	Fr. 22.–
AG, AI, AR, BE, GL, GR, LU, NW, OW, SG, SH, SO, SZ, TG, TI, UR, ZG	Fr. 22.20	Fr. 22.50
BS, BL, GE	Fr. 22.70	Fr. 23.05
ZH	Fr. 23.20	Fr. 23.55

B1 Les collaborateurs qui ont travaillé en moyenne plus de 150 heures par mois durant neuf mois dans la catégorie A reçoivent dès le deuxième mois qui suit une garantie d'emploi dans la mesure des heures accomplies jusque là, ainsi que les prestations suivantes en matière d'indemnité journalière maladie:

L'indemnité journalière maladie se monte au minimum à 80 % du salaire, calculé sur le salaire moyen soumis à l'AVS des neuf derniers mois. L'indemnité journalière maladie est versée au plus tard à partir du 2^e jour, pendant 720 jours dans une période de 900 jours.

B2 Les collaborateurs qui ont travaillé en moyenne moins de 150 heures par mois ne bénéficient pas d'une garantie d'emploi et reçoivent les prestations suivantes en matière d'indemnité journalière maladie:

L'indemnité journalière maladie se monte au minimum à 80 % du salaire, calculé sur le salaire moyen soumis à l'AVS des neuf derniers mois civils. L'indemnité journalière maladie est versée au plus tard à partir du 2^e jour, et à l'issue du premier mois à compter du début du contrat de travail, de la manière suivante:

- 30 jours durant le 2^e et le 3^e mois de service;
- 90 jours entre le 4^e et le 6^e mois de service;
- 180 jours entre le 7^e et le 12^e mois de service;
- 360 jours dès le 12^e mois de service ou 900 heures accomplies.

II

Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} mai 2013 et a effet jusqu'au 31 décembre 2013.

2 avril 2013

Au nom du Conseil fédéral suisse:

Le président de la Confédération, Ueli Maurer
La chancelière de la Confédération, Corina Casanova