

Nouveaux salaires minimums CCNT
(valable à partir du 1er janvier 2014 respectivement au début de la saison d'été 2014)

Art. 10 Salaires minimums

1 Salaires mensuels bruts minimums pour les collaborateurs à plein temps qui ont atteint l'âge de 18 ans révolus.

dès le 1.1.2014
(ou saison d'été 2014)

I a)	Collaborateurs sans apprentissage	CHF	3407.–
b)	Collaborateurs sans apprentissage mais ayant achevé avec succès une formation Progresso	CHF	3607.–
II	Collaborateurs ayant achevé une formation professionnelle Initiale de deux ans et disposant d'une attestation fédérale ou d'une Formation équivalente	CHF	3707.–
III a)	Collaborateurs ayant achevé une formation professionnelle initiale couronnée par un certificat fédéral de capacité ou disposant d'une formation équivalente	CHF	4108.–
b)	Collaborateurs ayant achevé une formation professionnelle initiale couronnée par un certificat fédéral de capacité ou disposant d'une formation équivalente et ayant suivi 6 jours de formation continue dans la profession conformément à l'art. 19 de la CCNT	CHF	4208.–
IV	Collaborateurs ayant réussi un examen professionnel fédéral Conformément à l'art. 27, let. a), LFPr.	CHF	4810.–

Pour les prises d'emploi de collaborateurs de la catégorie I, il est possible, lors de toute prise d'emploi et pour une période d'introduction de 6 mois au maximum, de convenir dans un contrat de travail écrit d'un salaire inférieur de 10% au maximum au salaire minimum de la catégorie I pour 2012 et de 8% au maximum au salaire minimum de la catégorie I pour 2013. Cette réduction de salaire n'est pas admise pour une prise d'emploi auprès du même employeur ou dans la même entreprise si l'interruption entre le nouvel engagement et l'engagement précédent est de moins de 2 ans.

2 Les salaires minimaux prévus à l'art.10, ch. 1, ne s'appliquent pas aux catégories de personnes suivantes:

- Collaborateurs de plus de 18 ans qui sont immatriculés auprès d'une institution de formation suisse et qui poursuivent une formation à plein temps.
- Collaborateurs à capacités réduites faisant partie d'un programme de réinsertion ou d'incitation étatique ou approuvé par l'Etat.
- Stagiaires conformément à l'art. 11.

3 En cas de litige, c'est la commission paritaire de surveillance qui décide de l'affectation d'un collaborateur à une catégorie, de l'équivalence d'une formation ou d'une dérogation aux salaires minimaux.

Salaires pré-cédents	01.10.98– 31.12.99	01.01.00– 31.12.00	01.01.01– 31.12.01	01.01.02– 31.12.02	01.07.03– 31.12.03	01.01.04– 31.12.04
I a)	2350.–	2410.–	2510.–	3000.–	3100.–	3120.–
I b)	2650.–	2710.–	2810.–	*)	*)	*)
II	3050.–	3110.–	3210.–	3350.–	3500.–	3525.–
III	3800.–	3860.–	3970.–	4090.–	4210.–	4240.–
IV a)	4800.–	4860.–	4990.–	5140.–	5290.–	5325.–
IV b)	5800.–	5860.–	3010.–	6190.–	6380.–	6425.–
	01.01.05– 30.06.05	01.07.05– 31.12.05	01.01.06– 31.12.06	01.01.07– 30.06.07	01.07.07– 31.12.07	01.01.08– 31.12.08
I a)	3150.–	3150.–	3182.–	3242.–	3242.–	3 300.–
I b)	*)	*)	*)	*)	*)	*)
II	3560.–	3560.–	3596.–	3 661.–	***)	***)
II a) ***)	—	—	—	—	3480.–	3480.–
II b) ***)	—	—	—	—	3661.–	3730.–
III	4280.–	**)	**)	**)	**)	**)
III a)	**)	3920.–	3920.–	3986.–	3986.–	4070.–
III b)	**)	4280.–	4323.–	4397.–	4397.–	4485.–
III c)	**)	4280.–	4323.–	4397.–	4397.–	4485.–
III d)	**)	4500.–	4500.–	4576.–	4576.–	4670.–
IV a)	5350.–	5350.–	5404.–	5485.–	5485.–	5600.–
IV b)	6450.–	6450.–	6515.–	6612.–	6612.–	6750.–
	01.01.09– 31.12.11	01.01.12– 31.12.13				
I a)	3382.–	3400.–				
I b)	*)	3600.–				
II	***)	****)				
II a) ***)	3567.–	3700.–				
II b) ***)	3823.–	–				
III	**)	****)				
III a)	4172.–	4100.–				
III b)	4597.–	4200.–				
III c)	4597.–	–				
III d)	4787.–	–				
IV a)	5740.–	4800.–				
IV b)	6919.–	–				

*) Depuis le 1^{er} janvier 2002, les catégories I a) et I b) sont regroupées dans la catégorie I.

***) Les catégories III a), b), c) et d) sont séparées depuis le 1^{er} janvier 2005.

****) Une nouvelle catégorie pour la formation professionnelle avec attestation fédérale a été introduite à partir du 1^{er} juillet 2007.

*****) A partir du 1er janvier 2012 la formation professionnelle est déterminante pour la classification dans les catégories salariales

Art. 11 Salaire minimum pour les stagiaires

- 1 Les stagiaires d'écoles hôtelières établies en Suisse, accomplissant un stage qui fait partie intégrante du cours, ont droit à un salaire mensuel minimum brut de CHF 2172.–.
- 2 Les contributions versées à l'école hôtelière par l'établissement occupant un stagiaire ne constituent pas une composante du salaire minimum susmentionné.
- 3 Aucune déduction sur le salaire du stagiaire, en faveur de l'école, n'est autorisée.

Salaires	01.10.98–	01.01.00–	01.01.01–	01.01.02–	01.01.03–	01.01.04–
précédents	31.12.99	31.12.00	31.12.01	31.12.02	31.12.03	31.12.04
	2 000.–	2 000.–	2 000.–	2 050.–	2 050.–	2 050.–
	01.01.05–	01.01.06–	01.01.07–	01.01.08–	01.01.09–	01.01.12–
	31.12.05	31.12.06	31.12.07	31.12.08	31.12.11	31.12.13
	2 050.–	2 075.–	2 070.–	2 115.–	2 115.–	2168.–