

HÔTELS, RESTAURANTS ET CAFÉS

Avenant national

Notice concernant les nouveaux salaires minimums CCNT pour 2009

Catégorie (Art. 10 CCNT)	Du 1.1. jusqu'au 31.12.2008		Nouveau, à partir du 1.1.2009, resp. à partir du début de la saison 2009	
	par mois (brut)	par mois (brut)	Par heure** (sans supplément pour les vacances et jours fériés)	
			basé sur une semaine de 42 heures	basé sur une semaine de 41 heures
Catégorie I Collaborateur sans apprentissage	Fr. 3 300.00	Fr. 3 383.00	Fr. 18.59**	Fr. 19.00**
Réductions (les taux réduits du salaire minimum de la catégorie I ne sont pas cumulables) :				
– Etablissements soumis à la LIM*, si le collaborateur ne fournit pas un travail qualifié (- 10 %)	Fr. 2 970.00	Fr. 3 044.70	Fr. 16.73**	Fr. 17.10**
– Collaborateur ne fournissant pas un travail qualifié, pour les 6 premiers mois d'emploi dans l'hôtellerie-restauration (- 5 %)	Fr. 3 135.00	Fr. 3 213.85	Fr. 17.66**	Fr. 18.05**
– Collaborateur sans formation dans le domaine du service, pour les 6 premiers mois d'introduction, à condition que cela ait été convenu par écrit (- 5 %)	Fr. 3 135.00	Fr. 3 213.85	Fr. 17.66**	Fr. 18.05**
– Jeunes jusqu'à 17 ans révolus (- 20 %)	Fr. 2 640.00	Fr. 2 706.40	Fr. 14.87**	Fr. 15.20**
Catégorie II Collaborateur avec apprentissage (formation professionnelle initiale) ou formation équivalente				
Catégorie II a				
– Formation professionnelle initiale de 2 ans avec attestation fédérale de formation professionnelle (AFP)	Fr. 3 480.00	Fr. 3 567.00	Fr. 19.60**	Fr. 20.04**
Catégorie II b				
– Formation professionnelle initiale de 2 ans avec attestation fédérale et avec 7 années d'expérience professionnelle (apprentissage inclus)	Fr. 3 730.00	Fr. 3 823.00	Fr. 21.00**	Fr. 21.48**
– Formation professionnelle initiale de 3 ou 4 ans avec certificat fédéral de capacité (CFC)				
Catégorie III Collaborateur avec formation supérieure, responsabilité particulière ou longue expérience professionnelle				
Catégorie III a				
– Apprentissage (formation professionnelle initiale) avec CFC et 7 années d'expérience professionnelle (apprentissage inclus)	Fr. 4 070.00	Fr. 4 172.00	Fr. 22.92**	Fr. 23.44**
Catégorie III b				
– Apprentissage (formation professionnelle initiale) avec CFC et 10 années d'expérience professionnelle (apprentissage inclus)	Fr. 4 485.00	Fr. 4 597.00	Fr. 25.26**	Fr. 25.82**
Catégorie III c	Fr. 4 485.00	Fr. 4 597.00	Fr. 25.26**	Fr. 25.82**

<ul style="list-style-type: none"> – Cadres ayant régulièrement sous leurs ordres au moins un collaborateur (y compris un apprenti ou un collaborateur à temps partiel) Un cadre a un collaborateur sous ses ordres quand il <ul style="list-style-type: none"> – lui assigne son travail, – supervise son travail, – évalue son travail, – est la personnes de contact pour le collaborateur et – est le supérieur disciplinaire 				
Catégorie III d – Examen professionnel selon art. 27 let. a) LFPr	Fr. 4 670.00	Fr. 4 787.00	Fr. 26.30**	Fr. 26.89**
Catégorie IV Cadres ayant régulièrement sous leurs ordres des collaborateurs selon let. c) ou titulaires d'un examen professionnel supérieur en vertu de l'art. 27 let. a) LFPr				
Catégorie IV a*** – ayant régulièrement sous leurs ordres des collaborateurs selon catégorie IV let. c – fonction de cadre équivalente	Fr. 5 600.00	Fr. 5 740.00	Fr. 31.54	Fr. 32.25
Catégorie IV b*** – examen professionnel supérieur conformément à l'art. 27 let. a) LFPr – ayant régulièrement sous leurs ordres des collaborateurs selon catégorie IV let. c) pendant au moins 5 ans – fonction de cadre ou formation équivalente	Fr. 6 750.00	Fr. 6 919.00	Fr. 38.02	Fr. 38.87

* **LIM** = Loi fédérale sur l'aide aux investissements dans les régions de montagne. Attention : une activité dans le service est considérée comme travail qualifié. Il n'est par conséquent **pas** possible de déduire 10 % pour les employés dans le service !

** **Salaire horaire** basé sur une semaine de 42 heures resp. 41 heures (sans supplément pour les vacances, jours fériés, etc. qui doivent être décomptés séparément). Le salaire horaire pour une semaine de 45 heures resp. de 44 heures doit être calculé selon la formule de commentaire de l'art. 8 CCNT.

*** Ces salaires minimums **ne sont pas obligatoires** et peuvent être revus à la baisse par contrat de travail écrit, mais l'art. 15 chiff. 6 CCNT doit toutefois être observé.

juillet 2008