

# GARAGES : Personnel d'atelier et de station

## Avenant genevois

---

[Annexe 1 – Grille des salaires minima à l'embauche](#)

[Annexe 2 – Charges sociales sur les salaires](#)

[Annexe 3 – Tableau des heures mensuelles à effectuer](#)

[Annexe 4 – Tableau des jours fériés](#)

### Annexe 1

#### Grille des salaires minima à l'embauche (valable dès le 1er janvier 2009)

##### PERSONNEL D'ATELIER

CHF

1. **Mécanicien, électricien d'automobiles** ou tout autre travailleur sortant d'apprentissage et en possession du certificat correspondant à l'activité exercée :
  - a) **pendant les 6 premiers mois** de travail après la fin de l'apprentissage 4 334.–
  - b) **après les 6 premiers mois** 4 584.–
  - c) **après 2 ans de pratique** 4 784.–
  - d) **titulaire d'un brevet d'électromécanicien en automobile / techniciens «ET»** 5 384.–
2. **Réparateur d'automobiles** au bénéfice d'un CFC, mécanicien titulaire d'un CAP français, électricien en automobiles ou tout autre travailleur sans certificat de capacité ou titre reconnu équivalent et capable de travailler seul :
  - a) **pendant les 6 premiers mois** de travail après la fin de l'apprentissage 4 134.–
  - b) **après les 6 premiers mois** 4 384.–
  - c) **après 2 ans de pratique** 4 584.–
3. **Mancœuvre** 4 304.–

##### MAGASINIERS

4. **Magasinier complet** : seul spécialiste responsable de l'entreprise, avec ou sans aide, de l'achat du stock et de la vente de la marchandise. Ce poste est normalement occupé par une personne ayant acquis une formation professionnelle dans la branche 4 554.–
5. **Magasinier-vendeur** : fonction occupée par une personne en contact permanent avec la clientèle et capable de la servir. Ce poste est normalement occupé par une personne ayant acquis une formation professionnelle dans la branche 4 504.–
6. **Magasinier-préparateur** : fonction occupée par une personne exécutant les commandes et s'occupant de la réception de la marchandise et du classement des pièces. Elle peut occasionnellement être en contact avec la clientèle 4 374.–
7. **Mancœuvre de magasin** 4 304.–

Novembre 2008

---

### Annexe 2

## Charges sociales sur les salaires (valable dès le 1er janvier 2009)

|   | Part<br>patronale                | Part<br>du travailleur           | Total                            |
|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <b>Régimes fédéraux</b>   |                                  |                                  |                                  |
| (AVS – AI – APG)  | 5,05 %                           | 5,05 %                           | 10,10 %                          |
| Assurance chômage ( <i>jusqu'à CHF 126 000</i> )                | 1,00 %                           | 1,00 %                           | 2,00 %                           |
| <b>Régimes cantonaux</b>  |                                  |                                  |                                  |
| Allocations familiales  | 1,40 %                           | 0,00 %                           | 1,40 %                           |
| Assurance maternité   | 0,02 %                           | 0,02 %                           | 0,04 %                           |
| <b>Contributions CCT</b>  |                                  |                                  |                                  |
| Fonds professionnel<br>(personnel soumis <u>uniquement</u> )    | 0,46 %                           | 0,00 %                           | 0,46 %                           |
| Fonds de participation<br>(personnel soumis <u>uniquement</u> ) | 0,14 %                           | 0,20 %                           | 0,34 %                           |
| <b>Prévoyance professionnelle (LPP – 2e pilier)</b>             | <i>Taux LPP<br/>individuel</i>   | <i>Taux LPP<br/>individuel</i>   | <i>Taux LPP<br/>individuel</i>   |
| <b>TOTAL</b>  | <b>8,07 %</b>                    | <b>6,27 %</b>                    | <b>14,34 %</b>                   |
|   | <i>+ Taux LPP<br/>individuel</i> | <i>+ Taux LPP<br/>individuel</i> | <i>+ Taux LPP<br/>individuel</i> |

Le montant de la **cotisation CNA (SUVA)** ne figure pas dans ce tableau.

Les taux de prime relatifs au **contrat collectif Assurance perte de gain** ne figurent pas dans ce tableau. Le contrat avec Moove Sympany a été résilié pour le 31 décembre 2008. A partir du 1er janvier 2009, un contrat a été conclu auprès d'Helsana par l'intermédiaire de Kessler & Co SA – Avenue de Frontenex 32 – Case postale 6028 – 1211 Genève 6 (**Personne de contact : M. Omar Sayegh** – tél : 022 707 45 8 – Fax : 022 707 45 01 – e-mail : omar.sayegh@kessler.ch)

Décembre 2008

### Annexe 3

#### Tableau des heures mensuelles 2009 A titre indicatif uniquement

| Mois           | Nombre jours (hors fériés) | Total heures (x 8,2) |
|----------------|----------------------------|----------------------|
| <b>Janvier</b> | 21                         | 172.20               |
| <b>Février</b> | 20                         | 164.00               |
| <b>Mars</b>    | 22                         | 180.40               |
| <b>Avril</b>   | 20                         | 164.00               |
| <b>Mai</b>     | 19                         | 155.80               |
| <b>Juin</b>    | 21                         | 172.20               |
| <b>Juillet</b> | 23                         | 188.60               |

|                     |            |                 |
|---------------------|------------|-----------------|
| <b>Août</b>         | 21         | 172.20          |
| <b>Septembre</b>    | 21         | 172.20          |
| <b>Octobre</b>      | 22         | 180.40          |
| <b>Novembre</b>     | 21         | 172.20          |
| <b>Décembre</b>     | 21         | 172.20          |
| <b>Total annuel</b> | <b>252</b> | <b>2 066.40</b> |

### **Total de heures à effectuer**

**2 066.40 h**

Le personnel soumis a droit à **25 jours de vacances** sur ce temps, sauf pour ceux entre 20 et 25 ans engagés après le 1er janvier 2006 et qui sont soumis à la règle suivante :

20 jours durant la 1e et la 2e année dans l'entreprise (hors temps d'apprentissage)

21 jours dès la 3e année

23 jours dès la 4e année

24 jours dès la 5e année

25 jours dès la 6e année

Les 9 jours fériés (annexe) comptent pour 64.60 h (1er août = samedi)

L'article 11 de la CCT prévoit le congé l'après-midi du 1er mai, pour autant que l'employé ait été présent le matin.

Novembre 2008

---

## **Annexe 4**

### **Jours fériés 2009**

#### **Fériés officiels & conventionnels**

Mardi 1er janvier 2009 (Nouvel An)

Vendredi 10 avril 2009 (Vendredi Saint)

Lundi 13 avril 2009 (Lundi de Pâques)

Jeudi 21 mai 2009 (Jeudi de l'Ascension)

Lundi 1er juin 2009 (Lundi de Pentecôte)

Samedi 1er août 2009 (Fête Nationale)

Jeudi 10 septembre 2009 (Jeûne Genevois)

Vendredi 25 décembre 2009 (Noël)

Jeudi 31 décembre 2009 (Restauration de la République)

Novembre 2008