



## Programme d'intégration cantonal (II) 2018-2021 Tableau des subventions 2018-2021

### EMPLOYABILITE

Année	Organisme	Projet	Activités	Montant (CHF)
2018	<b>Association pour la valorisation des formations AFP</b>	les AFP à la cité des métiers	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tenir un stand de 300 m2 à la Cité des métiers 2018 (modules réutilisables ultérieurement);</li><li>- Diffuser des clips vidéo par divers canaux (plateforme internet, stand, porte-ouvertes, événements, réseaux sociaux);</li><li>- Mettre à disposition du public une plateforme internet donnant toutes les informations sur cette filière de formation;</li><li>- Créer une identité commune aux AFP du canton;</li><li>- Informer sur une filière qui répond aux exigences d'une formation amenant à une certification fédérale;</li><li>- Déployer les compétences professionnelles des différents pôles AFP;</li><li>- Faciliter l'intégration des apprenti-e-s grâce à un projet commun et fédérateur;</li><li>- Construire un stand modulable, réutilisable lors des présentations des différents pôles de formation;</li><li>- Créer une plateforme d'information autour des AFP.</li></ul>	<b>20'000</b>

2018	<p><b>Camarada</b></p> <p><a href="http://Camarada.ch">Camarada.ch</a></p>	<p>Soutien à la formation et à l'insertion professionnelle de personnes non qualifiées</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dispenser une formation préprofessionnelle d'employée à domicile, pratique et théorique, avec attestation reconnue Ortra Intendance Genève, complétée par des modules de culture générale, français-métier et TIC orientés travail;</li> <li>- Développer un dispositif de validation des compétences pour employées à domicile;</li> <li>- Dispenser des modules expérimentaux de formation continue pour employées à domicile;</li> <li>- Développer un programme personnalisé et un accompagnement individuel de préparation à l'emploi et/ou à une entrée en formation qualifiante : entretiens individuels, bilan de compétences et construction du projet professionnel, stages dans différents domaines professionnels, renforcement des compétences de base et linguistiques, préparation aux tests d'entrée en formation qualifiante, appui informatique et soutien à la recherche d'emploi, préparation aux entretiens;</li> <li>- Assurer une prestation transversale « Accueil mère-jeune » d'orientation et de suivi des jeunes des mères de camarada;</li> <li>- Dispenser un cours de français du soir "vie quotidienne et professionnelle".</li> </ul>	<p><b>70'000</b></p>
------	--	--	---	----------------------

2018	<b>Association</b>  <b>CIPREGE</b>  <a href="http://CIPREGE.ch">CIPREGE.ch</a>	Journée de réflexion thématique: nouvelles technologies au service des migrant-e-s et des étranger-e-s en situation de précarité à Genève	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser une journée de réflexion et de propositions;</li> <li>- Etablir un état de lieux des opportunités existantes, par exemple, où l'on peut charger son smartphone, sites d'informations;</li> <li>- Sensibiliser les personnes en situation de précarité des opportunités qu'offrent les nouvelles technologies (smartphones (G4&amp;G5), ordinateurs, haut-débit privés, rechercher et s'informer par internet, notamment dans le but de trouver un emploi;</li> <li>- Inviter les concerné-e-s avec le partenariat des structures qui s'occupent des migrant-e-s et des étranger-e-s en précarité, notamment l'Hospice général à travers les CAS, les associations s'occupant des migrant-e-s, Caritas, CSP, ETC, CAMARADA, UOG, Espace Solidaire Pâquis etc.;</li> <li>- Publier les résultats, propositions et conclusions.</li> </ul>	5'000
2018	<b>Association</b> <b>Découvrir</b>  <a href="http://decouvrir.ch">decouvrir.ch</a>	Prestations ProAct-e et REDES	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diverses prestations qui concourent à favoriser la ré/insertion professionnelle des personnes migrantes qualifiées qui ne sont pas prises en charge par une institution cantonale et les femmes migrantes relevant du domaine de l'asile (permis F, F réfugié et B réfugié) et les requérantes d'asile (permis N). Les prestations comprennent entre autre:</li> <li>- Encourager les femmes migrantes qualifiées à mettre en place une démarche proactive d'insertion professionnelle;</li> <li>- Créer et entretenir un réseau professionnel ciblé qui permette aux femmes d'identifier les besoins du secteur professionnel qui les intéresse;</li> <li>- Proposer un accompagnement individuel ponctué par des rencontres de groupe (formations, soirées réseaux et séances collectives pratiques);</li> <li>- Proposer quatre séances de formation et quatre séances pratiques pour lesquelles des intervenantes externes sont engagées.</li> </ul>	180'000

2018	<b>Fondation PRO</b>  <a href="http://ProGenève.ch">Pro Genève.ch</a>	Bourse à l'emploi du projet Papyrus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'objectif global du projet est de faciliter la mise en relation entre les employeurs de l'économie domestique et les demandeurs d'emploi au sein de ce secteur permettant, d'une part, aux employeurs de trouver rapidement des employés adéquats et aux employés de trouver des emplois déclarés. Le but recherché est que le secteur de l'économie domestique fonctionne de manière légale et transparente.</li> </ul>	<b>184'100</b>
2018	<b>Fédération Maison Kultura</b>  <a href="http://Kultura.ch">Kultura.ch</a>	Espace Jeunes Espoir	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en place un programme d'accompagnement dans l'élaboration d'un projet professionnel d'une vingtaine de jeunes adultes âgés entre 16 et 25 ans en rupture socioprofessionnelle en vue d'une insertion professionnelle;</li> <li>- Dispenser des cours de remise à niveau, comprenant notamment des cours de mathématiques, de français et de bureautique;</li> <li>- Proposer un espace de parole et d'écoute ainsi qu'une médiation entre parents et jeunes.</li> </ul>	<b>30'000</b>
2018	<b>Hospice général</b>	Dispositif d'insertion sociale et professionnelle AMIG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer aux personnes admises à titre provisoire et réfugiés statutaires (permis F et B réfugié) une formation de base (Module d'information et de sensibilisation sociale), des cours de langue française et de langue étrangère (plusieurs niveaux allant de l'alphabétisation jusqu'au niveau A2), des préformations professionnelles (ateliers d'évaluation et de mise en pratique), des activités d'insertion socioprofessionnelle (stages internes à l'AMIG et externes à l'ARA) ainsi que des formations professionnelles individuelles dans divers centres de formation (par exemple un module de comptabilité à l'IFAGE) ainsi que des mesures d'orientation et de suivi vers d'autres programmes d'accompagnement et formations externes au dispositif AMIG.</li> </ul>	<b>2'000'000</b>

2018	<b>OFPC - office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue</b>	projet de convention de partenariat 2018-2021 "Employabilité - Formation professionnelle adaptée aux personnes migrantes"	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dans la perspective du PIC II, une réorganisation du cadre de l'employabilité est proposée et structurée autour des points forts suivants:</li> <li>- le développement de prestations existantes et la création de nouvelles prestations ciblées font toutes parties du champ de compétences de l'OFPC ;</li> <li>- la formation professionnelle et continue (OFPC) par l'intermédiaire du Service de l'information scolaire et professionnelle (SISP) ;</li> <li>- de la Cité des Métiers du Grand Genève (CdMGG) et du Service de la formation continue (SFC) ;</li> <li>- l'OFPC met en place un tableau de bord permettant d'évaluer l'impact qualitatif et quantitatif des actions entreprises, toujours en concertation étroite avec le BIE.</li> </ul>	<b>267'400</b>
2018	<b>OSEO Genève</b>  <a href="http://OSEO.ch">OSEO.ch</a>	Un été pour l'intégration	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dispenser pour des élèves sortant d'ACCESS II et les personnes sortant de l'AMIG (Hospice Général):</li> <li>- un conseil en insertion ;</li> <li>- un cours de remise à niveau en mathématiques et français, avec deux enseignantes FLE pour l'acquisition de la langue ;</li> <li>- un travail en atelier ;</li> <li>- des sorties sportives et culturelles.</li> </ul>	<b>36'269.50</b>

2018	<b>Association Reliance</b>  <a href="http://Reliance.ch">Reliance.ch</a>	Reliance	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soutenir plus d'une septantaine de jeunes requérant-e-s mineur-e-s non accompagné-e-s (RMNA), ou pas, vivant dans les foyers de l'Hospice général en leur offrant un accompagnement leur permettant de gagner confiance en eux-mêmes;</li> <li>- Soutenir et accompagner les jeunes concernés par l'apprentissage de la langue française, la réussite scolaire et la formation professionnelle;</li> <li>- Soutenir les jeunes RMNA et ex-RMNA dans leur processus d'intégration sociale et scolaire en leur offrant un soutien scolaire personnalisé, de l'aide aux devoirs et en français;</li> <li>- Travailler en collaboration avec l'ACCES II, CTP, OFP, CAP formation, HG et le SPMI;</li> <li>- Organiser des séances de formation continue aux tuteurs et tutrices.</li> </ul>	<b>72'000</b>
2018	<b>Association SOS FEMMES – Creature</b>  <a href="http://SOS Femmes.ch">SOS Femmes.ch</a>	CREATURE, plateforme et une communauté pour développer son projet professionnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer des programmes professionnels dans leur espace de production et de création textile semi-industrialisées s'adressant aux femmes étrangères peu qualifiées permettant l'acquisition des compétences et des aptitudes professionnelles;</li> <li>- Assurer un accompagnement favorisant l'accomplissement de projet personnel en interne (intrapreneuriat) et en externe (entrepreneuriat) grâce aux synergies générées par la plateforme de co-working CREATURE LAB permettant aux femmes porteuses de projet d'acquies plus d'autonomie sociale et économique.</li> </ul>	<b>34'000</b>

2018	<b>Université de Genève - Unige</b>	Horizon Académique	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La présente convention a pour objet de déterminer les engagements respectifs du BIE, d'une part, et de l'UNIGE, d'autre part, dans le cadre de la mise en œuvre du projet « Horizon académique » tel que décrit à l'annexe I et qui comprend les prestations suivantes :</li> <li>- Enseignements universitaires;</li> <li>- Cours de français en Français langue étrangère (FLE), adapté à un profil universitaire;</li> <li>- Accueil et mentorat étudiant;</li> <li>- Accompagner le processus d'autonomisation en matière d'intégration professionnelle, en assurant, notamment une coordination entre l'OFPC et les candidats ne remplissant pas les conditions d'admission au projet Horizon académique.</li> </ul>	<b>85'000</b>
2018	<b>Université de Genève - HA Maison des langues</b>	Cours d'été intensif français dans le cadre d'Horizon Académique	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avec un niveau d'entrée dans le programme fixé à A2, le défi pour ces participants est d'atteindre le niveau B2 en un an. Le faible niveau de départ, les nombreux obstacles administratifs, culturels et académiques ainsi que l'acquisition de la langue française sont des charges très lourdes à supporter durant cette même année. Les autres cours de français proposés durant l'année ne sont pas suffisants pour mener ces participants jusqu'au très exigeant niveau B2.</li> </ul>	<b>45'840</b>
2018	<b>Association Voie F</b>  <a href="http://Voie.F.ch">Voie F.ch</a>	Nos forces dans la vie (NCF)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dispenser une formation axée sur la notion de compétences aux femmes illettrées ou analphabètes, leur permettant d'identifier les compétences fortes à mobiliser dans des situations nouvelles.</li> </ul>	<b>6'000</b>

2018	Ville de Meyrin	Atelier Postulations	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en place des "ateliers postulations" hebdomadaires pendant tout l'année 2018 offrant un accompagnement individuel et collectif à des jeunes adultes en quête de formation et à des adultes temporairement exclus du marché de l'emploi;</li> <li>- Maintenir un accompagnement à plus de 400 candidats répartis sur 44 semaines;</li> <li>- Accompagner vers l'emploi soit en CDI, plus de 50 personnes, ou en CDD, plus de 150 personnes;</li> <li>- Permettre des stages qualifiants pour plus de 50 personnes;</li> <li>- Permettre aux candidats de postuler de manière adaptée aux annonces repérées, d'acquérir des compétences dans la construction de leurs dossiers de postulation, d'accroître le nombre de postulations;</li> <li>- Soutenir les personnes au statut précaire, notamment celles titulaires d'un permis F et N ainsi que celles qui ne bénéficient pas d'accompagnement de retour à l'emploi de l'Hospice général ou de l'Office cantonal de l'emploi.</li> </ul>	30'000
------	-----------------	----------------------	---	--------