TABLEAU DES JOURS DE FERMETURE DE FIN D'ANNEE - BÂTIMENT

	VE	SA	DI	LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI	LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI	LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI	LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI	LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI	LU
	Décembre 2014																											**Janvier 2015**											
2014-2015	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**
															DT			CO	CO	VA	JF	VA			VA	VA	JF	JF	VA			PT							
																												SUR DROIT AUX VACANCES 2014											
	Décembre 2015																												**Janvier 2016**										
2015-2016	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**
																			DT	VA	VA	JF			CO	CO	CO	JF	JF			VA	VA	VA	CO	CO			PT
																																SUR DROIT AUX VACANCES 2015							

DT = Dernier jour de travail de l'année
PT = Premier jour de travail de l'année
JFC = Jour férié compensé

VA = Vacances - pont de fin d'année
JF = Jour férié
CO = Jour compensé

Rappel

Selon leur propre calendrier, les entreprises ont la possibilité d'avancer la fermeture avant le pont de fin d'année ou de retarder la reprise du travail après ce même pont de fin d'année 2015/2016, en y intégrant davantage de jours compensés, des soldes éventuels d'heures supplémentaires et/ou de jours de vacances.

Les entreprises souhaitant établir leur propre calendrier doivent l'envoyer à la commission professionnelle paritaire jusqu'à la mi-janvier de l'année en question.

Remarque importante :

- Les jours de vacances fixés sur l'exercice 2015 (les 4, 5 et 6 janvier 2015) sont relatifs au droit acquis en 2014,
- Ils ne peuvent servir à la compensation d'éventuelles heures perdues pour cause d'intempéries,
- Ils doivent être rémunérés en sus (prorata temporis) en cas de résiliation du contrat de travail en cours d'année,
- Pour le surplus, les dispositions de l'art. VII al. 5 de la CCT locale s'appliquent.

le 28.11.2014