

Tableau de correspondance des diplômes français à la grille des salaires minimums de la CCT UIG-UNIA

Catégories des salaires minimums de la CCT UIG-UNIA 2020		Salaire Mensuel x13	Expérience professionnelle		Cat.	Diplômes FR	Expérience professionnelle		
A	Collaborateur-trice-s sans CFC	A1	3'897	Sans expérience	←	A1	CAP / BEP	sans expérience	0
		A2	4'197	De 1 à 4 ans	←	A2	CAP / BEP	avec moins de 5 ans d'expérience	< 5
		A3	4'340	De 5 à 10 ans	←	A3	CAP / BEP	avec 5 ans d'expérience	= 5
		A4	4'540	Plus de 10 ans					
B	Collaborateur-trice-s avec CFC	B1	4'540	Sans expérience	←	B1	CAP / BEP CAP + Mention Compl. (1 an) BAC PRO BTS / DUT	avec plus de 5 ans d'expérience sans expérience sans expérience sans expérience	> 5 0 0 0
		B2	4'790	De 1 à 4 ans	←	B2	BTS / DUT	avec moins de 5 ans d'expérience	< 5
		B3	4'990	De 5 à 10 ans	←	B3	BTS / DUT	avec 5 ans d'expérience	= 5
		B4	5'290	Plus de 10 ans					
C	Collaborateur-trice-s niveau Ecoles supérieures ES	C1	5'290	Sans expérience	←	C1	BTS / DUT	avec plus de 5 ans d'expérience	> 5
		C2	5'540	De 1 à 4 ans					
		C3	5'990	De 5 à 10 ans					
		C4	6'440	Plus de 10 ans					
D	Ingénieur-e-s Universitaire ou HES 180 ECTS (Bachelor)	D1	5'490	Sans expérience					
		D2	5'990	De 1 à 4 ans					
		D3	6'490	De 5 à 10 ans					
		D4	7'090	Plus de 10 ans					
E	Ingénieur-e-s Universitaire ou HES 300 ECTS (Master)	E1	6'090	Sans expérience					
		E2	6'390	De 1 à 4 ans					
		E3	6'990	De 5 à 10 ans					
		E4	7'490	Plus de 10 ans					

↳ Pour établir les correspondances de diplôme, la prise en compte de l'expérience professionnelle doit respecter les 2 principes suivants :

- Un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle est nécessaire pour que le CAP/BEP respectivement le BTS/DUT permette le passage à la catégorie supérieure.
- Une fois accédé à la catégorie supérieure, les 5 années d'expérience qui ont permis ce passage sont déduites dans le calcul des années d'expérience permettant l'évolution dans la nouvelle catégorie.