



### Congés extraordinaires sans traitement Membre du personnel soumis RPAC

Bénéficiaire

Nom :  
Prénom :  
Matricule :

1 à 5 jours (**code CST**) au membre du personnel en activité depuis un an

du                                      au                                      .

6 jours à 3 mois (**code CAX**) au membre du personnel fonctionnaire nommé depuis un an au moins.

du                                      au                                      .

date de la dernière demande d'un congé de plus d'un mois :

3 mois à 1 année (**code C1A**) au membre du personnel fonctionnaire nommé depuis un an au moins.

du                                      au                                      .

dates d'éventuelles demandes d'un congé de plus de trois mois :

,                                      ,                                      ,                                      .

Article 37 du règlement d'application de la loi générale relative au personnel de l'administration cantonale, du pouvoir judiciaire et des établissements publics médicaux (RPAC – B 5 05.01).

Aperçus : Le droit à un congé sans traitement est accordé sans traitement et indemnités. Le droit aux vacances est réduit au prorata dès un mois de congé (cumul). Le membre du personnel concerné est informé du fait qu'il doit continuer à cotiser aux assurances sociales et assumer les risques d'accident à l'expiration du 31ème jour qui suit celui où a pris fin le droit au demi-salaire au moins. A l'expiration du congé, le droit au travail est garanti. Il ne comprend pas la réintégration dans le poste occupé précédemment pour les congés de plus de trois mois. Le congé ne peut être sollicité qu'une fois le solde d'heures à récupérer ou à payer épuisé et le droit aux vacances soldé.

**Le membre du personnel**

Genève, le :

Signature : .....

**Pour la hiérarchie**

Téléphone :  
Genève, le :

Prénom, nom :

Préavis :                      favorable                      défavorable

Signature : .....

**Pour la direction RH**

Genève, le :

Prénom, nom :

Préavis :                      favorable                      défavorable

Signature : .....