



Zoom sur les métiers de la police

La police genevoise s'est installée, l'espace d'une demi-journée, à l'OFPC pour mettre en avant ses métiers, ses connaissances et ses compétences. Encore une opération de recrutement qui s'inscrit sous la rubrique "réussite" !

L'OFPC (office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue) organise, tout au long de l'année, dans ses murs, des mercredis après-midi intitulés "zoom métiers". Ceci permet aux jeunes d'avoir des éclaircissements sur les professions de leur choix.



Le 27 janvier 2010, les métiers de la sécurité étaient mis en avant. Sur le site, trois institutions étaient présentes : la police genevoise mais aussi les gardes-frontière (CGFR) et l'office pénitentiaire.

Cette plate-forme, la police genevoise a souhaité l'explorer dans le but de compléter ses nombreuses actions pour le recrutement de policiers. Cette opération a parfaitement répondu aux attentes de nos visiteurs et à celles des acteurs du recrutement au sein de la police.



Sur place, durant tout l'après-midi du 27 janvier 2010, les visiteurs étaient accueillis dans le hall d'entrée de l'OFPC par des membres des trois institutions. Un mix qui a parfaitement fonctionné, chaque visiteur ayant eu ainsi sous le même toit, différents métiers et des interlocuteurs pour répondre à ses questions. Dans une salle un peu plus feutrée, des salons d'accueil permettaient à nos futurs collaborateurs potentiels de dialoguer avec des policiers recruteurs, ceux-ci étaient comme toujours motivés à transmettre leur savoir.



A l'extérieur, on pouvait trouver des véhicules de la brigade de sécurité routière, un fourgon cellulaire du détachement de convoiement et sécurité ainsi que des véhicules des CGFR.



Le succès de cette opération a ravi l'ensemble des orateurs. Plus de 200 personnes se sont déplacées pour mieux connaître ces professions. Deux gendarmes de la brigade de sécurité publique, venus pour présenter leurs spécialités au sein de la gendarmerie, n'ont pas eu d'autre choix que de faire du recrutement... Ils ont, sans discontinu, répondu aux multiples questions posées sur l'ensemble des métiers, de la formation et de l'engagement.





Tous les policiers étaient motivés et heureux d'avoir rencontré des gens intéressés et intéressants pour notre institution. Sur place, un collaborateur du DCS a expliqué les liens qui unissent la police et la prison. A côté de son fourgon, il a su profiter de l'occasion pour parler de sa profession, un métier très peu connu du public.



Enfin, il y a lieu de relever, certes la motivation de chacun des intervenants, mais aussi et surtout l'excellente collaboration entre la police et le corps des gardes-frontière. Nous avons tous su nous mettre en avant, sans jamais jouer la carte de la concurrence ou de la rivalité. Nous sommes conscients d'avoir le même public cible, mais nos métiers sont bien différents. En mettant en place de pareilles rencontres, les candidats peuvent ainsi savoir quelle profession correspond au mieux à leurs attentes.

Le recrutement est l'affaire de tous !

Philippe Cosandey
