

En dix ans, Interface Entreprises a créé un vaste réseau d'offres de stages

FORMATION

Cette structure interdépartementale est née en 1998.

OFPC - ELIANE SCHNEIDER

C'est par un bilan très positif qu'Interface Entreprises fête sa première décennie d'existence. Plus de 16 000 offres de stages et d'apprentissages ont été répertoriées dans une base de données dynamique et accessible en ligne. La structure Interface Entreprises a été créée et est gérée conjointement par le Département de la Solidarité et de l'Emploi (DSE) et le Département de l'instruction publique (DIP). Elle fonctionne comme un réseau de promotion et de



Stage. Le réseau d'Interface Entreprises a pour mission de renforcer le pont entre les places proposées par les entreprises et la demande des organismes de formation et d'insertion. (THÉRY PAREL/REZO)

coordination. Sa mission essentielle est de renforcer le pont entre les places proposées par les entreprises et la demande des organismes de formation et d'insertion tels que les écoles, l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), l'Office cantonal de l'emploi (OCE), etc.

«Pour arriver à trouver de nouvelles places ou raviver celles déjà répertoriées, nous menons continuellement des actions de proximité, à l'échelle du canton, explique Djemâa Chraïti, responsable d'Interface Entreprises. Une base de données dynamique permet aujourd'hui à 16 institutions de placer plus de

9000 stagiaires chaque année dans plus de 7000 entreprises genevoises. Et ces partenaires ont surtout l'assurance d'une bonne coordination.»

Un futur guichet unique?

«En dix ans, le public des candidats aux stages a évolué, note Freddy Bourquin, d'Inter-

Interface Entreprises en fête à Palexpo

Interface Entreprises fête ses 10 ans demain dès 16 h 15 à Palexpo, dans le cadre du Salon solutions ressources humaines (stand G23 du Service public de l'emploi). Le film *La relève professionnelle*, réalisé dans le cadre du Sems- tre de motivation (SEMO) de la

Croix-Rouge sera projeté à 17 h, suivi d'une allocution de Grégoire Evéquoz, directeur général de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) et de Patrick Schmied, directeur général de l'Office cantonal de l'emploi (OCE).

face Entreprises. La plupart des institutions où le stage fait partie intégrante de la formation, comme les écoles de culture générale, sont devenues plus autonomes grâce aussi à notre base de données. En revanche, de nombreux organismes, s'occupant de personnes en rupture, où le stage devient un moyen d'insertion, font également appel à nos services.»

Les recherches du type de stage (voir encadré) varient aussi selon les objectifs, qui peuvent aller de l'insertion de personnes en difficulté à l'apprentissage (Certificat Fédéral de Capacité en trois et quatre ans ou Attestation de Formation Professionnelle en deux ans) sans oublier les stages d'orientation professionnelle pour les jeunes en fin de scolarité. Pour la responsable d'Interface Entreprises, avec les

accords de Bologne, la concurrence des stages européens de niveau universitaire est forte dans les entreprises genevoises. Ces stages devraient aussi être intégrés à terme dans la base de données. «L'idée est de créer via Interface Entreprises un guichet unique de propositions de stages à Genève. Cette mutualisation tendrait à professionnaliser le placement et le suivi des candidats pour ce moment important que représente le stage», conclut Djemâa Chraïti.

Interface Entreprises

4bis, Rue Prévoist-Martin,
CP 192, 1211 Genève 4
Tél. 022 368 44 71
interface@etat.ge.ch
www.ge.ch/interface-entreprises

Les stages et formations

- **observation** et découverte (un jour à une semaine)
- **expérimentation** (plus d'une semaine à quelques mois)
- **formation professionnelle initiale** (CFC ou AFP - de deux à quatre ans)
- **stage de formation** (de quelques mois à un an)
- **stage d'insertion** (demandeur d'emploi, rupture scolaire ou professionnelle (de quelques mois à un an))