

Interface Entreprises a déjà trouvé près de 100 nouvelles places de formation professionnelle

PLACEMENT

En six mois, plus de 1100 entreprises ont été contactées par cette structure interdépartementale.

OPPC FRÉDÉRIC RICHARD

Dany Poillane est responsable d'une agence de voyages dans le quartier des Banx-Vives. Cette petite société créée en 2001, et qui ne compte qu'un seul employé, accueillera pour la première fois un ou une apprenti-e en septembre prochain. Grâce à un marché en pleine croissance, mais aussi par l'intervention d'Interface Entreprises, une structure gérée conjointement par le Département de l'Instruction publique (DIP) et le Département de la solidarité et de l'emploi (DSE). Depuis janvier 2007, six collaborateurs de ce service ont pris leur bâton de pèlerin pour partir à la rencontre d'entreprises susceptibles d'accueillir des apprenti-es, dans le cadre d'un projet soutenu par l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFPFT). Avec pour seuls bagages leur persévérance, leur patience et leur force de conviction.

Un écho favorable des entreprises

«La rencontre avec Interface Entreprises, en début d'année, a été un élément important pour le recrutement d'un apprenti», raconte Dany Poillane. «J'ai ga-



Des apprentis bien placés. Interface Entreprises est opérationnelle. (STÉPHANE LUNCKER GOMEZ)

gné du temps dans mes recherches et obtenu les bonnes réponses à mes questions.» Une démarche efficace, même si rien n'est jamais gagné d'avance: «Nous ne vendons rien mais nous avons beaucoup à offrir», lance Denis Schmitt, collaborateur à Interface Entreprises. En six mois, lui et ses

colleagues ont pourtant réussi à contracter, directement ou indirectement, plus de 1100 sociétés genevoises. En appliquant une stratégie de proximité et de visibilité, et en ciblant les communes du canton de Genève qui offrent les meilleures perspectives en matière d'emplois. «Sept fois sur dix, nous avons

rencontré un écho favorable chez nos interlocuteurs», affirme sa collègue Iris Mizrahi.

Stratégies multiples

Pour attirer puis convaincre les acteurs genevois de l'économie, les collaborateurs d'Interface Entreprises ont multiplié les stratégies: contacts

téléphoniques ou rencontres avec des chefs d'entreprises et leur responsable des ressources humaines, présentation et exposition de leurs objectifs auprès des responsables des associations patronales, encarts sur les sites web des communes ou articles dans les journaux communaux et d'entreprise. Quelle que soit la démarche adoptée, l'engagement d'un apprenti est un processus de longue haleine. «Certains patrons ont besoin d'un temps de réflexion plus long», témoignent Iris Mizrahi et Denis Schmitt. Mais les résultats sont là: suite aux contacts noués par Interface Entreprises depuis janvier, 61 nouvelles demandes d'autorisation de former ont ainsi été obtenues, avec la perspective pour les entreprises concernées d'engager à terme un apprenti, et 93 nouvelles places de formation professionnelle (de niveau CFC ou Attestation fédérale) ont été ouvertes.

«Même si l'investissement

nécessite un suivi important au début, l'apprenti nous apporte des nouveautés et une aide de plus en plus importante dès la deuxième année», témoigne ainsi Myriam Gomez. Pour cette directrice d'une organisation gouvernementale située aux Pâquis, qui souhaite engager un apprenti informaticien après avoir déjà formé des employés de commerce, «la formation professionnelle est aussi un engagement civique.»

Nouveaux secteurs en septembre

Un engagement que d'autres entreprises de Thoiry, Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg et du centre-ville pourront prendre dès septembre. Lorsque Denis Schmitt et Iris Mizrahi privilégieront ce secteur après avoir essentiellement au Grand-Saconnex, à Vernier et Planchamps en début d'année.

■ *www.geneve.ch/interface-entreprises*

Parrainage au Grand-Saconnex

La question de la formation professionnelle préoccupe les autorités politiques. Dans les communes déjà contactées, la démarche initiée par Interface Entreprises a été soutenue avec vigueur. Ainsi, en avril dernier, le Conseil administratif du Grand-Saconnex a fait parvenir une cinquantaine de lettres aux communes et grandes entreprises de la commune susceptibles d'accueillir des apprentis. Or il leur était demandé de réserver un bon accueil aux sollicitateurs d'Interface Entreprises, qui viendront exposer leur projet et en les encourageant à soutenir la formation professionnelle. «Il s'agit d'une démarche citoyenne. La formation nous tient à cœur», précise Michel Gönzky, secrétaire général. Qui ajoute qu'une information officielle a aussi été publiée dans le journal communal pour sensibiliser les artisans et responsables de petites entreprises.