

ENTREPRISE

ASSEMBLÉE DES PRÉSIDENTS
De l'utilité des commissions paritaires PAGE 4



ROMANDE

PUBLICATION DE LA FÉDÉRATION DES ENTREPRISES ROMANDES GENEVE

Le journal des entreprises en Suisse romande | Créé en 1933 | Vendu en caissettes et par abonnement, prix 3.00 CHF | www.entrepriseromande.ch | Numéro 3052 | 19 Février 2010

JAA 1211 GENEVE 11

CONSEILS PRATIQUES

ENTREPRISE ROMANDE
19 février 2010

12

APPRENTISSAGE EN DEUX ANS Genève soutient les entreprises formatrices

PIERRE CORMON

FORMER DES JEUNES? Sur le plan du principe, beaucoup de patrons y sont favorables. Lorsqu'il s'agit de mettre ces intentions en pratique, plusieurs obstacles peuvent cependant se présenter: manque de temps pour répondre aux exigences administratives, pour entamer un processus de sélection des candidats, pour suivre les cours de formateur, etc. C'est la raison pour laquelle l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) a lancé un nouveau programme pour les aider à surmonter ces difficultés. La structure Interface Entreprises est chargée de le mettre en application. Ce programme s'adresse pour le moment à ceux qui forment des jeunes visant une Attestation fédérale de formation professionnelle (AFP). But: les décharger de toutes les contraintes

administratives et organisationnelles afin de favoriser ce type de formation.

ENCORE MAL CONNUES, les AFP permettent de former en deux ans à une vingtaine de métiers des jeunes qui auraient de la difficulté à effectuer un CFC¹. Actuellement, environ trois cents contrats de ce type ont été signés à Genève. Le canton aimerait augmenter ce chiffre et pérenniser cette nouvelle formation.

Concrètement, une entreprise souhaitant former un jeune sous ce régime et voulant bénéficier du programme de soutien se verra attribuer un répondant unique, qui suivra une quinzaine d'employeurs. Ce répondant la soutiendra dans la procédure d'autorisation de former ainsi que pendant la formation elle-même, l'aidera à trouver un candidat pour la place, préparera les contrats d'appren-

tissage, s'assurera que l'intégration du jeune dans son nouvel emploi se passe bien, s'occupera des relations avec les partenaires de la formation professionnelle ainsi que de toute la partie administrative (préparation des documents utiles au processus de formation, tels que les rapports, les questionnaires d'évaluation, etc.).

«**DEPUIS DÉCEMBRE 2009**, nous avons démarché vingt-deux entreprises afin de leur proposer ce service», renseignait Harold Martin, l'une des trois personnes affectées au programme lors de la Place des affaires. «Pas moins de 90% de celles-ci sont intéressés par la prestation».

¹ Voir l'article On peut former des jeunes à différents métiers en deux ans sur notre site internet: www.entrepriseromande.ch > Dossiers > Personnel > Formation-coaching