

Horlogerie et bijouterie vont bien à Genève, mais ne forment pas assez

Etat des lieux

Les partenaires de la formation se mobilisent pour créer des places d'apprentissage.

OFPC - ÉLIANE SCHNEIDER

La direction générale de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) vient de réunir les partenaires concernés des associations professionnelles de l'horlogerie et de la bijouterie-joaillerie afin de lancer une grande action de prospection en matières de nouvelles places d'apprentissage.

L'objectif numéro un est de répondre aux besoins des entreprises en offrant plus de places aux jeunes qui s'intéressent à ces métiers.

Les entreprises du secteur recourent actuellement à une nombreuse main-d'œuvre venant de l'extérieur du canton. «Nous pouvons compter sur un staff fidèle d'entreprises formatrices - toujours les mêmes - qui ne suffisent malheureusement pas à couvrir les besoins en matière de places de formation», explique Jean-Charles Lathion, directeur à la direction générale de l'OFPC, chargé de la promotion de la formation professionnelle.

Même si l'État de Genève, par le biais de son École d'horlogerie, prévoit pour la prochaine rentrée l'ouverture d'une classe supplémentaire, les entreprises implantées sur le territoire genevois devraient également se mobiliser en faveur de la formation. «Et les jeunes professionnels qu'elles formeront ne se retrouveront certainement pas au chômage», s'enthousiasme Frédy Marti, secrétaire patronal de l'Association des fabricants d'horlogerie de Genève, Vaud, Valais (AFGVV).

Peu de formation en entreprise

Pourquoi un secteur en pleine santé économique comme celui de l'horlogerie offre-t-il si peu de places de formation à un public pourtant particulièrement intéressé? «Beaucoup d'entreprises nouvellement implantées ne disposent pas de la structure adéquate pour former car elles ne s'occupent par exemple que de l'aspect administratif ou du service après-vente», précise Frédy Marti.

Du côté des entreprises, on reconnaît volontiers que le nombre de places offertes est réduit (une dizaine par année pour l'ensemble du canton). Mais on nuance la pénurie en insistant sur le fait que la qualité prime sur la quantité: «Nous préférons prendre le temps de bien former un seul apprenant en lui consacrant le temps et les moyens nécessaires, qui ne sont pas négligeables.» Sans oublier que les entreprises genevoises disposent de l'important réservoir constitué par les jeunes professionnels formés en école professionnelle.

«Lors de notre dernière séance d'information, nous avons atteint un record avec plus de 230 personnes intéressées par les métiers de l'horlogerie», précise ainsi Daniel Favre, directeur adjoint au CEPTA - École d'horlogerie, d'électronique et d'informatic.

Sauvegarder un savoir-faire unique

Dans les professions de la bijouterie, «beaucoup d'entreprises - gérées par des financiers - n'ont souvent pas conscience de la valeur du travail effectué à Genève», intervient Jacques-André Nawratil, président de l'Association genevoise des métiers de la bijouterie-joaillerie. Et la manière actuelle de travailler, avec une très forte mécanisation de la production, fait que les personnes ayant un CFC apparaissent trop souvent comme surqualifiées pour la partie qui leur est demandée



Jacques-André Nawratil (à droite), bijoutier-joailler, avec une apprenante. «Il faut aller dans le sens de la formation professionnelle pour ne pas voir nos métiers disparaître et promouvoir notre excellence». (DR)

par l'entreprise. Alors qu'il est primordial de conserver des professionnels bien formés qui maîtrisent les connaissances les plus complètes.» Par ailleurs, de nombreuses spécialisations - pourtant très utiles en horlogerie comme en bijouterie - risquent de disparaître si des places de formation ne sont pas créées. «L'émaillerie, l'orfèvrerie, la ciselure, la gravure, la chaîne, le boîtier, la complication, énumère Jacques-André Nawratil, sont souvent réalisés par des artisans âgés. Et les entreprises, au lieu de former des jeunes dans ces métiers, recrutent des techniciens issus d'entreprises mécaniques - parfois de grandes sociétés comme Renault ou Citroën - qui n'ont pas cette culture professionnelle: ce ne sont ni des artistes, ni même des artisans!»

Si Genève veut conserver sa place enviable de capitale de la bijouterie-joaillerie et de la montre de prestige, «il faut aller dans le sens de la formation professionnelle pour ne pas voir nos métiers disparaître et promouvoir notre excellence, conclut le spécialiste. Car si tout se mécanise, pourquoi continuer de produire ici?»

40 places d'apprentissage en mécatronique: portes ouvertes aujourd'hui au CEPTA

L'Union Industrielle Genevoise (UIG), qui vient de fêter son centenaire, est un partenaire incontournable de la formation professionnelle technique à Genève.

Cette année encore l'UIG et son Centre d'Enseignement Professionnel, le CEP UIG-UNIA, offrent aux jeunes gens et jeunes filles de notre canton une quarantaine de places d'apprentissage au sein des grandes entreprises genevoises.

L'UIG propose principalement des formations de: polymécanicien(ne)s, automaticien(ne)s, électronicien(ne)s, laborantin(e)s en physique et constructeur(trice)s-dessinateur(trice)s industriels.

Chaque année plusieurs jeunes filles s'orientent dans ces formations techniques sans le moindre problème et avec souvent une facilité et une adaptation des plus appréciées.



Cité des Métiers. Une foule passionnée au stand de l'UIG. (LDD)

En cette période de reprise économique, la demande de professionnels qualifiés de haut niveau est grande et seule une solide formation permettra à nos jeunes gens et jeunes filles d'entrer dans la vie active avec les meilleures chances de

réussite. L'UIG est bien évidemment présente aux Portes ouvertes du CEPTA du 28 février (mc-pl)

■ Renseignements et inscriptions également sur le site de l'UIG: www.uig.ch

BONNES NOTES

FORUM VISION 3 Relations et transmissions intergénérationnelles. Gisement de ressources ou d'illusions?

Alors que certains jeunes peinent à trouver leur voie, à élaborer et mener à terme un projet professionnel, de jeunes retraités souhaitent rester actifs et se rendre utiles. Comment concilier les besoins des premiers et la disponibilité des seconds?

Quelles sont les conditions pour la mise en place d'une transmission intergénérationnelle efficace, constructive et enrichissante pour chacun?

Le 21e Forum Vision 3, organisé par l'OFPC, propose des conférences et des discussions autour de ce thème, mardi 6 mars 2007, de 16 h à 18 h 30 à Uni Mail.

■ Renseignements et inscriptions en ligne sur le site de l'OFPC (www.geneve.ch/ofpc/evenements/forum_vision3.asp).

PUBLICITÉ

HAUTE ÉCOLE DE GESTION DE GENÈVE PORTES OUVERTES

Événement

Hes-so

Haute École Spécialisée de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz

> 17 mars 2007 de 10h00 à 15h00

> Choisissez une formation Bachelor:

Economiste d'entreprise
Spécialiste en information documentaire
Informaticien-ne de gestion

- Information sur les filières et les études
- Ateliers interactifs
- Rencontre avec des étudiant-e-s, des diplômé-e-s et des professeur-e-s

Haute école de gestion de Genève
Campus Battelle - Route de Drize 7
Tél. 022 388 17 00
www.hesge.ch/hcg

h e g



Le succès grâce aux langues!

Dès maintenant: cours de groupe!

- Anglais, allemand, français, espagnol et italien
- Participation active à la pratique du langage courant
- Mini-Groupes de 3 participants

Nous vous proposons également d'autres langues ainsi que des cours individuels.
À votre service pour tout conseil!

Berlitz
www.berlitz.ch

1207 Genève • 1, Carrefour de Rive • Tél. 022 718 38 90
1213 Genève • 12, Avenue des Morgines • Tél. 022 593 57 57



Ensure your career's success
Right here in Geneva!

**BACHELORS
MASTERS**
Finance
Management

Exclusive company internship
Exchange programs with + 250 universities
Top international accreditations

business & management university
switzerland

Rue Amat 7 - 1202 Geneva
Tél. 022 906 94 94
info@bmuuniversity.com
www.bmuuniversity.com

Vos mains sont intelligentes... Faites un apprentissage technique!

PLACES *un vrai job!* D'APPRENTISSAGE

Union Industrielle Genevoise

Le Centre d'Enseignement Professionnel UIG-UNIA offre AUX JEUNES GENS ET AUX JEUNES FILLES, dès 15 ans, des formations gratuites pour les professions suivantes:

- POLYMÉCANICIEN-NE
- AUTOMATICIEN-NE
- ELECTRONICIEN-NE
- CONSTRUCTEUR-TRICE, DESSINATEUR-TRICE de machines
- LABORANT-INE EN PHYSIQUE

Durée: 4 ans, acquisition du Certificat Fédéral de capacité (CFC)
Possibilité de suivre les cours pour la Maturité Professionnelle Fédérale
Ces apprentissages sont indemnisés. En 1^{ère} année, les apprentis bénéficient de 13 semaines de vacances (vacances scolaires).

Renseignements, visites d'information:

www.uig.ch

Centre Professionnel UIG-UNIA
Boulevard du Théâtre 4-6 - 1204 Genève - Tél. 022 819 91 96

