



## **Salaires des femmes et des hommes**

### **Résultats de l'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) 2010 de l'Office fédéral de la statistique (OFS)**

#### **Synthèse statistique réalisée par le SPPE**

En moyenne, les salaires des femmes sont nettement inférieurs à ceux des hommes. En 2010, chez les femmes travaillant dans le secteur privé, le salaire mensuel brut standardisé (médiane) s'élève à 5221 francs, contre 6397 francs chez les hommes. Les premières gagnent ainsi 18,4% de moins que les seconds.

- Entre 2008 et 2010, les différences de salaires entre femmes et hommes ont donc diminué de 0,9 point de pourcentage passant de 19,3% à 18,4%.
- Même à qualifications égales, les femmes sont moins bien payées que les hommes: les disparités salariales varient ainsi entre 12% et 20% selon les qualifications requises pour le poste.
- Dans l'économie privée, les employées au bénéfice d'une formation universitaire et occupant un poste d'encadrement gagnent en moyenne 29,1% de moins que les employés masculins ayant le même profil.
- Ces écarts salariaux entre les sexes se retrouvent également si l'on considère le bas de l'échelle des salaires : par exemple la rémunération des hommes qui occupent les postes les moins qualifiés est supérieure de 12% à celle des femmes appartenant à la même catégorie.

#### ***Salaires mensuels bruts standardisés dans le secteur privé 1994-2010***

Année	Différence salariale en %
<b>2010</b>	<b>18.4%</b>
2008	19.3%
2006	19.1%
2004	19.9%
2002	20.9%
2000	21.5%
1998	21.5%
1996	22.9%
1994	23.8%

***Différences salariales selon les qualifications requises pour le poste, 2006-2010***

	Différence salariale, 2010, en %	Différence salariale, 2008, en %	Différence salariale, 2006, en %
Travaux les plus exigeants et les tâches les plus difficiles	20.3%	21.4%	21.4%
Travail indépendant et très qualifié	13%	13.9%	13.9%
Connaissances professionnelles spécialisées	12%	12%	12%
Activités simples et répétitives	13.8%	14.4%	14.4%

***Différences salariales selon la position professionnelle, 2006-2010***

	Différence salariale, 2010, en %	Différence salariale, 2008, en %	Différence salariale, 2006, en %
Cadre supérieur	29.2%	31.7%	31.7%
Cadre moyen	23.5%	23.1%	23.1%
Cadre inférieur	17.6%	16.4%	16.4%
Responsable de l'exécution de travaux	11.8%	11%	11%
Sans fonction de cadre	15.3%	16.3%	16.3%

***Différences salariales selon la formation, 2006-2010***

	Différence salariale, 2010, en %	Différence salariale, 2008, en %	Différence salariale, 2006, en %
Haute école universitaire (UNI,EPF)	24.2%	24.3%	23.4%
Haute école spécialisée(HES)	20.9%	20.4%	19.7%
Formation prof supérieure	16.5%	16.2%	16.6%
Maturité	16.7%	19.4%	18.5%
CFC	13.8%	14.2%	13.9%
Formation acquise en entreprise	20.3%	19.8%	20.4%
Sans formation prof. complète	17.1%	17.2%	17.9%
Autres formation complètes	21.4%	19.1%	16.4%

*Pour mémoire : Une partie de cet écart s'explique objectivement par des structures différentes par exemple au niveau de la qualification du poste occupé, ou des années de services. Il faut cependant noter, que même à profil équivalent, les niveaux de salaires des femmes restent souvent inférieurs à ceux versés à leurs collègues masculins.*

## Salaires par branche économique

- On observe des disparités salariales entre femmes et hommes dans l'ensemble des branches économiques.
- Dans les branches où les salaires sont les plus bas, les disparités salariales entre les femmes et les hommes se situent entre 6% et 21%. Elles sont faibles dans l'hébergement et la restauration, où la part des femmes est de 56%, et dans les activités de poste et de courrier avec 47% de femmes; elles sont plus importantes dans la branche des services personnels, qui compte 79% de personnel féminin.
- Dans les branches aux salaires les plus élevés, les disparités salariales sont élevées: les femmes gagnent entre 13% et 33% de moins que les hommes.

### *Différences salariales selon quelques branches économiques dans le secteur privé, 2010*

	Emplois : part des femmes en %	Différence salariale, 2010, en %
<b>Branche économiques avec les salaires les plus bas</b>		
Services personnels	79%	21.1%
Hébergement et restauration	56.2%	8%
Activités de poste et de courrier	47.1%	5.6%
<b>Branches économiques avec les salaires les plus hauts</b>		
Services financiers et d'assurance	41.1%	32.8%
Industrie pharmaceutique	40.9%	13%
Télécommunication	29.9%	27.7%
<b>Autres branches économiques</b>		
Construction	10.8%	7.5%
Commerce de détail	67.3%	18%

## Bas salaires

- La proportion de personnes concernées par un bas salaire (moins de 3986 francs bruts par mois pour 40 heures hebdomadaires) varie fortement selon le sexe: en 2010, secteur privé et administration fédérale confondus, il s'agit de 6,9% des hommes contre 19,1% des femmes.
- Les femmes sont surreprésentées parmi les bas salaires : elles représentent près de 65% des personnes dont le salaire est de moins de 4'000 francs par mois.